

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

INFORME DE LOS SERVICIOS PERSONALES

ÍNDICE GENERAL

PRESENTACIÓN	1
I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO	
Introducción	I.4
I.1 Total de Plazas	I.8
I.2 Distribución de Plazas	I.10
I.2.1 Personal sindicalizado	I.17
I.2.1.1 Base	I.17
I.2.1.2 Sustitutos	I.17
I.2.1.3 Médicos residentes	I.18
I.2.2 Personal de confianza	I.18
I.2.2.1 Confianza “A”	I.19
I.2.2.2 Confianza “B”	I.19
I.2.2.3 Temporales	I.19
I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos	I.20
I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios	I.21
I.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	I.22
I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis	I.24
I.2.6 Prestadores de servicio social	I.26
I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales	I.27
I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad	I.27

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional	II.28
II.1.1 Asamblea General	II.28
II.1.2 Consejo Técnico	II.28
II.1.3 Comisión de Vigilancia	II.29
II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales	II.31
II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo	II.33
II.2.1 Sueldo	II.34
II.2.2 Estímulos	II.42
II.2.3 Prestaciones	II.43
II.2.3.1 Económicas	II.43
II.2.3.2 En especie	II.48
II.2.3.3 Obligaciones patronales	II.48
II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos	II.51
II.3.1 Sueldo	II.51
II.3.2 Sistema de compensación	II.55
II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta	II.56
II.3.3 Prestaciones	II.56
II.4 Órgano Interno de Control	II.59
II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios	II.60
II.6 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores / Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores	II.61
II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.	II.64
II.8 Prestadores de Servicio Social	II.66

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

III.1 Gasto Ejercido en 2010	III.68
III.2 Comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas	III.71
III.3 Desempeño Presupuestario	III.73
III.4 Revisión Salarial 2010-2011	III.74

IV. ORGANOGRAMAS

IV.1 Organogramas Nivel Central	IV.75
Organograma General	IV.76
Consejo Técnico	IV.77
Comisión de Vigilancia	IV.77
Dirección General	IV.78
Secretaría General	IV.78
Dirección de Prestaciones Médicas	IV.79
Dirección de Incorporación y Recaudación	IV.81
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	IV.84
Dirección de Finanzas	IV.87
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	IV.90
Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico	IV.102
Dirección Jurídica	IV.106
Unidad de Vinculación	IV.109
Coordinación de Comunicación Social	IV.110
Órgano Interno de Control	IV.111
IV.2 Organogramas de los Órganos de Operación Administrativa	
Desconcentrada	IV.113
IV.2.1 Delegaciones	IV.113
IV.2.1.1 Delegaciones Tipo “A”	IV.113
IV.2.1.2 Delegaciones Tipo “B”	IV.115
IV.2.1.3 Subdelegaciones	IV.117

IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)	IV.119
--	--------

V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

V.1 Jubilados y pensionados directos	V.121
V.2 Pensiones a beneficiarios	V.121
V.3 Costo de la nómina	V.121

VI. PROGRAMA IMSS – OPORTUNIDADES

VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades	VI.122
VI.2 Total de Plazas	VI.124
VI.3 Distribución de plazas	VI.125
VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina	VI.125
VI.3.2 Distribución de plazas por nivel de operación	VI.126
VI.3.3 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias	VI.126
VI.4 Contrataciones de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios en el Ámbito Rural	VI.127
VI.5 Gasto de los servicios personales	VI.128

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) cumple con lo dispuesto en el párrafo quinto del artículo 277 D de la Ley del Seguro Social (LSS) vigente, que establece publicar en el Diario Oficial de la Federación (DOF) a más tardar el 30 de junio del ejercicio fiscal correspondiente, el informe analítico de todos los puestos y plazas, incluyendo temporales, sustitutos, residentes y análogas; los sueldos, prestaciones y estímulos de todo tipo de sus servidores públicos, agrupados por nivel, grado y grupo de mando, y los cambios autorizados a su estructura organizacional por el Consejo Técnico; así como el número, características y remuneraciones totales de la contratación de servicios profesionales por honorarios.

La Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones (DAED) presenta el décimo Informe de Servicios Personales por el año calendario 2010 (1º de enero al 31 de diciembre de 2010), acatando el Título Cuarto, Capítulo Primero, Artículo 69 del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social (RIIMSS) vigente; el Decreto del Ejecutivo Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 7 de diciembre de 2009 en su Título Primero, Capítulo Tercero, Artículo 7 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2010, que establece:

“Para los efectos el artículo 277 G de la Ley del Seguro Social, el Instituto Mexicano del Seguro Social deberá sujetarse a las normas de austeridad y disciplina presupuestaria, en los términos propuestos por el H. Consejo Técnico, las cuales se aplicarán sin afectar el servicio público que está obligado a prestar a sus derechohabientes;”

Al mismo tiempo, se da cumplimiento a los Acuerdos del Consejo Técnico, 091209/283.R.(DF) del 9 de diciembre de 2009 y 240310/56.P.(DAED) del 24 de marzo de 2010 en los que se autorizó el Presupuesto para el Capítulo de Servicios Personales del Instituto y el “Programa de Austeridad y Disciplina Presupuestaria del IMSS 2010”, respectivamente.

Cabe señalar que durante el ejercicio 2010, la DAED instrumentó una serie de medidas para optimizar recursos –humanos y materiales- y así cumplir con las políticas y objetivos establecidos tanto por el Ejecutivo Federal como por la Dirección General del Instituto, a pesar de la comprometida situación financiera de este último. En este sentido, se hicieron múltiples esfuerzos para proveer de personal a los Programas clave de la Administración, privilegiando en todo momento el servicio al derechohabiente.

El presente Informe contiene la información relevante sobre el estado que guardó la administración de los servicios personales en el IMSS durante el ejercicio 2010. Se muestra el detalle de la información relativa a las 395,872 plazas presupuestarias y 33,316 plazas no presupuestarias, que totalizan las 429,188 plazas con que contó el Instituto en toda la República al mes de diciembre de 2010. Con esta plantilla, se atendieron a más de 52.3 millones de derechohabientes; se recaudaron las cuotas obrero patronales de un poco más de 828,503 registros patronales; se pagó la pensión mensual a 2,993,155 pensionados; además de ofrecer servicios de guarderías a un promedio de 119,232 niños inscritos. Se incluye también información respecto a las 22,953 plazas del Programa IMSS Oportunidades que atendió a más de 10 millones de personas, de las cuales 3.4 millones son indígenas. La cobertura del Programa llegó a cerca de 1,380 municipios de más de 17,000 localidades en 19 estados del país.

El Informe está integrado por seis capítulos y dos apéndices. El primer capítulo contiene el número total de plazas del personal en activo en el régimen ordinario; así como su distribución de acuerdo al tipo de contratación del personal, categoría de plazas y adscripción territorial en los niveles central y delegacional.

El segundo capítulo presenta los pagos, sueldos y prestaciones asociadas a la categoría, jornada o servicio; y otros tipos de compensaciones que se otorgaron al personal, incluyendo obligaciones patronales y de seguridad social.

El tercero describe la distribución del gasto contable del Capítulo de Servicios Personales y su aplicación en plazas y programas durante el ejercicio 2010. Se incluye también un análisis del gasto total ejercido en servicios personales al cierre del año.

En el capítulo cuarto se muestran las estructuras organizacionales vigentes al 31 de diciembre de 2010 en los niveles central y delegacional del IMSS, detallando el grupo, grado y nivel salarial asignado.

El capítulo quinto presenta información aplicable al Régimen de Jubilaciones y Pensiones del Instituto, donde se incluye el fundamento jurídico, características, tipos de pensión, prestaciones que se integran a la cuantía básica; el detalle de los conceptos de percepciones y deducciones, además del costo, distribución y presupuesto de la nómina, especificando cuotas y aportaciones de financiamiento; así como acciones realizadas de acuerdo con las reformas de los artículos 277 D y 286 K de la LSS.

En el capítulo sexto se incluye la descripción evolutiva del Programa IMSS – Oportunidades, reflejando tanto el número de plazas como su costo para el año 2010. Se presenta este Programa por separado ya que su gasto es con cargo al presupuesto Federal y no al del Instituto.

En el Apéndice A se incorpora el consolidado del analítico puesto-plaza para plazas de confianza (ocupadas) del Régimen Ordinario, mismo que contiene el costo total de las plazas en sus diferentes tipos de contratación y conceptos extraordinarios, señalando el total de remuneraciones, prestaciones, estímulos, emolumentos y demás repercusiones (impuestos y obligaciones de seguridad social). Por su parte, el Apéndice B contiene el tabulador de sueldos que se aplica al personal de base del Instituto a partir del 16 de octubre de 2010.

CAPÍTULO I

MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

INTRODUCCIÓN

El IMSS es la institución de seguridad social más importante del país y representa un pilar fundamental del bienestar individual y colectivo de la sociedad mexicana. A diciembre de 2010 atendió a una población derechohabiente de 52,310,086 mexicanos¹, con el esfuerzo y compromiso permanente de sus 429,188² trabajadores en todo el país, su recurso más valioso.

Las acciones realizadas por el IMSS contribuyen de manera importante a los servicios otorgados por las Instituciones que forman el Sistema Nacional de Salud. Resalta la amplia diversidad de servicios ambulatorios y hospitalarios que favorecen el bienestar y desarrollo de las familias derechohabientes, a través de las actividades que desempeñaron 352,198³ trabajadores de la Dirección de Prestaciones Médicas, y que otorgaron 455,872 consultas médicas⁴ diarias en promedio. Además, en un día típico durante el 2010, se registraron alrededor de 5,313 egresos hospitalarios, 1,249 partos, 3,983 intervenciones quirúrgicas y 48,075 atenciones de urgencias; se realizaron 685,664 análisis clínicos, así como 51,044 estudios de radiodiagnóstico, entre otros.

Dentro del proceso de mejora de atención médica, el Instituto ha desarrollado modelos para la atención integral a la salud como son PrevenIMSS, DiabetIMSS y Atención Hospitalaria en Domicilio, que establecen acciones de prevención, curación y rehabilitación, encaminadas a mejorar la salud de sus

¹ Informe Mensual de Población Derechohabiente Diciembre 2010.

² Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2010.

³ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2010.

⁴ DATA MART – Estadísticas Médicas, Promedio de Servicios Otorgados en un Día Típico Total Nacional Enero a Diciembre del 2010.

derechohabientes. La instrumentación de estos Programas ha requerido fortalecer la plantilla laboral en las unidades médicas correspondientes.

Así mismo, durante 2010 se mejoró la capacidad de la infraestructura destinada a prestar servicios médicos con la apertura o remodelación de unidades de medicina familiar, unidades médicas de atención ambulatoria y hospitales, incluyendo la recuperación de camas conforme al programa “Hospital sin Ladrillos”.

Los 22,953⁵ trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades en 2010⁶ proporcionaron servicios de salud y realizaron acciones de vigilancia epidemiológica a más de 9,862,222 en el ámbito rural y 636,873 en el ámbito urbano, con el apoyo de 295,767 y 15,405 voluntarios en los ámbitos rural y urbano, respectivamente. Dichos voluntarios asesoraron y promovieron entre las comunidades el cuidado de la salud y vincularon al Programa con los médicos tradicionales a través de su Modelo de Atención Integral a la Salud (MAIS). Con este modelo se pretende incidir en las causas y los riesgos que motivan la pérdida de salud, principalmente: combatir el cáncer cérvico uterino y el cáncer mamario, así como mejorar la salud sexual y reproductiva de los adolescentes. Además, se propone promover la equidad de género; impulsar a las personas que viven en los municipios marginados; ayudar a las mujeres embarazadas y madres de niños menores de dos años para mejorar su alimentación y la de sus hijos; y rehabilitar a los niños con desnutrición severa o moderada.

Por otro lado, la Dirección de Incorporación y Recaudación, a través de la labor de 20,309⁷ trabajadores, reforzó la estrategia de combate a la evasión y a la elusión de las contribuciones a la seguridad social mediante la simplificación administrativa, esfuerzo que se tradujo en una recaudación más eficaz. Al mes de

⁵ Capítulo VI Programa IMSS Oportunidades de Informe de los Servicios Personales.

⁶ Sistema de Información en Salud para Población Abierta (SISPA) del Programa IMSS Oportunidades Enero-Diciembre 2010.

⁷ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2010.

diciembre de 2010 se tuvieron 828,503 patrones inscritos en el Seguro Social, y 14,673,000 de cotizantes totales⁸.

Las actividades que desempeñaron los 27,389⁹ trabajadores adscritos a la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales se encaminaron a asegurar la calidad, transparencia y eficiencia en el trámite y pago de las prestaciones económicas contempladas en la Ley del Seguro Social, así como a otorgar los servicios de guarderías, prestaciones sociales, de tiendas, centros vacacionales y velatorios, y fomentar la salud, prevenir enfermedades, accidentes y contribuir a la mejora de los niveles de vida de la población.

El IMSS cuenta con guarderías que facilitan la incorporación de las mujeres, o cualquier otro trabajador que ejerza la patria potestad y la custodia de un menor, a la fuerza laboral. La plantilla de 9,595¹⁰ trabajadores asignados a esta área ofreció servicios de alimentación, fomento de la salud, pedagogía, aseo y recreación, cuidado y fortalecimiento de la salud del niño para su buen desarrollo, promoviendo hábitos de sana convivencia y cooperación, conforme a la edad de los menores.

Las Prestaciones Económicas tienen como objetivo principal proteger los medios de subsistencia de los trabajadores y sus familiares con el otorgamiento de prestaciones en dinero cuando ocurre alguno de los riesgos contemplados en la Ley del Seguro Social. Durante 2010 el personal asignado a esta área alcanzó un 88.38%¹¹ de oportunidad en el pago de 2,732,255¹² pensiones cada mes a los siete días, y el 98.57%¹³ de oportunidad en el pago de más de 4,866,433¹⁴ días subsidiados en un mes.

⁸ Reporte de Gestión Nacional (52) Dic 2010, Indicadores de Resultados de Procesos Generales, Pág. 56 de 149.

⁹ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2010.

¹⁰ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2010.

¹¹ Reporte de Gestión Nacional (52) Dic 2010 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 9 de 149.

¹² Reporte de Gestión Nacional (52) Dic 2010 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 8 de 149.

¹³ Reporte de Gestión Nacional (52) Dic 2010 Indicadores para la Alta Dirección, Pág. 9 de 149.

¹⁴ Reporte de Gestión Nacional (52) Dic 2010 Información Estadística, Pág. 88 de 149.

Por último, los servicios de Prestaciones Sociales coadyuvaron a vincular la salud y prevenir enfermedades con actividades educativas y culturales, propiciaron la participación comunitaria con el apoyo de 5,573 personal voluntario de prestaciones sociales¹⁵. De esta forma, se atendió a 253,575 asistentes a centros de prestaciones sociales; 1,999,805 asistentes a eventos realizados en teatros; y 232,797 inscritos en cursos de deporte y cultura física en las instalaciones deportivas¹⁶.

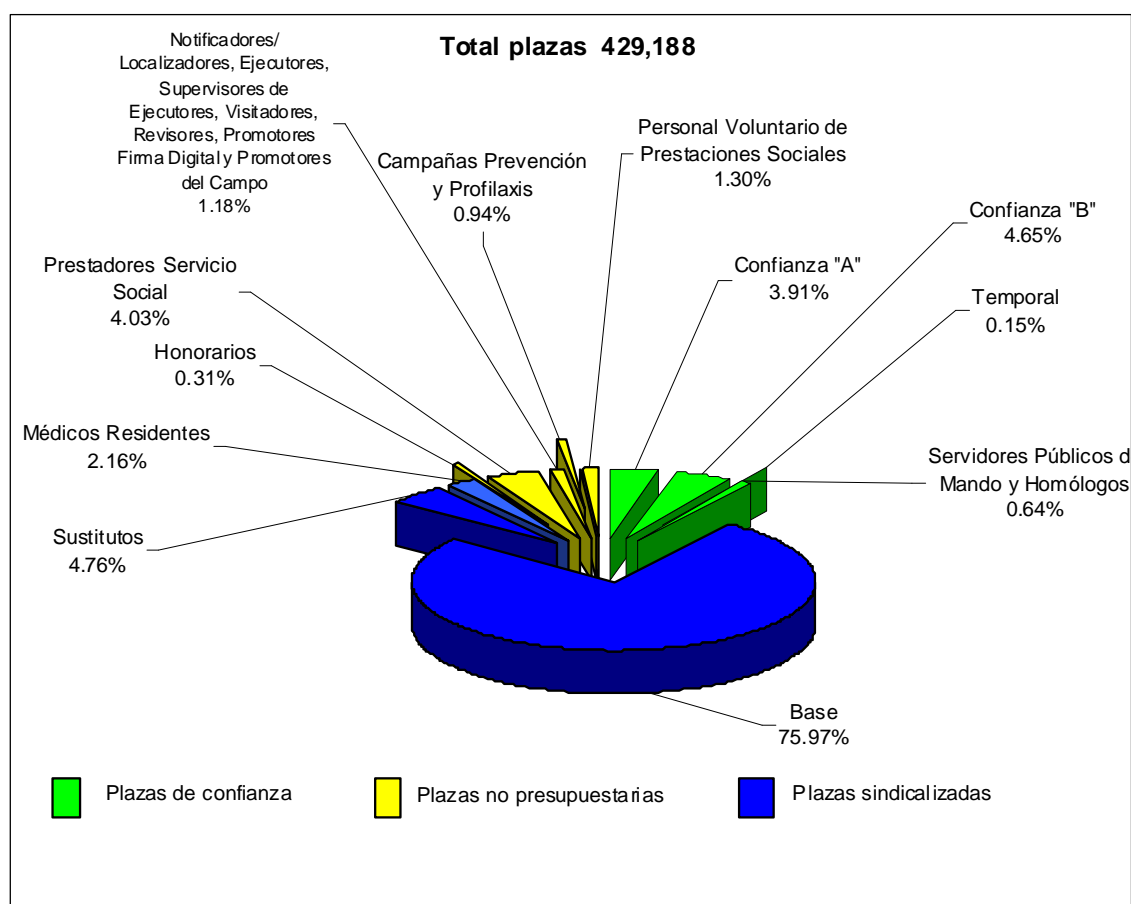
¹⁵ Cuadro 1.3 Distribución de las Plazas por Área de Servicio Diciembre 2010.

¹⁶ Reporte de Gestión Nacional (52) Dic 2010 Información Estadística, Pág. 94 de 149.

I.1 Total de Plazas

Al mes de diciembre de 2010 el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) contaba con un total de 429,188¹⁷ plazas (Gráfica I.1).

Gráfica I.1
Distribución de las Plazas por Tipo de Contratación



Del total señalado, 395,872 son plazas presupuestarias (Cuadro I.1) y 33,316 no presupuestarias (Cuadro I.2). Las primeras son aplicables a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto, independientemente de su tipo de contratación, se rigen por Contrato Colectivo de Trabajo.

¹⁷ Este total excluye al personal del Programa IMSS – Oportunidades, que se presenta por separado en el Capítulo VI.

Cuadro I.1
Número de Plazas Presupuestarias, Diciembre 2010
Régimen Ordinario

Tipo de Contratación	Plazas	%
1. Personal Sindicalizado		
Base	326,075	82.37
Sustitutos	20,414	5.16
Médicos residentes	9,272	2.34
Suma	355,761	89.87
2. Confianza		
Confianza "A"	16,763	4.23
Confianza "B"	19,964	5.04
Temporales	636	0.16
Servidores públicos de mando y homólogos	2,748	0.70
Suma	40,111	10.13
Total	395,872	100.00

Las plazas no presupuestarias incluyen a personas contratadas bajo el régimen de servicios profesionales por honorarios; personal contratado para cubrir las campañas de prevención y profilaxis; prestadores de servicio social; personal voluntario de prestaciones sociales; personal contratado como notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores de firma digital y promotores del campo. A pesar de que estas contrataciones forman parte del Capítulo de Servicios Personales, se realizan de forma independiente, con montos diferentes a los tabuladores del personal sindicalizado, de confianza y de mando.

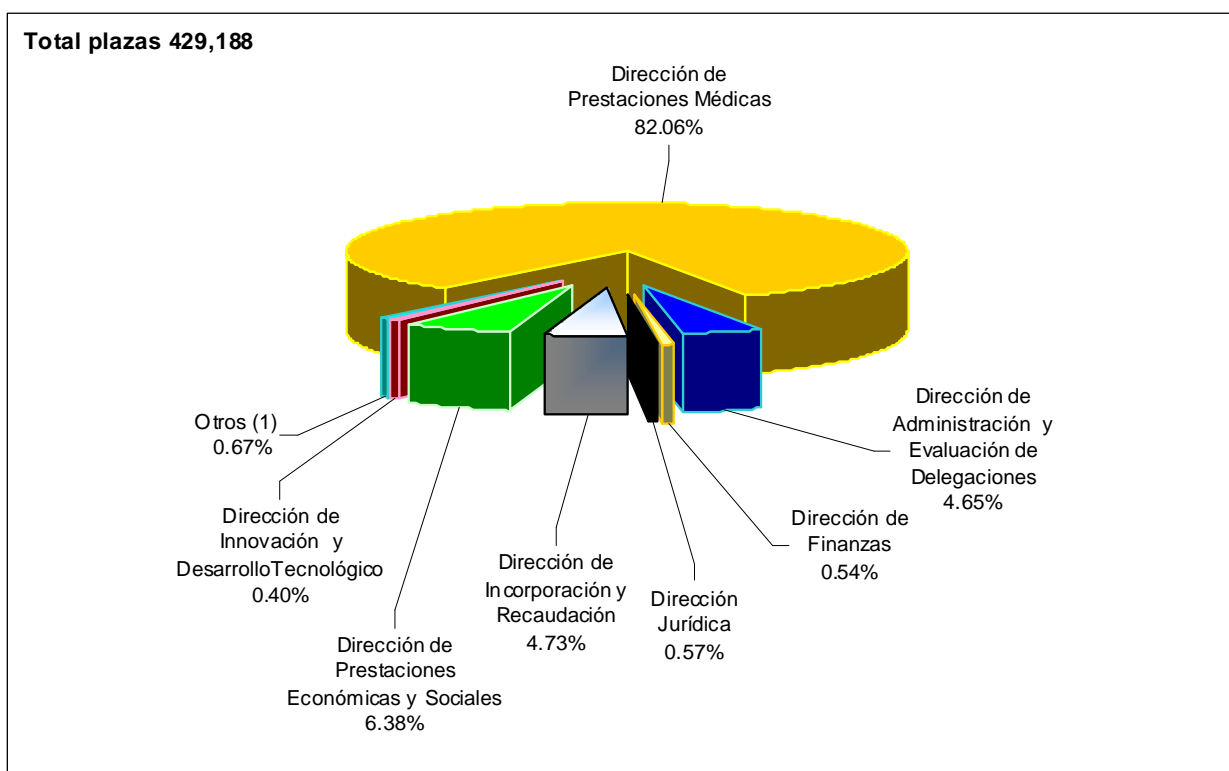
Cuadro I.2
Personal Contratado en Plazas No Presupuestarias, Diciembre 2010

Tipo de Contratación	Plazas	%
Servicios profesionales por honorarios régimen ordinario	654	1.96
Servicios profesionales por honorarios módulos urbano marginados	674	2.02
Notificadores/ localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitadores, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	5,084	15.26
Campañas de prevención y profilaxis	4,021	12.07
Prestadores de servicio social	17,310	51.96
Personal voluntario de prestaciones sociales	5,573	16.73
Total	33,316	100.00

I.2 Distribución de Plazas

El 82.06% del total de plazas, incluyendo las no presupuestarias, se ubican en Dirección de Prestaciones Médicas, siguiendo en importancia, los servicios ofrecidos por las Direcciones de Prestaciones Económicas y Sociales que ocupan el 6.38%, Administración y Evaluación de Delegaciones 4.65% e Incorporación y Recaudación 4.73%. La Gráfica I.2 muestra la distribución porcentual de las plazas por área de servicio del Instituto, mientras que el Cuadro I.3 señala la composición por área de servicio.

Gráfica I.2
Distribución Porcentual de las Plazas por Área de Servicio



(1) Considera las plazas adscritas a la Dirección General, Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente, Coordinación de Comunicación Social y Órgano Interno de Control, entre otros.

Cuadro I.3
Distribución de las Plazas por Área de Servicio

Categorías	Plazas	%
Consejo Técnico		
Sector patronal	2	
Sector obrero	1	
Suma	3	0.00
Comisión de Vigilancia	2	
Suma	2	0.00
Dirección General	29	
Mando y homólogos oficinas centrales	11	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	1	
Suma	41	0.01
Secretaría General	43	
Mando y homólogos oficinas centrales	14	
Coordinación de evaluación y control de procesos	46	
Coordinación de asuntos internacionales	9	
Honorarios en oficinas centrales	6	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	8	
Suma	126	0.03
Dirección de Prestaciones Médicas		
Mando y homólogos oficinas centrales	72	
Oficinas centrales	1,162	
Honorarios en oficinas centrales	9	
Mando y homólogos delegacional	280	
Mando y homólogos unidades médicas de alta especialidad	25	
Delegaciones	2,425	
Honorarios en delegaciones	34	
Unidades médicas de alta especialidad	47,949	
Hospitales 3er. Nivel	647	
Hospitales 2do. Nivel	164,784	
Unidades de medicina familiar	84,312	
Becados	3,829	
Residentes	9,272	
Sustitutos	19,438	
Prestadores de servicio social médico	13,237	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	702	
Campañas de prevención y profilaxis	4,021	
Suma	352,198	82.06
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones		
Mando y homólogos oficinas centrales	134	
Oficinas centrales	4,469	
Honorarios en oficinas centrales	66	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	38	
Mando y homólogos delegacional	245	
Delegaciones	10,583	
Honorarios en delegaciones	50	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	617	
Mando y homólogos coordinación delegacional de abasto	315	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de abasto	2,824	
Mandos y homólogos coordinación delegacional de organización y calidad	35	
Personal en delegaciones coordinación delegacional de organización y calidad	572	
Suma	19,948	4.65

Cuadro I.3 (continuación)
Distribución de las Plazas por Área de Servicio

Categorías	Plazas	%
Dirección de Finanzas		
Mando y homólogos oficinas centrales	46	
Oficinas centrales	411	
Honorarios en oficinas centrales	21	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	21	
Mando y homólogos delegacional	105	
Delegaciones	1,480	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	245	
Suma	2,329	0.54
Dirección Jurídica		
Mando y homólogos oficinas centrales	65	
Oficinas centrales	638	
Honorarios en oficinas centrales	81	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	6	
Mando y homólogos delegacional	142	
Delegaciones	874	
Honorarios en delegaciones	355	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	268	
Suma	2,429	0.57
Dirección de Incorporación y Recaudación		
Mando y homólogos oficinas centrales	84	
Oficinas centrales	366	
Honorarios en oficinas centrales	3	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	9	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	663	
Mando y homólogos subdelegacional	463	
Subdelegaciones	11,842	
Oficinas auxiliares	560	
Sustitutos	100	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	995	
Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo	5,084	
Suma	20,309	4.73
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales		
Mando y homólogos oficinas centrales	44	
Oficinas centrales	535	
Honorarios en oficinas centrales	17	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	24	
Mando y homólogos delegacional	140	
Delegaciones	1,159	
Mando y homólogos subdelegacional	133	
Departamento de pensiones	1,310	
Guarderías	9,595	
Centros vacacionales	839	
Centros de seguridad social	3,737	
Tiendas	2,284	
Teatros	102	
Velatorios	260	
Unidades deportivas	427	
Sustitutos	876	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	334	
Personal voluntario de prestaciones sociales	5,573	
Suma	27,389	6.38

Cuadro I.3 (continuación)
Distribución de las Plazas por Área de Servicio

Categorías	Plazas	%
Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico		
Mando y homólogos oficinas centrales	45	
Oficinas centrales	316	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	9	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	801	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	510	
Suma	1,716	0.40
Unidad de Vinculación		
Mando y homólogos oficinas centrales	25	
Oficinas centrales	43	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	9	
Suma	77	0.02
Órgano Interno de Control		
Mando y homólogos oficinas centrales	67	
Oficinas centrales	198	
Honorarios en oficinas centrales	12	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	24	
Delegaciones	349	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	142	
Suma	792	0.18
Coordinación Delegacional de Atención y Orientación al Derechohabiente		
Delegaciones	559	
Suma	559	0.13
Coordinación de Comunicación Social		
Mando y homólogos oficinas centrales	13	
Oficinas centrales	154	
Prestadores de servicio social administrativo en oficinas centrales	4	
Mando y homólogos delegacional	35	
Delegaciones	84	
Prestadores de servicio social administrativo en delegaciones	107	
Suma	397	0.09
Delegaciones		
Mando y homólogos	35	
Oficinas delegacionales	164	
Suma	199	0.05
Unidad del Programa IMSS-Oportunidades (Módulos Urbano Marginados)		
Honorarios en oficinas centrales y delegaciones	674	
Suma	674	0.16
Total	429,188	100.00

Para fines operativos, el Instituto está dividido en treinta y cinco delegaciones, conforme al Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de septiembre de 2006. A

continuación se presenta la distribución geográfica de las plazas por tipo de contratación, el Cuadro I.4 y I.5 lo señalan.

Cuadro I.4
Distribución Geográfica de las Plazas por Tipo de Contratación

Delegaciones	Confianza		Base	Temporal	Sustitutos	Residentes	Mando y Homólogos	Honorarios		Prestadores Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	Campanas de Prevención y Profilaxis	Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	Suma
	"A"	"B"						Régimen Ordinario	Módulos Urbano Marginados					
Aguascalientes	161	235	3,974	4	319	96	53	7	0	267	71	46	77	5,310
Baja California	429	692	10,613	37	734	130	66	12	8	379	221	173	140	13,634
Baja California Sur	147	181	2,496	30	208	0	51	7	0	122	78	62	134	3,516
Campeche	116	187	2,342	8	115	47	51	4	8	147	59	60	56	3,200
Coahuila	368	753	13,133	26	1,023	349	69	9	18	790	199	102	118	16,957
Colima	136	203	2,416	5	182	70	55	8	0	293	53	56	87	3,564
Chiapas	212	323	3,882	15	280	84	52	12	31	666	102	141	90	5,890
Chihuahua	424	797	13,386	72	1,110	152	74	15	6	549	167	201	168	17,121
Durango	233	317	4,892	20	483	140	52	5	6	626	124	107	86	7,091
Guanajuato	334	704	11,028	19	797	428	65	12	25	654	206	165	120	14,557
Guerrero	233	355	4,889	15	263	96	60	8	50	398	71	75	114	6,627
Hidalgo	205	304	4,040	3	322	50	60	13	16	349	100	74	75	5,611
Jalisco	709	1,409	23,963	28	1,909	897	75	15	22	1,046	372	184	217	30,846
Estado de México Oriente	585	1,095	18,912	32	968	137	58	49	0	1,090	213	328	201	23,668
Estado de México Poniente	404	621	10,581	8	469	155	53	13	15	424	140	273	154	13,310
Michoacán	246	411	6,825	14	327	89	64	10	35	771	123	83	76	9,074
Morelos	345	294	4,898	4	478	53	56	8	12	189	48	40	271	6,696
Nayarit	143	242	3,260	14	223	70	48	4	11	374	43	56	71	4,559
Nuevo León	730	1,266	20,980	17	1,734	825	72	28	10	629	238	150	291	26,970
Oaxaca	177	282	3,593	14	302	45	60	9	45	605	85	81	75	5,373
Puebla	401	669	10,640	15	650	423	66	14	32	693	152	88	314	14,157
Querétaro	221	331	4,424	3	341	112	52	8	12	204	113	62	81	5,964
Quintana Roo	229	346	4,477	24	267	113	57	10	0	241	88	80	30	5,962
San Luis Potosí	163	395	6,002	9	489	90	61	4	14	685	106	92	148	8,258
Sinaloa	287	520	8,827	23	595	168	62	11	14	486	209	104	299	11,605
Sonora	365	741	10,291	29	598	419	77	17	14	329	232	80	144	13,336
Tabasco	174	306	3,037	7	238	90	52	8	0	349	79	36	17	4,393
Tamaulipas	331	512	9,555	8	519	237	70	15	0	586	220	164	115	12,332
Tlaxcala	151	188	2,511	1	158	21	47	7	10	108	33	19	110	3,364
Veracruz Norte	327	644	9,896	17	382	453	65	9	47	551	152	169	289	13,001
Veracruz Sur	257	435	7,016	26	603	113	60	15	76	581	132	181	271	9,766
Yucatán	229	447	6,594	37	500	367	53	8	24	397	91	108	68	8,923
Zacatecas	140	212	2,670	2	270	78	51	3	21	557	51	102	49	4,206
Norte Distrito Federal	1,077	1,732	32,468	17	1,265	1,148	68	28	0	426	304	140	655	39,328
Sur Distrito Federal	1,119	1,751	34,151	20	1,186	1,302	68	34	92	605	399	139	362	41,228
Suma	11,808	19,900	322,662	623	20,307	9,047	2,103	439	674	17,166	5,074	4,021	5,573	419,397
Oficinas Centrales	4,955	64	3,413	13	107	225	645	215	0	144	10	0	0	9,791
Total	16,763	19,964	326,075	636	20,414	9,272	2,748	654	674	17,310	5,084	4,021	5,573	429,188

Cuadro I.5
Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Médicos	Residentes	Paramédicos	Enfermeras	Sustitutos	Innovación y Desarrollo Tecnológico	Órgano Interno de Control	Construcción y Planeación Inmobiliaria	Conservación y Servicios Generales.	Abasto	Prestaciones Económicas	Jurídico
Aguascalientes	856	96	754	1,176	319	16	4	76	101	95	264	12
Baja California	2,179	130	1,988	3,373	734	27	12	274	207	171	591	25
Baja California Sur	618	0	442	758	208	14	8	38	84	58	88	10
Campeche	502	47	417	765	115	15	8	63	61	55	111	6
Coahuila	2,559	349	2,588	4,367	1,023	13	11	237	294	185	742	22
Colima	495	70	433	727	182	11	5	56	77	70	168	5
Chiapas	759	84	732	1,153	280	16	8	86	149	81	217	16
Chihuahua	2,468	152	2,584	4,139	1,110	32	14	227	420	200	1,018	26
Durango	979	140	951	1,462	483	12	9	116	130	102	329	15
Guanajuato	2,327	428	2,154	3,611	797	36	12	151	305	173	545	23
Guerrero	986	96	937	1,420	263	14	9	96	159	74	313	12
Hidalgo	819	50	772	1,134	322	17	7	107	111	117	259	15
Jalisco	4,739	897	4,385	8,247	1,909	68	16	437	596	434	1,192	50
Estado de México Oriente	3,575	137	4,241	5,157	968	34	17	283	247	291	1,374	57
Estado de México Poniente	2,251	155	2,106	3,012	469	26	10	157	224	177	653	40
Michoacán	1,418	89	1,259	2,052	327	17	7	156	183	86	421	18
Morelos	895	53	866	1,258	478	17	8	117	118	96	904	16
Nayarit	631	70	614	963	223	9	4	59	116	76	182	10
Nuevo León	3,949	825	4,219	6,879	1,734	60	16	418	583	378	1,187	63
Oaxaca	715	45	624	1,099	302	15	5	68	115	83	236	13
Puebla	1,961	423	2,005	3,412	650	25	12	197	289	128	666	31
Querétaro	882	112	885	1,365	341	17	8	88	111	71	279	18
Quintana Roo	934	113	853	1,397	267	12	6	114	101	118	181	11
San Luis Potosí	1,236	90	1,112	1,908	489	11	8	113	158	99	295	11
Sinaloa	1,765	168	1,708	2,736	595	22	10	229	219	157	495	20
Sonora	1,981	419	1,819	3,250	598	20	14	233	291	170	625	26
Tabasco	649	90	568	843	238	15	8	107	83	67	175	12
Tamaulipas	1,998	237	1,950	2,845	519	17	12	220	274	148	576	15
Tlaxcala	501	21	492	706	158	12	4	53	51	56	274	7
Veracruz Norte	1,971	453	1,962	3,145	382	23	8	217	258	208	473	30
Veracruz Sur	1,484	113	1,301	2,070	603	19	8	185	213	140	271	20
Yucatán	1,357	367	1,292	2,196	500	27	6	131	177	133	263	18
Zacatecas	562	78	469	776	270	14	3	64	86	56	167	2
Norte Distrito Federal	5,191	1,148	6,126	10,084	1,265	48	26	465	853	554	2,760	100
Sur Distrito Federal	5,714	1,302	6,394	10,546	1,186	48	26	597	1,102	610	2,808	85
Suma	61,906	9,047	62,002	100,031	20,307	799	349	6,235	8,546	5,717	21,102	860
Oficinas Centrales	395	225	1,233	64	107	314	192	481	686	355	417	628
Total	62,301	9,272	63,235	100,095	20,414	1,113	541	6,716	9,232	6,072	21,519	1,488

Cuadro I.5 (continuación)
Distribución por Tipo de Servicio

Delegaciones	Finanzas	Incorporación y Recaudación	Servicios Básicos	Administrativos	Honorarios		Campañas de Prevención y Profilaxis	Becados	Mando y Homólogos	Prestadores Servicio Social	Notificadores/ Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	Suma
					Régimen Ordinario	Módulos Urbano Marginales							
Aguascalientes	41	132	395	411	7	0	46	41	53	267	71	77	5,310
Baja California	116	520	1,161	1,028	12	8	173	99	66	379	221	140	13,634
Baja California Sur	29	125	151	370	7	0	62	61	51	122	78	134	3,516
Campeche	33	90	180	314	4	8	60	33	51	147	59	56	3,200
Coahuila	111	492	1,180	1,336	9	18	102	143	69	790	199	118	16,957
Colima	39	119	198	324	8	0	56	33	55	293	53	87	3,564
Chiapas	51	166	349	536	12	31	141	113	52	666	102	90	5,890
Chihuahua	136	485	1,333	1,416	15	6	201	181	74	549	167	168	17,121
Durango	55	185	460	581	5	6	107	76	52	626	124	86	7,091
Guanajuato	115	446	992	1,081	12	25	165	114	65	654	206	120	14,557
Guerrero	41	231	562	590	8	50	75	48	60	398	71	114	6,627
Hidalgo	55	208	369	486	13	16	74	76	60	349	100	75	5,611
Jalisco	215	863	2,364	2,246	15	22	184	257	75	1,046	372	217	30,846
Estado de México Oriente	113	650	2,242	2,137	49	0	328	206	58	1,090	213	201	23,668
Estado de México Poniente	73	396	1,129	1,210	13	15	273	150	53	424	140	154	13,310
Michoacán	53	302	605	826	10	35	83	93	64	771	123	76	9,074
Morelos	65	209	494	443	8	12	40	35	56	189	48	271	6,696
Nayarit	55	106	299	489	4	11	56	46	48	374	43	71	4,559
Nuevo León	144	717	2,319	1,848	28	10	150	213	72	629	238	291	26,970
Oaxaca	50	184	285	447	9	45	81	127	60	605	85	75	5,373
Puebla	95	390	1,224	1,170	14	32	88	120	66	693	152	314	14,157
Querétaro	50	201	423	528	8	12	62	53	52	204	113	81	5,964
Quintana Roo	58	212	506	524	10	0	80	49	57	241	88	30	5,962
San Luis Potosí	56	205	605	667	4	14	92	85	61	685	106	148	8,258
Sinaloa	75	392	856	824	11	14	104	149	62	486	209	299	11,605
Sonora	97	486	985	1,263	17	14	80	166	77	329	232	144	13,336
Tabasco	47	214	298	396	8	0	36	42	52	349	79	17	4,393
Tamaulipas	75	416	834	938	15	0	164	88	70	586	220	115	12,332
Tlaxcala	35	81	219	333	7	10	19	27	47	108	33	110	3,364
Veracruz Norte	116	446	831	1,087	9	47	169	109	65	551	152	289	13,001
Veracruz Sur	78	349	688	825	15	76	181	83	60	581	132	271	9,766
Yucatán	59	164	550	839	8	24	108	95	53	397	91	68	8,923
Zacatecas	45	100	212	405	3	21	102	63	51	557	51	49	4,206
Norte Distrito Federal	311	1,183	4,427	2,914	28	0	140	252	68	426	304	655	39,328
Sur Distrito Federal	250	1,194	4,305	3,080	34	92	139	282	68	605	399	362	41,228
Suma	3,037	12,659	34,030	33,912	439	674	4,021	3,808	2,103	17,166	5,074	5,573	419,397
Oficinas Centrales	411	90	632	2,526	215	0	0	21	645	144	10	0	9,791
Total	3,448	12,749	34,662	36,438	654	674	4,021	3,829	2,748	17,310	5,084	5,573	429,188

I.2.1 Personal sindicalizado

Es todo aquél que ingresa al Instituto a través de una propuesta sindical, previa aprobación del proceso selectivo y registro en bolsa de trabajo. Al cierre de 2010, las contrataciones de este tipo ascendieron a 355,761 plazas, es decir, el 82.89% del total de plazas del Instituto.

I.2.1.1 Base

De conformidad con la Cláusula 16 del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), los trabajadores de base “son todos aquéllos que ocupan en forma definitiva un puesto tabulado, conforme a las normas de este Contrato...”. Invariablemente ingresan al Instituto mediante propuesta sindical y sus actividades se encuentran descritas en los profesiogramas respectivos de cada categoría. Su nominación se efectuó en los términos de los Reglamentos de Bolsa de Trabajo y de Escalafón del CCT. Al mes de diciembre del 2010, se contemplaron 326,075 plazas, mismas que representaron el 75.97% del total de plazas del Instituto.

I.2.1.2 Sustitutos

La Cláusula 1 del CCT señala que los trabajadores sustitutos “son aquéllos que, sin ser de base, ocupan temporalmente el puesto de pie de rama o categoría autónoma de un trabajador de base durante la ausencia de éste por vacaciones, incapacidades, licencias o permisos y en los casos sujetos a juicios. El trabajador sustituto será nombrado en los casos en que la vacante de que se trate no sea posible ocuparla con un trabajador interino”.

Además, la Cláusula 18 Bis define que los trabajadores sustitutos “son contratados para desempeñar una actividad necesaria y permanente, por tiempo fijo, por razón de incrementos temporales de trabajo, ausencias no cubiertas por otro procedimiento, o en tanto se resuelve sobre la promoción a plaza vacante, conforme al Reglamento de Bolsa de Trabajo”. Al cierre de 2010, se contrataron

20,414 plazas de este tipo, lo cual representó el 4.76% del total de plazas del Instituto.

I.2.1.3 Médicos residentes

De conformidad con los Artículos 353 A al 353 I de la Ley Federal del Trabajo (LFT) y 2, 23 y 30 del Reglamento de Médicos Residentes en período de adiestramiento en una especialidad del CCT, el Instituto cuenta con dos tipos de médicos residentes: por un lado, aquellos trabajadores del Instituto que ingresan en una unidad médica por medio de una beca para recibir capacitación; y por el otro, aquellos profesionistas externos que ingresan en una unidad médica con propuesta del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) para cumplir con una residencia y recibir instrucción académica y el adiestramiento en una especialidad de acuerdo con el Programa Académico del Instituto.

Los médicos residentes que cuentan con plaza de base, al obtener su certificado de especialidad, son ubicados por el Instituto en puestos de su especialidad de acuerdo con los reglamentos y convocatorias respectivas. Aquéllos que no son trabajadores del Instituto tienen la oportunidad de ingresar a la Bolsa de Trabajo en los términos establecidos en el CCT. Al mes de diciembre de 2010, la asignación fue de 9,272 plazas, 2.16% del total de plazas del Instituto.

I.2.2 Personal de confianza

De acuerdo con sus funciones y el personal que tienen bajo su mando, ocupan puestos clasificados como: Servidores Públicos de Mando y Homólogos, Confianza “A”, Confianza “B” y Temporales. Al mes de diciembre de 2010, el total de plazas fue de 40,111, equivalentes al 9.35% del total de plazas del Instituto.

I.2.2.1 Confianza “A”

Son aquellos trabajadores designados libremente por el Instituto y realizan entre otras funciones las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Durante 2010, se agruparon 16,763 plazas de Confianza A, mismas que representaron el 3.91% de las plazas totales del Instituto.

I.2.2.2 Confianza “B”

Conforme a las Cláusulas 11 y 12 del CCT, los trabajadores de Confianza “B” son aquellos trabajadores de base designados por el Instituto en puestos de confianza, que cumplen los requisitos solicitados por convocatoria, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” del CCT. Desempeñan funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas. Al mes de diciembre de 2010, la asignación fue de 19,964 plazas de Confianza “B”, equivalente al 4.65% del total de las plazas del Instituto.

I.2.2.3 Temporales

La Cláusula 18 del CCT establece que el trabajador temporal es aquel personal contratado a obra determinada, de acuerdo a las necesidades del Instituto. Realizan una labor específica y no tiene carácter permanente. Este personal percibe todas las prestaciones que establece el CCT, sin más limitaciones que las inherentes a la temporalidad del trabajo. Su contratación se da exclusivamente para la operación de programas prioritarios de carácter eventual conforme al contrato establecido y a la vigencia autorizada, y una vez concluida extingue la relación de trabajo derecho y prestaciones. A diciembre de 2010, se contrataron 636 plazas bajo esta modalidad.

I.2.2.4 Servidores públicos de mando y homólogos

Es aquel personal de confianza que asume funciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y de representatividad del Instituto. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de la estructura de mando. Este tipo de personal se encuentra clasificado por grupo, grado y nivel salarial, de acuerdo a la jerarquía en la estructura organizacional, y a los requerimientos en cuanto a las responsabilidades, nivel de solución de problemas, especialización y habilidades que demandan las atribuciones y funciones asignadas al puesto.

Al mes de diciembre del 2010, el Instituto contó con 2,748 plazas de este tipo, lo cual equivale al 0.64% del total de las plazas del Instituto (Ver Cuadros I.6 y I.6.1).

Cuadro I.6
Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS ⁽¹⁾

Puesto	Plazas
Director General	1
Secretario General	1
Director Normativo	7
Titular de Unidad	12
Coordinador Normativo	100
Director de Unidad Medica de Alta Especialidad	25
Secretario Particular de Director General	1
Secretario Particular de Secretario General, de Director Normativo, de Coordinador General y de Unidad	7
Secretario Privado de Director Normativo	2
Coordinador de Asesores	4
Asesor de Secretario General, de Director Normativo y de Coordinador General	15
Jefe de División	284
Jefe de Departamento Administrativo	4
Subjefe de División	114
Subjefe de Departamento	1
Delegado	35
Coordinador Delegacional de Atención Médica	245
Coordinador Delegacional	140
Jefe de Servicio Delegacional	245
Coordinador Delegacional de Abastecimiento	35
Jefe de Departamento Delegacional	597
Jefe de Oficina Delegacional	210
Subdelegados	133
Jefe de Departamento Subdelegacional	463
Total	2,681

(1) No incluye personal asignado al Órgano Interno de Control.

Cuadro I.6.1
Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando asignados al Órgano Interno de Control

Puesto	Plazas
Titular del Órgano Interno de Control	1
Coordinadores en el Órgano Interno de Control	6
Coordinadores Regionales	4
Jefe de División/ Jefe de Departamento Administrativo/ Secretario Particular/ Asesor del Órgano Interno de Control	23
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	32
Subjefe de División del Órgano Interno de Control	1
Total	67

I.2.3 Contratación de servicios profesionales por honorarios

Al cierre de 2010, el IMSS contaba con 654 contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios. Éstas son contrataciones que se celebran con personas físicas para desarrollar actividades, programas o proyectos prioritarios para cumplir con los fines institucionales. Su vigencia máxima es el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Cabe mencionar que el Capítulo de Servicios Personales contiene dentro del rubro de Honorarios a los Módulos Urbano-Marginados. Dichos módulos fueron originados ante el compromiso establecido entre el IMSS y el Gobierno Federal para proporcionar a familias de zonas urbano-marginadas atención médica, conforme a lo publicado en el Diario Oficial de la Federación del 15 de marzo de 2001¹⁸. En este contexto, se formalizaron 674 contrataciones.

¹⁸ La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades lleva a cabo el Programa Desarrollo Humano Oportunidades "Urbano", que fue creado con la finalidad de otorgar el Componente Salud, mediante el cual asegura la atención integral de la población en 26 Estados así como en el Distrito Federal con la configuración de un "Paquete Básico de Servicios de Salud" que contempla acciones médico-preventivas, orientadas al mejoramiento de las condiciones de saneamiento en el entorno familiar y comunitario.

A continuación, el Cuadro I.7 presenta la distribución por área de los contratos de honorarios vigentes a diciembre de 2010.

Cuadro I.7
Distribución por Área de Servicio de los Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios

Área de Servicio	Casos
Secretaría General	6
Dirección de Prestaciones Médicas	43
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	116
Dirección de Incorporación y Recaudación	3
Dirección de Finanzas	21
Dirección Jurídica	436
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	17
Órgano Interno de Control	12
Subtotal IMSS Régimen Ordinario	654
Unidad IMSS-Oportunidades (Módulos Urbano-Marginados)	674
Total	1,328

I.2.4 Notificadores/localizadores, ejecutores, supervisores de ejecutores, visitantes, revisores, promotores firma digital y promotores del campo

Son aquellas personas físicas (adscritas al área de Afiliación y Cobranza) contratadas individualmente por obra y tiempo determinado. Sus actividades principales son diligencias de requerimiento de pago, embargo, remoción de depositario, notificación de acuerdos y demás que se deriven del procedimiento administrativo de ejecución de los créditos. Al mes de diciembre de 2010, fueron contratadas 5,084 plazas, es decir, el 1.18% del total de plazas del Instituto. A continuación, el Cuadro I.8 muestra la distribución geográfica de este personal contratado.

Cuadro I.8
Distribución Geográfica del Personal Contratado como
Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores,
Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del
Campo

Delegaciones	Notificadores/ Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutores	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	19	23	3	17	3	3	3	71
Baja California	71	81	11	29	14	5	10	221
Baja California Sur	22	24	5	16	4	2	5	78
Campeche	23	18	2	9	3	2	2	59
Coahuila	63	69	12	33	9	8	5	199
Colima	15	18	3	9	3	3	2	53
Chiapas	36	42	8	8	1	3	4	102
Chihuahua	50	60	0	30	12	6	9	167
Durango	38	40	7	23	9	3	4	124
Guanajuato	66	58	8	39	23	6	6	206
Guerrero	20	24	5	12	4	4	2	71
Hidalgo	26	35	6	20	6	4	3	100
Jalisco	125	116	17	66	30	9	9	372
Estado de México	51	91	12	31	22	4	2	213
Oriente	58	31	6	22	18	4	1	140
Estado de México	33	39	6	21	11	5	8	123
Poniente	11	8	2	16	5	3	3	48
Michoacán	13	16	1	6	2	2	3	43
Morelos	75	74	11	31	35	9	3	238
Nayarit	21	23	2	28	2	6	3	85
Nuevo León	44	51	8	27	13	6	3	152
Oaxaca	40	33	3	20	11	3	3	113
Puebla	26	29	6	17	6	4	0	88
Quintana Roo	33	34	4	18	6	4	7	106
San Luis Potosí	55	80	11	29	9	5	20	209
Sinaloa	63	93	14	27	10	9	16	232
Sonora	18	29	3	20	3	2	4	79
Tabasco	67	90	15	28	10	7	3	220
Tamaulipas	8	8	2	9	3	1	2	33
Tlaxcala	47	52	8	20	13	5	7	152
Veracruz Norte	30	50	8	25	8	4	7	132
Veracruz Sur	45	13	6	17	4	4	2	91
Yucatán	17	16	2	9	2	2	3	51
Zacatecas	85	71	10	67	64	7	0	304
Norte Distrito Federal	140	93	19	85	55	7	0	399
Sur Distrito Federal								
Suma	1,554	1,632	246	884	433	161	164	5,074
Oficinas Centrales	0	0	0	0	0	10	0	10
Total	1,554	1,632	246	884	433	171	164	5,084

I.2.5 Personal para campañas de prevención y profilaxis

El Artículo 111 de la LSS, conforme al texto vigente a partir del 21 de diciembre de 2001, señala que el Instituto se coordinará con la Secretaría de Salud y con otras dependencias y organismos públicos con objeto de realizar las campañas y programas a que se refiere el Artículo 110 de la propia Ley, que establece como propósito proteger la salud, prevenir las enfermedades y la discapacidad. En consecuencia, el Instituto lleva a cabo programas de difusión de los servicios de medicina preventiva para la salud, prevención y rehabilitación de la discapacidad, estudios epidemiológicos, producción de inmunobiológicos, inmunizaciones, campañas sanitarias y otros programas especiales enfocados a resolver problemas de salud pública.

Para llevar a cabo los programas de vacunación universal, PrevenIMSS en empresas y escuelas, hipotiroidismo congénito, tamiz neonatal ampliado, cáncer cérvico uterino, vigilancia epidemiológica y atención preventiva integrada, las delegaciones del Instituto contrataron 4,021 personas en forma permanente durante el año 2010.

Adicionalmente, para cada una de las tres Semanas Nacionales de Salud que tuvieron lugar en 2010 se contrataron en promedio a 7,873 personas, según las cifras que se detallan en el Cuadro I.9.

Cuadro I.9
Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud

Delegaciones	Semanas Nacionales de Salud			Otros Intensivos	Permanentes
	Primera semana	Segunda semana	Tercera semana		
Aguascalientes	50	70	40	57	46
Baja California	110	214	214	236	173
Baja California Sur	42	60	52	38	62
Campeche	42	100	50	35	60
Coahuila	180	180	180	182	102
Colima	44	50	60	35	56
Chiapas	82	50	50	43	141
Chihuahua	51	72	120	215	201
Durango	130	120	80	77	107
Guanajuato	454	339	320	85	165
Guerrero	40	40	40	99	75
Hidalgo	202	144	64	61	74
Jalisco	803	821	673	165	184
Estado de México Oriente	1,000	1,000	248	272	328
Estado de México Poniente	128	960	183	142	273
Michoacán	133	133	133	72	83
Morelos	257	257	100	44	40
Nayarit	128	128	128	31	56
Nuevo León	142	955	693	94	150
Oaxaca	250	300	71	47	81
Puebla	249	249	249	107	88
Querétaro	238	238	78	95	62
Quintana Roo	110	110	147	90	80
San Luis Potosí	256	256	55	89	92
Sinaloa	230	194	203	46	104
Sonora	377	377	377	118	80
Tabasco	130	130	130	47	36
Tamaulipas	343	309	263	189	164
Tlaxcala	97	97	97	42	19
Veracruz Norte	221	531	552	246	169
Veracruz Sur	221	521	500	135	181
Yucatán	73	100	33	76	108
Zacatecas	107	101	0	36	102
Norte Distrito Federal	223	295	198	121	140
Sur Distrito Federal	238	234	121	107	139
Suma	7,381	9,735	6,502	3,574	4,021
Oficinas centrales	0	0	0	0	0
Total	7,381	9,735	6,502	3,574	4,021

I.2.6 Prestadores de servicio social

Con fundamento en la “Ley Reglamentaria del Artículo 5° Constitucional relativo al Ejercicio de las Profesiones en el Distrito Federal”, el IMSS puede contar con personas que prestan su servicio social o realizan prácticas profesionales tanto en el ámbito médico como el administrativo, con la finalidad de contribuir a los objetivos educativos de formación de personal médico, paramédico y de profesionales y técnicos. En este contexto, el Instituto facilitó el acceso a sus instalaciones a 17,310 prestadores de servicio social.

En los servicios médicos contó con 13,237 prestadores de servicio social; de éstos, 4,844 son internos de pregrado.

Se considera como pasante en servicio social del área de la salud a los alumnos de las disciplinas médicas y paramédicas reglamentadas por la Secretaría de Salud. Las carreras de los pasantes en servicio social del área de la salud son las siguientes:

- | | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ➤ Medicina | ➤ Radiología |
| ➤ Enfermería | ➤ Neurolingüística y fonoaudiología |
| ➤ Estomatología | ➤ Optometría |
| ➤ Nutrición y dietética | ➤ Inhaloterapia |
| ➤ Química clínica | ➤ Terapia física |
| ➤ Trabajo social | ➤ Biología |
| ➤ Psicología | ➤ Químico-farmacobiología |
| ➤ Salud comunitaria | ➤ Odontología |
| ➤ Laboratorio clínico | |

En el área administrativa, el Instituto permite que los pasantes de diversas carreras de escuelas e instituciones de educación superior y técnica presten su servicio social o prácticas profesionales, colaborando en los programas institucionales en áreas técnico-administrativas acordes a su formación profesional.

Para el ejercicio de 2010 se contrataron 4,073 prestadores de servicio social en el área administrativa. Del total de las plazas de servicio social, el 76.47% correspondieron a estudiantes de carreras profesionales en el área médica y el 23.53% a técnicos administrativos.

I.2.7 Personal voluntario de prestaciones sociales

Con la finalidad de expandir los beneficios de las prestaciones sociales institucionales, el IMSS capacita a personas de la comunidad y socio-alumnos con vocación de servicio para que de manera voluntaria y con previa capacitación, realicen actividades educativas y de proyección social. Las actividades son desarrolladas exclusivamente en los centros de extensión, salvo aquellos casos en que exista demanda de servicio por parte de la comunidad y se cuente con la instalación física necesaria.

Para el año 2010, se contrataron 5,573 de personal voluntario a nivel nacional, que representaron el 1.30% del total de plazas autorizadas del Instituto.

I.2.8 Unidades médicas de alta especialidad

Al 31 de diciembre del 2010, consolidaron su operación 25 Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE's) con 47,949 plazas, mismas que representaron el 11.17% del total de plazas del Instituto.

CAPÍTULO II

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Las remuneraciones y prestaciones incluyen todas aquellas percepciones ordinarias, complementarias, estímulos y prestaciones económicas o en especie, así como las obligaciones patronales establecidas por Ley o convenidas en el CCT, las cuales, para fines de este capítulo, están denominadas en moneda nacional.

II.1 Miembros de los Órganos Superiores a Nivel Nacional

II.1.1 Asamblea General

El artículo 258 de la LSS establece que la autoridad suprema del Instituto es la Asamblea General, integrada por 30 miembros designados de la siguiente manera:

- 10 por el Ejecutivo Federal;
- 10 por las organizaciones patronales, y
- 10 por las organizaciones de los trabajadores.

Los miembros integrantes no reciben ningún emolumento ni prestación alguna por su participación en las reuniones de carácter ordinario y extraordinario.

II.1.2 Consejo Técnico

El artículo 263 de la LSS establece que el Consejo Técnico es el Órgano de Gobierno, representante legal y el administrador del Instituto. Está integrado hasta por 12 miembros: cuatro representantes del Estado, cuatro de los patrones y cuatro por parte de los trabajadores, de los cuales sólo los miembros no gubernamentales del Consejo Técnico podrán recibir emolumentos conforme a lo

señalado en los Lineamientos de Operación del Consejo Técnico; estos se detallan en el Cuadro II.1.

Cuadro II.1
Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	102,552	4	4,922,498
Obreros	102,552	4	4,922,498
Estado	Ninguna	4	0

II.1.3 Comisión de Vigilancia

El Artículo 265 de la LSS establece que la Comisión de Vigilancia está integrada por seis miembros, dos por cada uno de los sectores representativos que constituyen la Asamblea. Sus emolumentos se detallan en el Cuadro II.2.

Cuadro II.2
Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia

Representantes	Retribución total bruta mensual	Casos	Costo anual
Patronales	76,913	2	1,845,921
Obreros	76,913	2	1,845,921
Estado	Ninguna	2	0

Mediante el Acuerdo ACDO.AS3.HCT.161209/307.P.DG fechado el 16 de diciembre de 2009, el H. Consejo Técnico aprobó un incremento equivalente al 5%

del monto vigente, al apoyo administrativo que reciben los representantes de los Sectores de este Instituto. Con ello se presupuesta hasta \$ 16,305,534 para la operación de cada uno de los sectores y, para la H. Comisión de Vigilancia, un presupuesto de \$ 9,197,254, mismos que fueron ejercidos como se muestra en el Cuadro II.3.

Cuadro II.3
Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo
Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la
H. Comisión de Vigilancia

Personal	Casos	Costo anual
Sector Patronal		
De apoyo		
✓ Institucional	2	819,715
✓ Asesores	23	13, 786,365
Total	25	14, 606,080
Sector Obrero		
De apoyo		
✓ Institucional	1	963,468
✓ Asesores	43	12, 605,534
Total	44	13, 569,002
H. Comisión de Vigilancia		
De apoyo		
✓ Institucional	2	1, 519,510
✓ Asesores	3	897,578
Total	5	2, 417,088

II.1.4 Consejos Consultivos Delegacionales y Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Los Consejos Consultivos Delegacionales dependen del Consejo Técnico: son órganos de gobierno de las delegaciones¹ y están integrados por: el Delegado del Instituto, un representante del gobierno del estado sede de la Delegación, a invitación del Instituto, con su respectivo suplente; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario².

Las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad dependen del Consejo Técnico; son órganos de gobierno de las mismas³ y se integran por: dos representantes gubernamentales, que serán: el Director de Prestaciones Médicas, quien fungirá como Presidente de la Junta y, en su caso, a quién designe como su representante, y el Director de la Unidad Médica de Alta Especialidad que corresponda; dos representantes del sector obrero, con sus respectivos suplentes; dos representantes del sector patronal, con sus respectivos suplentes, y un secretario⁴.

Con base en el acuerdo ACDO.SA3.HCT.250608/143.P.DG aprobado por el H. Consejo Técnico el 25 de junio 2008 a dichos cuerpos colegiados se les otorga emolumentos, por un monto neto de \$5,000 a los representantes de los Sectores Obrero y Patronal miembros de los Consejos Consultivos Delegacionales (Cuadro II.4) y de \$4,000 a los representantes de los sectores mencionados, miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad (Cuadro II.5).

Como parte del emolumento, en el mes de diciembre de cada año, se paga una cantidad anual equivalente al 25 por ciento del monto total percibido durante el año respectivo.

Cuadro II.4
Emolumentos a los Miembros de los Consejeros Consultivos Delegacionales

Representantes	Retribución total neta mensual mensual
Patronales	5,000
Obreros	5,000
Estado	Ninguna

Cuadro II.5
Emolumentos a los Miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad

Representantes	Retribución total neta mensual mensual
Patronales	4,000
Obreros	4,000
Estado	Ninguna

¹Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 85.

²Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Primera, De los Consejos Consultivos Delegacionales. Artículo 86.

³Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 112.

⁴Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social, Título Séptimo, De la Desconcentración Administrativa, Capítulo Primero, De los Órganos Colegiados, Sección Séptima, De las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad. Artículo 113.

II.2 Personal Sindicalizado y de Confianza sujeto del Contrato Colectivo de Trabajo

El CCT es aplicable a todos los trabajadores contratados directamente por el Instituto y que desempeñan labores para el mismo, independientemente de su tipo de contratación. Los trabajadores se clasifican en:

- Base (categorías autónomas, pie de rama y escalafonarias);
- Sustitutos (para realizar actividades necesarias y permanentes, en categorías autónomas y de pie de rama);
- Médicos residentes (profesionales de la medicina en período de adiestramiento), y
- Confianza (Confianza “A”, Confianza “B” y Trabajadores temporales).

Para efectos del presente Informe, el Personal de Confianza se clasifica en tres tipos:

- Confianza “A”. Trabajadores que en términos del Artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se definen por las funciones desempeñadas, siendo éstas las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización cuando tengan carácter general, así como las que se relacionen con trabajos personales del patrón. Conforme al CCT, Cláusula 11, el Instituto los designa libremente.
- Confianza “B”. Son aquellos trabajadores considerados también en el artículo 9 de la LFT y en la Cláusula 11 del CCT, con la diferencia de que son designados por el Instituto dentro del universo de trabajadores de base, en los términos del Reglamento para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza “B” inserto en el CCT.
- Temporal. Los considerados en el Capítulo II del Título Segundo de la LFT, siendo contratados por un tiempo determinado o para realizar una

labor específica que no tiene carácter permanente, y una vez concluida, extingue la relación de trabajo, derechos y prestaciones.

De conformidad con el CCT, el personal sindicalizado al igual que el de confianza, tiene derecho a las remuneraciones y prestaciones según las cláusulas 4, 11, 12, 16, 18 y 18 bis.

Es importante señalar que el Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso, vigente desde el 16 de octubre de 2005, es aplicable tanto a los médicos residentes que ingresaron a partir del 1 de marzo de 2005, como a todos los trabajadores de base y sustitutos con fecha de ingreso 16 de octubre de 2005.

Respecto al Personal de Confianza que ingresó a partir del 21 de diciembre de 2001 y conforme a las reformas y adiciones a la LSS publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre de ese mismo año, no le será aplicable el Régimen de Jubilaciones y Pensiones previsto en el CCT y sólo estará sujeto a lo previsto en el Título Segundo “Del Régimen Obligatorio” establecido en la LSS.

II.2.1 Sueldo

Es la cuota mensual asignada al trabajador en el Tabulador de Sueldos, como pago por su categoría, jornada y labor normal. En el Instituto se tienen tres tipos de tabuladores: i) para personal de base, ii) para personal de confianza y iii) para servidores públicos de mando y homólogos. Los tabuladores son revisados anualmente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 399 bis de la LFT. Los tabuladores correspondientes a los trabajadores sindicalizados se negocian con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), y una vez convenido, se deposita ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, de conformidad con lo previsto por el Artículo 390 de la LFT. Los tabuladores de los trabajadores de confianza son autorizados por la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones, mientras que los concernientes a los servidores

públicos de mando se elaboran en congruencia con las disposiciones en la materia, expedidas por el Ejecutivo Federal y se presenta a consideración del H. Consejo Técnico para su autorización y registro ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para las categorías de base se aplica el tabulador de sueldos del CCT. Dentro de este tabulador se incluyen los sueldos de los médicos residentes, así como los del personal del Programa IMSS - Oportunidades. Este tabulador se emplea también para los trabajadores sustitutos que realizan labores de acuerdo a las categorías de base insertas en el CCT.

El Tabulador de Sueldos para personal de base considera 336 categorías; de éstas, 213 corresponden a puestos de pie de rama y autónomos, 115 a escalafonarios y 8 a médicos residentes. Asimismo, integra la existencia de seis tipos de jornada diaria y 162 niveles salariales. El tabulador agrupado por sueldos se presenta en el Cuadro II.6. Es importante señalar que los montos se representan en términos brutos; el tabulador integral se anexa al presente informe como Apéndice B.

Cuadro II.6
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Abogados	3,077.18	6,778.90
Actuarial	4,559.16	5,783.52
Almacenes	2,864.82	6,800.54
Arquitectos	6,778.90	6,778.90
Asistentes médicas	2,995.80	4,084.74
Autopsias (D. F.)	3,214.86	3,956.72
Auxiliar de servicios administrativos	1,993.42	2,453.52
Bibliotecarios	3,373.92	6,778.90
Biólogos	6,778.90	6,778.90

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Cajeros	3,031.38	4,621.66
Centros vacacionales	2,942.86	4,031.38
Cirujanos máxilo faciales	7,752.88	7,752.88
Citotecnólogos	4,753.60	4,753.60
Conservación	3,467.28	5,789.22
Contabilidad	5,507.96	6,778.90
Cuidador de animales	3,396.30	3,396.30
Dibujantes de construcción	3,519.96	4,332.24
Dibujantes de estadística y publicidad	2,520.64	4,332.24
Economistas	3,547.08	6,778.90
Educadoras	3,301.20	4,401.48
Electrocardiografistas	4,393.98	4,393.98
Elevadoristas	2,507.90	3,086.80
Enfermería	3,687.24	6,182.24
Estomatólogos	7,197.50	7,197.50
Farmacéuticos	3,151.04	5,915.54
Fonoaudiólogos	3,565.22	4,753.60
Guarderías	2,817.16	3,760.76
Heliografistas	4,028.46	4,028.46
Histotecnólogos	3,565.22	4,753.60
Ingenieros	3,077.18	6,778.90
Inhaloterapeutas	3,565.22	4,753.60
Intendencia	2,391.06	3,681.24
Intendentes	3,963.18	3,963.18
Laboratoristas	2,856.34	5,000.12
Lavanderías centrales y hospitalarias	2,759.58	3,666.86

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Macheteros	2,457.62	3,024.98
Masajistas	2,359.16	2,359.16
Médicos	5,886.28	7,752.88
Microfotografistas	4,753.60	4,753.60
Multilitistas	3,144.48	3,870.00
Nutrición y dietética	3,559.72	6,002.18
Operadores de equipo de intercomunicación neumática	3,888.60	3,888.60
Operadores de máquinas de revelado automático	3,396.30	3,396.30
Optometristas	3,565.22	4,753.60
Orientadores	3,958.44	4,872.00
Orientadores (prestaciones sociales) jornada semanal	2,131.60	3,513.12
Orientador técnico médico (auxiliares)	2,447.12	2,447.12
Ortopedistas	4,753.60	4,753.60
Parteras	4,127.28	5,460.62
Peluqueros	2,996.22	2,996.22
Pianistas	1,986.58	1,986.58
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,408.92	3,658.42
Polivalentes para clínicas y clínicas hospitales auxiliares	2,408.92	3,658.42
Profesores de educación física	2,491.36	5,564.86
Promotores de estomatología	6,778.90	6,778.90
Promotores de salud comunitaria	4,266.40	4,266.40
Psicólogos	5,084.18	6,778.90
Psicómetras	3,565.22	4,753.60

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
Químicos	6,778.90	7,118.62
Radiólogos (técnicos)	3,565.22	4,753.60
Radioterapeutas	3,565.22	4,753.60
Redactores	2,766.52	2,766.52
Salvavidas	2,759.58	2,759.58
Servicios de nutrición y dietética	2,391.06	3,681.24
Sociólogos	5,507.96	5,507.96
Soporte técnico en informática	5,034.42	6,800.54
Técnicos anestesiólogos	3,922.12	5,229.54
Técnicos en el manejo de aparatos de electrodiagnóstico	3,295.46	4,393.98
Técnicos en medicina nuclear	4,753.60	4,753.60
Técnicos en servicios de dietología	3,114.96	3,833.76
Telecomunicaciones (área de telefonía)	2,817.16	5,618.60
Terapistas	3,565.22	4,753.60
Tiendas	3,525.96	3,758.48
Trabajadores sociales	3,559.72	4,994.80
Trabajo social (auxiliares)	2,817.16	3,467.28
Transportes	2,814.20	4,411.18
Traslado de pacientes en vehículos de alta tecnología	4,342.16	7,752.88
Unidades médicas de esquema modificado y de campo	3,012.42	5,353.50
Unidades médicas de campo	3,012.42	4,676.96
Universal de oficinas (rama)		
✓ Mensajero	2,387.52	3,525.96
✓ Auxiliar universal de oficina	2,864.82	3,525.96

1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

Cuadro II.6 (continuación)
Tabulador de Sueldos para Personal de Base ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Rama	Rangos de sueldos	
	Inferior	Superior
✓ Sector de tesorería	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios técnicos	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios administrativos	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de personal	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de estadística	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de procesamiento de datos	4,266.40	6,800.54
✓ Sector de servicios de contabilidad	4,266.40	6,800.54
Jefes de oficina	6,800.54	6,800.54
Vehículos para pacientes de servicios ordinarios y programados	3,016.94	4,411.18
Velatorios	2,945.62	3,703.74
Veterinarios	5,507.96	6,778.90
Yesistas	3,467.28	3,467.28
Médicos residentes en período de adiestramiento ⁽²⁾	3,778.08	4,814.90
Programa IMSS-Oportunidades	3,012.42	5,886.28

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

(2) Los importes de estos especialistas consideran sueldo más beca.

El tabulador de sueldos para personal de base considera a los médicos residentes en período de adiestramiento. Adicionalmente, este personal percibe una cantidad mensual por concepto de beca. Los montos se señalan en el Cuadro II.7.

Cuadro II.7
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento
(1)
(montos brutos mensuales)

Categoría	Sueldo tabular	Beca	Total
Residente primer año	1,696.58	2,081.50	3,778.08
Residente segundo año	1,836.42	2,241.24	4,077.66
Residente tercer año	1,883.00	2,294.46	4,177.46
Residente cuarto año	1,930.08	2,347.88	4,277.96
Residente quinto año	1,988.00	2,418.28	4,406.28
Residente sexto año	2,047.62	2,490.86	4,538.48
Residente séptimo año	2,109.08	2,565.62	4,674.70
Residente octavo año	2,172.32	2,642.58	4,814.90

(1) Vigente a partir del 16 de octubre del 2010.

El tabulador de sueldos para personal de confianza se conforma por 60 niveles salariales, incluye puestos de Confianza “A” y “B” y por obra determinada, es independiente al tabulador de sueldos de base y se enlista en el Cuadro II.8. Como en el caso anterior, los montos se representan en términos brutos.

Cuadro II.8
Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza ⁽¹⁾
(montos brutos mensuales)

Nivel	Sueldo tabular	Nivel	Sueldo tabular
04	2,676.30	34	5,886.28
05	2,810.00	35	6,116.44
06	2,917.78	36	6,202.26
07	3,009.16	37	6,390.74
08	3,141.02	38	6,528.08
09	3,234.70	39	6,719.26
10	3,446.38	40	6,871.30
11	3,494.72	41	7,300.70
12	3,645.12	42	7,496.22
13	3,758.48	43	7,773.54
14	3,799.70	44	7,902.48
15	3,970.76	45	8,015.98
16	4,092.52	46	8,357.02
17	4,213.92	47	8,537.22
18	4,243.98	48	8,773.44
19	4,317.70	49	9,216.12
20	4,412.40	50	9,591.66
21	4,502.02	51	9,925.06
22	4,665.28	52	10,348.04
23	4,788.76	53	10,762.08
24	4,873.90	54	10,991.70
25	4,913.24	55	11,313.38
26	5,040.02	56	11,746.24
27	5,156.12	57	12,278.96
28	5,230.06	58	12,849.88
29	5,345.80	59	13,417.54
30	5,378.52	60	14,175.46
31	5,451.82	61	14,771.96
32	5,616.14	62	15,424.80
33	5,736.64	63	16,296.12

(1) Vigencia a partir del 16 de octubre de 2010.

II.2.2 Estímulos

De conformidad con la Cláusula 38, el transitorio 18A del CCT, Artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del mismo Contrato, el Instituto otorga a sus trabajadores tres tipos de estímulos:

- Por asistencia, equivalente a tres días de aguinaldo a los trabajadores que asistan a laborar todos los días hábiles de una quincena.
- Por puntualidad, equivalente a dos días de aguinaldo a los trabajadores que registren su asistencia diaria durante los 10 días hábiles de la quincena, con cinco minutos de tolerancia contando el tiempo a partir de su hora de entrada, y
- Por eficiencia y calidad, equivalente hasta dos meses de sueldo tabular a los trabajadores de base que laboren en los centros de trabajo con mejor desempeño.

En conjunto, los primeros dos estímulos representaron en 2010, el 49.83% del sueldo tabular.

II.2.3 Prestaciones

Son percepciones de carácter legal y contractual que recibe el trabajador en forma adicional al sueldo tabular y a los estímulos. Las prestaciones se clasifican en tres tipos: económicas, en especie y obligaciones patronales.

II.2.3.1 Económicas

Son aquéllas que se otorgan en efectivo al trabajador y de acuerdo a su naturaleza pueden ser fijas (i.e., ayuda de renta, despensa, fondo de ahorro, entre otros); o a solicitud del trabajador (i.e., anticipo a cuenta de sueldo, otorgamiento de créditos hipotecario, a mediano plazo, de automóvil y vales de despensa y línea blanca).

En el caso de las prestaciones económicas, los montos se determinan dependiendo de la categoría, servicio, jornada, adscripción, antigüedad, asistencia y puntualidad. Se clasifican de la siguiente manera:

- a) Asociadas a la plaza: se otorgan al total de trabajadores del Instituto de manera permanente por el solo hecho de estar contratados, conforme a lo señalado en el Cuadro II.9.

Cuadro II.9
Prestaciones Asociadas a la Plaza

Concepto	Prestación
11 Complemento adicional	Cláusula 63 Bis inciso b) CCT porcentaje variable.
20 Ayuda para pago de renta de casa habitación	Cláusula 63 Bis inciso a) CCT
29 Prima de vacaciones	Cláusula 47 del CCT, los trabajadores tienen derecho a este pago sobre los salarios que les correspondan durante el periodo vacacional.
48 Ayuda para actividades culturales y recreativas	Cláusula 47 del CCT los trabajadores recibirán este pago en función a la antigüedad efectiva.
49 Aguinaldo	Cláusula 107 del CCT, gratificación anual y proporcional a los días laborados en el año.
50 Ayuda de despensa	Cláusula 142 Bis del CCT, pago a los trabajadores para adquisición de productos y bienes de consumo.
55 Fondo de ahorro	Cláusula 144 Bis del CCT, los trabajadores recibirán un pago en proporción a los días laborados para ayudar a su economía.

b) Asociadas al ocupante: conceptos que perciben los trabajadores de acuerdo a la zona geográfica de adscripción, al registro de asistencia y años de servicio, como se precisa en el Cuadro II.10.

Cuadro II.10
Prestaciones Asociadas al Ocupante

Concepto	Prestación
15 Zona Aislada	Decreto Presidencial publicado en el Diario Oficial de la Federación el 10 de junio de 1988 y Oficio 305.2/2351 del 4 de julio de 1988, pago del 50% del sueldo más el concepto 11 bruto a los trabajadores que laboren en las localidades de Baja California Sur y las Islas Marías en Sinaloa.
16 Alto Costo de Vida	Cláusula 98 del CCT, porcentaje según localidad.
22 Ayuda de Renta	Cláusula 63 Bis inciso c) CCT, a partir de los 5 años de antigüedad efectiva.
32 Estímulos por Asistencia	Art. 91 del Reglamento Interior de Trabajo, Pago que se da a los trabajadores cuando asistan a laborar todos los días hábiles de la quincena.
33 Estímulos por Puntualidad	Art. 93 del Reglamento Interior de Trabajo, Pago que se otorga cuando el trabajador acumule 10 registros de asistencia hasta el minuto 5.
67 Estímulo Instructores Técnicos	Oficio circular 29 del 9 de septiembre de 1991. Pago de 3 días de sueldo tabular más concepto 11 bruto, al personal que cumpla con 20 horas de instrucción cada quincena.
84 Estímulo a la Calidad y Eficiencia	Cláusula 18a transitoria del CCT, bono porcentual de productividad que recibirán los trabajadores de base según la calificación obtenida, se otorgará de manera semestral.

- c) Inherentes a la categoría, jornada o servicio: son aquellas prestaciones que percibe el trabajador por estar adscrito a un área o servicio y/o laborar un horario especial, en función de la categoría contratada, conforme a lo que se señala en el Cuadro II.11.

Cuadro II.11
Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio

Concepto	Prestación
12 Jornada Discontinua	Cláusula 28 del CCT, porcentaje por laborar jornada interrumpida por una hora o más.
13 Sobresueldo a Médicos	Cláusula 86 del CCT, compensación al médico por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad o realizar labores fuera de su jornada.
14 Infectocontagiosidad No Médica	Cláusula 86 Bis del CCT, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
23 Infectocontagiosidad Médica	Cláusula 86 Bis del CCT, personal no médico que labora en áreas o servicios de infectocontagiosidad, de manera constante y permanente.
25 Pago Supletorio de Guardería	Cláusula 76 fracción III del CCT, a trabajadores con derecho a guardería, en caso de no haber cupo para el hijo.
26 Pasajes Fijos	Cláusula 103 del CCT, por desempeñar sus tareas fuera de los centros de trabajo, disfrutarán de una compensación.
27 Compensación por Pasajes domicilio y adscripción foránea	Cláusula 103 del CCT, al personal que presta sus servicios en un municipio diferente al de su lugar de residencia siempre y cuando sea colindante.
30 Prima Dominical	Cláusula 46 del CCT, los trabajadores que laboren los domingos disfrutarán de un pago adicional.
31 Cobertura de Menaje por Cambio de Lugar	Cláusula 99 del CCT, pago al personal que por necesidades del servicio es movilizado del lugar donde reside.
40 Bonificación Seguro Médico	Bonificación al personal médico como protección a la práctica médica.
41 Complemento de Ayuda a Becario	10% (neto).
44 Ayuda Refrigerio	A los trabajadores de guarderías que no perciben en especie.
46 Ayuda Alojamiento Becarios	\$100.00 mensual (neto).
54 Emanaciones Radiactivas No Médicas	Cláusula 86 Bis del CCT, personal no médico que labora y está expuesto en forma constante y permanente en área o servicios de emanaciones radiactivas.
57 Atención Integral Continua	Cláusula 86 inciso i) del CCT, sobresueldo a los médicos familiares, no familiares y cirujanos máxilofaciales, por la compactación de horarios y distribución de actividades.
58 Sobresueldo Docencia Enfermería	Cláusula 151 del CCT, sobresueldo a la rama de enfermería por participar en actividades docentes, de enseñanza y de investigación.
59 Complemento de Beca	Sobresueldo para el médico residente tomado como base el importe de la beca
61 Sobresueldo Traslado Pacientes	Sobre sueldo al personal de servicio de traslados de pacientes en vehículos de alta tecnología.
62 Ayuda para Libros Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico de médicos.
63 Emanaciones Radiactivas	Cláusula 86 Bis del CCT, personal médico que labora en forma constante y permanente en áreas o servicios de emanaciones radiactivas.
64 Material Didáctico a Médicos Residentes	Apoyo a los médicos residentes para adquisición de libros durante la vigencia de la beca
72 Ayuda para Libros No Médicos	Apoyo para la adquisición de libros, revistas especializadas y material didáctico para personal técnico y profesionista.
78 Actividades Académicas	Sobresueldo para fonoaudiólogos, terapeutas físico y ocupacionales que desempeñen sus funciones en unidades de medicina física y rehabilitación.
83 Sobresueldo por Investigación y Docencia	Cláusula 153 del CCT, los trabajadores de la categoría de Psicólogo Clínico por su participación en actividades docentes, de enseñanza y de investigación dirigidas al personal del Instituto y a los derechohabientes.

El monto correspondiente a las percepciones económicas se ha incrementado como resultado del pago por el concepto 22, fundamentalmente porque tiene repercusión en aquellas prestaciones que son asociadas a la antigüedad del trabajador (prima vacacional, prima dominical, guardias, tiempo extra, ayuda para actividades culturales y recreativas). Con base en la Cláusula 63 Bis inciso c), a partir del quinto año de servicios representa un costo adicional equivalente al pago de 60 días, hasta alcanzar 270 días, al cumplir 40 años de antigüedad efectiva.

II.2.3.2 En especie

Son aquellas prestaciones que se otorgan a los trabajadores mediante bienes o servicios. El Cuadro II.12 muestra las prestaciones en especie más representativas.

Cuadro II.12
Prestaciones en Especie

Concepto	Criterio para el pago
Anteojos	Cláusula 75 del CCT: A solicitud del trabajador y durante la vigencia del CCT, tendrá derecho a 2 dotaciones.
Ropa contractual	Cláusula 69 del CCT: La dotación se otorga de acuerdo a la categoría y adscripción.
Programas recreativos, culturales y deportivos	Cláusula 147 del CCT: Servicios de balneario en los centros vacacionales, con un ahorro del 50% en entrada y 10% en hospedaje.
Descuento en tiendas	Cláusula 142 del CCT: Se otorga quincenalmente el 40% de descuento en sus compras hasta por \$100 en una sola operación.

II.2.3.3 Obligaciones patronales

Son las erogaciones que sufraga el Instituto a nombre y cuenta del trabajador en cumplimiento de diversas Leyes (Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, Ley del Impuesto Sobre la Renta y sus Reglamentos) y del CCT. Estas se señalan en los cuadros II.13 y II.14.

Cuadro II.13
Obligaciones Patronales

Concepto	Fundamento
89 ISR IMSS por Fondo de Ahorro	Art. 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 144 del Contrato Colectivo de Trabajo.
90 ISR IMSS por Estímulos y Ayuda de Renta	Art. 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, Cláusula 63 Bis del Contrato Colectivo de Trabajo y Art. 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo.
93 Aportación Patronal Cesantía Vejez (AFORE)	Arts. 15, frac. VII, 168 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
94 Aportación Patronal al Seguro para el Retiro (AFORE)	
97 Cuotas Patronales	Arts. 15, frac. VIII, 25, 71, 72, 106, 107, 147, 211 y 212 de la Ley del Seguro Social, así como Convenio del 21 de abril de 1988.
98 Aportación al INFONAVIT	Art. 136 de la Ley Federal del Trabajo
99 ISR IMSS por Aguinaldo	Art. 113 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y Cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo

Cuadro II.14
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
Enfermedades Generales	Cláusula 82.- Enfermedades y Accidentes de Carácter no Profesional. Cláusula 83.- Atención Médica. Cláusula 84.- Certificado de Incapacidad. Cláusula 90.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. La atención que requieran los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes del CCT será impartida por médicos de base del Instituto; teniendo derecho a que se expida el certificado de incapacidad correspondiente, cuando el caso lo requiera, sin más autorización que la del médico tratante.
Riesgos de Trabajo.	Cláusula 87.-Enfermedades de Trabajo. Cláusula 88.-Atención Médica por Riesgo de Trabajo. Cláusula 90.- Prótesis, Órtesis y Ortopedia. Reglamento Interior de Trabajo: El Instituto suministrará atención médica y medicinas a sus trabajadores, en caso de riesgos de trabajo, así como proporcionará oportunamente y gratuitamente prótesis, órtesis y de más aparatos de ortopedia, de buena calidad y los repondrá cuando, por uso o por cualquier otra razón resulten inadecuados.

Cuadro II.14 (continuación)
Prestaciones de Seguridad Social

Concepto	Criterios de beneficios del CCT
De la Previsión Social.	<p>Cláusula 76.- Guarderías Infantiles. Cláusula 76 Bis.- Guardería en Caso de Orfandad Total. Reglamento de Guarderías para Hijos de Trabajadores del IMSS El Instituto se obliga a suministrar a sus trabajadores el servicio de guardería para sus hijos mayores de cuarenta y cinco días y hasta los seis años de edad, así como a los hijos menores de seis años de edad, que queden en orfandad total, durante las horas de jornada laboral del trabajador.</p> <p>Cláusula 77.- Maternidad. En los casos de maternidad, la trabajadora al Servicio del Instituto tendrá derecho a 90 días de descanso con salario íntegro, equipo completo de ropa (canastilla) para el recién nacido y suministro de leche durante los primeros diez meses de edad del niño, asimismo las demás prestaciones que menciona la Ley del Seguro Social.</p>

II.3 Nómina de Servidores Públicos de Mando y Homólogos

Estos servidores públicos son el personal al servicio del Instituto que asume acciones de iniciativa, decisión y mando con carácter de autoridad y representatividad del área a la que están adscritas. Ocupan los grupos jerárquicos que corresponden a los puestos de estructura y homólogos.

II.3.1 Sueldo

Las percepciones de los servidores públicos de Mando y Homólogos se integran por un sueldo base y una compensación garantizada. De conformidad con el Acuerdo número 589/2006 del H. Consejo Técnico para dar cumplimiento a lo que señala el “Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal”.

Los importes de sueldo base y compensación garantizada de los puestos de este personal se detallan en el Cuadro II.15. A este personal se deduce el pago del Impuesto Sobre la Renta, fungiendo el Instituto como retenedor, con sustento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR).

Cuadro II.15
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
HB3	DIRECTOR GENERAL	51,551.00	148,338.96	199,889.96
IA3	DIRECTOR NORMATIVO	41,268.00	152,880.30	194,148.30
IA3	SECRETARIO GENERAL	41,268.00	152,880.30	194,148.30
JA3	JEFE DE UNIDAD	33,614.00	140,695.82	174,309.82
JC1	TITULAR DEL O. I. C.	41,268.00	131,451.68	172,719.68
JC1	UNIDAD VINCULACION	33,614.00	139,105.68	172,719.68
KA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	91,263.48	117,554.48
KA1	DELEGADO B	24,187.00	93,367.48	117,554.48
KA2	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KA2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	DELEGADO A	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	107,133.34	133,424.34
KC1	COORD COMUNIC SOCIAL	33,614.00	117,155.50	150,769.50
LA1	COORD ADMVO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORD TECNICO	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	COORDINADOR NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	DIRECTOR DE UMAE B	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	58,079.26	84,370.26
LA2	DIRECTOR DE UMAE A	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LA3	COORDINADOR NORM	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LB1	COORDINADOR NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80

Vigentes a partir del 1 de enero de 2010.

Cuadro II.15 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
LB1	COORDINADOR NORM TEC	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	70,734.80	97,025.80
LB2	COORD TECNICO	26,291.00	85,288.66	111,579.66
LC1	COORDINADOR NORM J	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	HOMOL COORD NORM	26,291.00	85,288.68	111,579.68
LC1	COOR ASESORES DIR NOR	24,187.00	87,392.68	111,579.68
LC1	COORD TECNICO	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC1	COORDINADOR NORM	33,614.00	77,965.68	111,579.68
LC2	COORDINADOR NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	HOMOL COORD NORM	26,291.00	102,025.62	128,316.62
LC2	SRIO PART DIR GRAL	26,291.00	102,025.62	128,316.62
MA1	COORD ABASTO DEL B	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA1	JEFE DE DIVISION	19,393.00	27,732.44	47,125.44
MA2	COORD ABASTO DEL A	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE AREA A AUDIT DEL	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE DIVISION B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	JEFE DE SERVS DEL B	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA2	SRIO PRIVADO DIR NOR	19,393.00	35,743.76	55,136.76
MA38	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	52,476.98	71,869.98
MA3	ASESOR DIR NOR	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	HOMOL JEFE DIV	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE AREA AUDIT DEL	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DE SERVS DEL A	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	JEFE DEPTO ADMVO	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MA3	SRIO PART DIR NORM	19,393.00	45,117.00	64,510.00
MB3	JEFE DE DIVISION	19,393.00	57,373.90	76,766.90
MC2	COORDINADOR REGIONAL	24,187.00	53,225.00	77,412.00

Vigentes a partir del 1 de enero de 2010.

Cuadro II.15 (continuación)
Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos
(montos brutos mensuales)

Grupo, grado y nivel	Puesto de estructura	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo integrado
MC2	HOMOL JEFE DIV	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC2	JEFE DE DIVISION	24,187.00	53,225.00	77,412.00
MC3	HOMOL JEFE DIV	26,291.00	67,377.52	93,668.52
MC3	JEFE DE DIVISION	26,291.00	67,377.52	93,668.52
NA25	HOMOL SUBJEFE DIV	7,337.00	21,580.78	28,917.78
NA3	HOMOL SUBJEFE DIV	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	JEFE DEPTO DEL B	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DEPTO	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NA3	SUBJEFE DE DIVISION	10,155.00	22,085.14	32,240.14
NB1	SUBJEFE DE DIVISION	10,778.00	17,379.34	28,157.34
NB2	COORDINADOR DEL B	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	HOMOL SUBJEFE DIV	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NB2	SUBJEFE DE DIVISION	11,212.00	21,732.08	32,944.08
NC1	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	17,273.08	32,944.08
NC2	COORDINADOR DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	HOMOL SUBJEFE DIV	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	JEFE DEPTO DEL A	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC2	SUBJEFE DE DIVISION	17,478.00	21,725.44	39,203.44
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	14,121.00	32,923.14	47,044.14
NC3	COORD SERV MEDS DEL	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	HOMOL SUBJEFE DIV	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC3	SUBJEFE DE DIVISION	15,671.00	31,373.14	47,044.14
NC58	SUBDELEGADO B	16,790.00	30,254.14	47,044.14
NC62	HOMOL SUBJEFE DIV	16,790.00	33,375.88	50,165.88
NC68	SUBDELEGADO A	17,478.00	37,375.54	54,853.54
OC3	JEFE DE OFICINA DEL	7,337.00	20,944.38	28,281.38
OC50	JEFE DEPTO SUBDEL B	7,337.00	22,843.98	30,180.98
OC59	JEFE DEPTO SUBDEL A	7,337.00	27,573.04	34,910.04

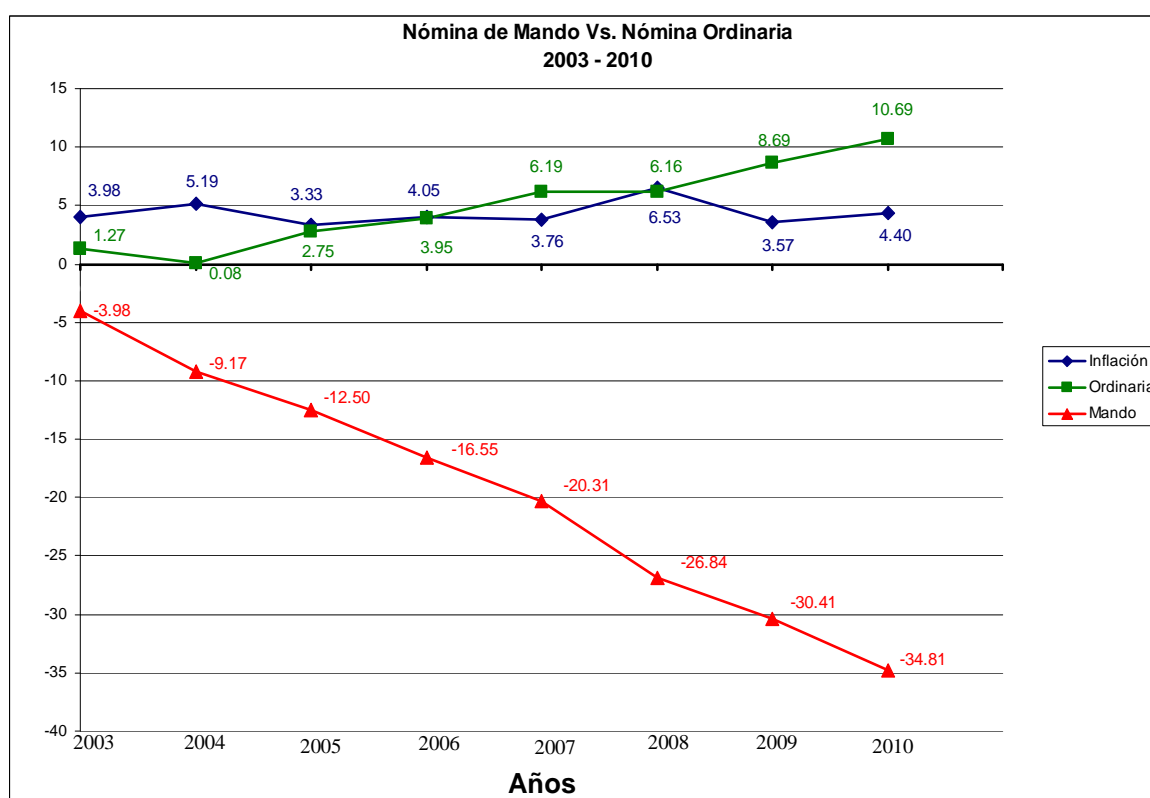
Vigentes a partir del 1 de enero de 2010.

II.3.2 Sistema de compensación

Es el conjunto de conceptos que conforman el total de percepciones monetarias, prestaciones, estímulos y demás beneficios que se cubren a favor de los servidores públicos de Mando y Homólogos adscritos al Instituto.

La Gráfica II.1 muestra un comparativo, desde el 2003 a la fecha, de la nómina de este personal con la ordinaria y el efecto inflacionario. Se observa como esta última ha tenido un aumento constante producto de las revisiones contractuales y salariales; mientras que la de mando ha permanecido sin incremento, con la respectiva afectación del poder adquisitivo.

Gráfica II.1
Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria, Inflación



II.3.2.1 Percepción ordinaria bruta

Es la cantidad que resulta de la suma aritmética de los montos brutos correspondientes al sueldo base y a la compensación garantizada, con la cual se determina el aguinaldo. A su vez, el sueldo base es la remuneración que se asigna a los puestos de cada grupo jerárquico sobre la cual se cubren las prestaciones de prima vacacional, fondo de ahorro y menaje de casa. Por su parte, la compensación garantizada es la percepción que se otorga al servidor público de manera regular y se paga en función de la valuación del puesto y nivel salarial.

II.3.3 Prestaciones

Son los beneficios adicionales que reciben los servidores públicos en razón de su sueldo y del grupo jerárquico al que pertenezcan. Estas prestaciones se clasifican en:

- 1)** Seguridad social;
- 2)** Económicas;
- 3)** Seguros;
- 4)** Inherentes al puesto.

1) Seguridad social. Son los beneficios que reciben los servidores públicos de conformidad con la Ley del Seguro Social y la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

2) Económicas. Son aquéllas que reciben los servidores públicos en efectivo, en congruencia con las disposiciones en la materia, ya sea de carácter legal o expedidas por el Ejecutivo Federal (i.e., ayuda de despensa, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo y fondo de ahorro).

- a) Ayuda para Despensa. El monto mensual de esta prestación es de \$400;
- b) Prima Vacacional. Es el importe que reciben los servidores públicos, equivalente al 25% de 20 días de sueldo base (las vacaciones consisten en el otorgamiento de 20 días hábiles para ser disfrutados en dos períodos de 10 días cada uno);
- c) Aguinaldo. Se otorga anualmente de conformidad con lo que establezca el Decreto Presidencial que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal;
- d) Fondo de ahorro. Consiste en el pago de 45 días del sueldo base y se entrega en la segunda quincena de julio de cada año. Es proporcional al tiempo laborado computado del 1º de julio al 30 de junio del año siguiente.

3) Seguros. Son beneficios adicionales que se otorgan a los servidores públicos de Mando y Homólogos. El seguro institucional de vida e invalidez total y permanente es un esquema de protección que cubre los riesgos de fallecimiento o incapacidad total permanente de los servidores públicos. El Instituto cubre el pago de la prima correspondiente a la suma asegurada de 40 veces el salario mensual.

4) Prestaciones inherentes al puesto¹⁹. Son los apoyos en especie que se otorgan en función del grupo al que pertenezcan los funcionarios públicos y tienen como propósito coadyuvar al mejor desempeño de sus funciones y cumplimiento de sus responsabilidades. Estas prestaciones se sujetan a las normas que en materia de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria emita el propio Instituto. Se otorgan a los funcionarios públicos que ocupan algún puesto comprendido dentro de los grupos de mando gerencial, alta gerencia, dirección y alta dirección, y consisten en:

- a) Asignación de uno o más vehículos. Los vehículos para la prestación de los servicios generales y de apoyo en ningún momento deberán ser

asignados a un funcionario público en particular. Los gastos por concepto de combustible, lubricantes, mantenimiento y seguro relacionado con los vehículos que se asignen a los funcionarios públicos, serán cubiertos con cargo al presupuesto autorizado, conforme a los procedimientos de control administrativo, establecidos para tal efecto;

- b) Asignación de radiolocalizador, radiocomunicador y teléfono celular. Se ofrecen conforme a lo establecido en la normatividad correspondiente, y
- c) Gastos por concepto de alimentación. Serán cubiertos de acuerdo al presupuesto autorizado, así como a las disposiciones de austeridad presupuestaria que en su caso se establezcan y conforme a los procedimientos internos de control administrativo implantados para tal efecto.

¹⁹ En congruencia con el "Decreto que establece las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal" y los "Lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal".

II.4 Órgano Interno de Control

Es aquél que ejerce las atribuciones previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y en los demás ordenamientos legales y administrativos aplicables.

Las percepciones de los servidores públicos del Órgano Interno de Control se señalan en el Cuadro II.16.

Cuadro II.16
Servidores Públicos de Mando y Homólogos
del Órgano Interno de Control

Puesto	Plazas	Grupo, grado y nivel	Sueldo base	Compensación garantizada	Sueldo mensual bruto
Contralor Interno	1	JC1	41,268.00	131,451.68	172,719.68
Coordinadores	6	KB1	26,291.00	107,133.34	133,424.34
Coordinadores Regionales	4	MC2	24,187.00	53,225.00	77,412.00
Jefe de Departamento Administrativo	1	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
Jefes de División	20	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	2	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Jefes de Área de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en Delegaciones	17	MA3	19,393.00	45,117.00	64,510.00
	15	MA2	19,393.00	35,743.76	55,136.76
Subjefe de División	1	NC2	17,478.00	21,725.44	39,203.44

II.5 Personal Contratado Bajo el Régimen de Servicios Profesionales por Honorarios

De conformidad a las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos emitidas por la Secretaría de la Función Pública y publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 12 de julio de 2010, mismas que establecen en su Título Cuarto “De la Celebración de Servicios Profesionales por Honorarios” que las Instituciones podrán celebrar contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con personas físicas con cargo al presupuesto de servicios personales, exclusivamente dentro de la vigencia del presupuesto de Egresos que se trate, las áreas contratantes del IMSS presentaron sus necesidades en los términos que establece la normatividad en cuestión, atendiendo las políticas respectivas.

Al 31 de diciembre de 2010, se tuvieron vigentes 654 contratos de prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios, con la distribución y costo mensual que se observa en el Cuadro II.17.

Cuadro II.17

Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario

Dependencia	No. de contratos	Costo mensual total bruto
Secretaría General	6	197,141
Dirección de Prestaciones Médicas	43	789,074
Dirección Jurídica	436	5,545,511
Dirección de Finanzas	21	643,200
Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	116	2,430,576
Dirección de Incorporación y Recaudación	3	104,165
Órgano Interno de Control	12	195,790
Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	17	306,668
Total	654	10,212,125

Nota: Es importante señalar que estas contrataciones tenían vigencia hasta el 31 de diciembre del 2010.

II.6 Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de firma Digital, Revisores y Promotores del Campo

El Instituto, en su carácter de organismo fiscal autónomo (Artículo 5 de la Ley del Seguro Social), aplica procedimientos administrativos a través de sus oficinas para cobros y hacen efectivos los créditos a su favor por concepto de aportaciones de Seguridad Social y accesorios legales que no han sido cubiertos oportunamente.

Para cumplir con lo anterior, es necesario contratar trabajadores por tiempo determinado (Artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo) en varias categorías, tales como Ejecutores, Supervisores de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores de Firma Digital, Revisores y Promotores de Campo, los cuales realizan las siguientes actividades, entre otras:

- Ejecución de diligencias de embargo;
- Notificación de cédulas de determinación de cuotas y otros documentos a patrones;
- Regularización de las empresas que no cumplen las obligaciones ante el Instituto;
- Notificación de requerimientos de embargo;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores por medios electrónicos;
- Promoción para la afiliación de los trabajadores del campo, y
- Labores administrativas para entregar informes y resultados.

El proceso de pago de remuneraciones para el personal contratado por tiempo determinado en todos los casos es mensual y se divide en dos quincenas. Por otra parte, las percepciones que reciben estos trabajadores están en función de los procedimientos que realizan, como se indica a continuación.

- El salario de los ejecutores equivale a un salario mínimo general vigente en el Distrito Federal más una compensación variable;
- El salario de los Promotores de Firma Digital es fijo y está establecido en el contrato individual de trabajo, y
- Para todos los demás tipos de contratación, además del salario fijo mensual, los trabajadores reciben ayuda de transporte.

El costo bruto de este tipo de trabajadores se muestra en el Cuadro II.18.

Cuadro II.18
Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de
Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y
Revisores ⁽¹⁾
(cifras en pesos)

Delegación	Notificadores / Localizadores	Ejecutores	Supervisores de Ejecutor	Visitadores	Revisores	Promotores Firma Digital	Promotores del Campo	Suma
Aguascalientes	1,507,871	2,685,927	305,522	2,130,344	357,777	337,881	338,530	7,663,853
Baja California	5,309,688	10,600,740	1,063,633	3,660,394	1,599,610	564,258	1,121,105	23,919,428
Baja California Sur	1,907,107	3,029,497	467,575	1,753,057	552,423	226,009	555,515	8,491,183
Campeche	1,685,060	1,811,723	214,507	1,257,989	349,117	225,612	176,473	5,720,482
Coahuila	4,497,718	7,869,453	1,188,916	4,396,244	1,181,025	883,363	557,483	20,574,201
Colima	1,170,984	1,987,614	309,792	1,074,908	359,835	338,325	221,456	5,462,913
Chiapas	2,692,080	3,409,745	785,465	1,081,296	210,847	306,334	298,327	8,784,094
Chihuahua	4,086,142	6,980,153	0	4,068,707	1,396,662	838,311	1,016,765	18,386,740
Durango	2,606,287	3,457,462	676,495	2,359,036	926,518	319,906	420,389	10,766,091
Guanajuato	5,017,367	6,834,021	928,784	5,252,017	2,475,083	728,261	708,458	21,943,990
Guerrero	1,417,384	2,699,036	426,774	1,381,722	559,761	453,664	216,799	7,155,141
Hidalgo	2,111,516	2,914,623	592,457	2,280,440	707,983	459,064	273,112	9,339,195
Jalisco	8,978,736	12,339,033	1,932,449	8,804,356	3,420,784	1,117,386	1,007,709	37,600,452
Estado de México Ote.	3,589,531	10,196,144	1,228,207	3,692,878	2,634,545	459,957	220,397	22,021,658
Estado de México Pte.	4,487,533	4,221,629	611,829	2,844,076	1,973,082	438,725	192,933	14,769,806
Michoacán	2,069,752	5,012,757	613,665	2,946,007	1,133,678	561,816	853,722	13,191,396
Morelos	970,415	1,192,038	213,213	1,820,055	587,577	339,327	301,643	5,424,269
Nayarit	1,052,269	2,193,195	120,888	737,606	247,336	232,532	337,054	4,920,880
Nuevo León	5,359,896	13,187,469	1,048,054	4,882,301	4,947,980	1,040,090	338,543	30,804,333
Oaxaca	1,490,443	2,864,316	203,163	2,817,806	198,374	476,148	314,851	8,365,101
Puebla	3,631,461	5,808,164	826,701	3,440,036	1,537,473	676,755	337,795	16,258,386
Querétaro	2,322,973	3,910,416	362,238	2,005,904	1,242,834	330,782	331,750	10,506,897
Quintana Roo	2,033,465	2,473,421	567,597	2,293,560	680,796	446,118	-	8,494,958
San Luis Potosí	2,370,465	4,246,046	412,247	2,498,849	717,160	450,954	783,780	11,479,501
Sinaloa	4,119,462	9,388,405	1,129,167	3,515,153	1,050,118	549,243	2,141,189	21,892,737
Sonora	4,543,432	9,865,505	1,426,111	3,628,794	1,258,556	999,843	1,787,841	23,510,082
Tabasco	1,523,545	2,517,564	273,577	1,939,257	394,140	213,158	434,082	7,295,321
Tamaulipas	4,764,858	6,725,606	1,401,773	3,850,305	1,198,111	777,114	427,924	19,145,692
Tlaxcala	668,989	968,450	185,261	1,024,777	391,537	112,242	219,120	3,570,376
Veracruz Norte	3,900,019	4,558,617	794,480	2,640,389	1,426,323	557,788	777,035	14,654,652
Veracruz Sur	2,033,691	3,256,141	771,890	2,938,110	899,976	450,338	754,779	11,104,926
Yucatán	3,861,041	2,342,465	540,499	2,581,736	601,900	450,212	222,552	10,600,405
Zacatecas	1,333,586	1,919,985	205,371	1,297,352	249,071	217,778	326,178	5,549,321
Norte D.F.	6,722,982	8,204,627	1,112,138	8,986,729	7,864,765	752,491	-	33,643,732
Sur D.F.	10,684,741	12,806,320	1,846,632	10,881,152	6,899,689	3,321,740	-	46,440,274
Total nacional	116,522,489	184,478,305	24,787,071	112,763,340	52,232,443	20,653,524	18,015,291	529,452,463

1) Estos importes no consideran el gasto efectuado en las partidas presupuestales de Gastos de Notificación y Ejecución.

II.7 Personal para Campañas de Prevención y Profilaxis.

Atento a lo dispuesto en los artículos 110 y 111 de la LSS y derivado de los programas en materia de medicina preventiva, el Instituto también contrata personal para las campañas de prevención y profilaxis. Las remuneraciones para estas personas consideran los siguientes tipos de jornada:

- Jornada A. Pago a los auxiliares de enfermería, personal de enfermería, técnico en trabajo social, encuestadores y capturistas, se autoriza el pago diario de 3.8 días de SMGV, y
- Jornada B. Pago a pasantes o profesionales de medicina, estomatólogos, químicos, entomólogos y Lic. en Trabajo Social se autoriza el pago diario de 7.5 días de SMGV.

De acuerdo a la zona geográfica de la Delegación correspondiente, trabajando un máximo de 22 días al mes, no perciben pago de presentaciones económicas, en especie o cualquier otra por no existir la formalidad de una relación de trabajo. El gasto efectuado para el pago de estas plazas se detalla en el Cuadro II.19.

Cuadro II.19
Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis

Delegación	Personas contratadas en semanas nacionales de salud y actividades intensivas (por semana)	Personas contratadas en actividades permanentes	Cierre anual 2010
Aguascalientes	110	46	3,037,243
Baja California	415	173	6,904,139
Baja California Sur	89	62	3,034,238
Campeche	99	60	2,957,796
Coahuila	362	102	7,532,614
Colima	86	56	2,919,662
Chiapas	103	141	6,093,942
Chihuahua	296	201	8,071,978
Durango	187	107	4,292,942
Guanajuato	456	165	6,834,261
Guerrero	139	75	4,894,940
Hidalgo	197	74	4,928,981
Jalisco	930	184	10,356,397
México Oriente	1,021	328	12,301,912
México Poniente	565	273	6,005,177
Michoacán	205	83	5,901,391
Morelos	248	40	3,826,124
Nayarit	159	56	5,487,140
Nuevo León	690	150	11,088,032
Oaxaca	254	81	5,111,174
Puebla	356	88	6,198,167
Querétaro	279	62	4,175,931
Quintana Roo	212	80	6,969,579
San Luis Potosí	278	92	4,905,651
Sinaloa	255	104	5,885,732
Sonora	495	80	6,909,295
Tabasco	177	36	3,285,961
Tamaulipas	494	164	7,677,904
Tlaxcala	139	19	2,552,314
Veracruz Norte	680	169	9,792,813
Veracruz Sur	549	181	8,321,031
Yucatán	144	108	6,259,189
Zacatecas	105	102	3,424,390
D F Norte	359	140	10,868,969
D F Sur	304	139	10,623,258
Suma	11,437	4,021	219,430,267
Oficina Centrales	0	0	
Total	11,437	4,021	219,430,267

Fuente: información de las Delegaciones.

Incremento en el personal contratado permanente, provocada por la Epidemia de Influenza AH1N1.

II.8 Prestadores de Servicio Social

Para los profesionales y técnicos que prestan servicio social, los montos de las becas se registran de acuerdo al tipo de carrera y a los importes establecidos por el Instituto. Como se puede observar en el Cuadro II.20, los importes son los mismos que se encuentran en un Tabulador de Sueldos. El pago se incluye en la nómina ordinaria del Instituto con el tipo de contratación 05 becario.

Cuadro II.20
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social
Médico
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"		"CC"	
Interno de pregrado						850
Medicina		300		1,100		
Odontología	200	300	600		800	
Lic. Enfermería						
Enfermería	200	300	600			
Químico fármaco-biólogo	200	300				
Trabajo social	200	300	600			
Psicología	200	300	600			
Técnico salud comunitaria	200	300	600			
Técnico laboratorio clínico	200	300				
Técnico radiólogo	200	300	600			
Técnico dental	200	300	600			
Optometría	200	300				
Inhaloterapia	200	300				
Técnico terapia física	200					
Biólogo ecologista	200	300	600			
Nutrición (dietética)	200	300				
Dietología		300	600			
Lic. Rehabilitación			600			

En el caso del interno de pregrado, se le proporciona mensualmente, una ayuda económica por concepto de alojamiento, cuyo monto es de \$100, siempre que la unidad médica no cuente con alojamiento.

Como complemento a la beca se otorgan las prestaciones del Cuadro II.21.

Cuadro II.21
Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social

Aguinaldo	
Interno de pregrado	Dos meses del importe de la beca
Pasante en servicio social	Un mes del importe de la beca
Gastos de manutención	
Pasantes en servicio social en medicina C	Cuatro meses del importe de la beca distribuidos mensualmente
Ayuda económica a beneficiarios por fallecimiento	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	\$10,000 por muerte natural \$15,000 por muerte accidental en localidad de origen \$20,000 por muerte accidental en localidad diferente a la de origen
Atención médica	
Internos de pregrado y pasantes en servicio social	Durante el tiempo que dure el ciclo académico, extensivo para sus padres y cónyuge e hijos.

La ayuda económica para el prestador de servicio social administrativo es determinada por el Instituto con base en las zonas económicas que se identifican en el país, como se detalla en el Cuadro II.22.

Cuadro II.22
Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo
(cifras en pesos)

Carrera	"A"	"B"	"C"
Profesionista	\$600	\$550	\$500
Técnico	\$300	\$250	\$200

CAPITULO III

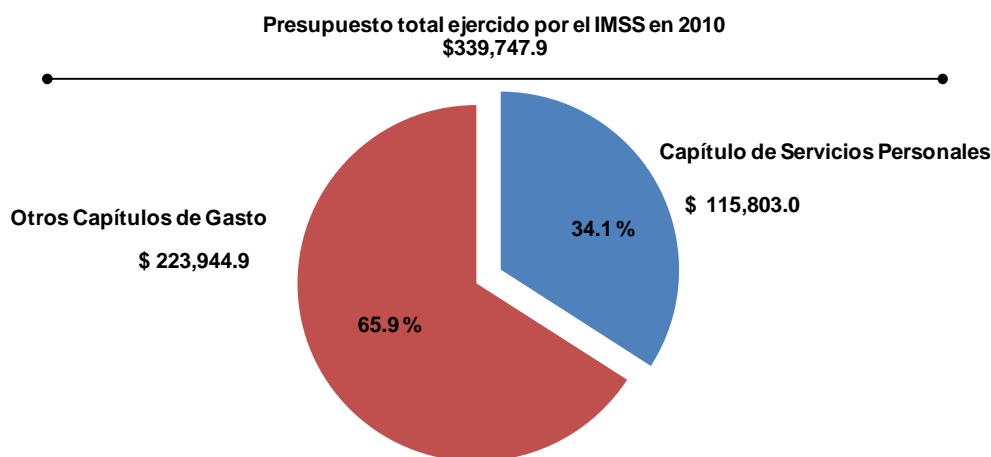
COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

El presente capítulo contiene información del gasto por concepto de Servicios Personales del Instituto Mexicano del Seguro Social durante el ejercicio 2010, su aplicación en plazas y programas, el comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas, desempeño presupuestario y el costo de la revisión salarial en 2010.

III.1 Gasto Ejercido

En 2010 el Instituto erogó en total \$339,747.9 millones⁽²⁰⁾. De este monto el 34.1% se destinó a Servicios Personales (Gráfica III.1), es decir, \$115,803.0 millones por concepto de sueldo y remuneraciones de su personal en activo.

Gráfica III.1
Gasto en Servicios Personales
respecto al total erogado por el IMSS en 2010
(millones de pesos)



⁽²⁰⁾ Informe de la Cuenta de Hacienda Pública Federal

El gasto en Servicios Personales se destinó principalmente a cubrir programas estratégicos de alto impacto para la ampliación de la cobertura en salud pública, mejora de los servicios médicos y de seguridad social y el incremento en la capacidad recaudadora y fiscalizadora del Instituto.

Por segmentos de gasto el Cuadro III.1 muestra los recursos aplicados:

Cuadro III.1
Gasto en Servicios Personales al Cierre del Ejercicio Fiscal 2010,
por Tipo de Contratación
(pesos)

Tipo de Contratación	Importe	Porcentaje
I.- Plazas Presupuestarias	108,882,541,017	94.0%
Personal Operativo		
Base	85,388,998,349	
Personal Eventual		
Sustitutos	4,860,504,913	
Médicos Residentes	1,865,656,781	
Temporales	162,366,559	
Personal de Confianza		
Confianza "A"	6,896,469,544	
Confianza "B"	8,213,393,664	
Servidores Públicos de Mando	1,495,151,207	
II.- Plazas No Presupuestarias	988,523,958	0.9%
Servicios Profesionales por Honorarios	203,129,020	
Regimén Ordinario	123,158,562	
Módulos Urbano Marginados	79,970,458	
Prestadores de Servicio Social	4,261,864	
Notificadores y Ejecutores ⁽³⁾	539,534,265	
Campañas de Prevención y Profilaxis	219,237,236	
Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	22,361,573	
III.- Gastos Complementarios	5,685,246,344	4.9%
Liquidaciones, Finiquitos y Laudos	4,812,853,025	
Emolumentos	40,055,996	
Anteosjos para Empleados	19,398,176	
Descuentos a trabajadores en Tiendas	160,266,995	
Capacitación	83,816,261	
Ropa Contractual	198,734,453	
Otros ⁽⁴⁾	370,121,438	
IV.- Pagos al SNTSS	246,708,136	0.2%
Pagos al SNTSS	246,708,136	
Nacional	115,803,019,455	100.0%

⁽²⁾ Informe Mensual Derechohabiente Diciembre 2010, División de Información Programática

⁽³⁾ Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo.

⁽⁴⁾ Gastos del Programa de Formación de Investigadores, Incapacidades, Seguros de Vida, Distintivos y Reconocimientos a Méritos Laborales, Honorarios al Personal de Apoyo Asimilados al Salario y Otros.

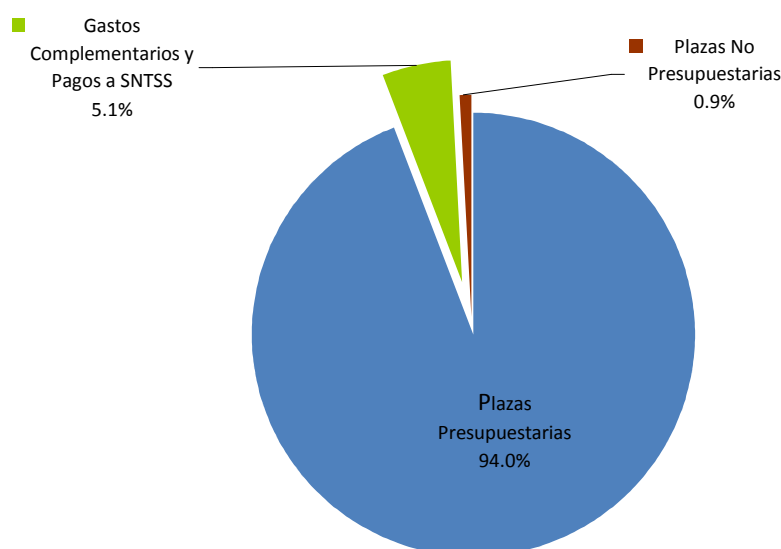
Los sueldos y prestaciones de Plazas Presupuestarias significaron \$108,882.5 millones (94% del total del gasto), ya que este renglón comprende a la gran mayoría del personal. En contraste, las plazas No Presupuestarias representaron un gasto \$988.5 millones (0.9% del total). Por su parte, los Gastos

Complementarios ascendieron a \$5,685.2 millones y los Pagos al SNTSS \$246.7 millones (5.1% del total del gasto), la Gráfica III.2 muestra lo anterior.

Estos recursos humanos participan en programas clave para el Instituto:

- Salud Pública: Vacunación, Atención Preventiva Integrada, Tamiz Neonatal Ampliado, JUVENIMSS, PREVENIMSS en Empresas, Cáncer Cervicouterino y Cáncer de mama;
- Prestaciones Sociales: Actividades en Centros de Seguridad Social, e
- Incorporación y Recaudación: Promotores del Campo, Firma Digital, Programa de Primer Empleo, Aclaración de Homonimias, Fiscalización, Clasificación de Empresas, Correcciones y Dictamen.

Gráfica III.2
Distribución Porcentual del Gasto en Servicios Personales 2010
por Tipo de Contratación



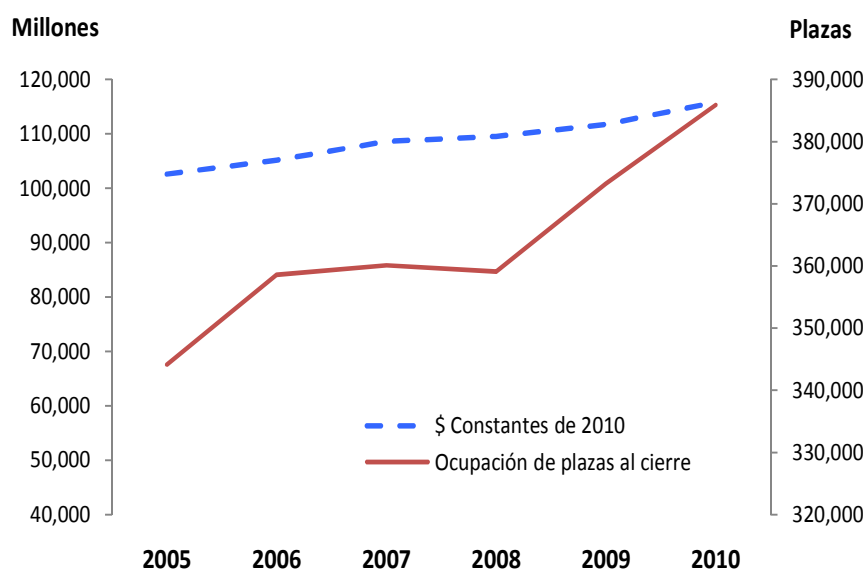
III.2 Comportamiento real del gasto histórico y plazas ocupadas

De 2005 a 2010 la administración de los servicios personales se ha sumado al esfuerzo institucional para mejorar la calidad y calidez de los servicios; ampliar la cobertura de los servicios médicos; fortalecer las finanzas e incrementar la capacidad recaudadora y fiscalizadora del Instituto.

Muestra clara de ello son los avances de la ocupación en plazas. Cabe destacar que 2010 se caracterizó por la mayor ocupación y la menor vacancia en los últimos 6 años, los mejores índices de cobertura y un menor ausentismo, al tiempo que se contuvo el gasto.

Desde 2005 a la fecha se han hecho esfuerzos importantes por optimizar los recursos en personal. De esta manera, se ha logrado aumentar el número de plazas ocupadas en 12% mientras que el gasto ha aumentado únicamente 13% en términos reales. (Gráfica III.3)

Gráfica III.3
Gasto en Servicios Personales y
Ocupación de plazas al Cierre
Periodo: 2005 – 2010
(millones de pesos de 2010)



Fuente: elaboración propia con datos de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal, varios años. Serie deflactada con base en el Índice de Precios al Consumidor

En 2010 se crearon 9,200 nuevas plazas que se destinaron en su mayoría:

- Nueva infraestructura;
- Mejora de las áreas de urgencias;
- Remodelación y ampliación de servicios;
- Hospital sin ladrillos; y
- Cobertura de los programas médicos:
 - Atender el rezago en cirugía programada
 - Actualización del modelo de Medicina Familiar
 - Mejorar la atención en urgencias
 - Desarrollo del Programa Institucional de Donación y Trasplantes de Órganos, Tejidos y Células
 - Orientación médica telefónica
 - Consulta de medicina familiar en 6o y 7o día
 - Acciones para abatir la mortalidad materna en derechohabientes IMSS
 - Trabajador del campo
 - Equipamiento médico
 - Reestructuración de Jefatura de SM en delegaciones
 - Formación de Recursos Humanos: Médicos Especialistas
 - DIABETIMSS;
 - PREVENIMSS;
 - Fomento a la Salud;
 - ATHODO IMSS;
 - Expediente clínico electrónico
 - Guías de Práctica Clínica
 - Intercambio de Servicios
 - Programa presidencial "Todos Somos Juárez"

III.3 Desempeño presupuestario

El presupuesto modificado de Servicios Personales al cierre del ejercicio fiscal 2010 ascendió a \$115,956 y el gasto ejercido a \$115,803.0 millones. La diferencia de \$153.50 millones (0.13%) se explica, principalmente, por la dinámica de ocupación, el incremento de jubilados y pensionados y la insuficiencia de candidatos del área médica y paramédica en las bolsas de trabajo, tal como lo muestra el Cuadro III.2.

Cuadro III.2
Comparativo del Presupuesto vs Gasto de Servicios Personales al cierre del Ejercicio Fiscal 2010
Resumen Nacional
(pesos)

	Asignado	Real	Variación	
			Absoluta	Relativa
Sueldos	22,583,109,357	22,433,639,215	149,470,142	0.7%
Base	16,476,399,051	16,446,985,003	29,414,048	4.0%
Sustituto	1,246,082,298	1,235,730,085	10,352,213	0.0%
Residentes y Becarios	1,126,657,936	1,044,688,798	81,969,138	0.0%
Becados	209,308,634	189,632,329	19,676,305	0.0%
Confianza	3,487,100,894	3,480,563,269	6,537,625	0.6%
Temporales	37,560,544	36,039,731	1,520,813	-0.1%
Prestaciones	93,373,426,343	93,369,380,240	4,046,103	0.2%
Ordinarias	62,247,492,915	61,904,462,187	343,030,728	5.7%
Compensación Garantizada	801,120,997	802,099,988	-978,991	-0.2%
Prima Séptimo Día	379,389,759	352,665,614	26,724,145	-7.2%
Ayuda para Despesa	1,824,166,671	1,820,194,605	3,972,066	0.5%
Aguinaldo	9,390,156,218	9,449,283,302	-59,127,084	0.0%
Prima de Vacaciones	1,007,851,473	950,179,719	57,671,754	1.9%
Estímulos de Asistencia y Puntualidad	11,159,431,904	11,177,970,191	-18,538,287	0.0%
Fondo de Ahorro	3,618,559,216	3,879,533,192	-260,973,976	2.3%
Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas	3,907,988,833	3,888,870,579	19,118,254	4.8%
Bono de Productividad, Calidad y Eficiencia	495,973,005	495,892,100	80,905	-1.1%
Otras Prestaciones	29,662,854,839	29,087,772,898	575,081,941	0.0%
Extraordinarias	1,622,551,260	1,585,064,047	37,487,213	-0.2%
Guardias	940,901,755	895,670,820	45,230,935	-0.2%
Tiempo Extra	681,649,505	689,393,227	-7,743,722	0.0%
Por Concepto de Seguridad Social	14,866,373,452	14,931,297,042	-64,923,590	0.0%
Retiro	1,387,021,162	1,389,588,587	-2,567,425	-2.1%
Cesantía Vejez	2,908,757,181	2,913,804,714	-5,047,533	4.1%
Cuotas Obrero Patronales	7,153,092,380	7,153,952,771	-860,391	-1.6%
Aportaciones al INFONAVIT	3,417,502,729	3,473,950,968	-56,448,239	-0.9%
Condiciones Generales de Contrato	14,637,008,716	14,948,556,964	-311,548,248	4.1%
ISR Aguinaldo	1,551,319,432	1,487,936,406	63,383,026	-0.1%
ISR Fondo de Ahorro	653,769,685	664,111,571	-10,341,886	0.2%
ISR Ayudas	5,822,387,030	5,876,030,552	-53,643,522	3.0%
Honorarios	142,000,000	203,129,019	-61,129,019	-4.7%
Prestadores de Servicio Social	4,446,234	4,261,863	184,372	1.9%
Notificadores y Ejecutores ⁽⁵⁾	538,742,124	539,534,268	-792,144	0.0%
Campañas de Prevención y Profilaxis	219,692,149	219,237,235	454,914	0.1%
Personal Voluntario de Prestaciones Sociales	23,056,539	22,361,572	694,967	0.0%
Gastos Complementarios ⁽⁶⁾	5,430,140,259	5,685,246,344	-255,106,085	0.0%
Aportación Estatutaria	251,455,264	246,708,135	4,747,129	0.0%
Total	115,956,535,700	115,803,019,455	153,516,245	0.1%

⁽⁵⁾ Notificadores/Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo.

⁽⁶⁾ Ropa Contractual, Gastos del Programa de Formación de Investigadores, Incapacidades, Seguros de Vida, Distintivos y Reconocimientos a Méritos Laborales, Honorarios al Personal de Apoyo Asimilados al Salario y Otros.

III.4 Revisión Salarial 2010 – 2011

Conforme al Artículo 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo, en 2010 el IMSS y el SNTSS analizaron los salarios en efectivo por cuota diaria, pactando un incremento del 3.0 al sueldo tabular y 3.4% al Concepto 11 “Incremento Adicional de Ayuda de Renta”, vigente a partir del 16 de octubre 2010.

En consecuencia, se actualizaron Tabuladores, se aumentó el gasto en Servicios Personales del ejercicio 2010 en \$1,062 millones y se comprometieron \$5,861 millones más para el ejercicio 2011.

CAPITULO IV

ORGANOGRAMAS

En este capítulo se presentan las estructuras organizacionales del Instituto. Dichas estructuras representan la distribución funcional de las 2,748 plazas de servidores públicos de mando y homólogos con vigencia al 31 de diciembre de 2010. En la Gráfica IV.1 se establece el organograma general del Instituto, mientras que en las Gráficas IV.2 y IV.3 se muestran los organogramas del Consejo Técnico del IMSS y de la Comisión de Vigilancia respectivamente.

A partir de la Gráfica IV.4 y hasta la Gráfica IV.77, se identifican los organogramas de la Dirección General, Secretaría General, Direcciones Normativas, Unidades, Coordinaciones y el Órgano Interno de Control en el IMSS, así como los de las Delegaciones, Subdelegaciones y Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE).

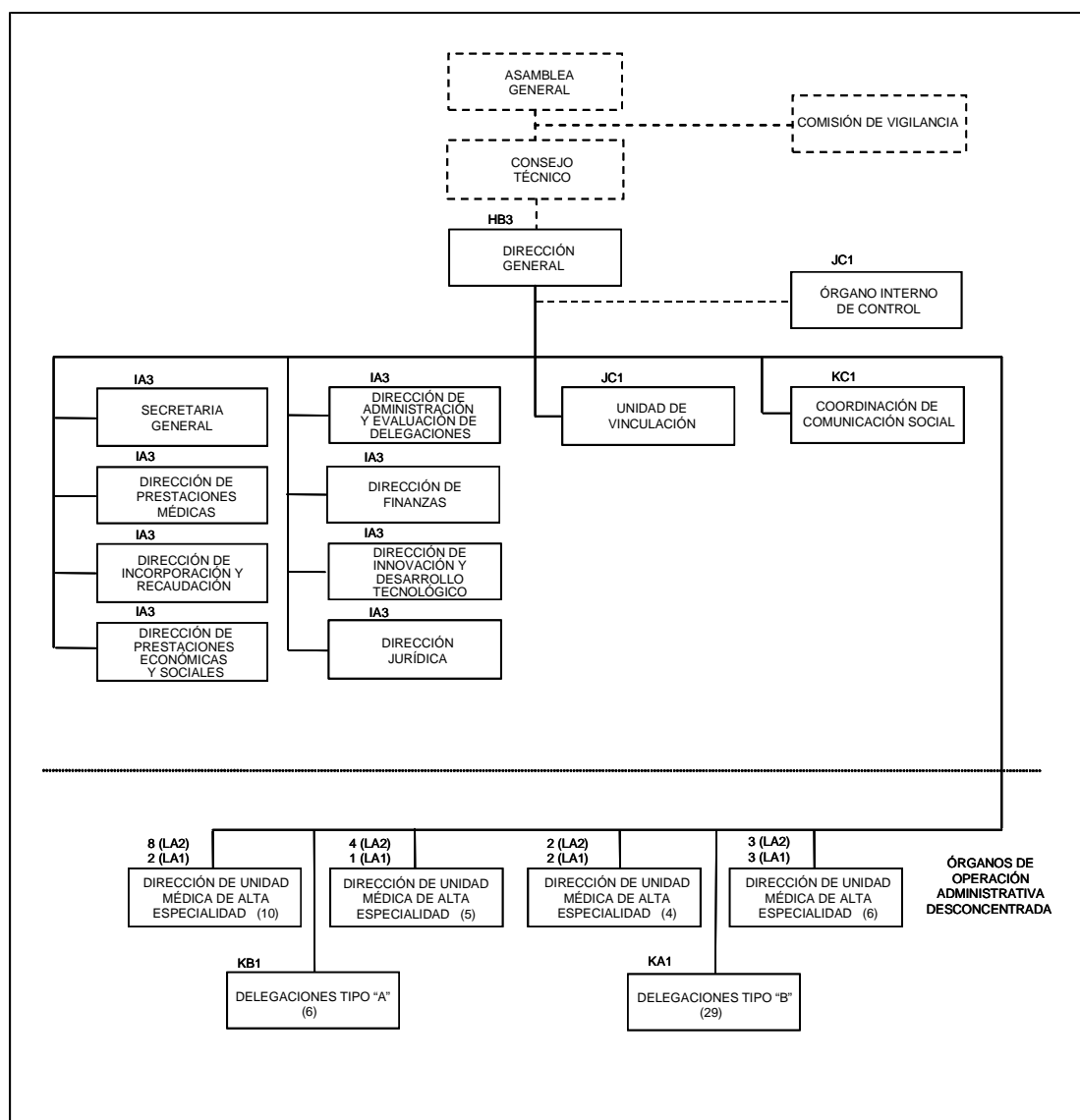
En todos los casos, los organogramas reflejan las denominaciones de cada uno de los puestos de estructura autorizados en el Instituto, incluyendo en la parte superior del puesto respectivo el grupo, grado y nivel salarial asignado.

Cabe mencionar que los cuadros que se incluyen en la parte inferior de algunos organogramas con el título de puestos homólogos, muestran el número de plazas y niveles salariales de aquellos puestos que llevan a cabo actividades y acciones concretas y especializadas, o bien, realizan funciones de apoyo y asesoría directa a los servidores públicos de mando.

IV.1. Organogramas Nivel Central

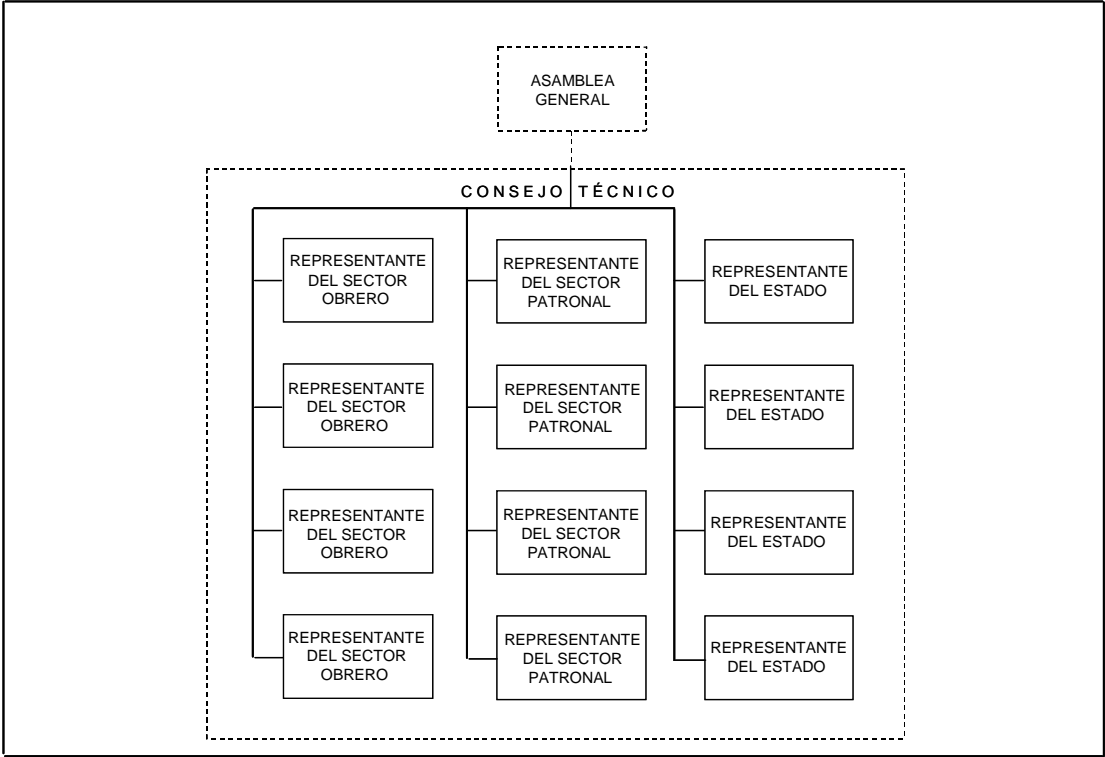
IV.1.1 Organograma General

Gráfica IV.1
Estructura Básica del IMSS



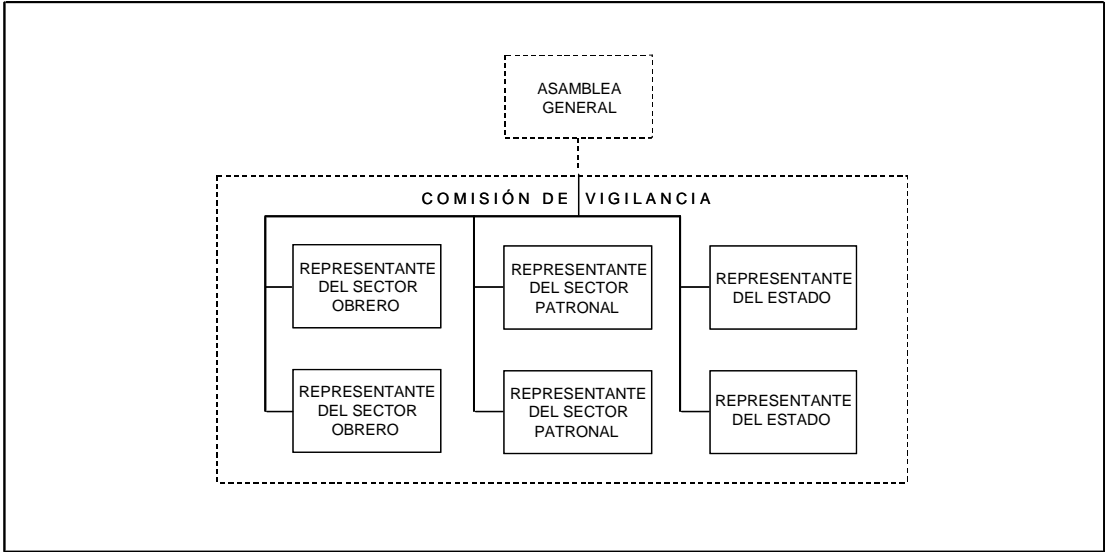
IV.1.2 Consejo Técnico

Gráfica IV.2
Estructura del Consejo Técnico



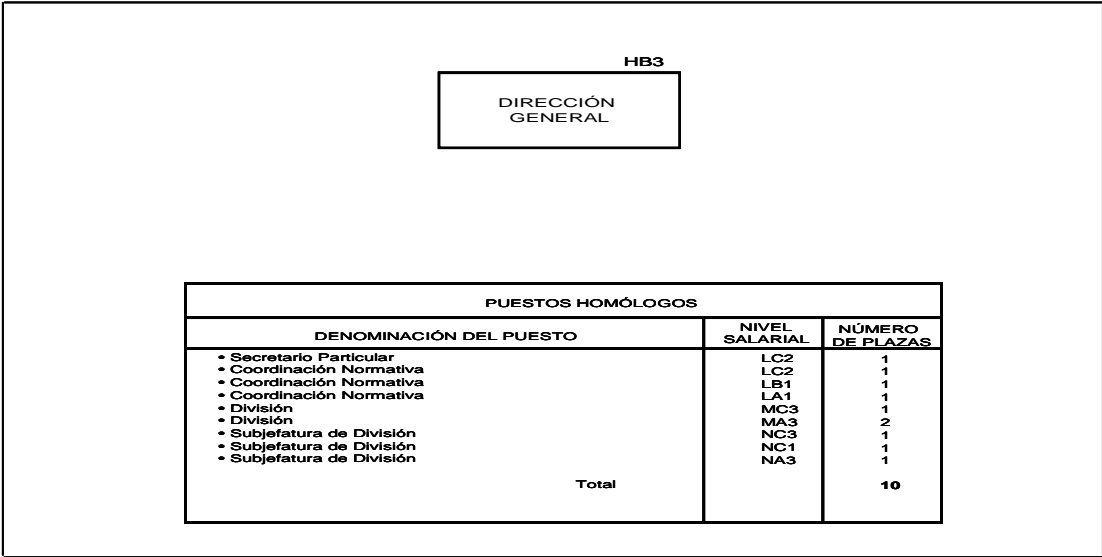
IV.1.3 Comisión de Vigilancia

Gráfica IV.3
Estructura de la Comisión de Vigilancia



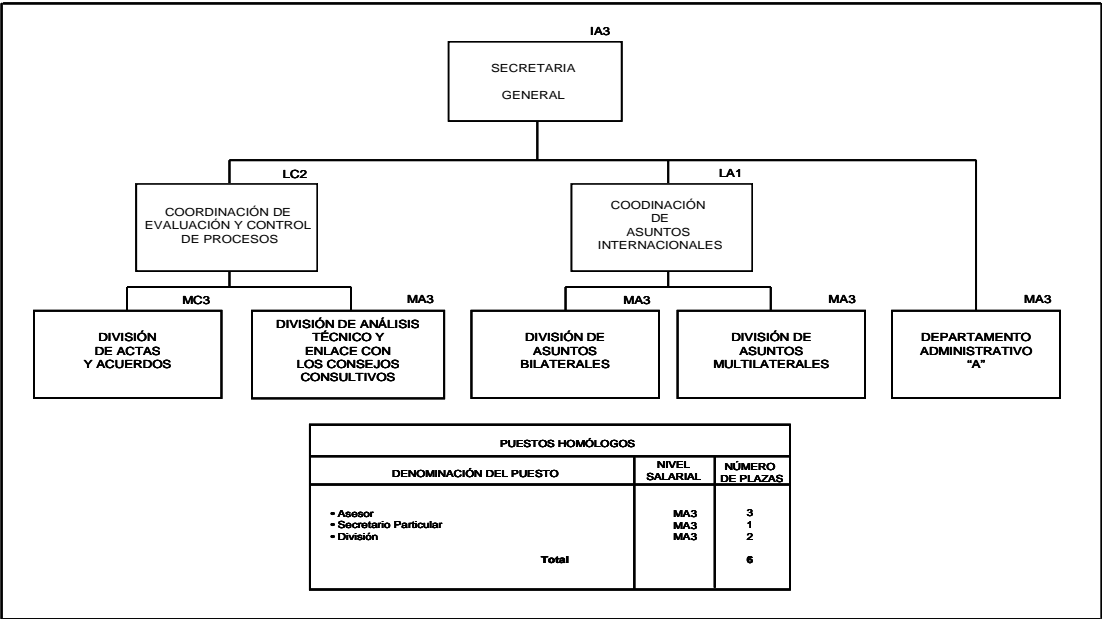
IV.1.4 Dirección General

Gráfica IV.4
Estructura de la Oficina del Director General



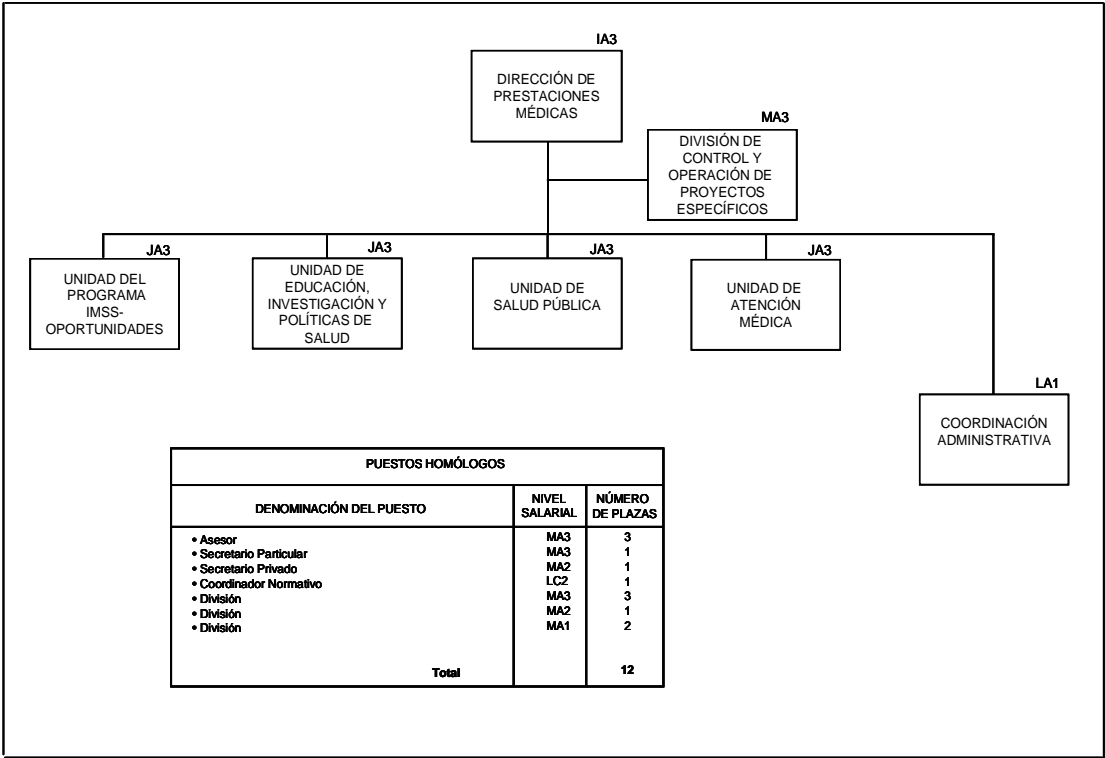
IV.1.5 Secretaría General

Gráfica IV.5
Estructura de la Secretaría General

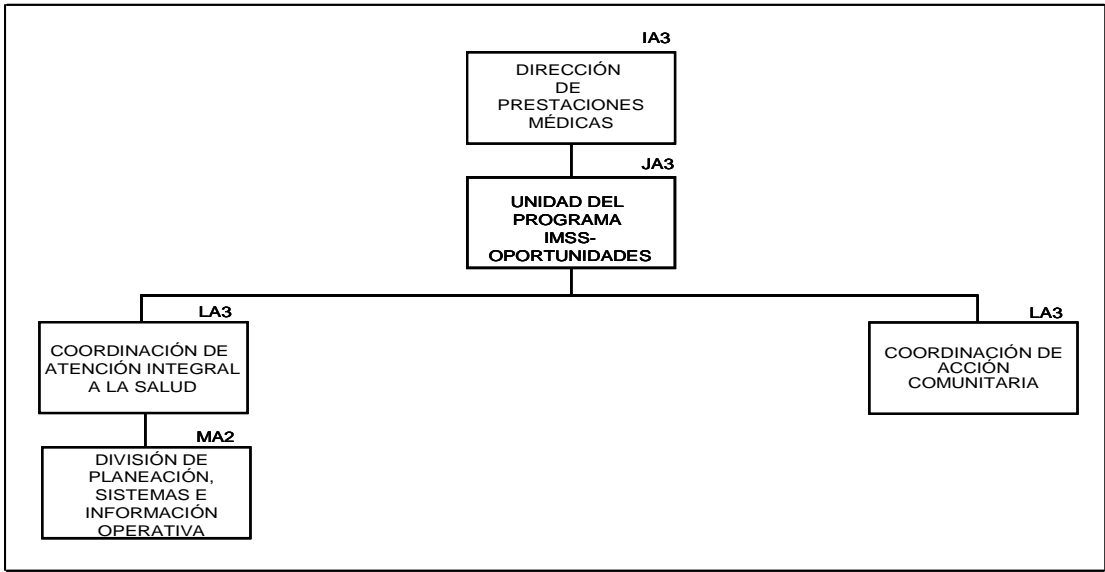


IV.1.6 Dirección de Prestaciones Médicas

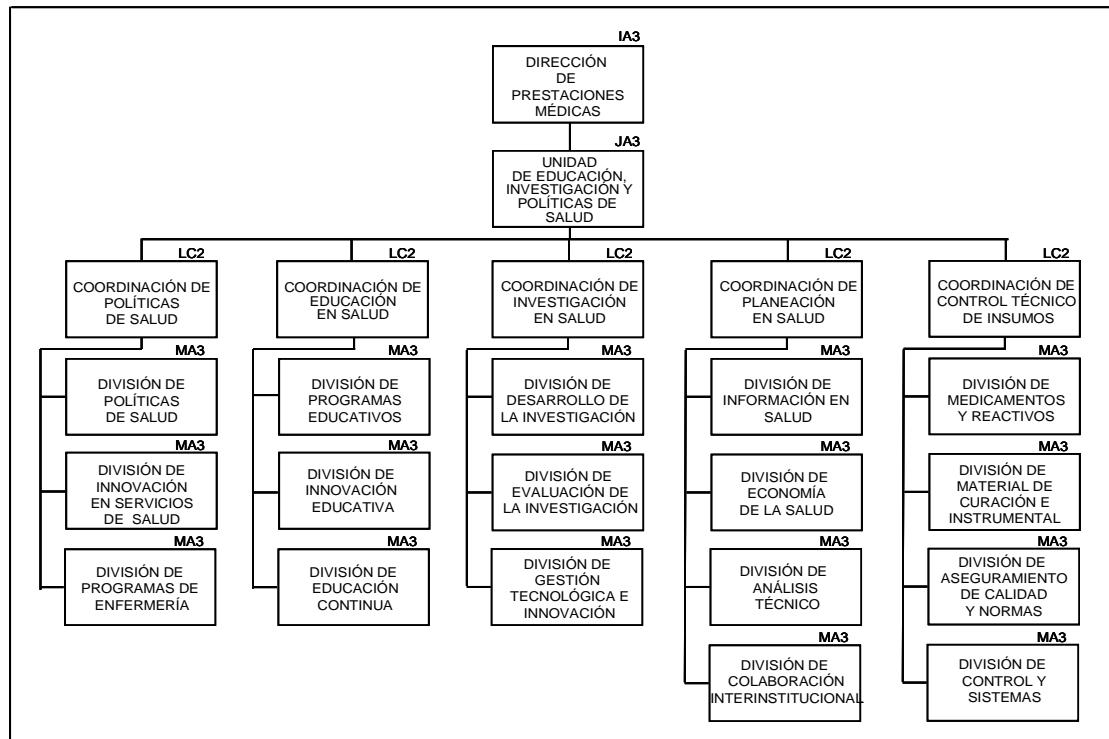
Gráfica IV.6
Estructura de la Dirección de Prestaciones Médicas



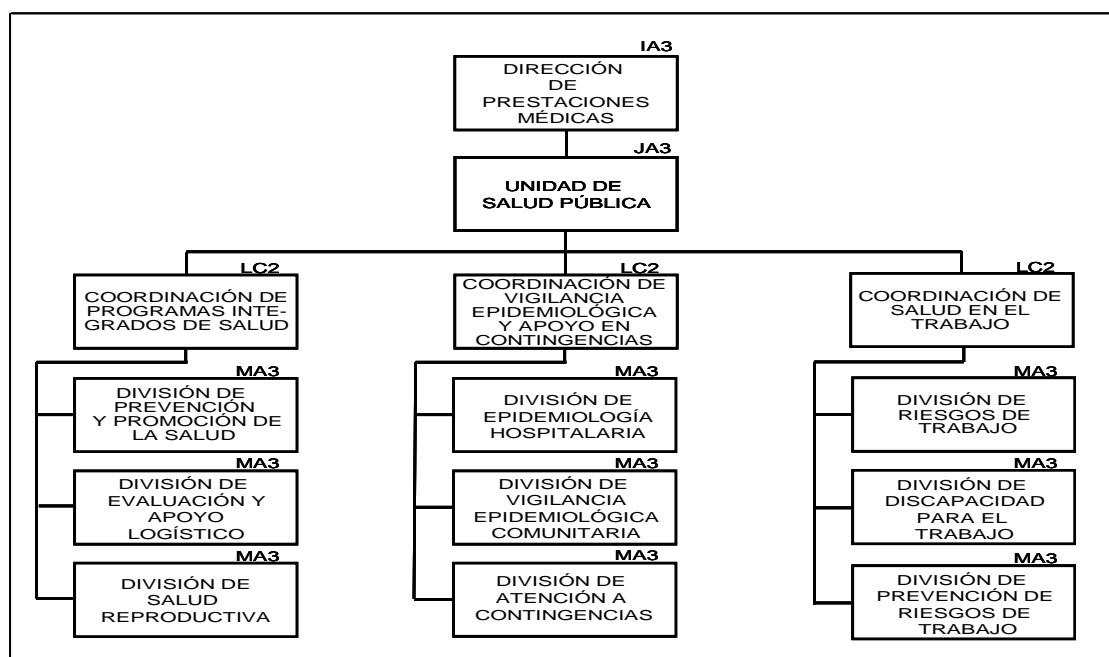
Gráfica IV.7
Estructura de la Unidad del Programa IMSS-Oportunidades



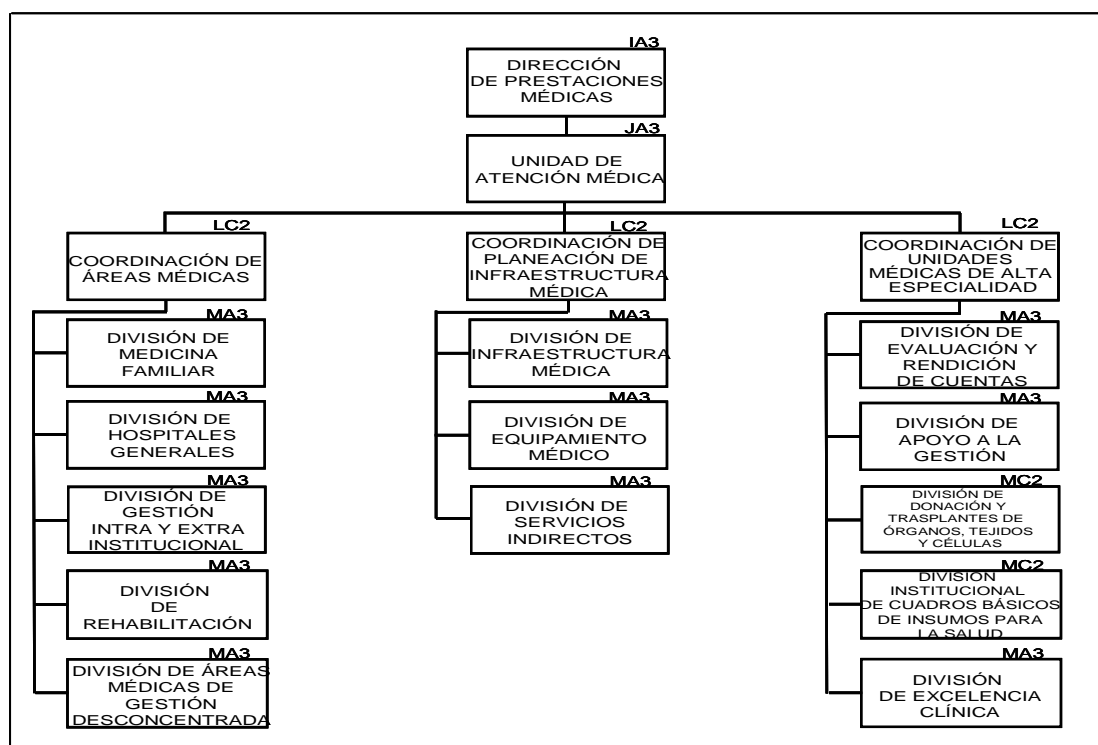
Gráfica IV.8
Estructura de la Unidad de Educación, Investigación y Políticas de Salud



Gráfica IV.9
Estructura de la Unidad de Salud Pública

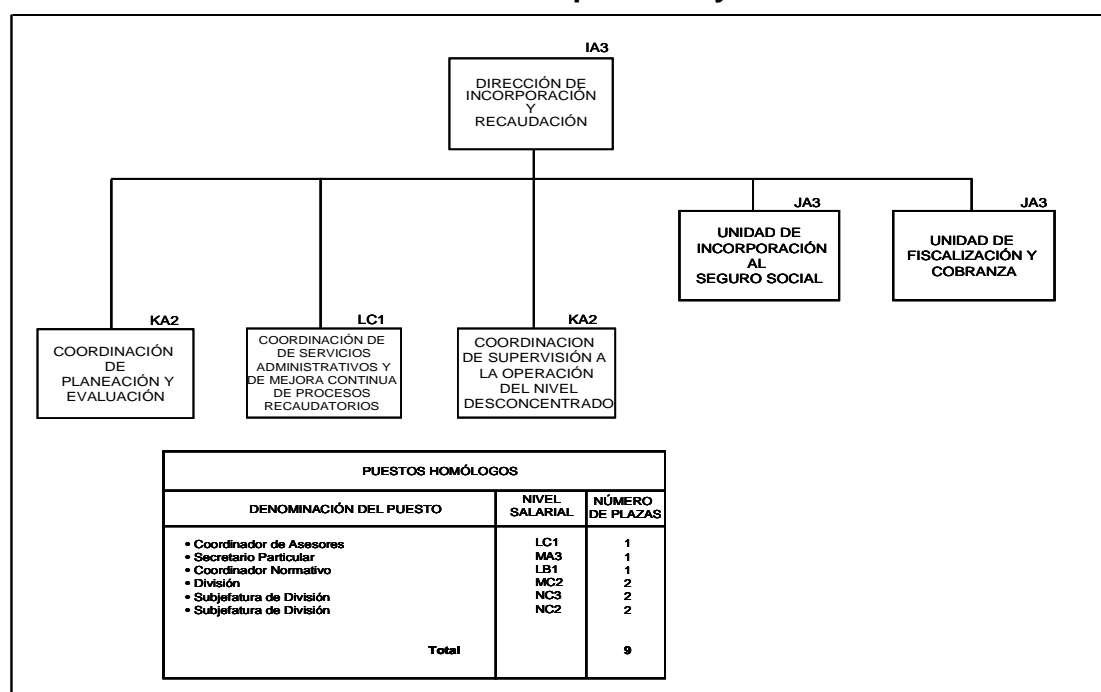


Gráfica IV.10
Estructura de la Unidad de Atención Médica

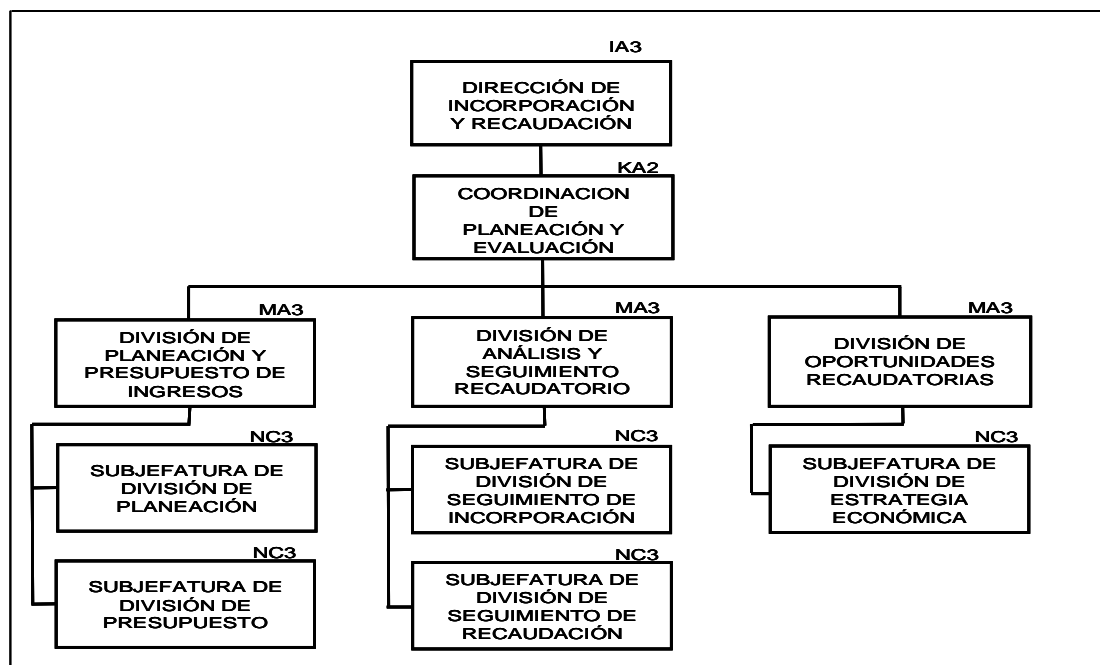


IV.1.7 Dirección de Incorporación y Recaudación

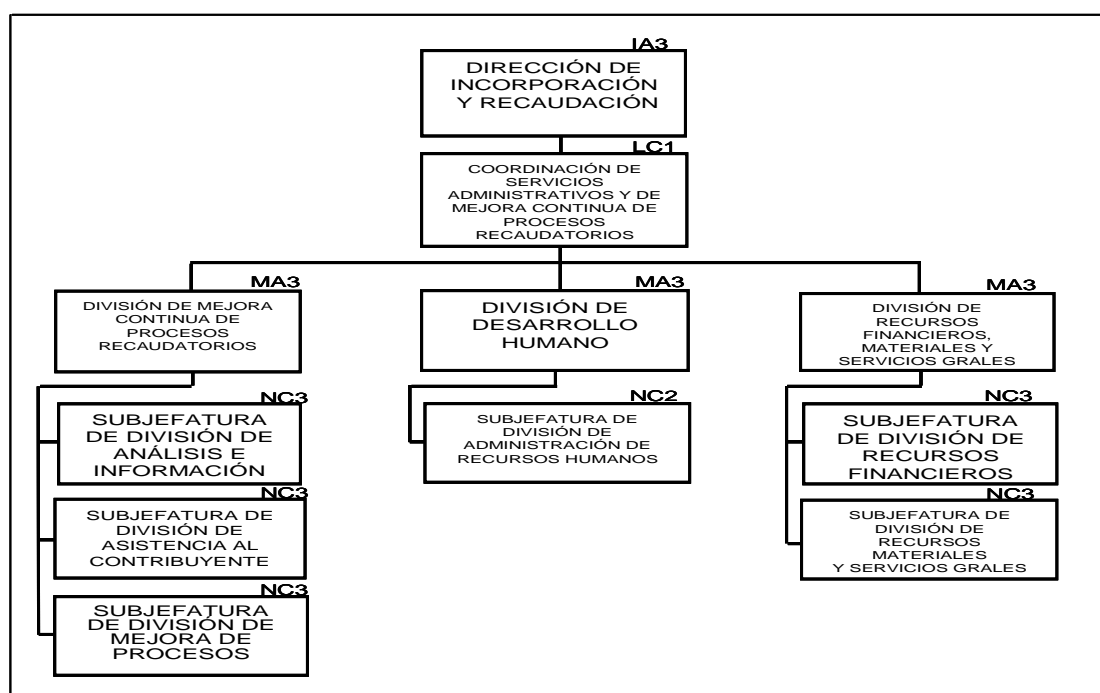
Gráfica IV.11
Estructura de la Dirección de Incorporación y Recaudación



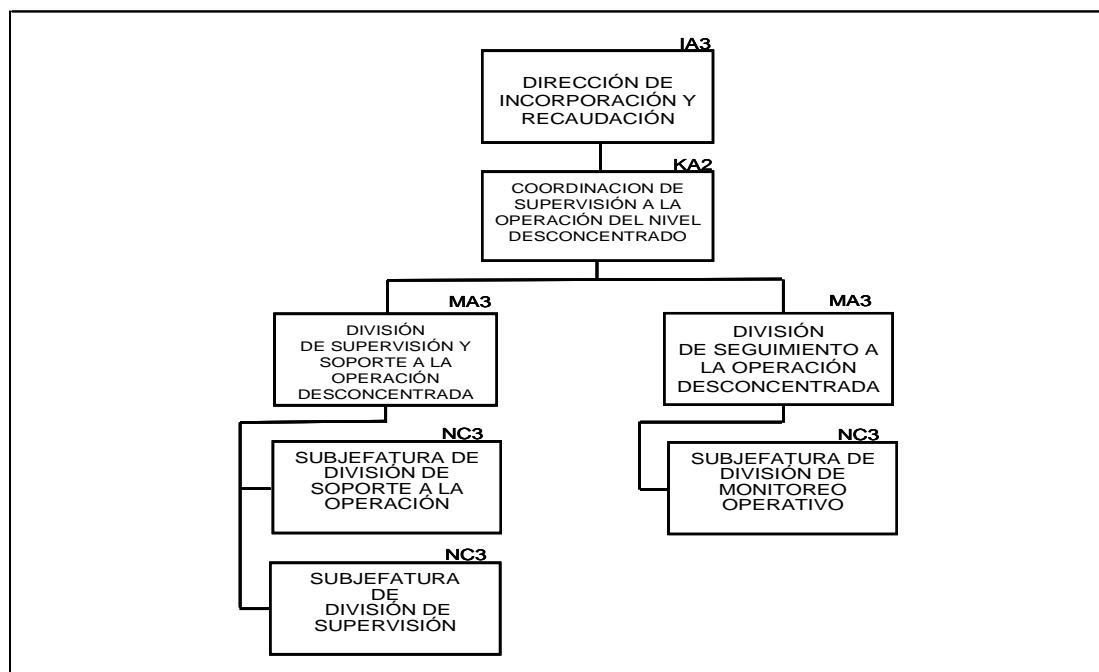
Gráfica IV.12
Estructura de la Coordinación de Planeación y Evaluación



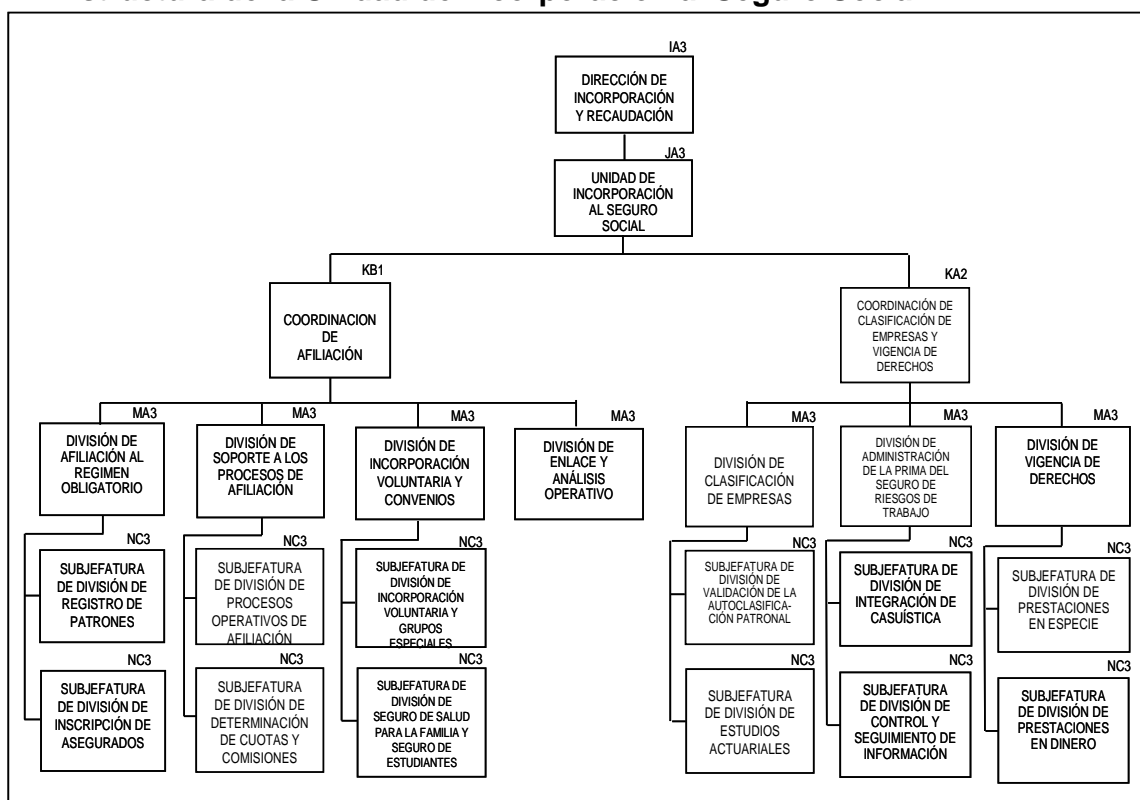
Gráfica IV.13
Estructura de la Coordinación de Servicios Administrativos y de Mejora Continua de Procesos Recaudatorios



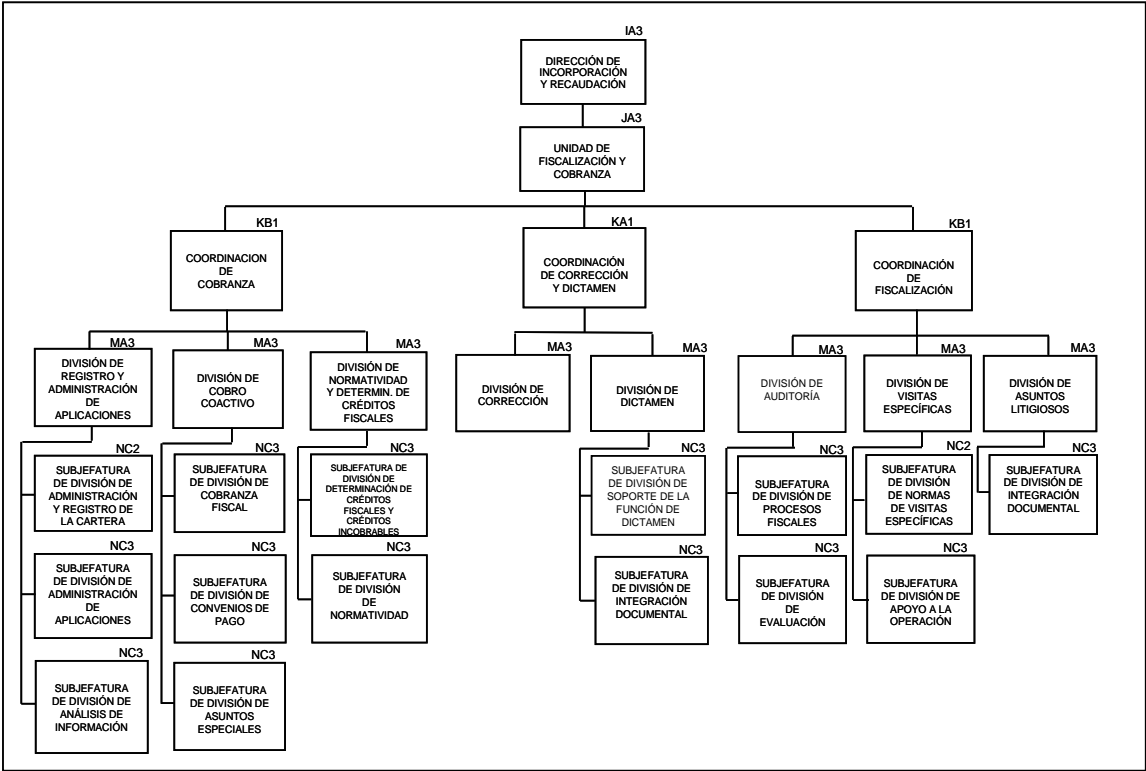
Gráfica IV.14
Estructura de la Coordinación de Supervisión a la Operación del Nivel Desconcentrado



Gráfica IV.15
Estructura de la Unidad de Incorporación al Seguro Social

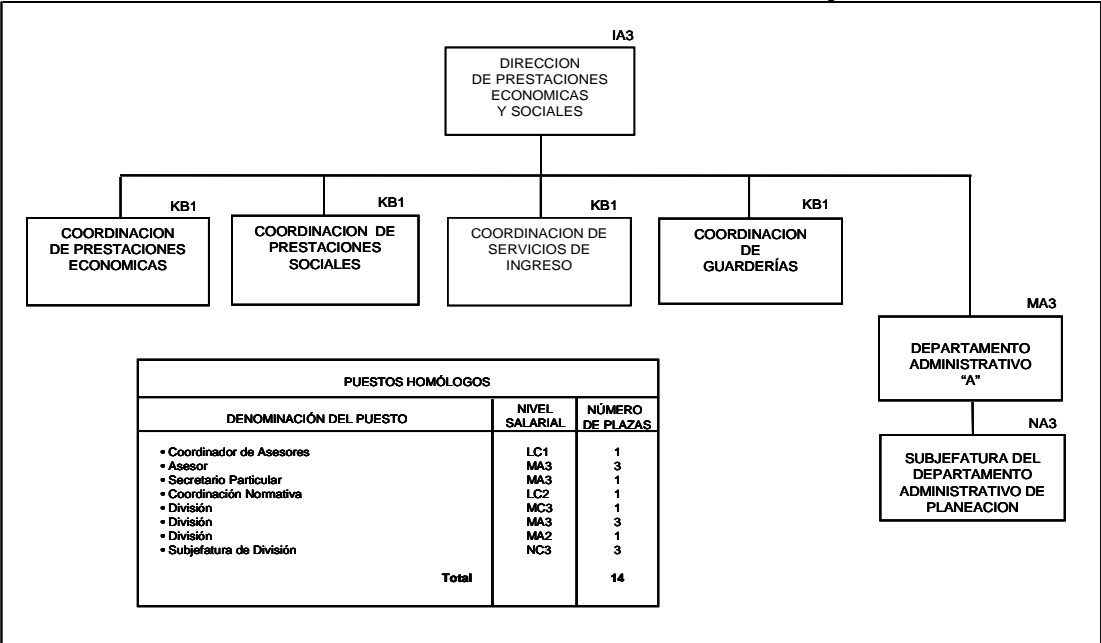


Gráfica IV.16
Estructura de la Unidad de Fiscalización y Cobranza

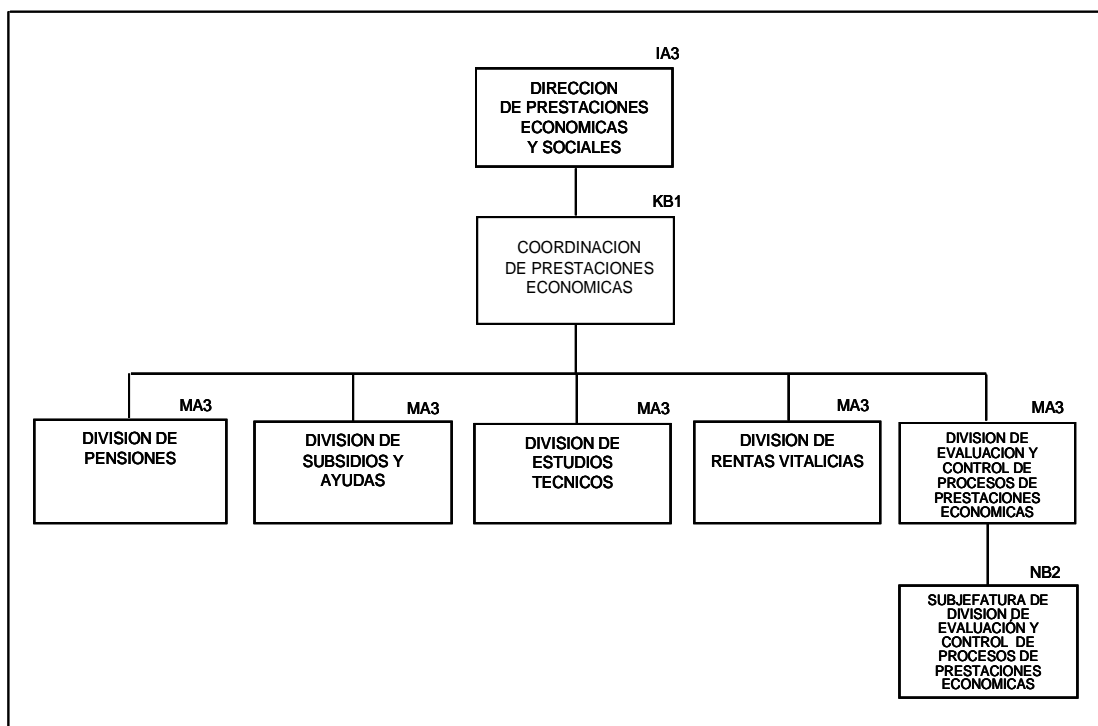


IV.1.8 Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales

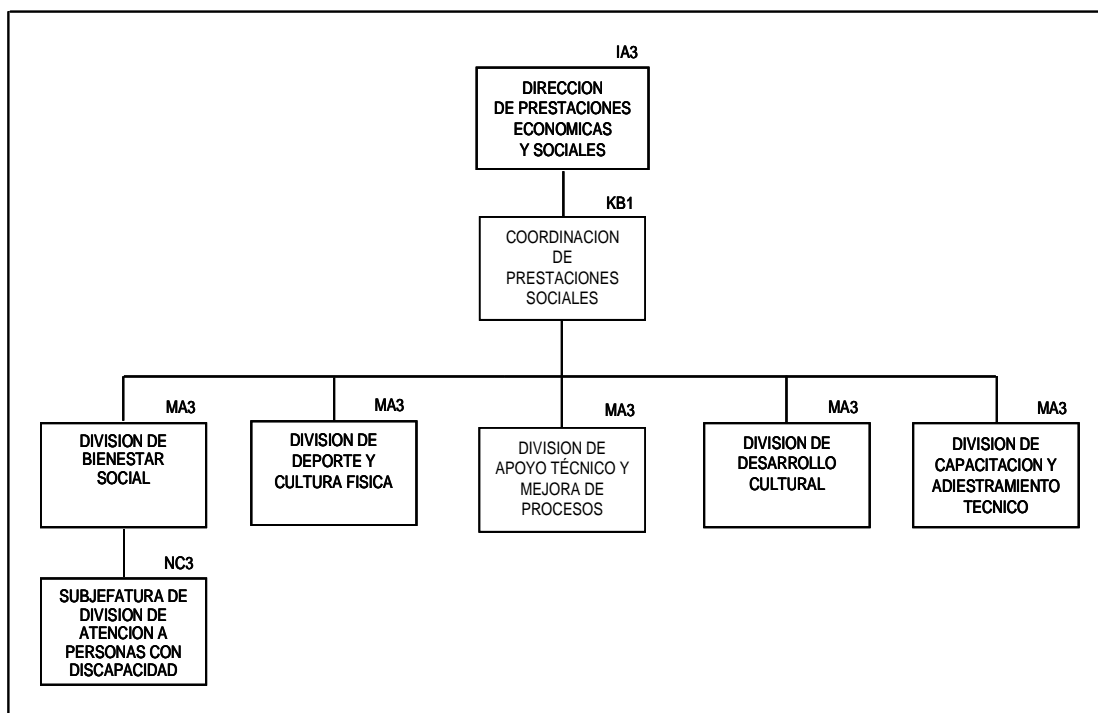
Gráfica IV.17
Estructura de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales



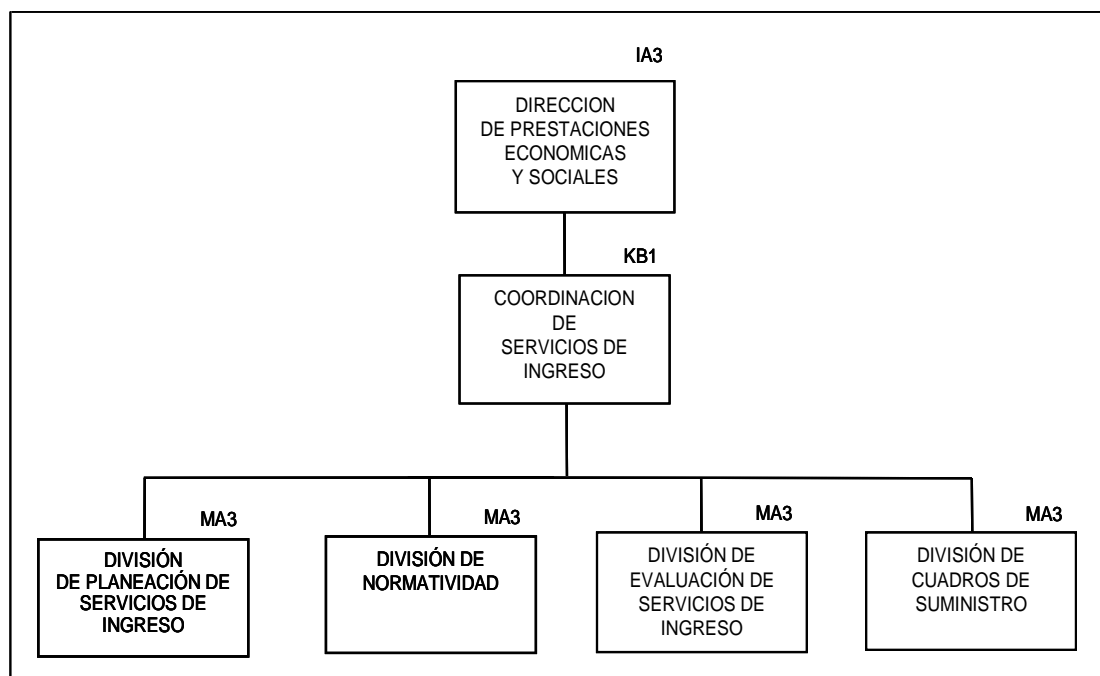
Gráfica IV.18
Estructura de la Coordinación de Prestaciones Económicas



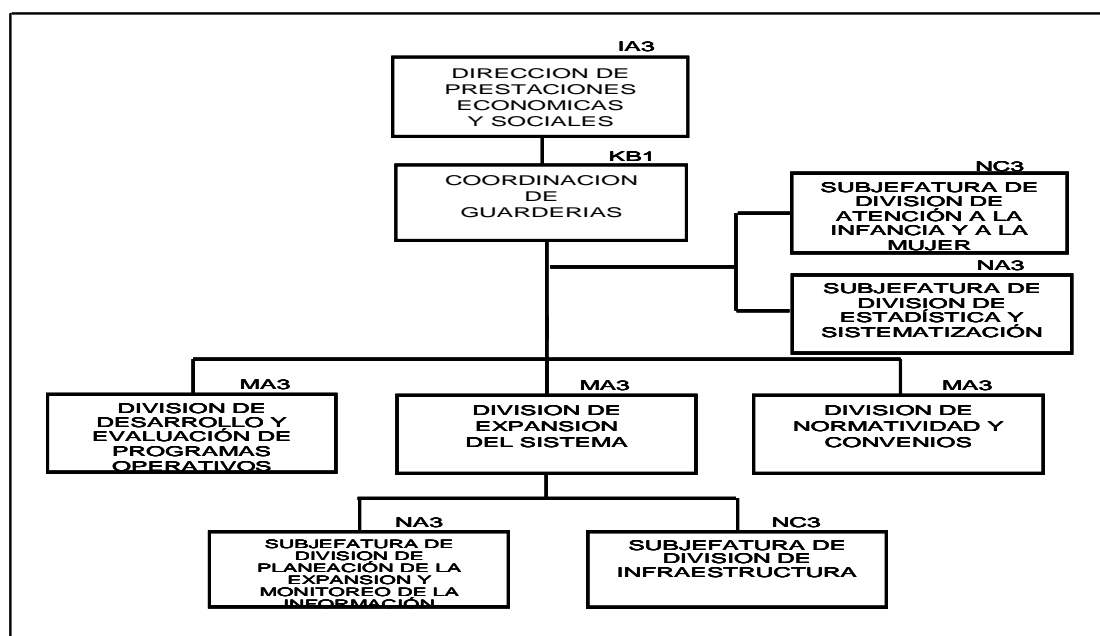
Gráfica IV.19
Estructura de la Coordinación de Prestaciones Sociales



Gráfica IV.20
Estructura de la Coordinación de Servicios de Ingreso

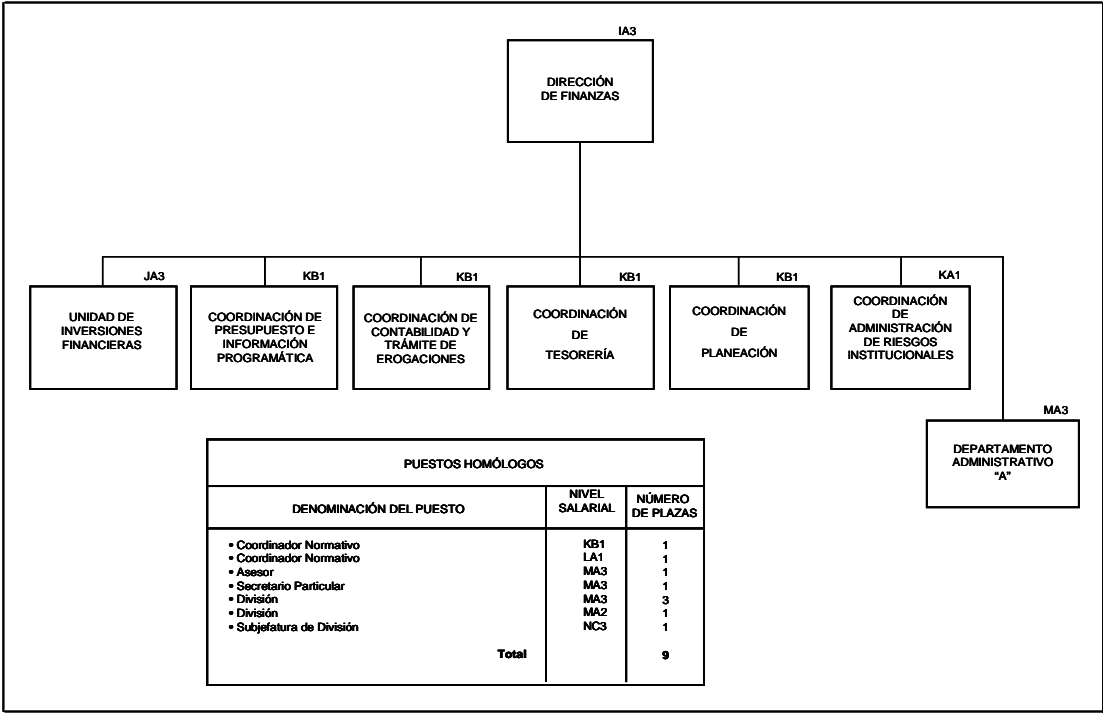


Gráfica IV.21
Estructura de la Coordinación de Guarderías

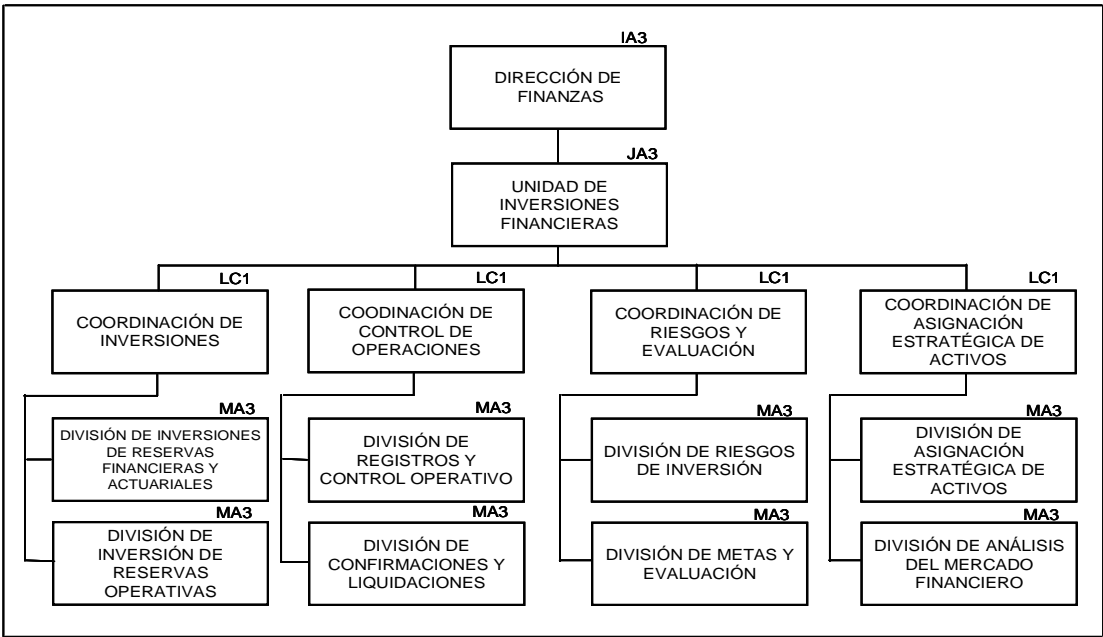


IV.1.9 Dirección de Finanzas

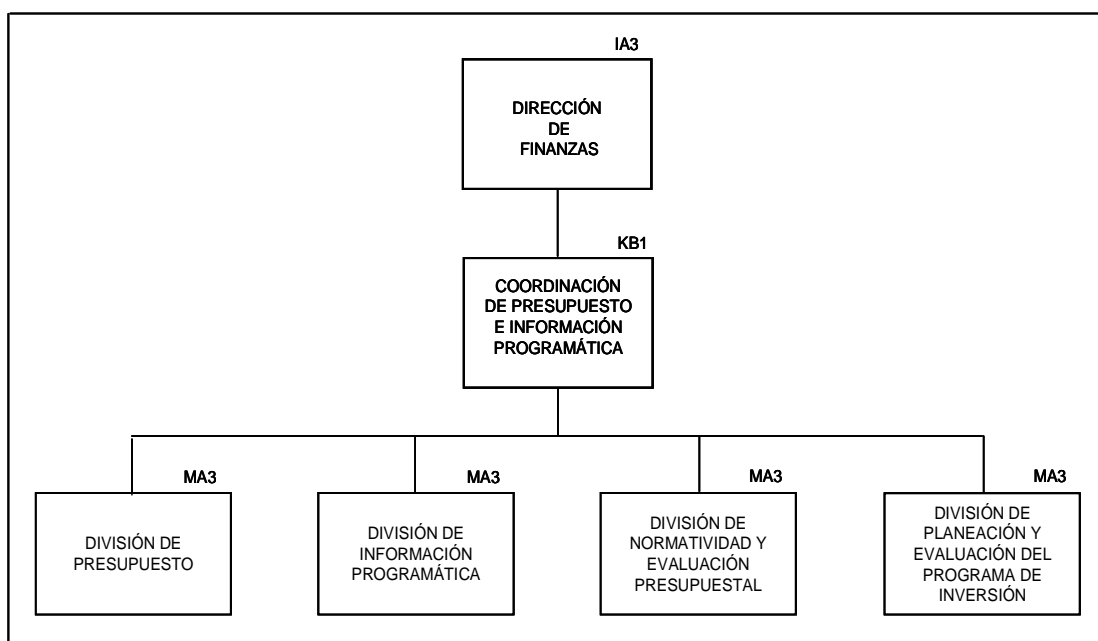
Gráfica IV.22
Estructura de la Dirección de Finanzas



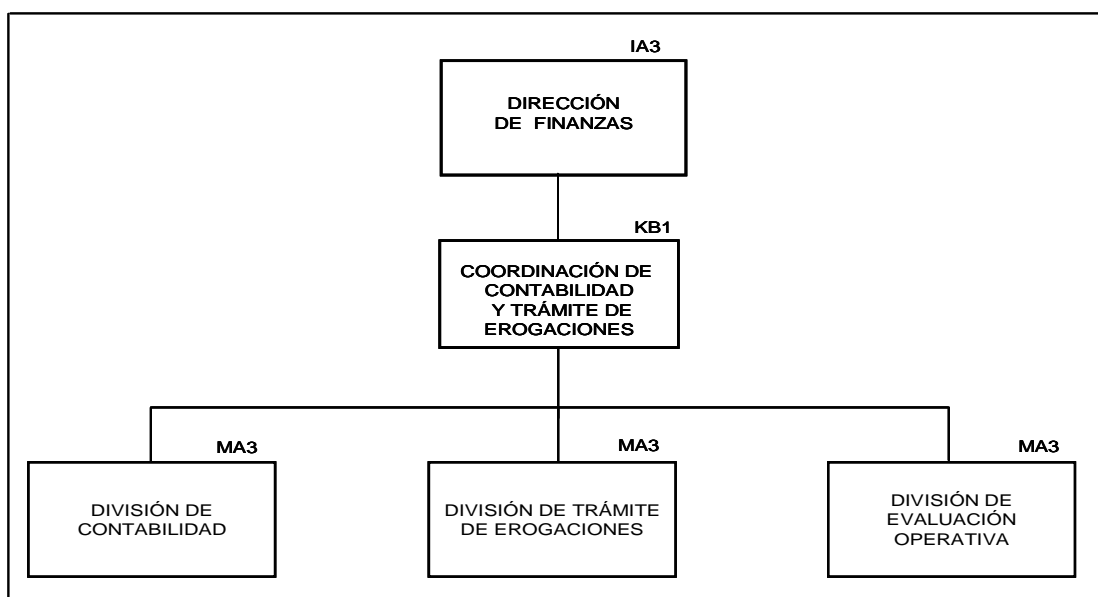
Gráfica IV.23
Estructura de la Unidad de Inversiones Financieras



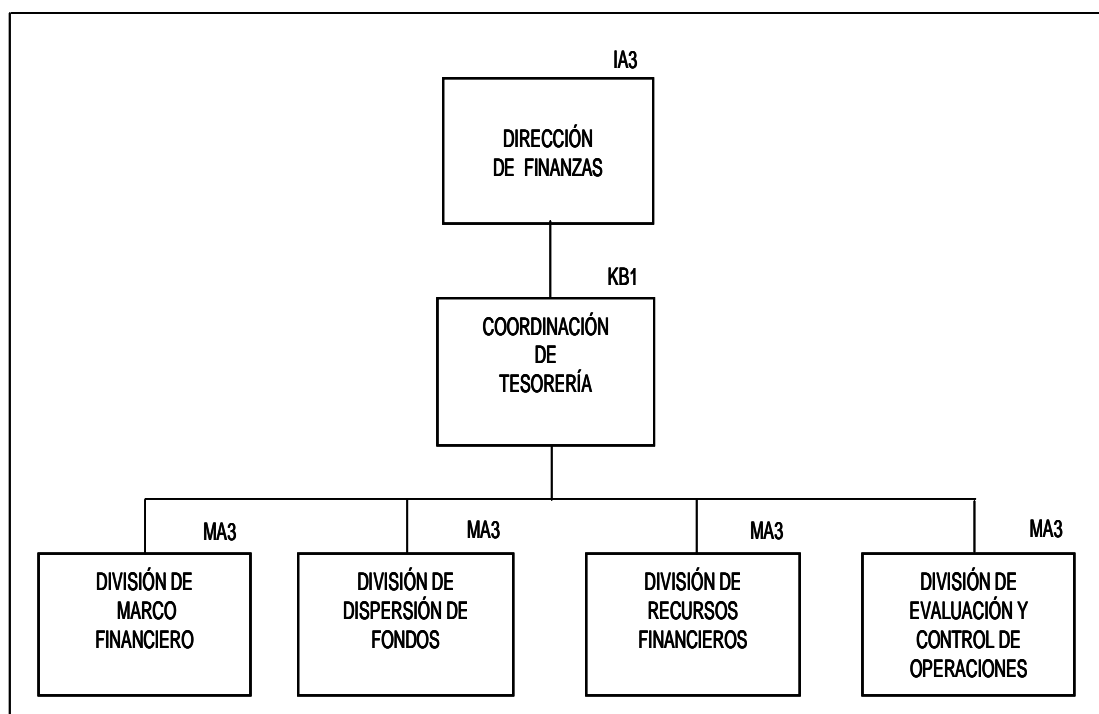
Gráfica IV.24
Estructura de la Coordinación de Presupuesto e Información Programática



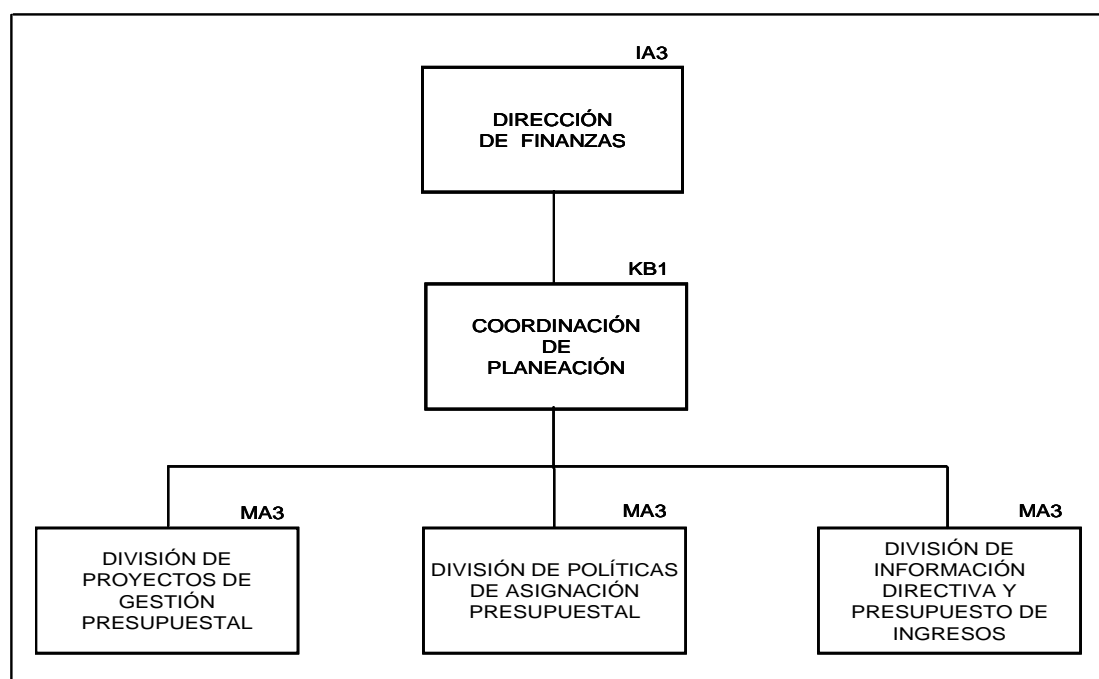
Gráfica IV.25
Estructura de la Coordinación de Contabilidad y Trámite de Erogaciones



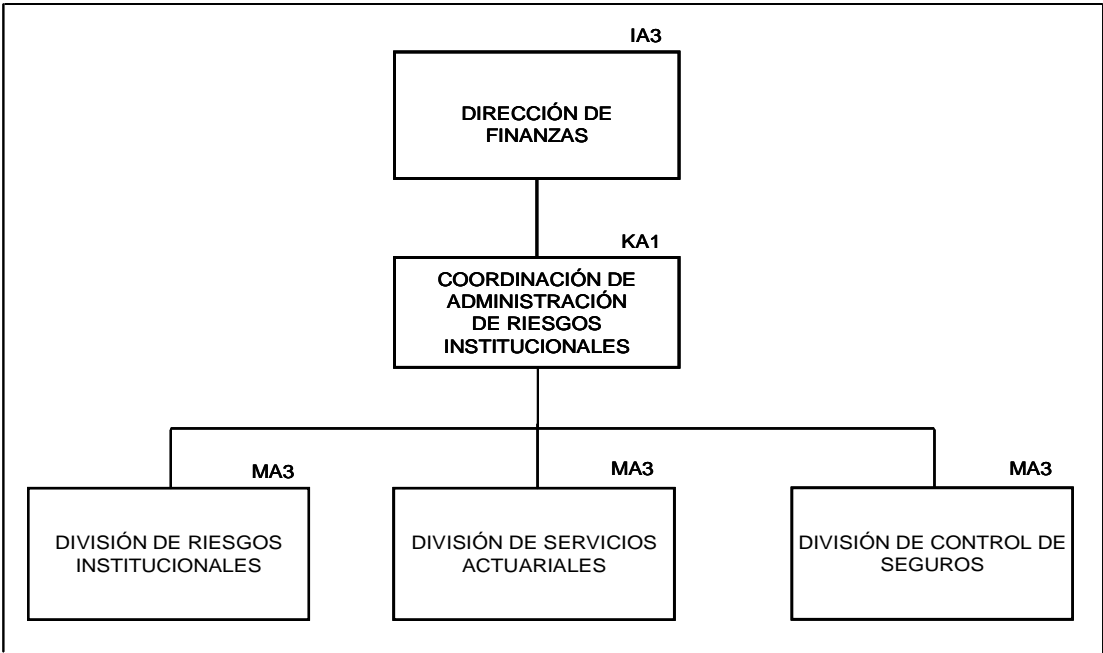
Gráfica IV.26
Estructura de la Coordinación de Tesorería



Gráfica IV.27
Estructura de la Coordinación de Planeación

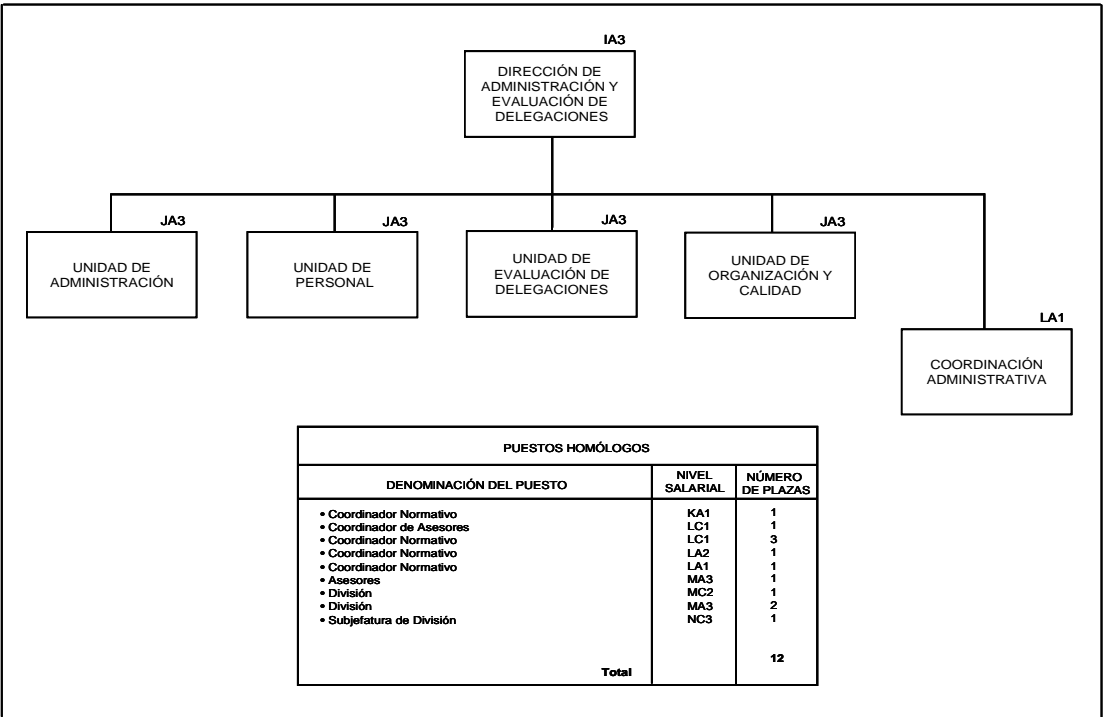


Gráfica IV.28
Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales

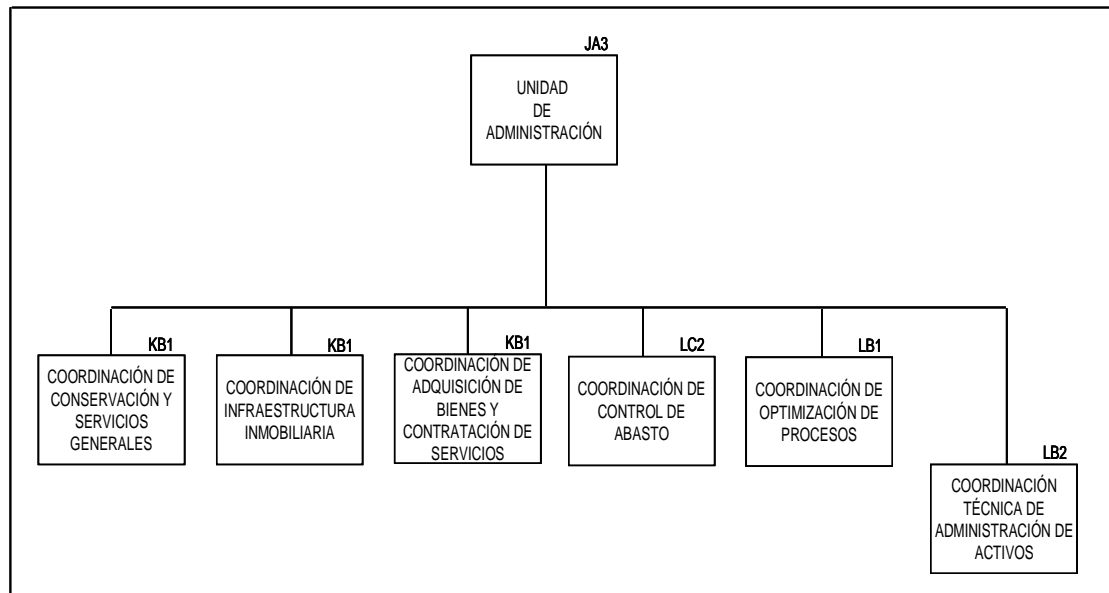


IV.1.10 Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones

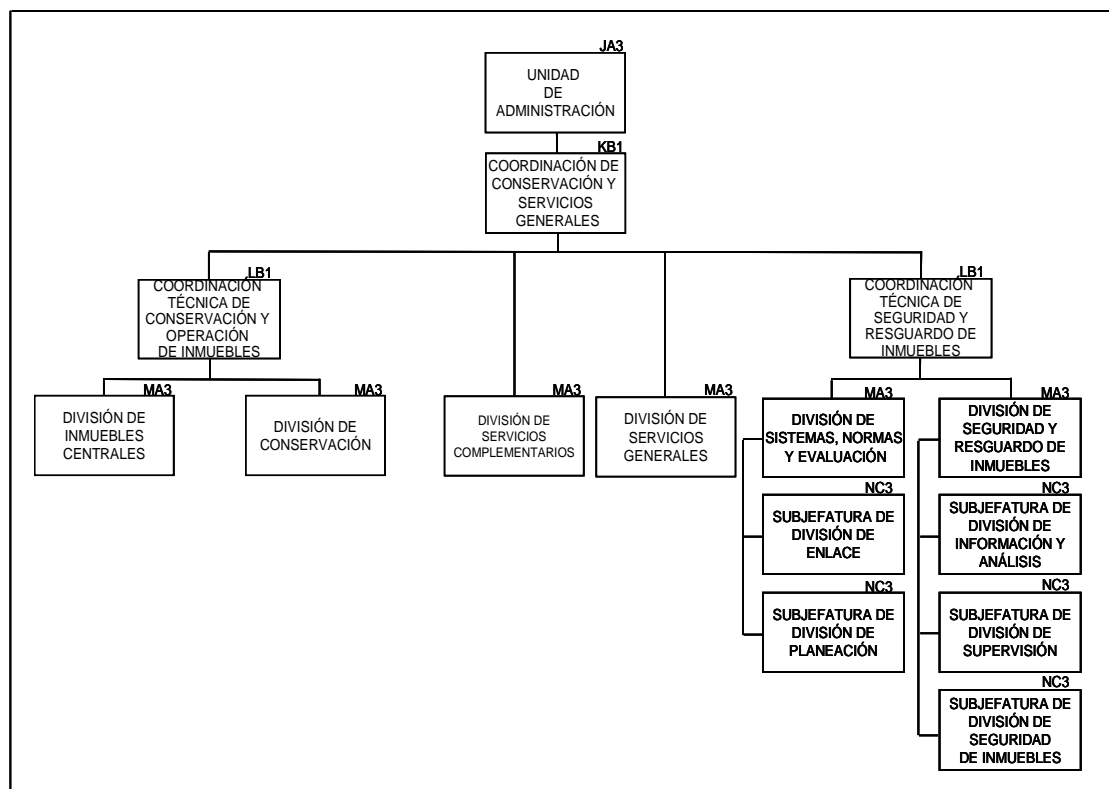
Gráfica IV.29
Estructura de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones



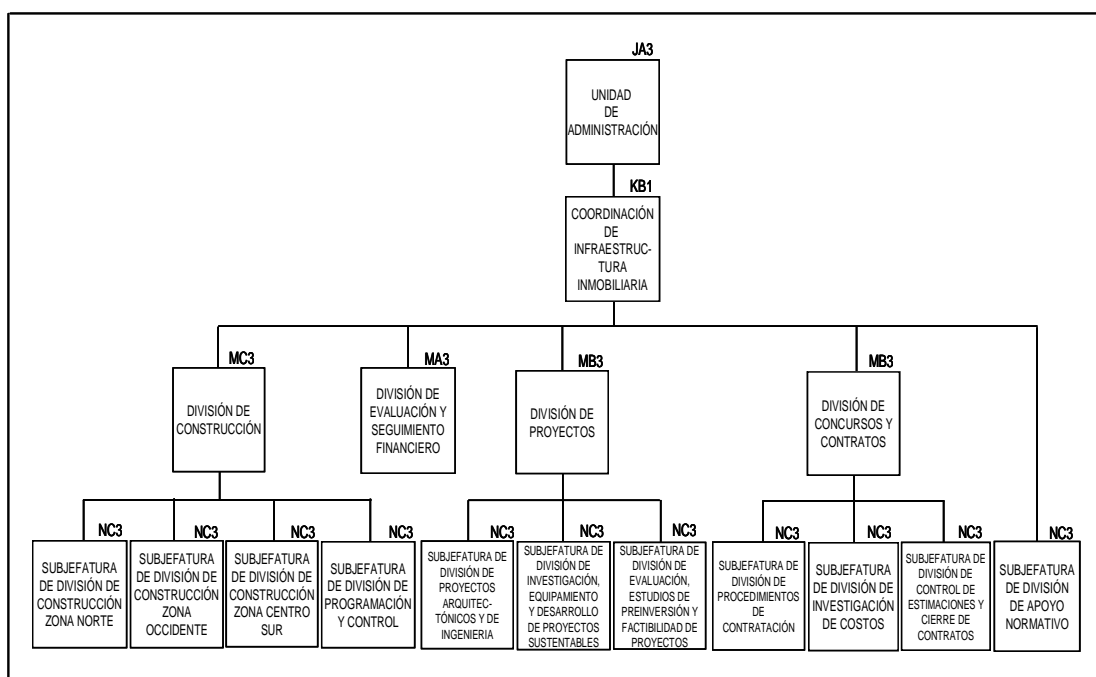
Gráfica IV.30
Estructura de la Unidad de Administración



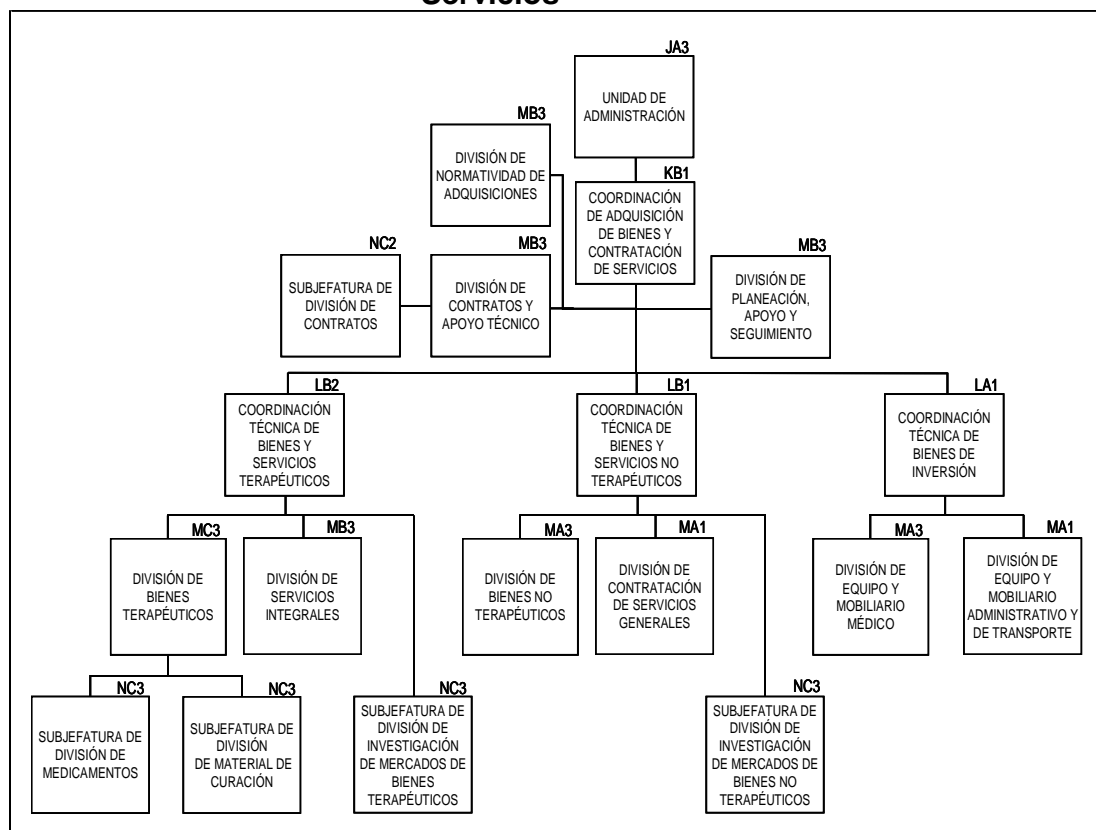
Gráfica IV.31
Estructura de la Coordinación de Conservación y Servicios Generales



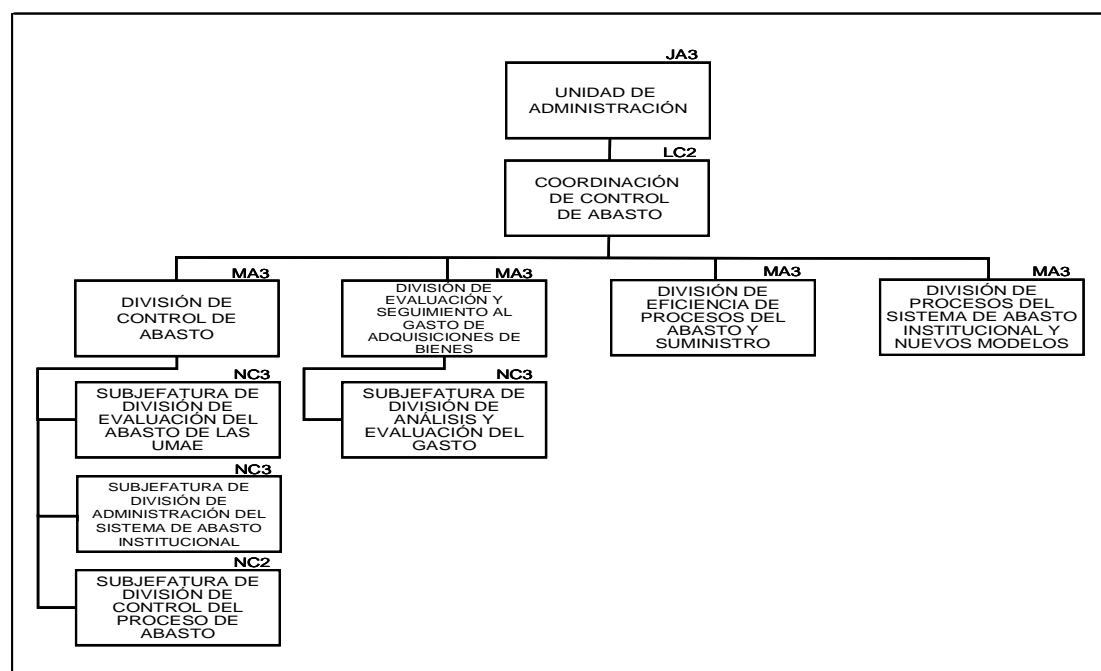
Gráfica IV.32
Estructura de la Coordinación de Infraestructura Inmobiliaria



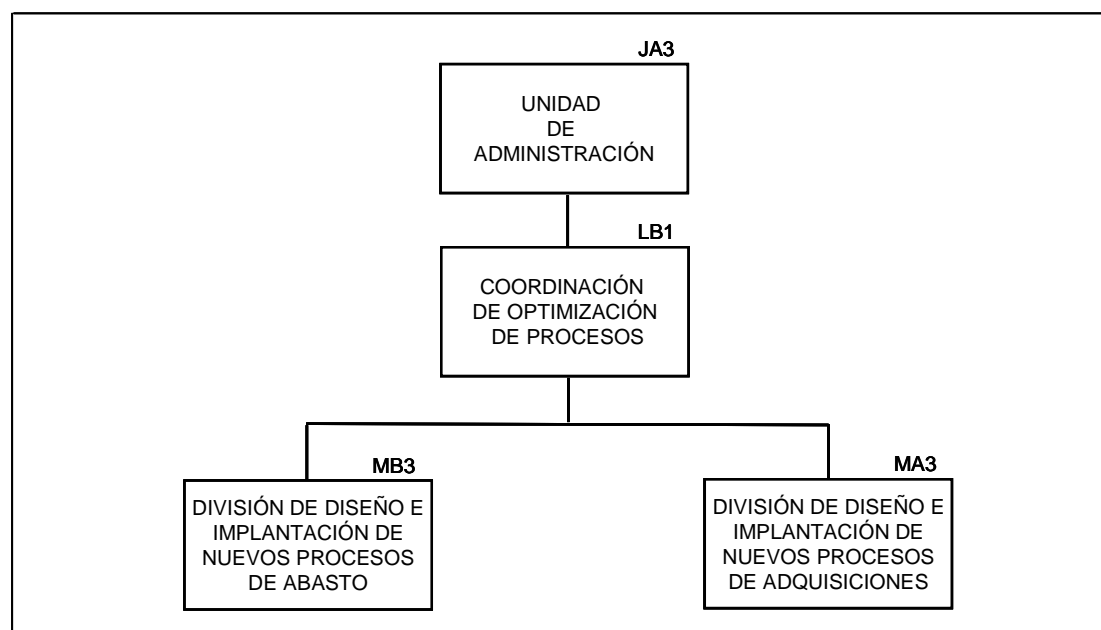
Gráfica IV.33
Estructura de la Coordinación de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios



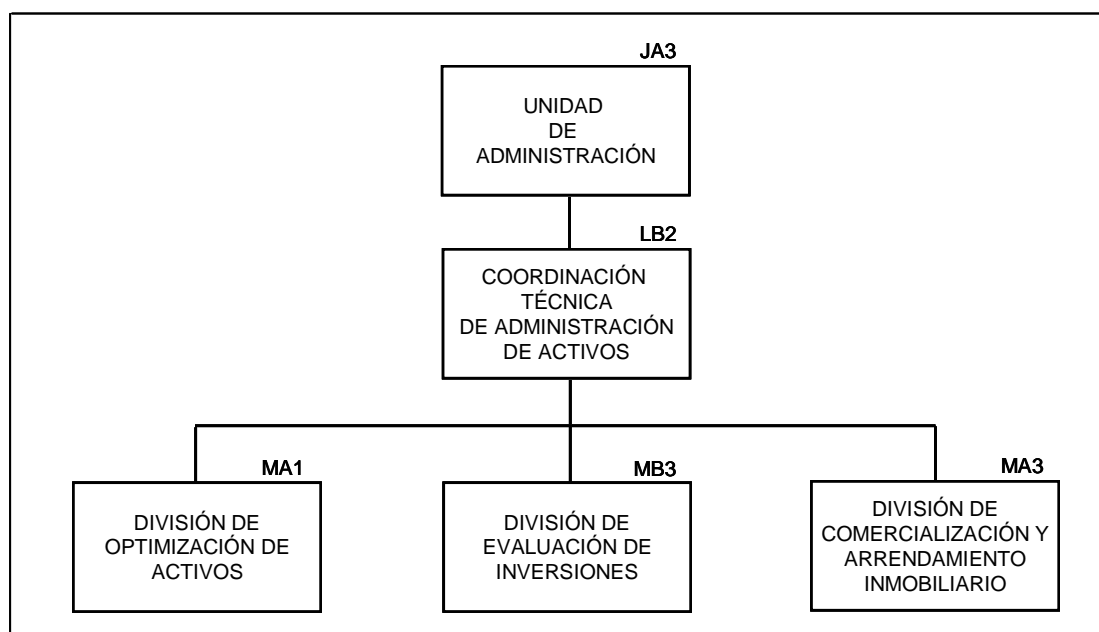
Gráfica IV.34
Estructura de la Coordinación de Control de Abasto



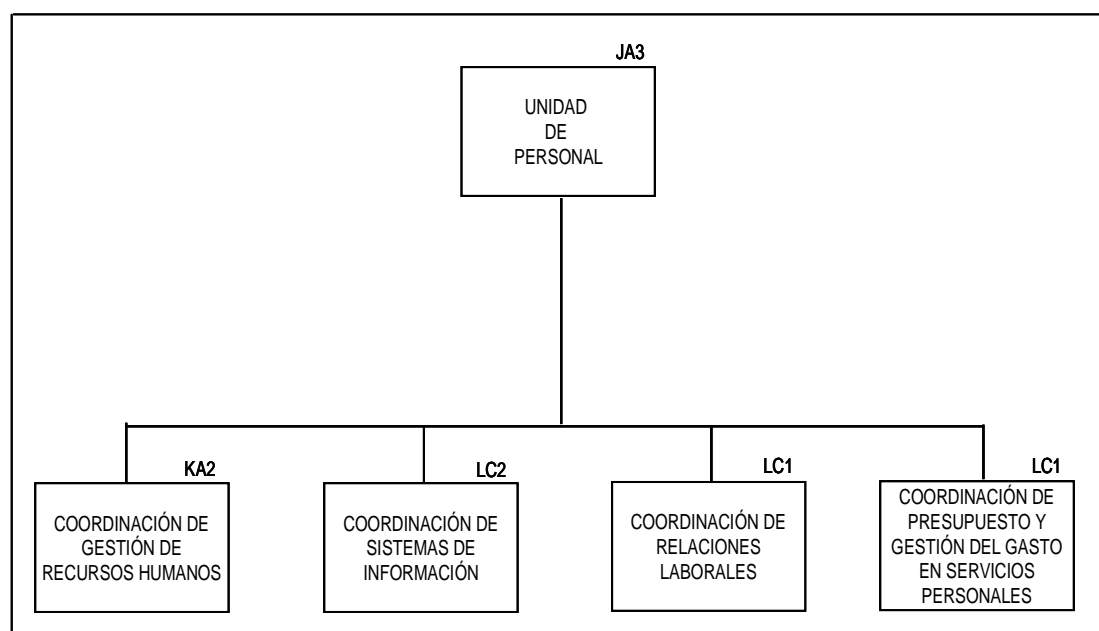
Gráfica IV.35
Estructura de la Coordinación de Optimización de Procesos



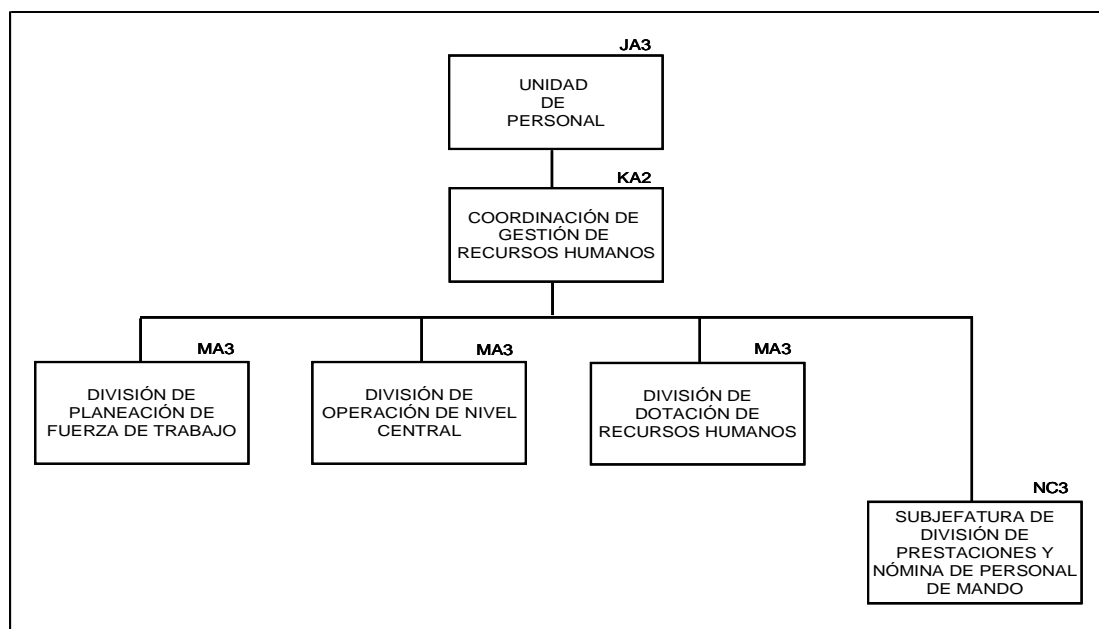
Gráfica IV.36
Estructura de la Coordinación Técnica de Administración de Activos



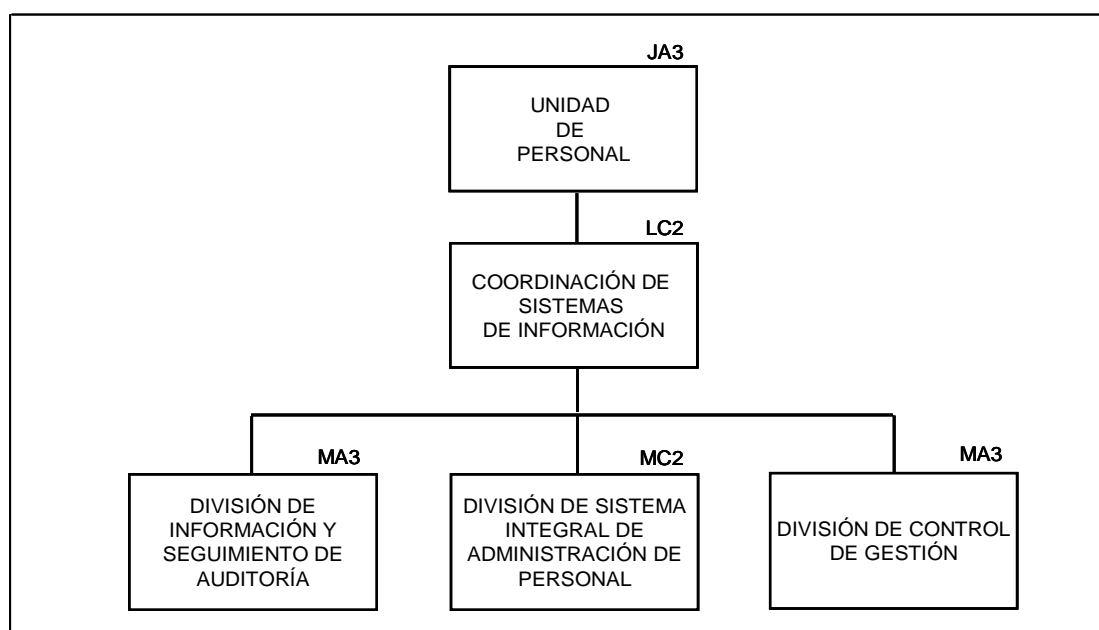
Gráfica IV.37
Estructura de la Unidad de Personal



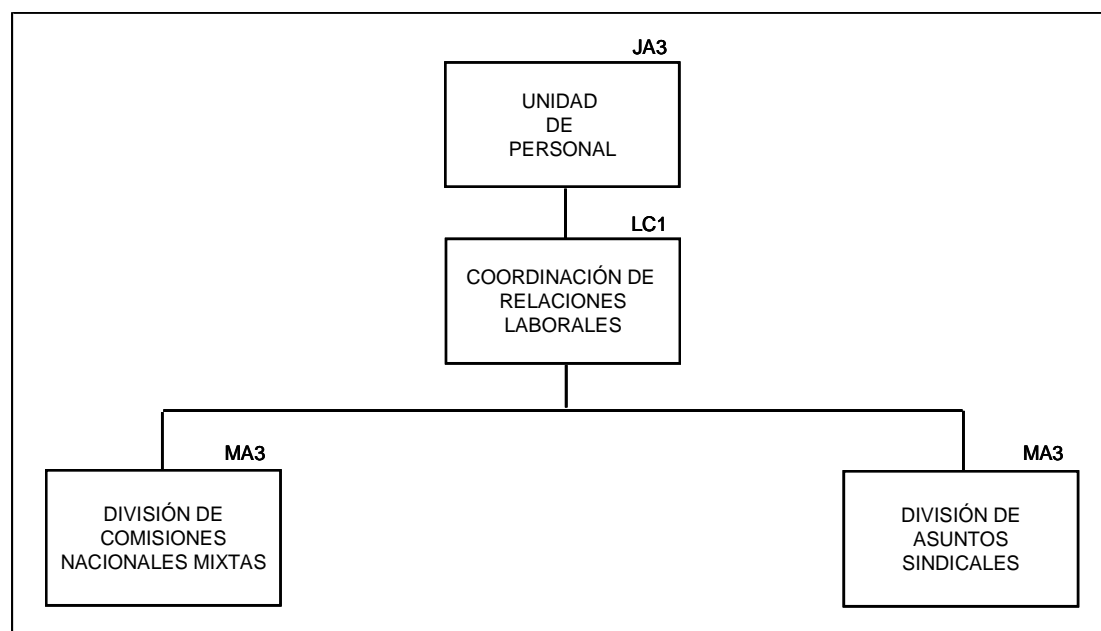
Gráfica IV.38
Estructura de la Coordinación de Gestión de Recursos Humanos



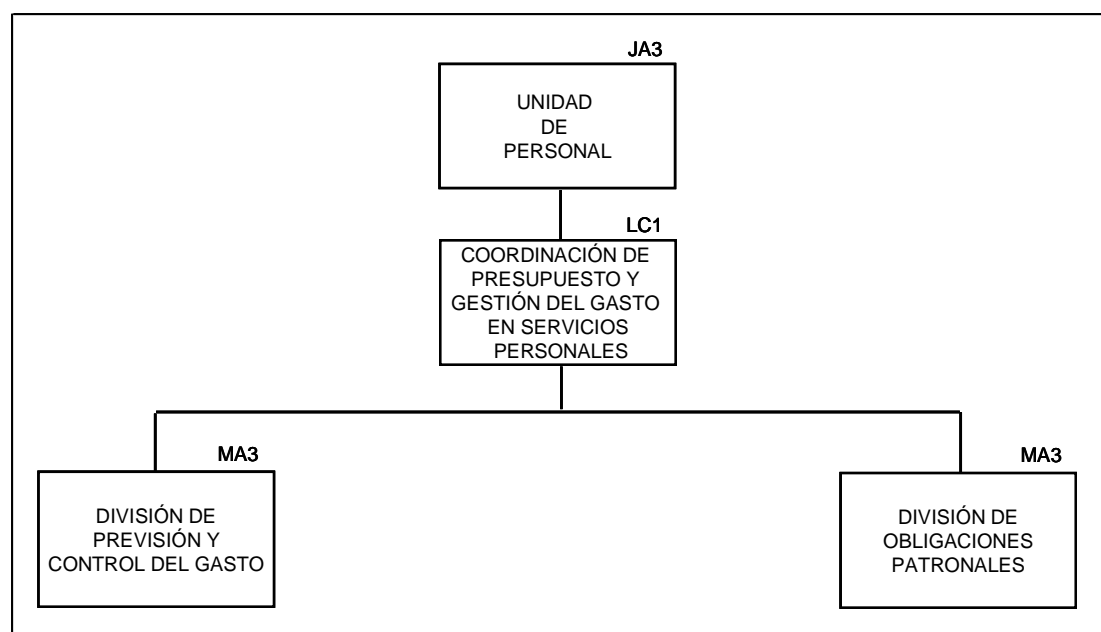
Gráfica IV.39
Estructura de la Coordinación de Sistemas de Información



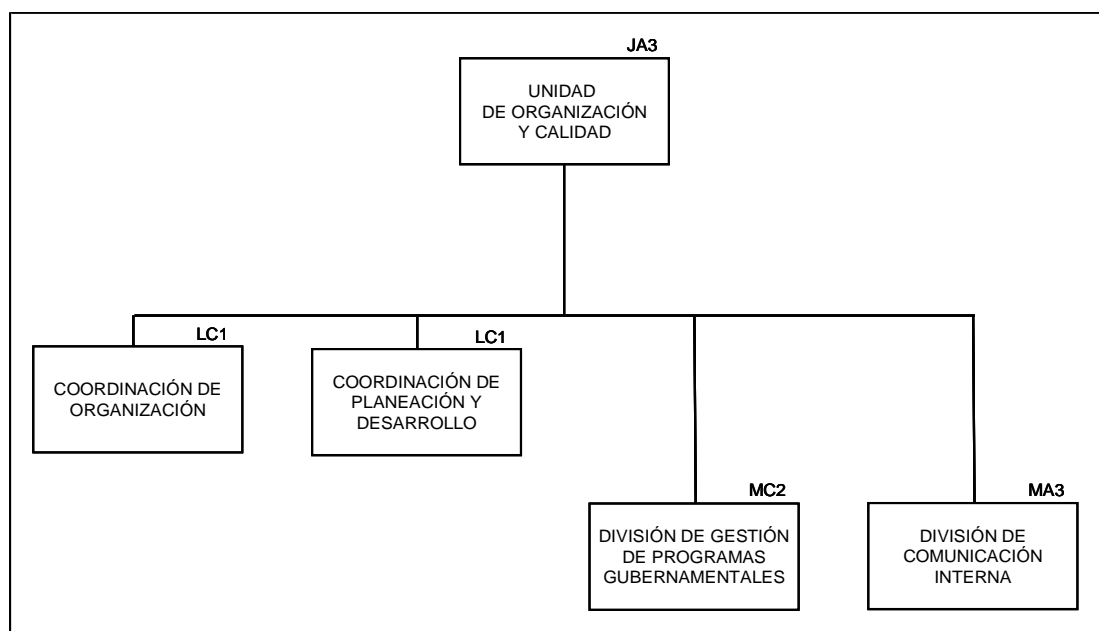
Gráfica IV.40
Estructura de la Coordinación de Relaciones Laborales



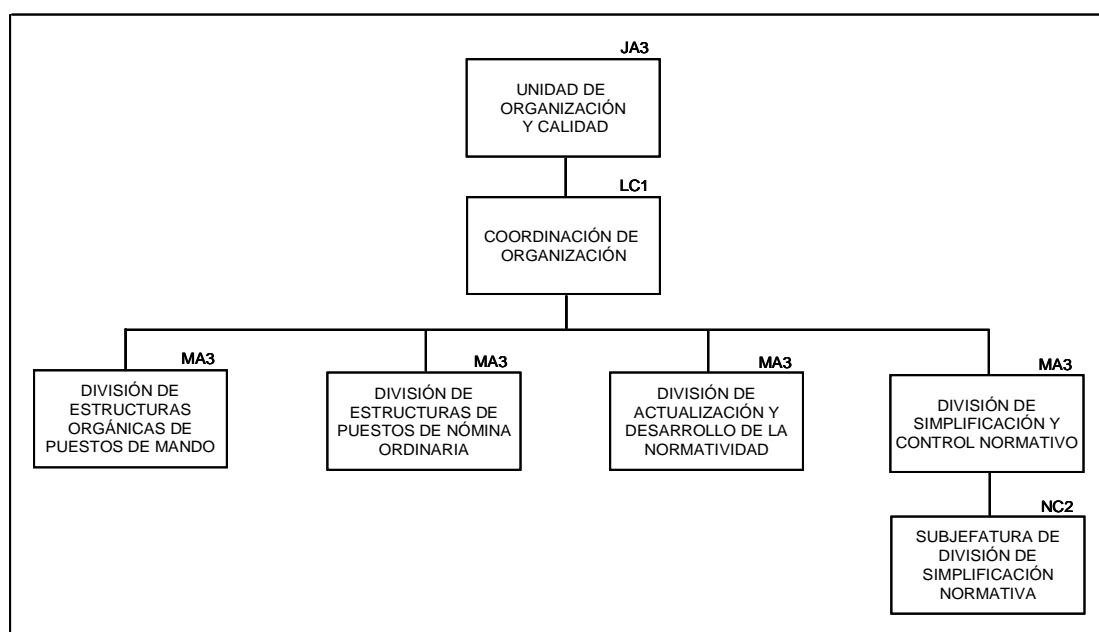
Gráfica IV.41
Estructura de la Coordinación de Presupuesto y Gestión del Gasto en Servicios Personales



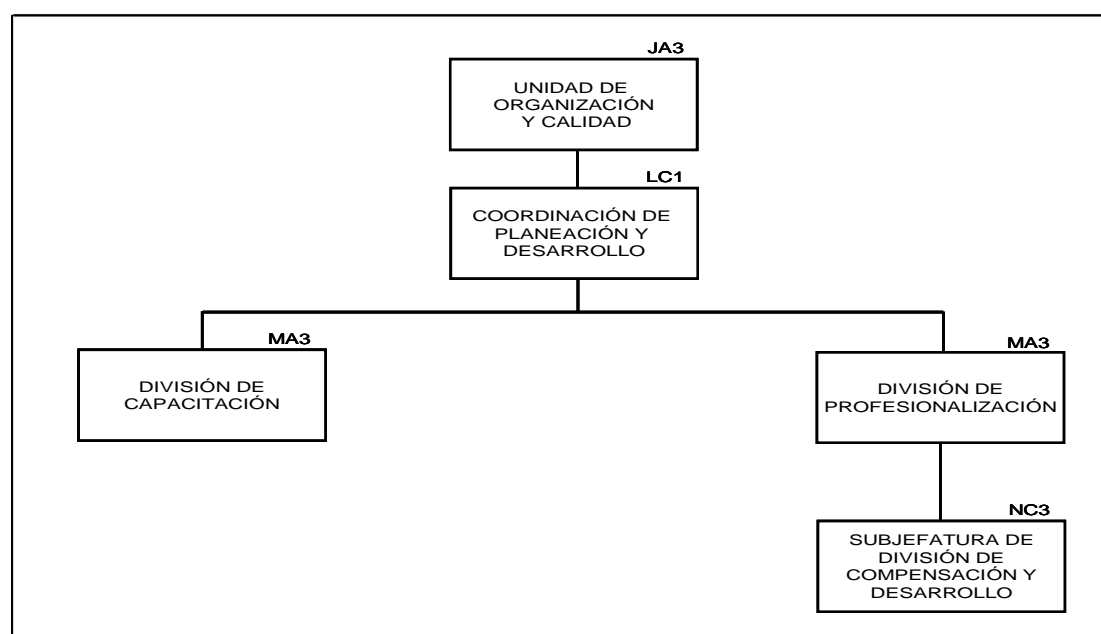
Gráfica IV.42
Estructura de la Unidad de Organización y Calidad



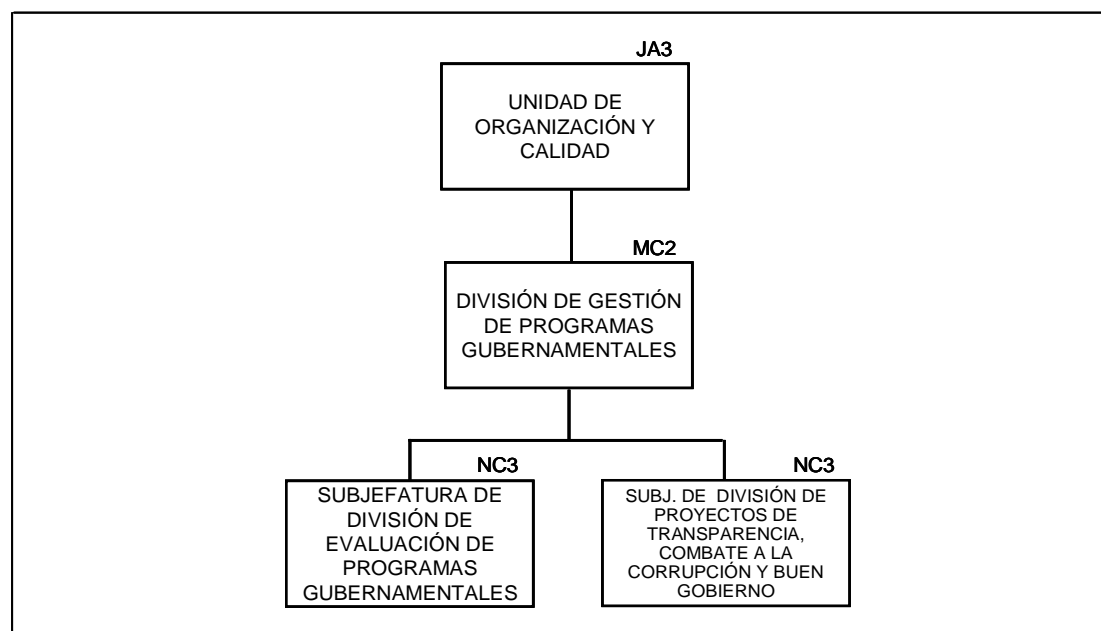
Gráfica IV.43
Estructura de la Coordinación de Organización



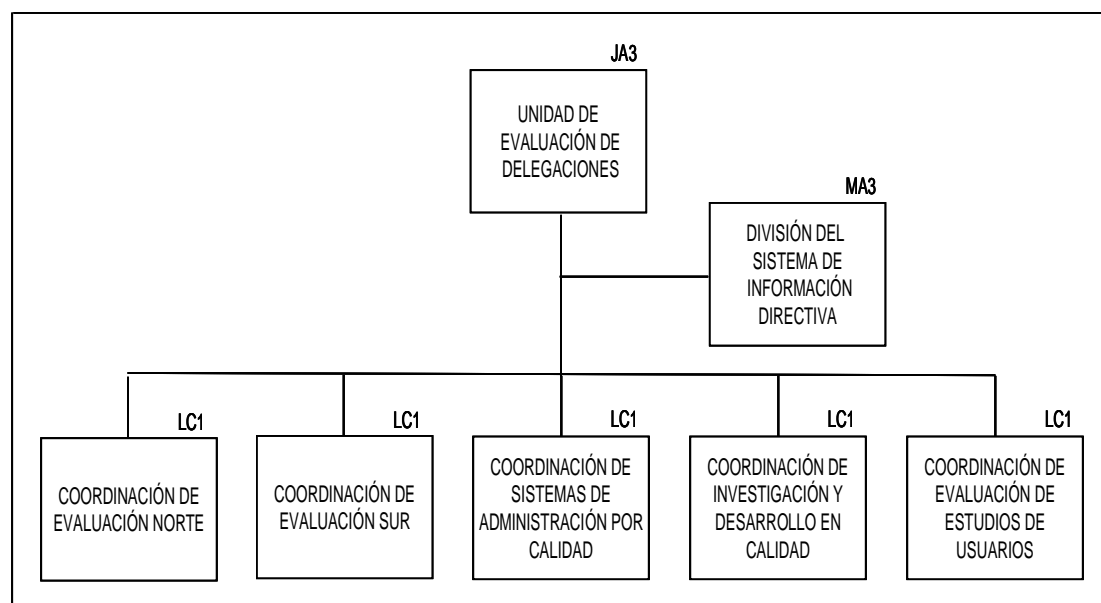
Gráfica IV.44
Estructura de la Coordinación de Planeación y Desarrollo



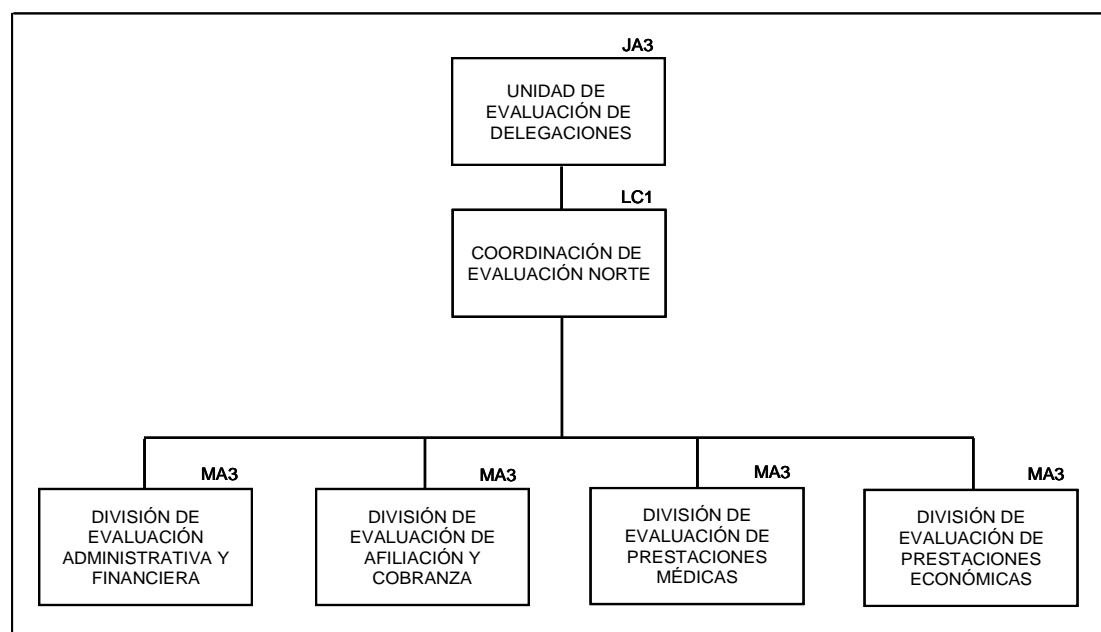
Gráfica IV.45
Estructura de la División de Gestión de Programas Gubernamentales



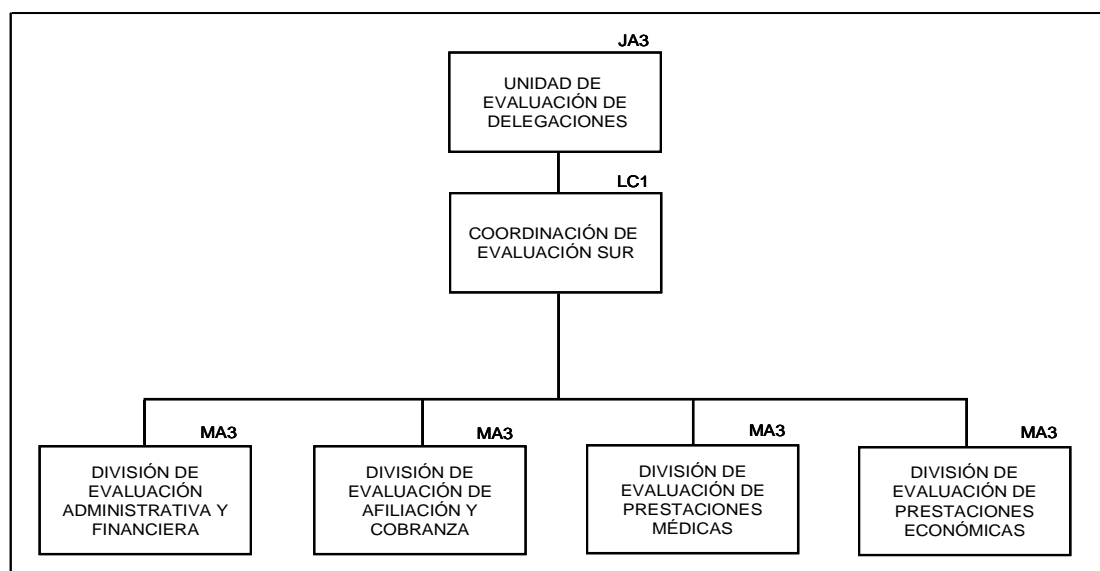
Gráfica IV.46
Estructura de la Unidad de Evaluación de Delegaciones



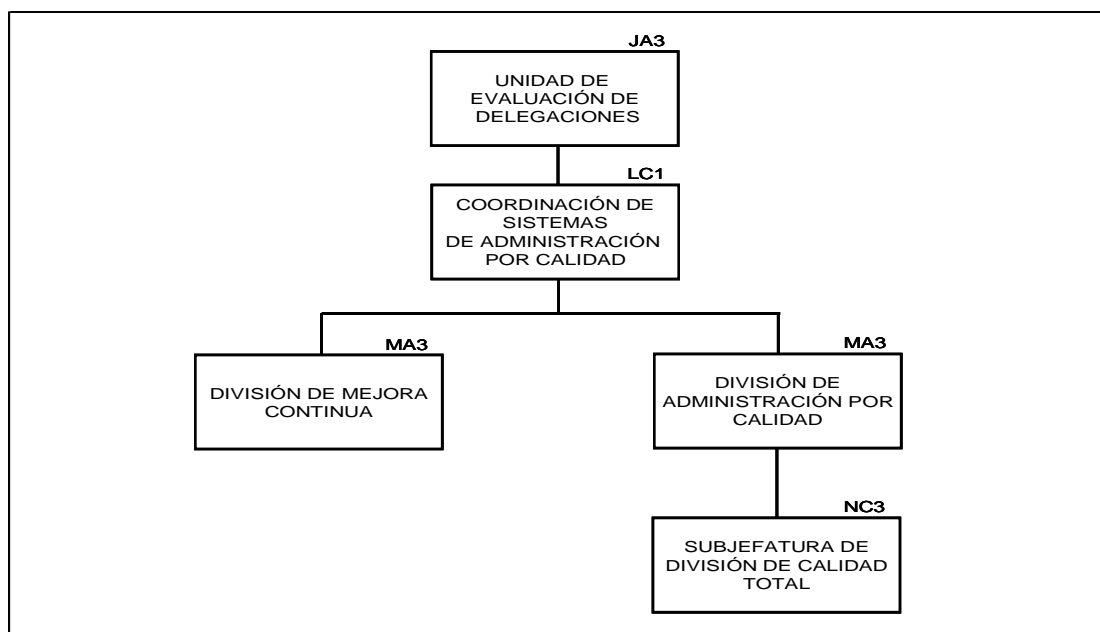
Gráfica IV.47
Estructura de la Coordinación de Evaluación Norte



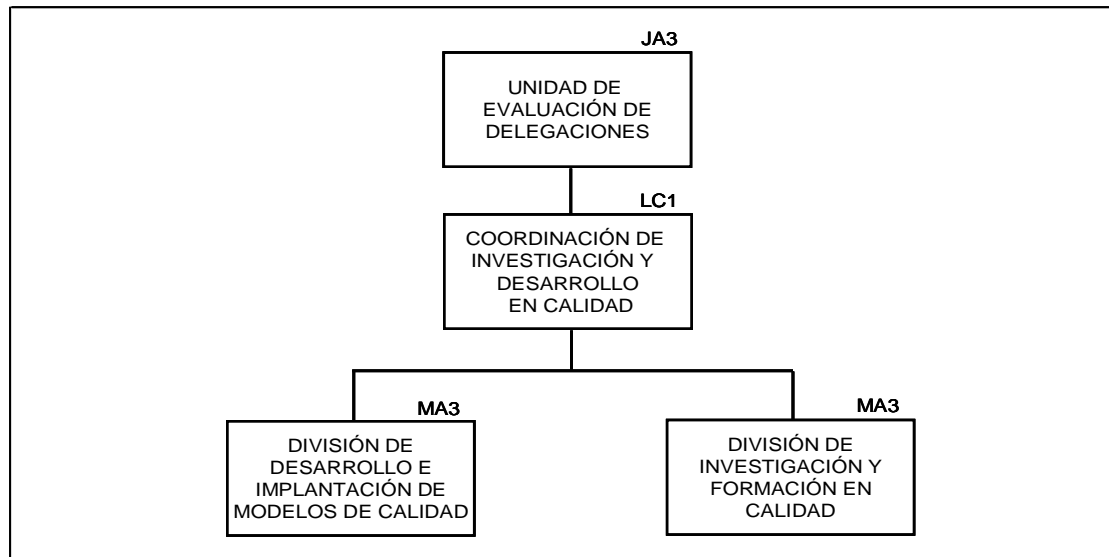
Gráfica IV.48
Estructura de la Coordinación de Evaluación Sur



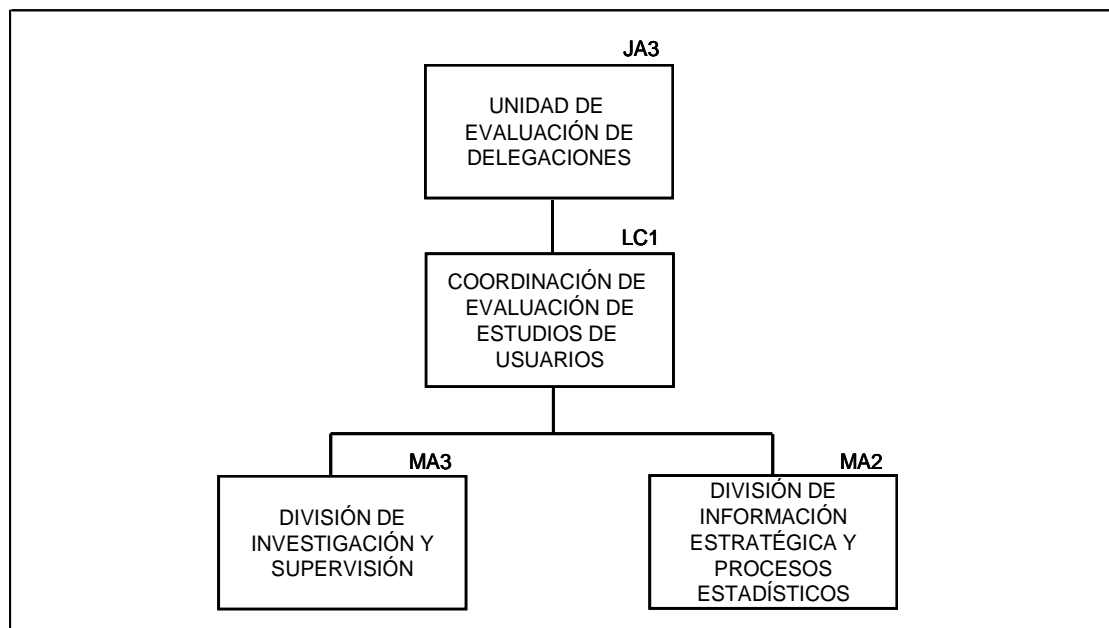
Gráfica IV.49
Estructura de la Coordinación de Sistemas de Administración por Calidad



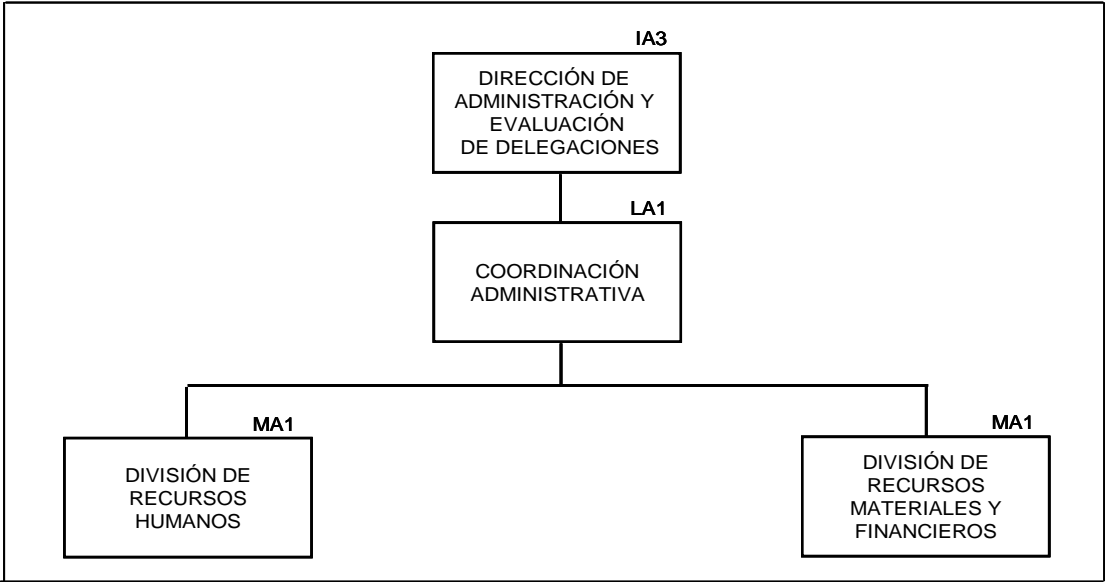
Gráfica IV.50
Estructura de la Coordinación de Investigación y Desarrollo en Calidad



Gráfica IV.51
Estructura de la Coordinación de Evaluación de Estudios de Usuarios

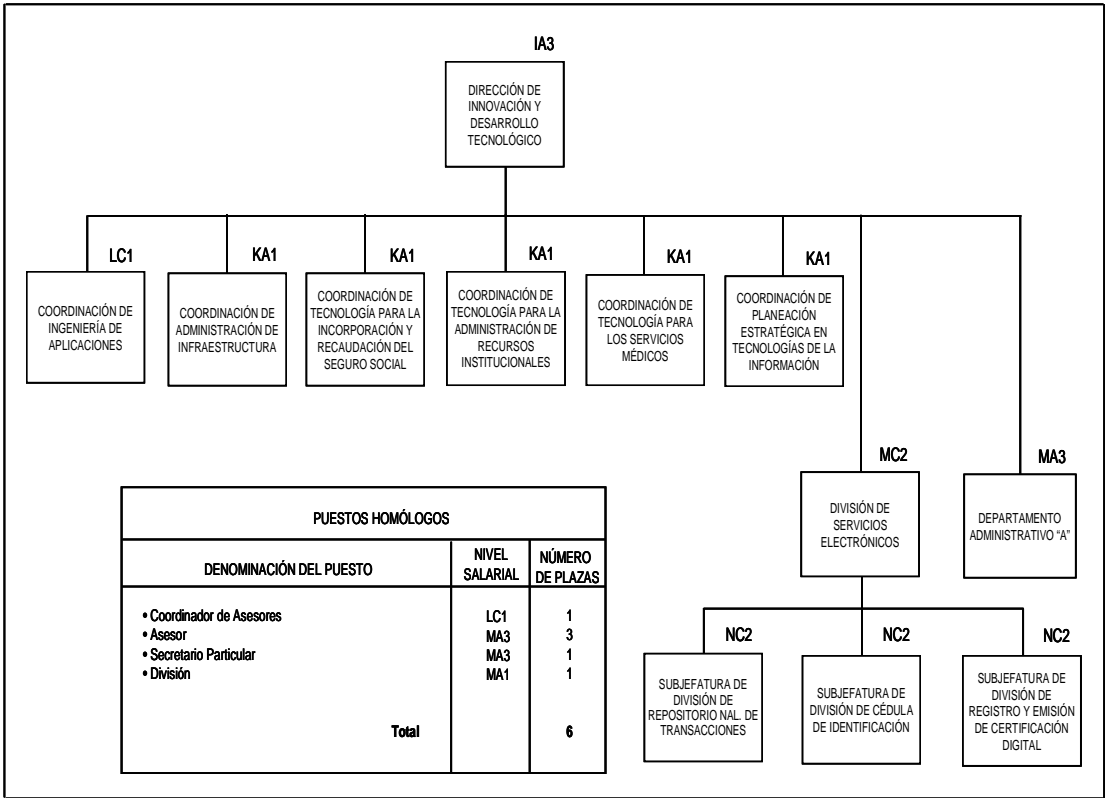


Gráfica IV.52
Estructura de la Coordinación Administrativa

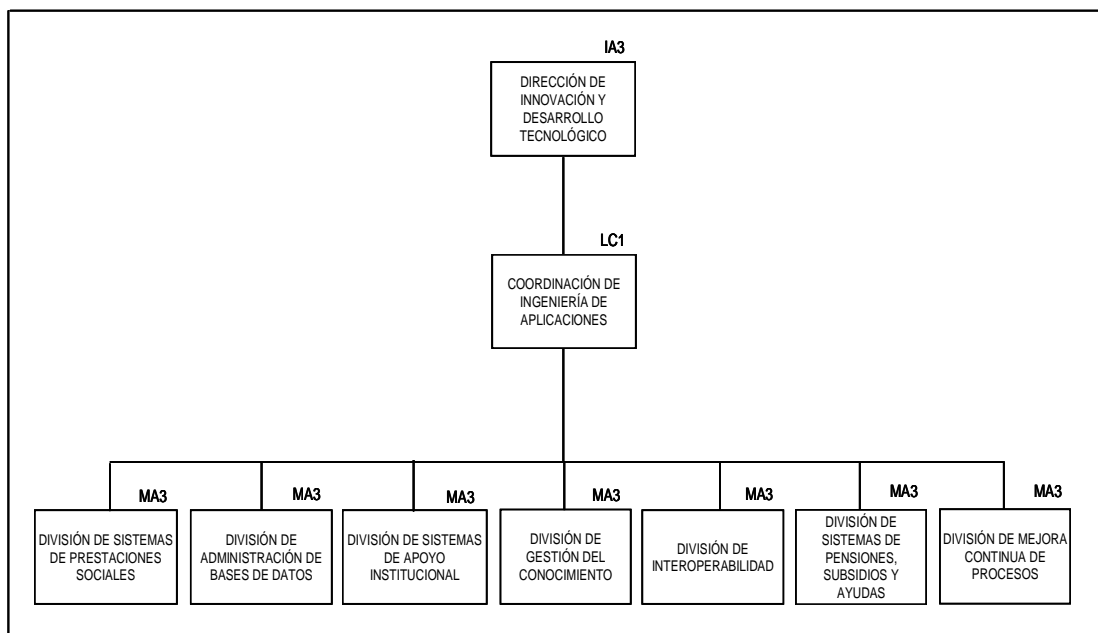


IV.1.11 Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico

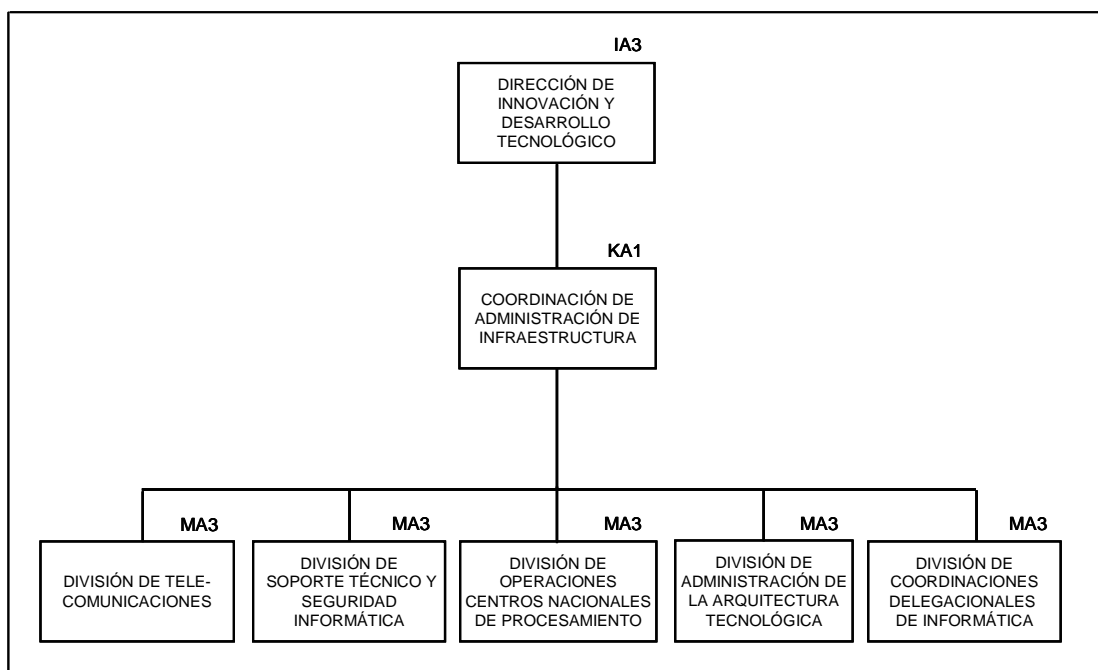
Gráfica IV.53
Estructura de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico



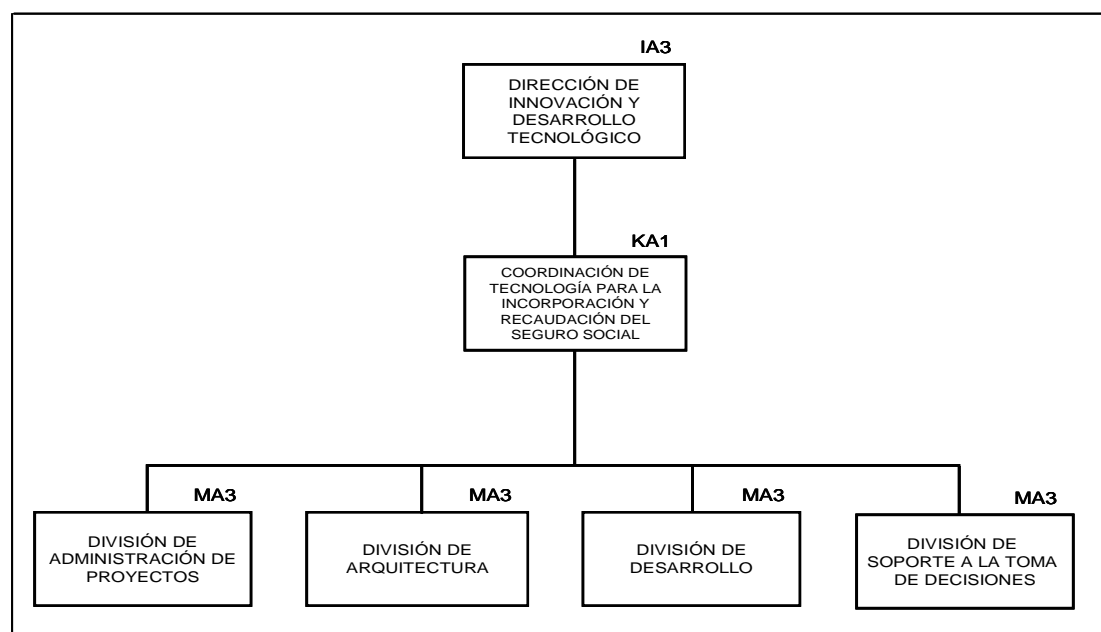
Gráfica IV.54
Estructura de la Coordinación de Ingeniería de Aplicaciones



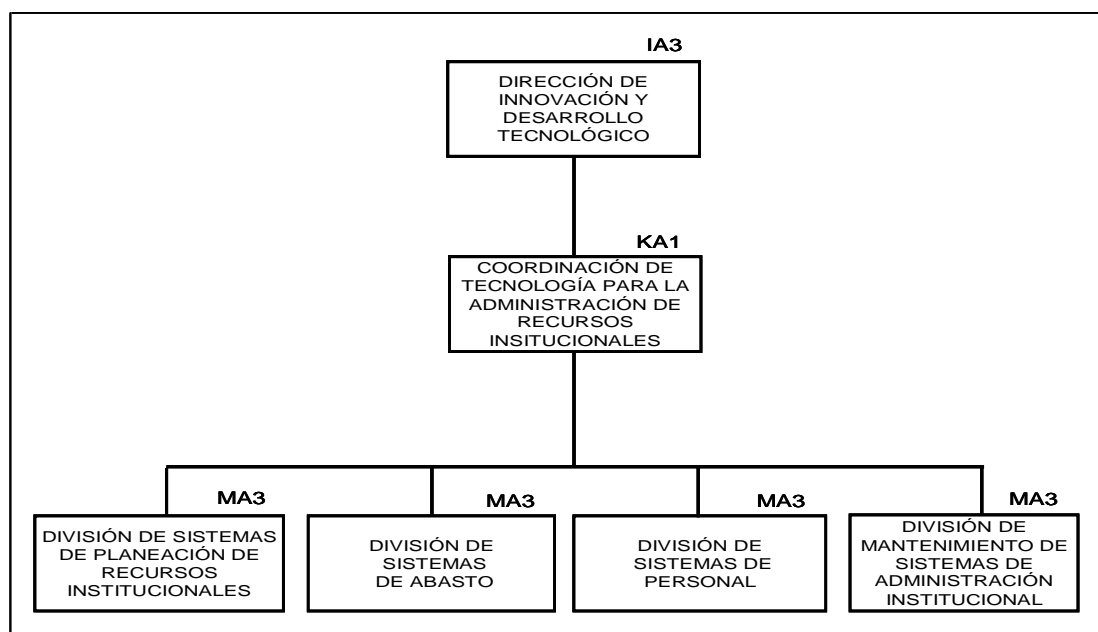
Gráfica IV.55
Estructura de la Coordinación de Administración de Infraestructura



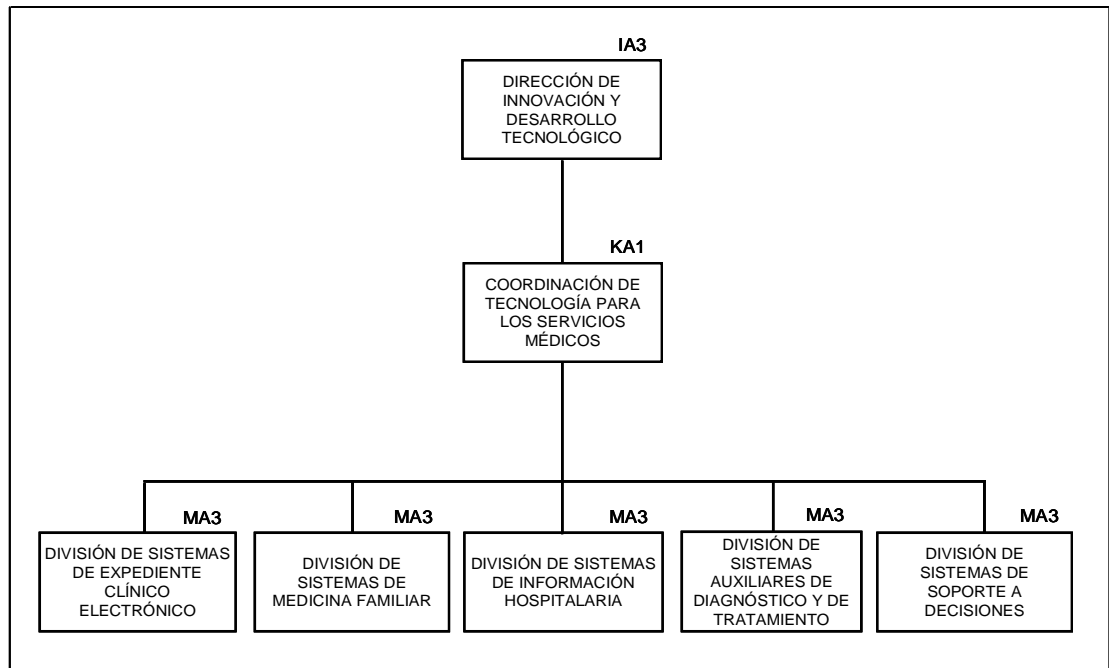
Gráfica IV.56
Estructura de la Coordinación de Tecnología para la Incorporación y
Recaudación del Seguro Social



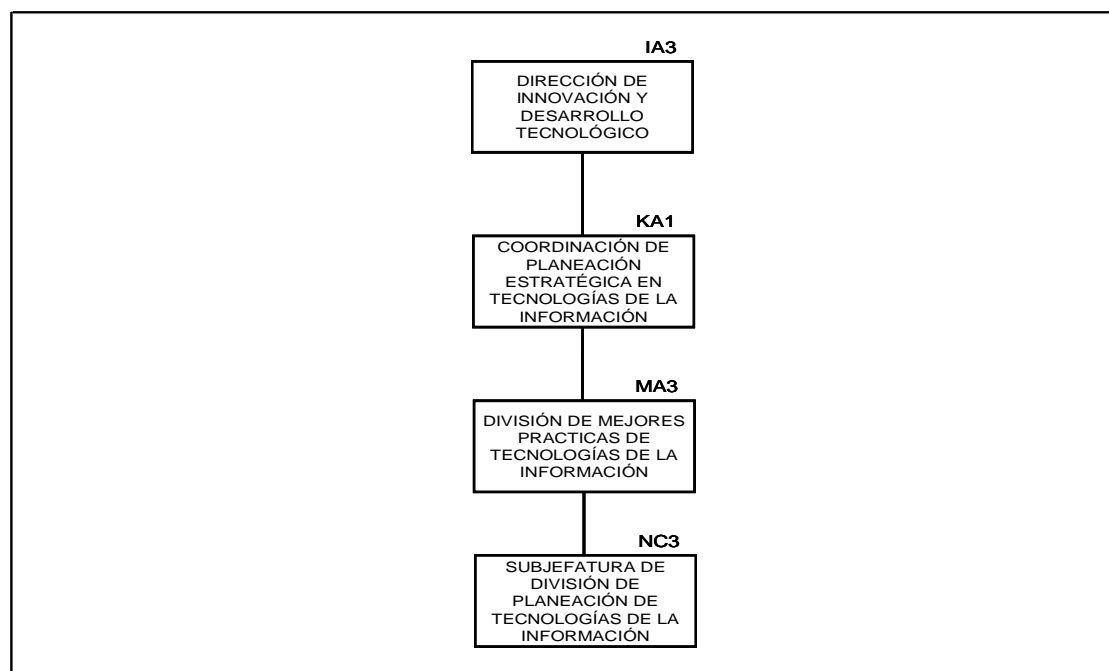
Gráfica IV.57
Estructura de la Coordinación de Tecnología para la
Administración de Recursos Institucionales



Gráfica IV.58
Estructura de la Coordinación de Tecnología para los Servicios Médicos

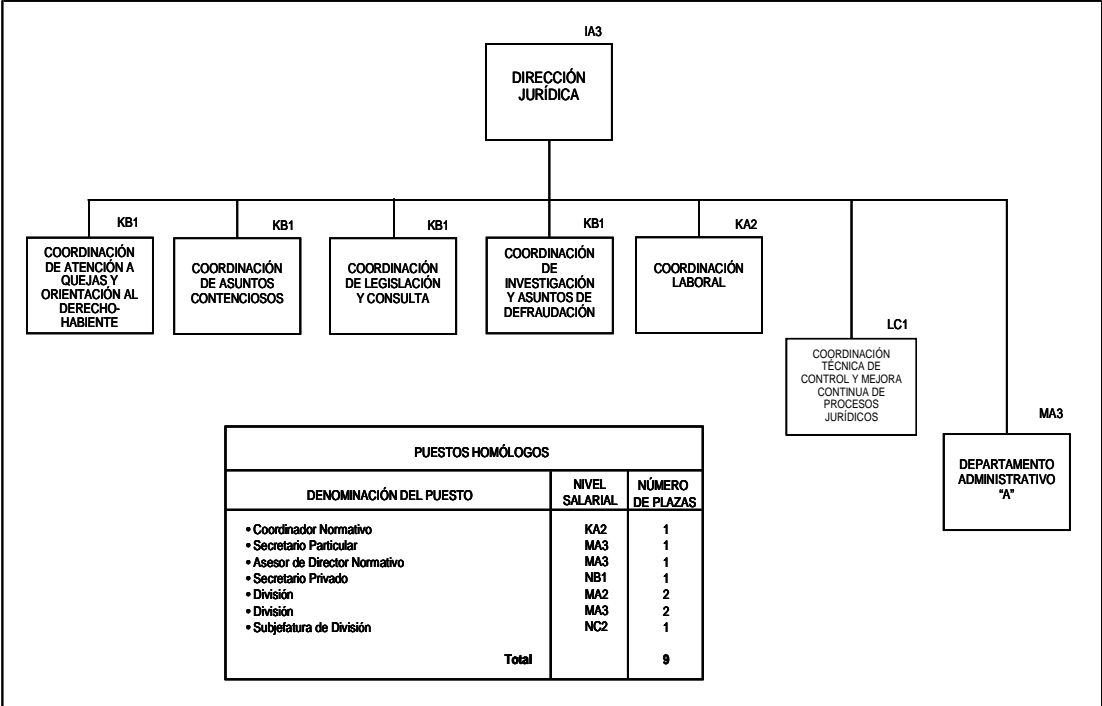


Gráfica IV.59
Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica en Tecnologías de la Información

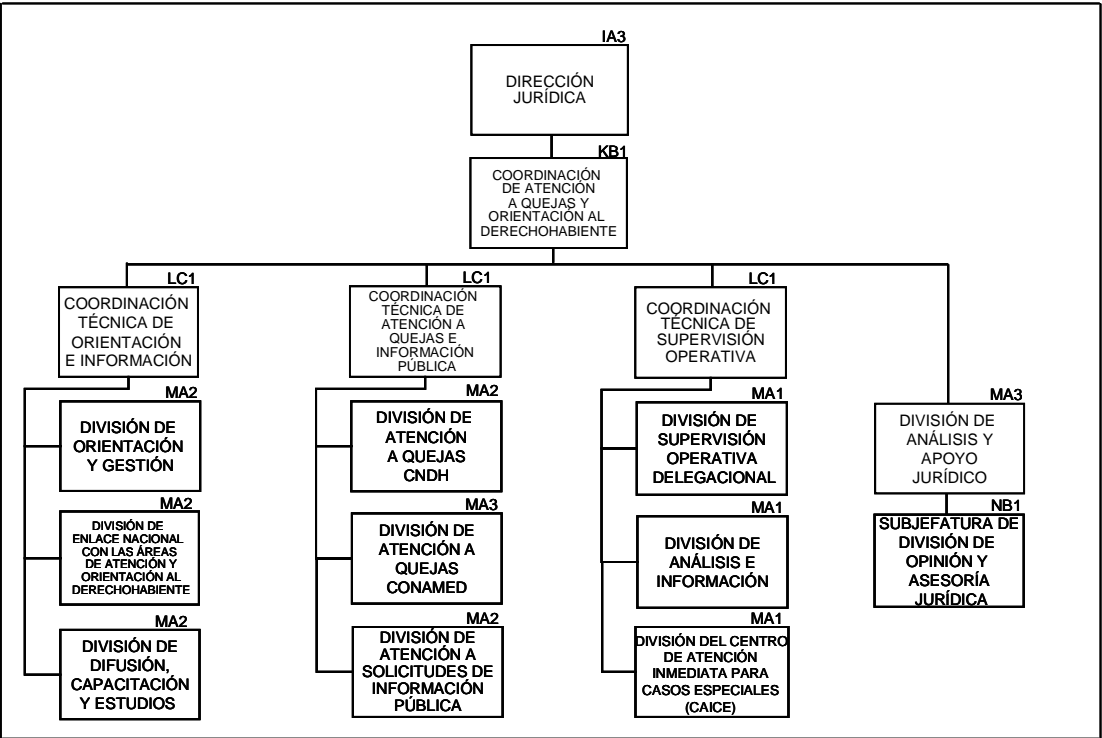


IV.1.12 Dirección Jurídica

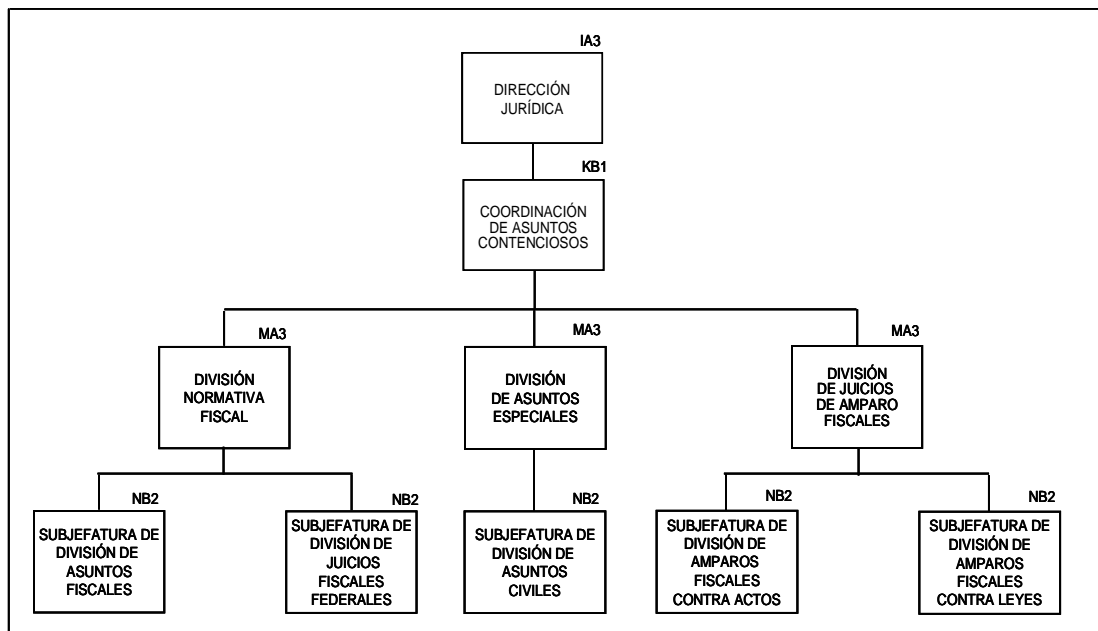
Gráfica IV.60
Estructura de la Dirección Jurídica



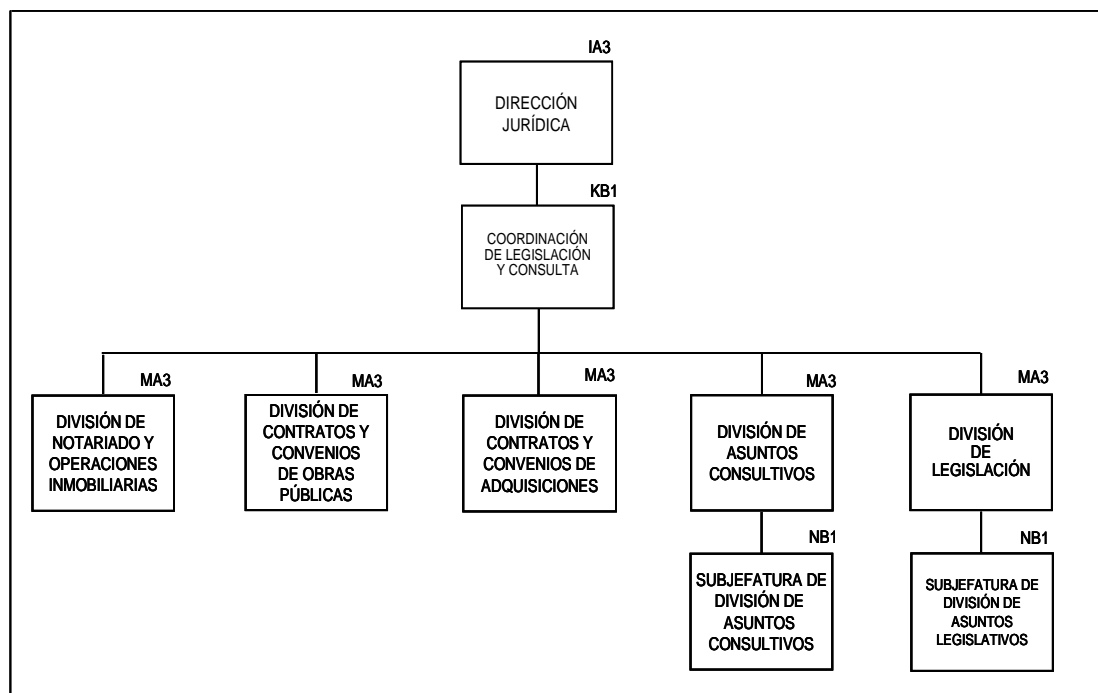
Gráfica IV.61
Estructura de la Coordinación de Atención a Quejas y Orientación al Derechohabiente



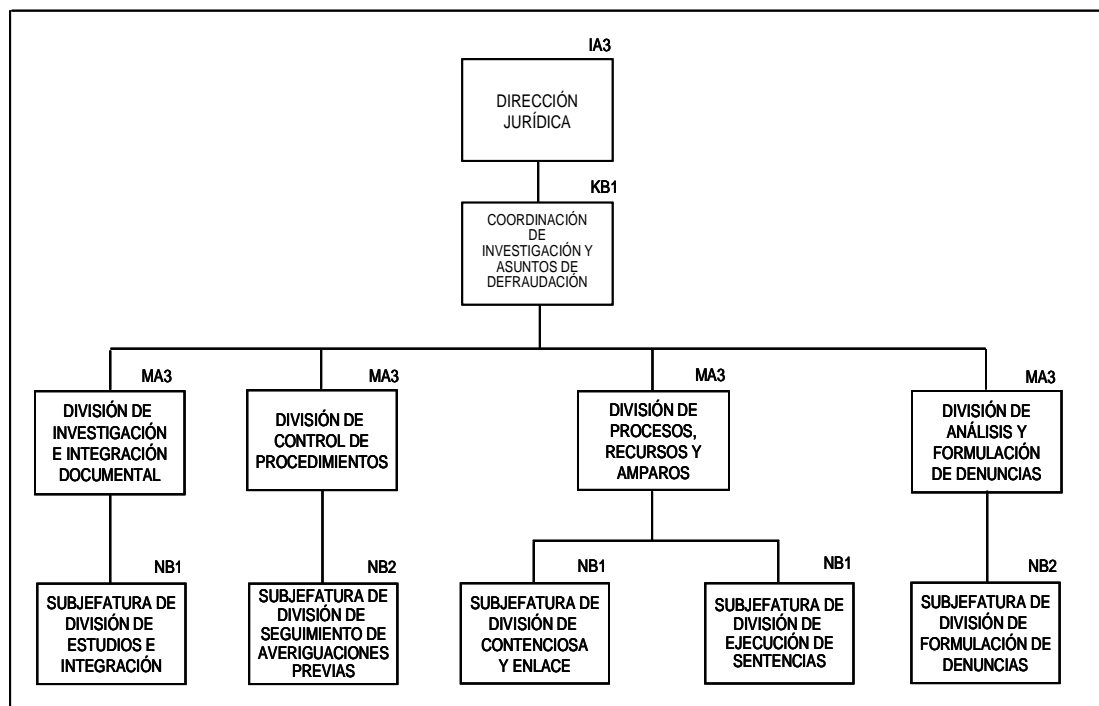
Gráfica IV.62
Estructura de la Coordinación de Asuntos Contenciosos



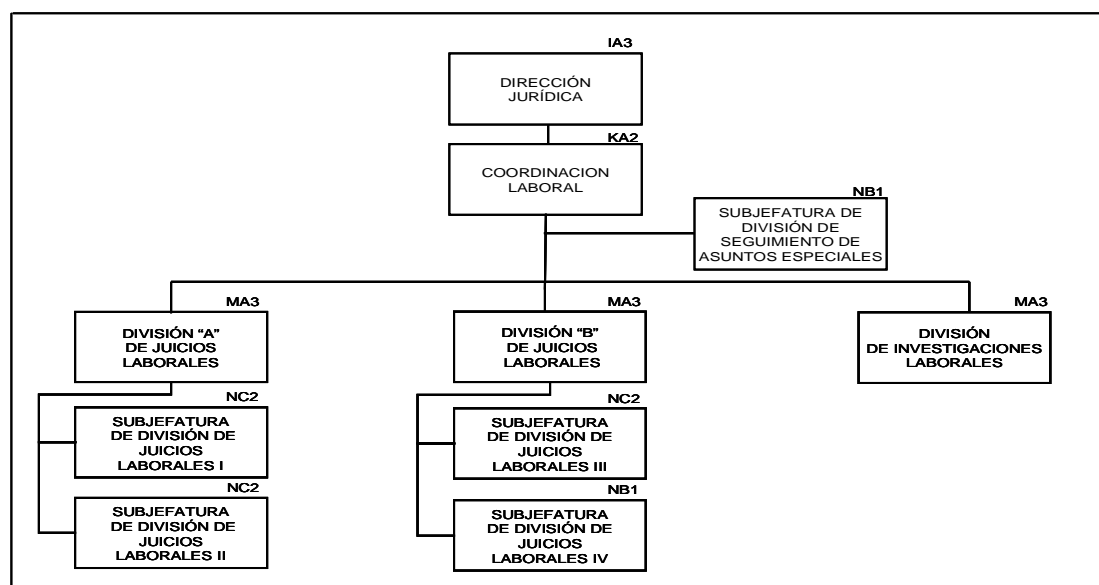
Gráfica IV.63
Estructura de la Coordinación de Legislación y Consulta



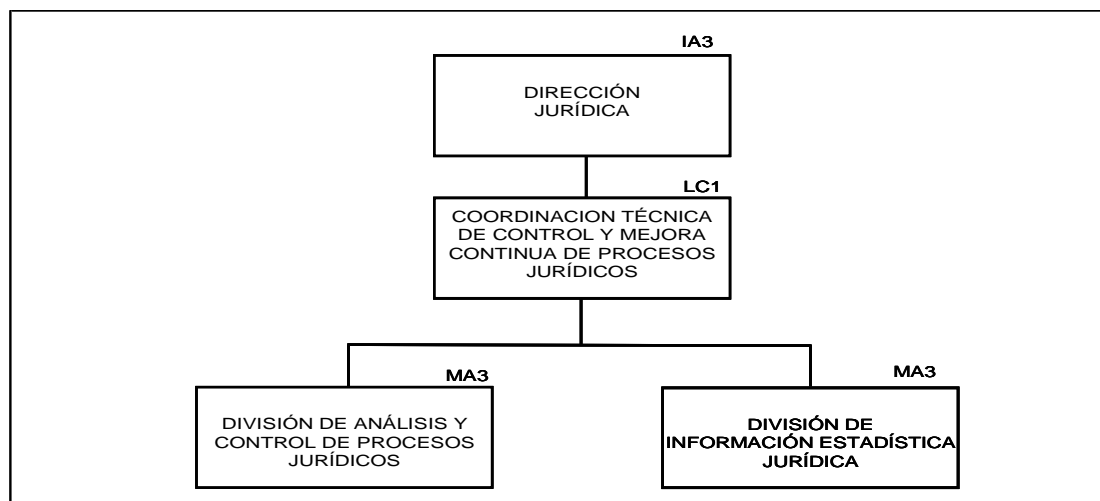
Gráfica IV.64
Estructura de la Coordinación de Investigación y Asuntos de Defraudación



Gráfica IV.65
Estructura de la Coordinación Laboral

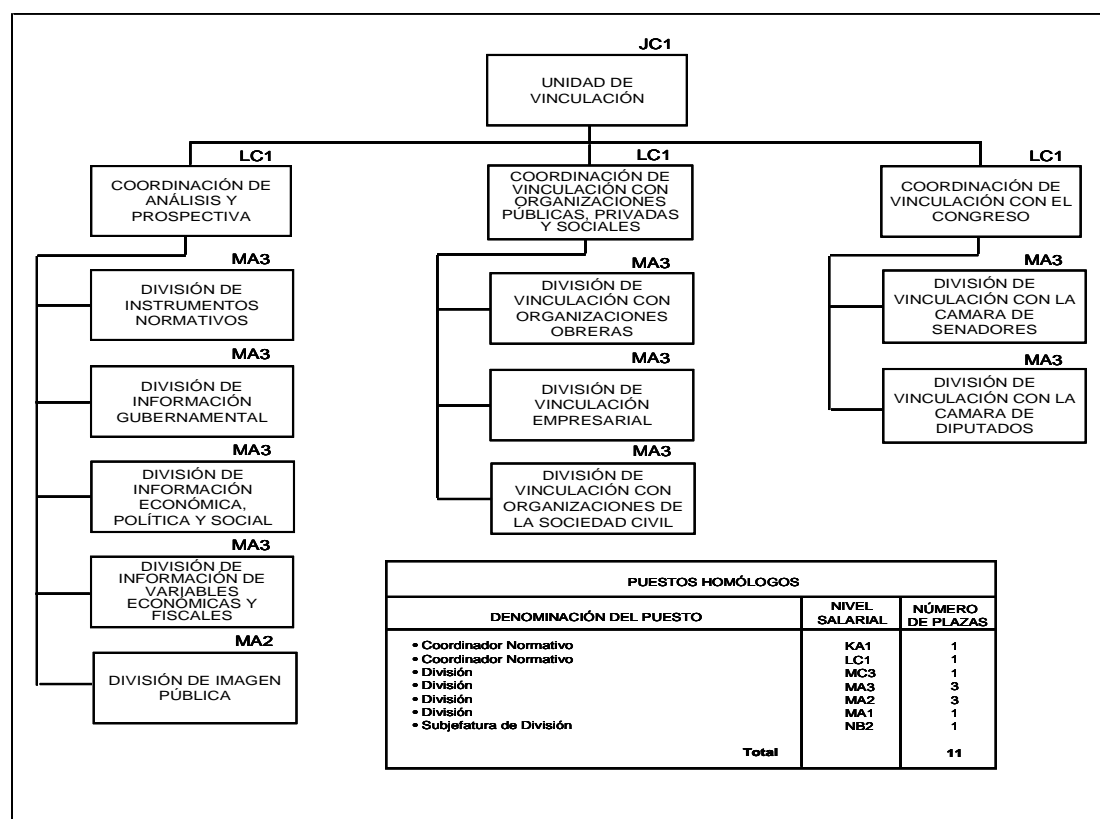


Gráfica IV.66
Estructura de la Coordinación Técnica de Control y Mejora Continua de
Procesos Jurídicos



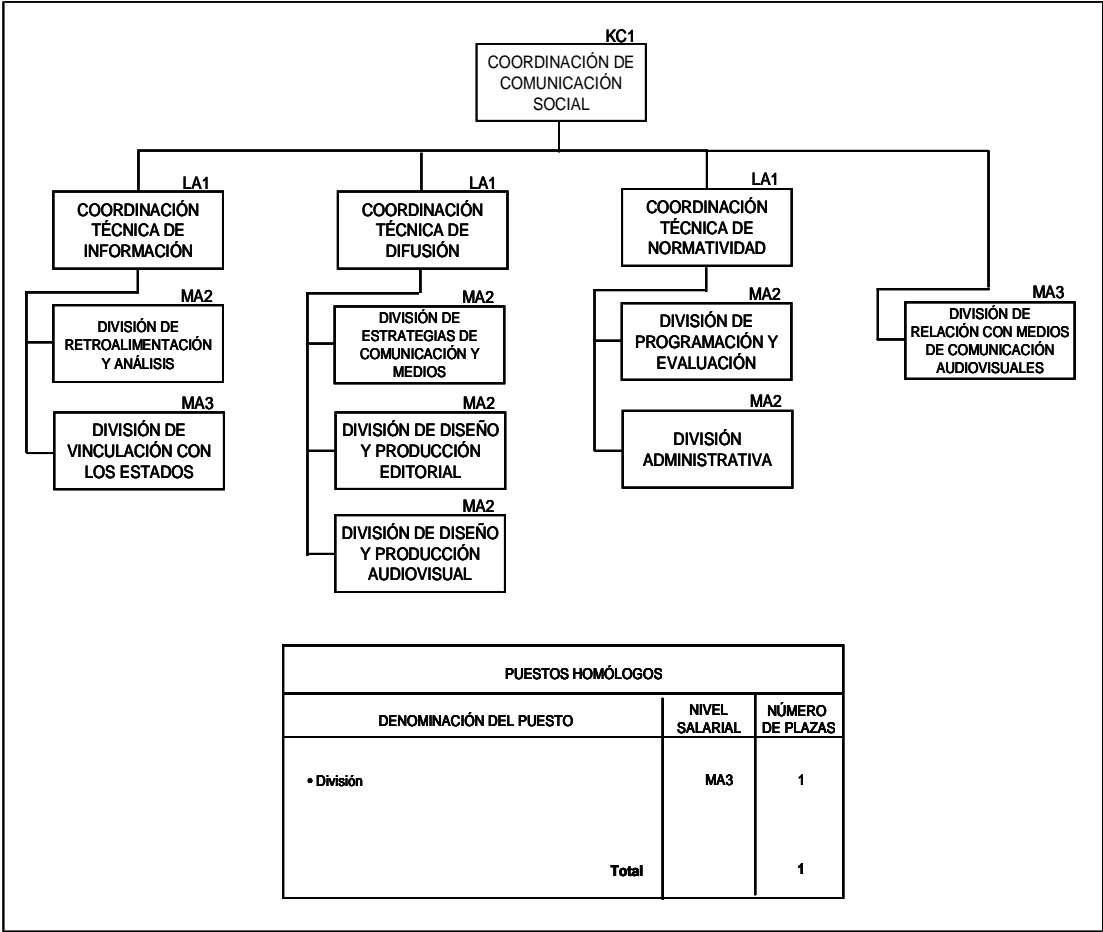
IV.1.13 Unidad de Vinculación

Gráfica IV.67
Estructura de la Unidad de Vinculación

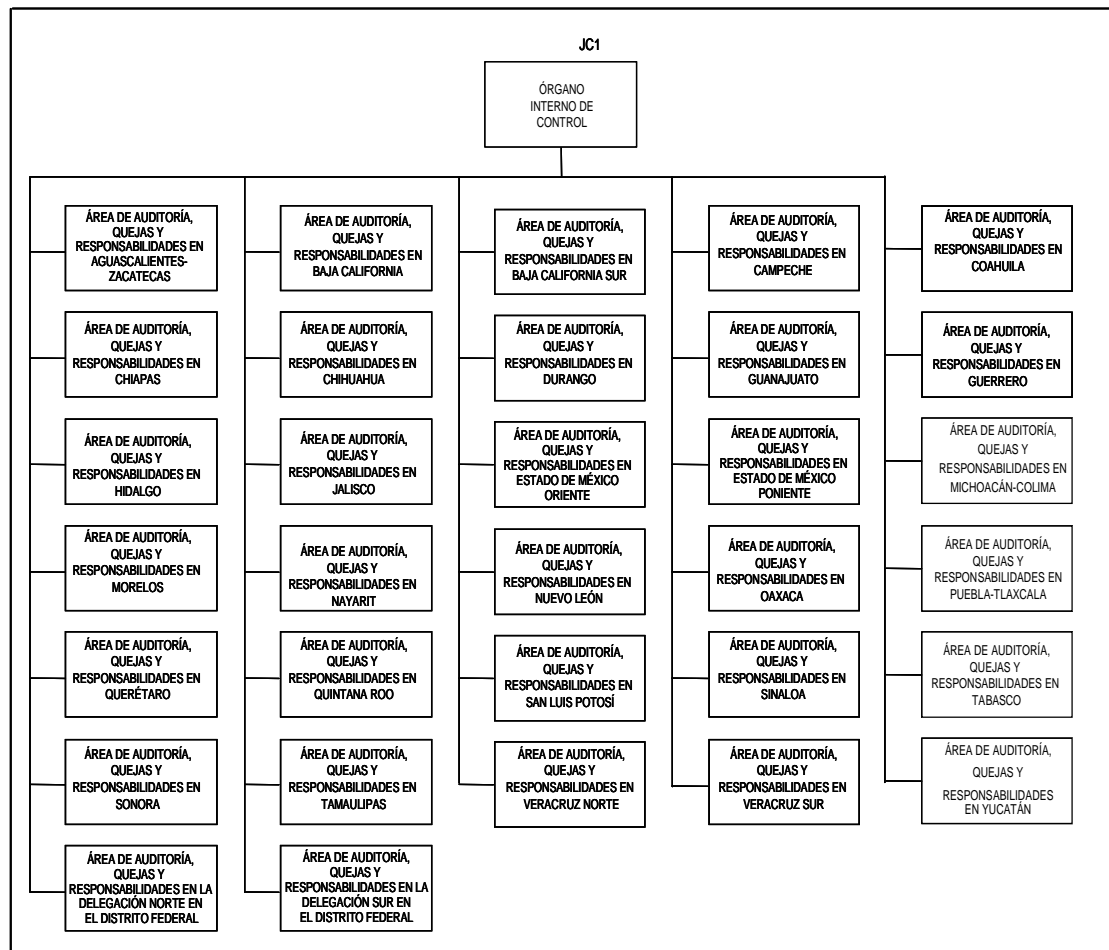


IV.1.14 Coordinación de Comunicación Social

Gráfica IV.68
Estructura de la Coordinación de Comunicación Social



Gráfica IV.70
Estructura del Órgano Interno de Control
(Áreas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en las Delegaciones)

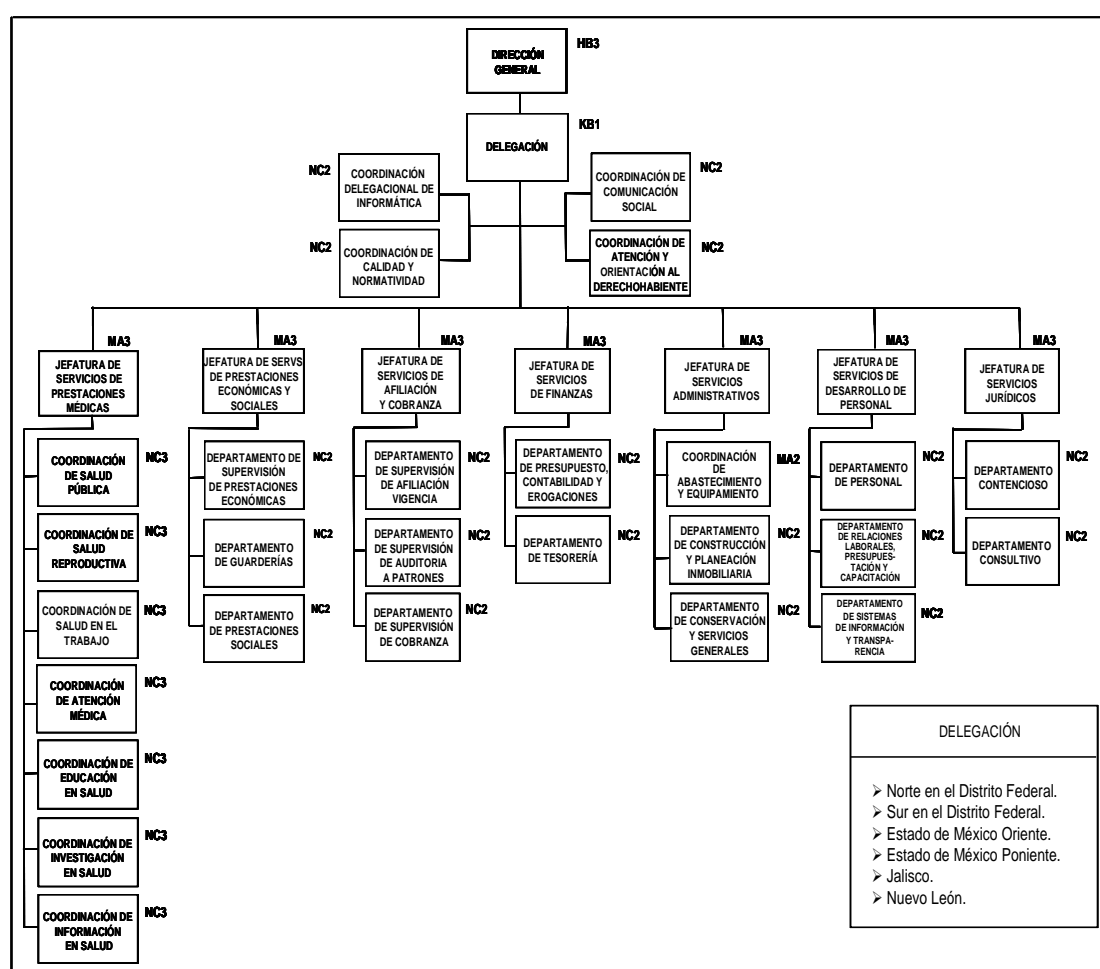


IV.2. Organogramas de los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada

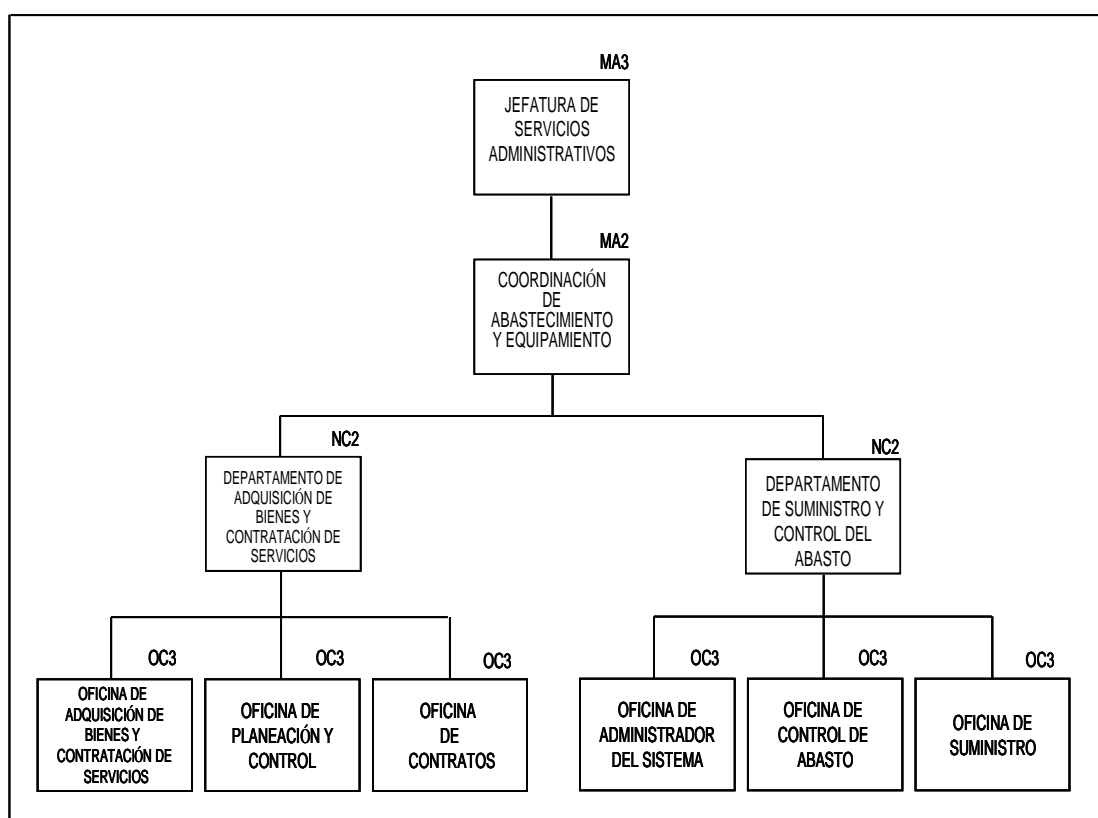
IV.2.1 Delegaciones

IV.2.1.1 Delegaciones Tipo “A”

Gráfica IV.71
Estructura de las Delegaciones Tipo “A”

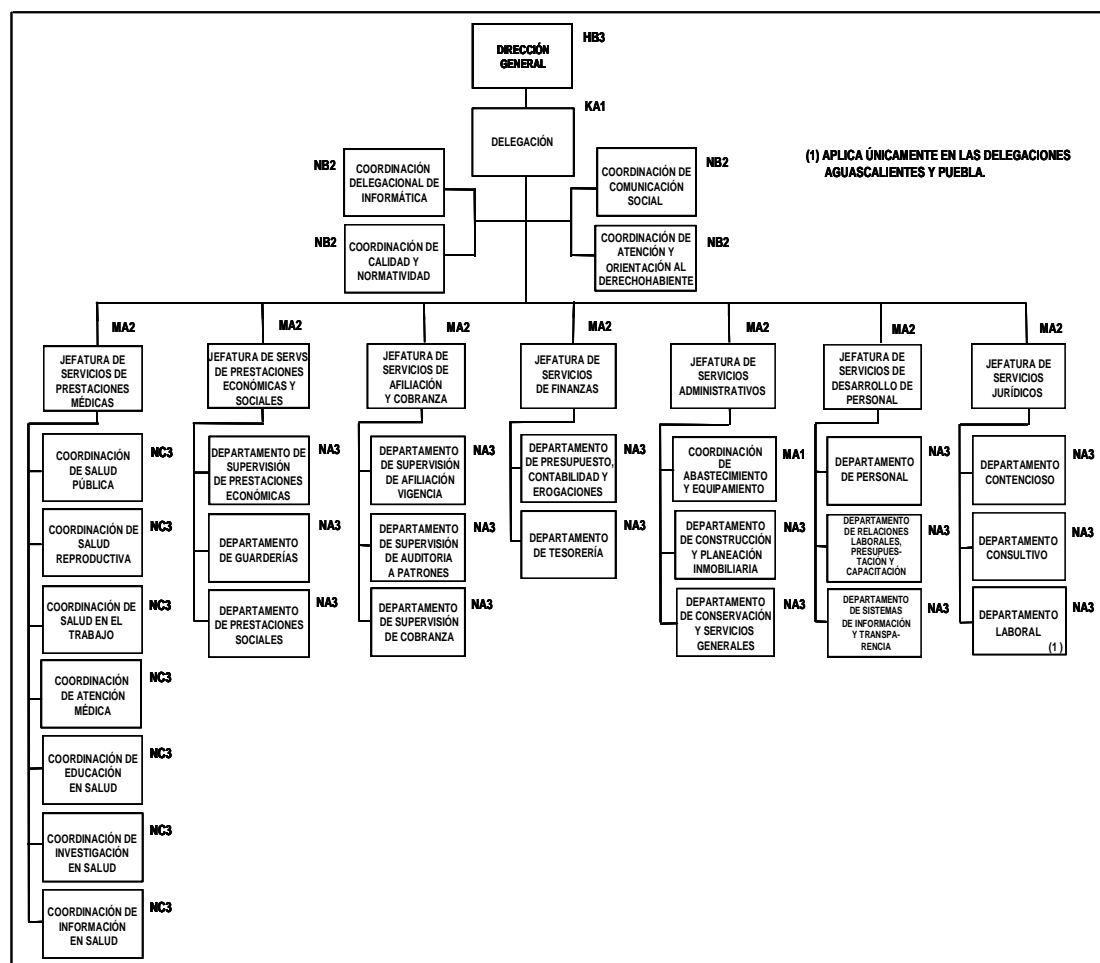


Gráfica IV.72
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo “A”



IV.2.1.2 Delegaciones Tipo “B”

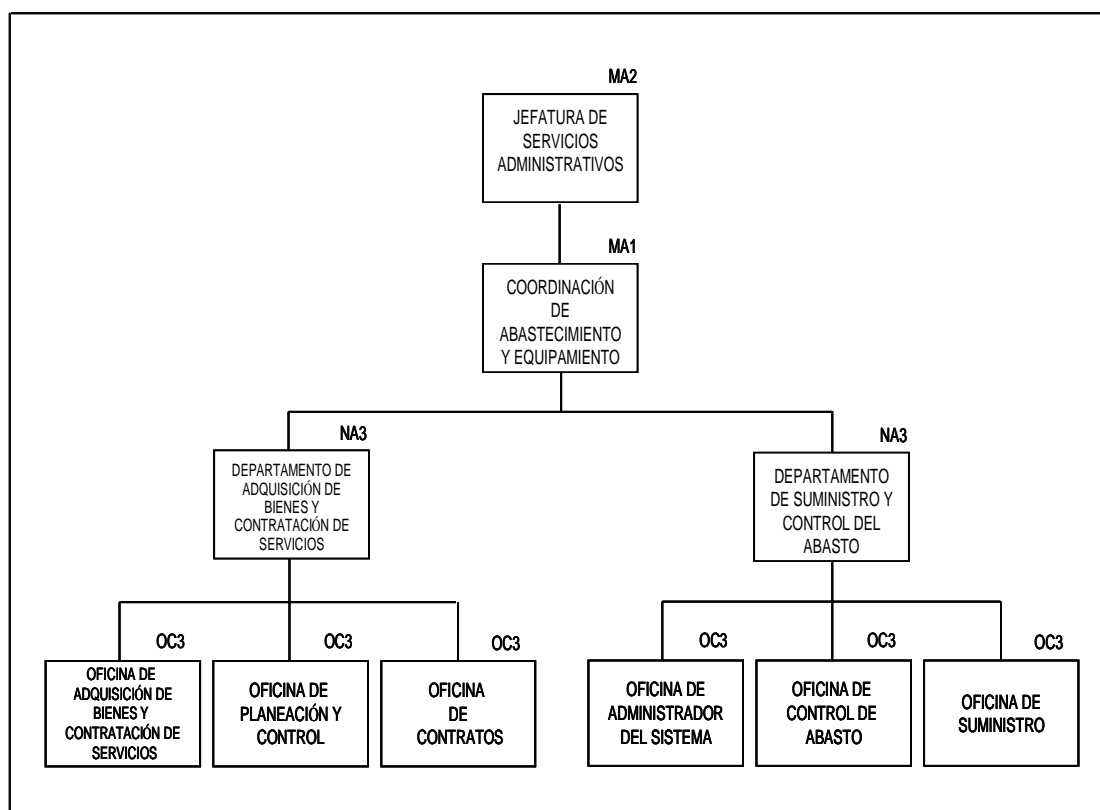
Gráfica IV.73
Estructura de las Delegaciones Tipo “B” (1)



(1) Delegaciones Tipo “B”:

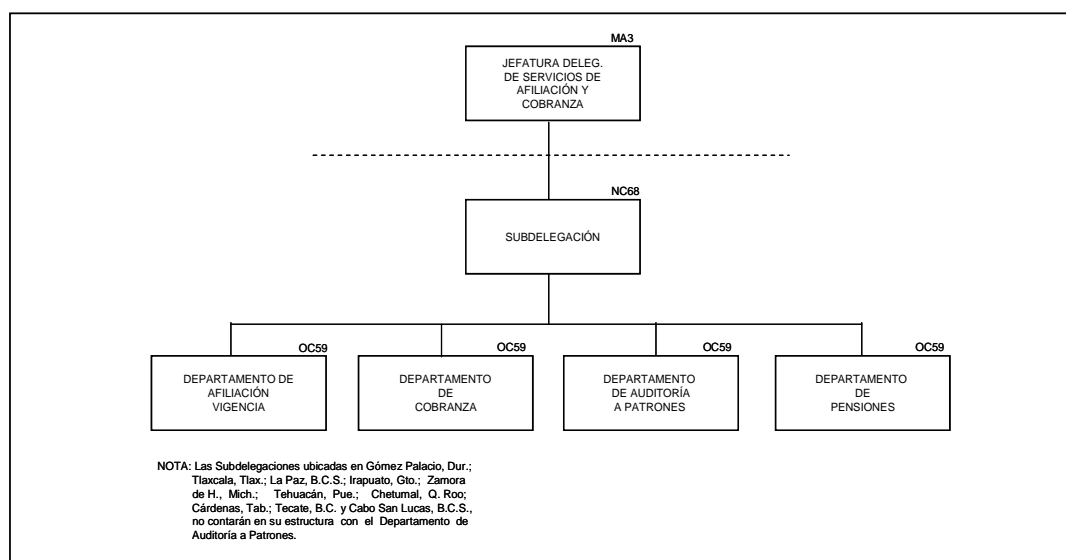
- | | | |
|------------------------|--------------------|-------------------|
| • Aguascalientes. | • Guerrero. | • Sinaloa. |
| • Baja California. | • Hidalgo. | • Sonora. |
| • Baja California Sur. | • Michoacán. | • Tabasco. |
| • Campeche. | • Morelos. | • Tamaulipas. |
| • Coahuila. | • Nayarit. | • Tlaxcala. |
| • Colima. | • Oaxaca. | • Veracruz Norte. |
| • Chiapas. | • Puebla. | • Veracruz Sur. |
| • Chihuahua. | • Querétaro. | • Yucatán. |
| • Durango. | • Quintana Roo. | • Zacatecas. |
| • Guanajuato. | • San Luis Potosí. | |

Gráfica IV.74
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo “B”



IV.2.1.3 Subdelegaciones

Gráfica IV.75
Estructura de las Subdelegaciones Tipo “A” (1)

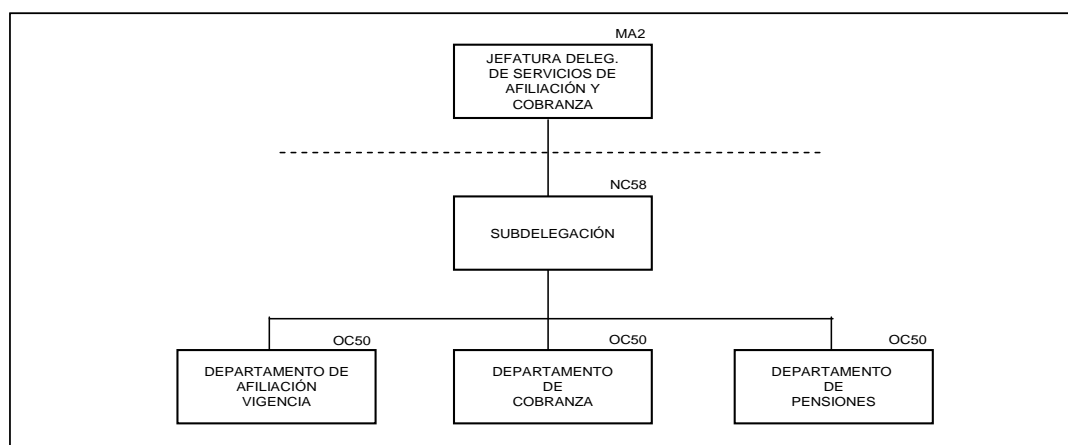


(1) Subdelegaciones Tipo “A”:

1	Norte en el Distrito Federal	Magdalena de la Salinas	A	41	Michoacán	Zamora	A
2	Norte en el Distrito Federal	Santa María la Rivera	A	42	Morelos	Cuernavaca	A
3	Norte en el Distrito Federal	Polanco	A	43	Nayarit	Tepic	A
4	Norte en el Distrito Federal	Guerrero	A	44	Nuevo León	Apodaca	A
5	Norte en el Distrito Federal	Centro	A	45	Nuevo León	2 Noreste	A
6	Sur en el Distrito Federal	Piedad Narvarte	A	46	Nuevo León	1 Noroeste	A
7	Sur en el Distrito Federal	Del Valle	A	47	Nuevo León	4 Sureste	A
8	Sur en el Distrito Federal	San Ángel	A	48	Nuevo León	3 Suroeste	A
9	Sur en el Distrito Federal	Sta. Anita	A	49	Oaxaca	Oaxaca	A
10	Sur en el Distrito Federal	Churubusco	A	50	Puebla	Norte	A
11	Aguascalientes	Norte	A	51	Puebla	Sur	A
12	Baja California	Ensenada	A	52	Puebla	Tehuacán	A
13	Baja California	Mexicali	A	53	Querétaro	Querétaro	A
14	Baja California	Tecate	A	54	Quintana Roo	Cancún	A
15	Baja California	Tijuana	A	55	Quintana Roo	Playa del Carmen	A
16	Baja California Sur	Cabo San Lucas	A	56	Quintana Roo	Chetumal	A
17	Baja California Sur	La paz	A	57	San Luis Potosí	Oriente	A
18	Coahuila	Saltillo	A	58	San Luis Potosí	Poniente	A
19	Coahuila	Torreón	A	59	Sinaloa	Culiacán	A
20	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	A	60	Sinaloa	Los Mochis	A
21	Chihuahua	Chihuahua	A	61	Sinaloa	Mazatlán	A
22	Chihuahua	Juárez 2	A	62	Sonora	Cd. Obregón	A
23	Chihuahua	Juárez 1	A	63	Sonora	Hermosillo	A
24	Durango	Durango	A	64	Tabasco	Cárdenas	A
25	Durango	Gómez Palacio	A	65	Tabasco	Villahermosa	A
26	Estado de México Oriente	Ecatepec	A	66	Tamaulipas	Matamoros	A
27	Estado de México Oriente	Los Reyes la Paz	A	67	Tamaulipas	Reynosa	A
28	Estado de México Oriente	Tlanepantla	A	68	Tamaulipas	Tampico	A
29	Estado de México Poniente	Naucalpan	A	69	Tlaxcala	Tlaxcala	A
30	Estado de México Poniente	Toluca	A	70	Veracruz Norte	Jalapa	A
31	Guanajuato	Celaya	A	71	Veracruz Norte	Veracruz	A
32	Guanajuato	Irapuato	A	72	Veracruz Sur	Coatzacoalcos	A
33	Guanajuato	León	A	73	Yucatán	Mérida Norte	A
34	Guerrero	Acapulco	A	74	Yucatán	Mérida Sur	A
35	Hidalgo	Pachuca	A				
36	Jalisco	Hidalgo	A				
37	Jalisco	Juárez	A				
38	Jalisco	Libertad Reforma	A				
39	Jalisco	Tecapitlán de Mor.	A				
40	Michoacán	Morelia	A				

NOTA: Las Subdelegaciones ubicadas en Gómez Palacio, Dur.; Tlaxcala, Tlax.; La Paz, B.C.S.; Irapuato, Gto.; Zamora de H., Mich.; Tehuacán, Pue.; Chetumal, Q. Roo; Cárdenas, Tab.; Tecate, B.C. y Cabo San Lucas, B.C.S., no contarán en su estructura con el Departamento de Auditoría a Patrones.

Gráfica IV.76
Estructura de las Subdelegaciones Tipo “B” (2)

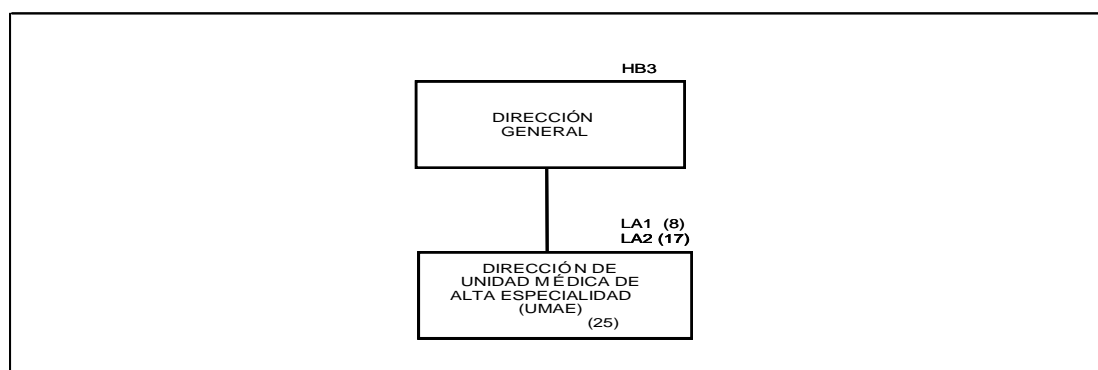


(2) Subdelegaciones Tipo “B”:

1	Aguascalientes	Sur	B	31	Morelos	Cuautla	B
2	Campeche	Campeche	B	32	Morelos	Zacatepec	B
3	Campeche	Ciudad del Carmen	B	33	Nuevo León	Montemorelos	B
4	Colima	Colima	B	34	Oaxaca	Salina Cruz	B
5	Colima	Manzanillo	B	35	Oaxaca	San Juan B. Tux.	B
6	Colima	Tecomán	B	36	Oaxaca	Sta. Ma. Huatul.	B
7	Baja California	San Luis Río C.	B	37	Puebla	Izucar de M.	B
8	Coahuila	Cd. Acuña	B	38	Puebla	Teziutlán	B
9	Coahuila	Monclova	B	39	Querétaro	San Juan del Río	B
10	Coahuila	Piedras Negras	B	40	San Luis Potosí	Cd. Valles	B
11	Coahuila	Sabinas	B	41	San Luis Potosí	Matehuala	B
12	Chiapas	Tapachula	B	42	Sinaloa	Guasave	B
13	Chihuahua	Cuauhtémoc	B	43	Sonora	Agua Prieta	B
14	Chihuahua	Delicias	B	44	Sonora	Caborca	B
15	Chihuahua	Hidalgo del Parral	B	45	Sonora	Guaymas	B
16	Chihuahua	Nuevo Casas G.	B	46	Sonora	Nacozeni de G.	B
17	Guanajuato	Guanajuato	B	47	Sonora	Navojoa	B
18	Guanajuato	Salamanca	B	48	Sonora	Nogales	B
19	Guerrero	Chilpancingo	B	49	Tamaulipas	Cd. Mante	B
20	Guerrero	Iguala	B	50	Tamaulipas	Cd. Victoria	B
21	Guerrero	Zihuatanejo	B	51	Tamaulipas	Nuevo Laredo	B
22	Hidalgo	Cd. Sahagún	B	52	Veracruz Norte	Lerdo de Tejada	B
23	Hidalgo	Tula de Allende	B	53	Veracruz Norte	Martínez de la Torre	B
24	Hidalgo	Tulancingo	B	54	Veracruz Norte	Poza Rica	B
25	Jalisco	Cd. Guzmán	B	55	Veracruz Sur	Córdoba	B
26	Jalisco	Ocotlán	B	56	Veracruz Sur	Cozamalcoapan	B
27	Jalisco	Puerto Vallarta	B	57	Veracruz Sur	Orizaba	B
28	Michoacán	Lázaro Cárdenas	B	58	Zacatecas	Fresnillo	B
29	Michoacán	Uruapan	B	59	Zacatecas	Ciudad de Zacatecas	B
30	Michoacán	Zitácuaro	B				

IV.2.1.4 Unidad Médica de Alta Especialidad (UMAE)

Gráfica IV.77
Estructura de las Unidades Médicas de Alta Especialidad ⁽¹⁾



(1) Relación de UMAE:

No.	Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE) Tipo "A"	Nivel	Región
1	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA2	Occidente
2	Hospital de Pediatría del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA2	Occidente
3	Hospital de Especialidades No. 25 del Centro Médico Nacional Noreste, Monterrey, N.L.	LA2	Norte
4	Hospital de Cardiología No. 34 Monterrey, N.L.	LA2	Norte
5	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA2	Centro
6	Hospital General "Dr. Gaudencio González Garza" del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA2	Centro
7	Unidad Médica de Alta Especialidad "Dr. Victorio de la Fuente Narváez", D.F.	LA2	Centro
8	Hospital de Traumatología y Ortopedia "Lomas Verdes", Edo. De México	LA2	Centro
9	Hospital de Especialidades "Dr. Bernardo Sepúlveda Gutiérrez" del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
10	Hospital de Pediatría del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
11	Hospital de Cardiología del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
12	Hospital de Oncología del Centro Médico Nacional "Siglo XXI", D.F.	LA2	Centro
13	Hospital de Especialidades No. 71, Torreón Coahuila	LA2	Norte
14	Hospital de Especialidades del Centro Médico Nacional "Manuel Ávila Camacho", Puebla, Pue.	LA2	Sur
15	Hospital de Especialidades No. 1 del Centro Médico Nacional del Bajío, León, Gto.	LA2	Occidente
16	Hospital de Especialidades No. 14 del Centro Médico Nacional "Adolfo Ruíz Cortines", Veracruz, Ver.	LA2	Sur
17	Hospital de Traumatología y Ortopedia No. 21, Monterrey, N.L.	LA2	Norte

No.	Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE) Tipo "B"	Nivel	Región
1	Hospital de Gineco Obstetricia No. 3 del Centro Médico Nacional "La Raza", D.F.	LA1	Centro
2	Hospital de Gineco Obstetricia No. 4 "Luis Castelazo Ayala", D.F.	LA1	Centro
3	Hospital de Gineco Obstetricia del Centro Médico Nacional de Occidente, Guadalajara, Jal.	LA1	Occidente
4	Hospital de Traumatología y Ortopedia del Centro Médico Nacional "Manuel Ávila Camacho" Puebla, Pue.	LA1	Sur
5	Hospital de Ginecopediatría No. 48 del Centro Médico Nacional del Bajío, León, Gto.	LA1	Occidente
6	Hospital de Especialidades No. 2 "Luis Donaldo Colosio Murrieta", del Centro Médico Nacional del Noroeste, Cd. Obregón, Son.	LA1	Occidente
7	Hospital de Gineco Obstetricia No. 23, "Ignacio Morones Prieto", Monterrey, N.L.	LA1	Norte
8	Hospital de Especialidades No. 1 del Centro Médico Nacional "Ignacio García Tellez", Mérida, Yuc.	LA1	Sur

CAPITULO V

MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

En adición a los seguros de invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte (IVCM)²¹ contemplados la LSS, publicada en el DOF el 19 de enero de 1943, el IMSS y el SNTSS pactaron el 7 de octubre de 1966 el Régimen de Jubilaciones y Pensiones (RJP) para los trabajadores del Instituto mismo que se incorporó al CCT en la revisión de 1967-1969.

El RJP fue modificado por pacto contractual en 1987-1989, y se formalizó como un estatuto que amplía y complementa el plan de pensiones señalado en la LSS, de los seguros de IVCM y de riesgos de trabajo, con vigencia a partir del 16 de marzo de 1988. A las jubilaciones y pensiones del Régimen vigente se les otorgó el doble carácter de asegurados y trabajadores del Instituto. Así también, como parte de su financiamiento, se estipuló que cada trabajador aportara el 3% del salario base pensionable.

El 14 de octubre de 2005 el IMSS y el SNTSS suscribieron el “Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso”, en el que se acordó que los trabajadores en activo, incluyendo candidatos registrados en “Bolsa de Trabajo”, con inicio de actividades antes de la fecha de firma de este Convenio, no sufrir afectación alguna respecto a los beneficios establecidos en el RJP. Además, se estableció una aportación de un punto adicional al 3% del salario pensionable, a partir del 16 de octubre de 2005, con incremento de un punto porcentual en cada revisión anual Salarial/Contractual del CCT hasta alcanzar una aportación del 10%. El 27 de junio del 2008 se firmó el Convenio para la “Nueva Generación” de trabajadores, donde se especifica que el esquema de jubilaciones y pensiones se aplicará de conformidad a lo establecido en la LSS.

²¹ Que se refuerza y mantiene en las LSS del '73 y '97.

V.1 Jubilados y pensionados directos

Son los titulares de los beneficios otorgados por el RJP, que se adquieren por Jubilación por años de servicios y por Pensión: por edad avanzada, vejez, invalidez por enfermedad general y por incapacidad permanente por riesgos de trabajo. A diciembre de 2010 totalizaban 182,897 jubilados y pensionados directos, de los cuales el 80.58% eran jubilaciones por años de servicios, 11.05% de pensiones por invalidez por enfermedad general, 5.74% de pensiones por edad avanzada y vejez y 2.63% de pensiones por riesgos de trabajo.

V.2 Pensiones a beneficiarios

El RJP incluye pensiones a beneficiarios por la muerte del trabajador en activo, jubilado o pensionado: pensión por viudez, orfandad (simple o doble) y por ascendencia.

V.3 Costo de la nómina

Al cierre del 2010 los recursos requeridos para la nómina de jubilados y pensionados ascendieron a \$46,641.3 millones, de los cuales el 95.12% (\$44,366.0 millones) correspondieron a jubilados y pensionados directos y el 4.88% restante (\$2,275.3 millones) a pensionados beneficiarios, para cubrir un total de 204,030 casos. Del monto total, se estimó una contribución del Gobierno Federal por \$8,307.0 millones (17.81%) por pensiones en curso de pago, una aportación de trabajadores y patrón de \$2,404.7 millones (5.16%) y, finalmente, una erogación por parte del Instituto por \$35,929.6 millones (77.03%).

CAPITULO VI

PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

VI.1 Unidad del Programa IMSS-Oportunidades

En 1973 la Ley del Seguro Social asignó al Instituto la función de proporcionar servicios médicos a núcleos de población sin capacidad contributiva calificados por el Gobierno Federal como de extrema pobreza y profunda marginación. En consecuencia, en 1974 se crea el Programa de Solidaridad Social por Cooperación Comunitaria, antecedente inmediato del Programa IMSS-COPLAMAR, que a partir de 1979 permitió extender los servicios de solidaridad social mencionados a todo el territorio nacional.

Desaparecido COPLAMAR por Decreto Presidencial en 1983, el Instituto se hizo cargo de la administración del programa, cuyo financiamiento siguió compartido con el Gobierno Federal en proporciones de 60 y 40%, respectivamente. Entre 1985 y 1987 se descentralizó parcialmente el Programa IMSS-COPLAMAR en 14 Entidades Federativas del país, entregándose a los respectivos gobiernos estatales 922 Unidades Médicas Rurales (UMR) y 22 Hospitales Rurales (HR).

En 1990 el Programa IMSS-COPLAMAR cambió su denominación a IMSS-Solidaridad, y continuó su operación hasta alcanzar en la actualidad una cobertura en 19 Entidades Federativas, con una infraestructura de 3,595 UMR y 78 HR. A partir de 1996, el financiamiento de operación de inversión proviene en un 100% del Gobierno Federal, por vía directa de la S.H.C.P., que inicialmente se asignaba al ramo XIX "Seguridad Social" para que el IMSS administrara pormenorizadamente los recursos del Programa.

Mediante acuerdo 365/2002 de fecha 10 de julio de 2002, emitido por el Consejo Técnico del IMSS, se aprobó el cambio de denominación a Programa IMSS-Oportunidades.

El 15 de mayo de 2003, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se reforma y adiciona la Ley General de Salud, que establece en el artículo transitorio Décimo Sexto: "El Programa IMSS-Oportunidades continuará proporcionando servicios de salud a la población no asegurada, con el mismo modelo de atención con el que opera en la actualidad, para lo cual deberá contar con los recursos presupuestales suficientes, provenientes del Presupuesto de Egresos de la Federación, mismos que se canalizarán directamente a través del Instituto Mexicano del Seguro Social. Las familias actualmente atendidas por el Programa IMSS-Oportunidades podrán incorporarse al Sistema de Protección Social en Salud, en este caso deberá cubrirse al Programa, a través del Instituto Mexicano del Seguro Social, por cada familia que decida su incorporación a dicho Sistema, la cuota social y la aportación solidaria a cargo del Gobierno Federal; la aportación solidaria a cargo de los estados y la cuota familiar en los términos de la presente Ley. En cualquier caso, el Programa IMSS-Oportunidades, seguirá siendo administrado por el Instituto Mexicano del Seguro Social y los bienes muebles e inmuebles con que cuenta, más aquellos que en lo sucesivo adquiriera, quedarán incorporados al patrimonio del Instituto Mexicano del Seguro Social, conforme a la legislación aplicable".

Con motivo del convenio celebrado entre el IMSS y el SNTSS el 15 de octubre de 2003, se determinó regularizar la situación laboral de los trabajadores adscritos al Programa IMSS-Oportunidades. Para ello, ambas partes emitieron el Reglamento respectivo, mismo que entró en vigor el primero de enero de 2004, aplicándose a dichos trabajadores los beneficios contenidos en el CCT con las modalidades establecidas en dicho Reglamento.

VI.2 Total de plazas

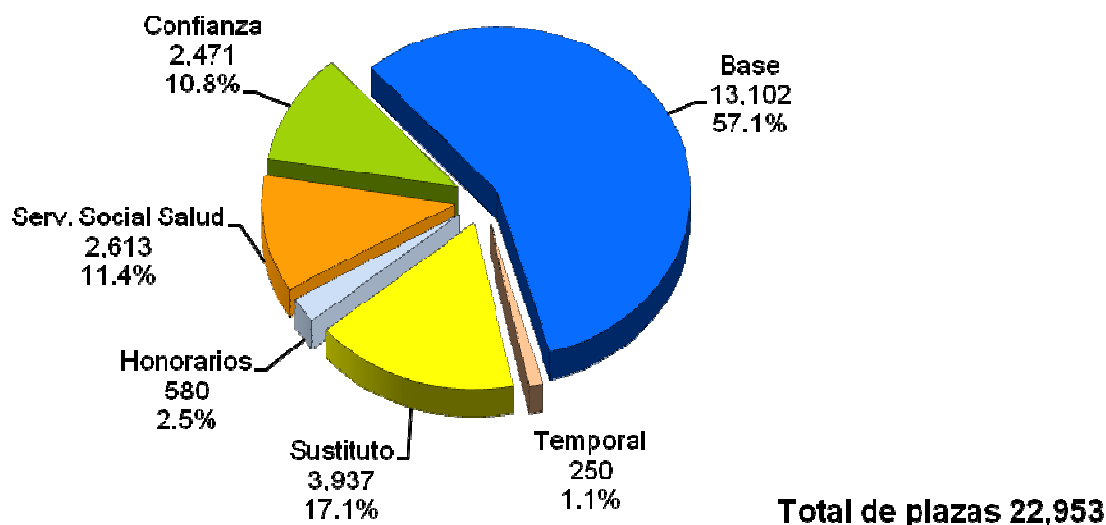
A diciembre de 2010, el Programa IMSS-Oportunidades contó con un total de 22,953 plazas ocupadas, de las cuales 19,760 son presupuestarias, representando el 86.1%. El Cuadro VI.1 muestra la distribución de las plazas presupuestarias, de acuerdo al tipo de contratación.

Cuadro VI.1
Número de plazas presupuestarias en 2010

Tipo de Contratación	Plazas	Porcentaje
Confianza	2,471	12.5
Base	13,102	66.3
Temporal	250	1.3
Sustituto	3,937	19.9
Total	19,760	100.0

Las 3,193 plazas no presupuestarias representan el 13.9% del total de plazas. De éstas, 580 corresponden a prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito rural y 2,613 a prestadores de servicio social en áreas de salud. La Gráfica VI.1 muestra la distribución total de las plazas.

Gráfica VI.1
Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias 2010



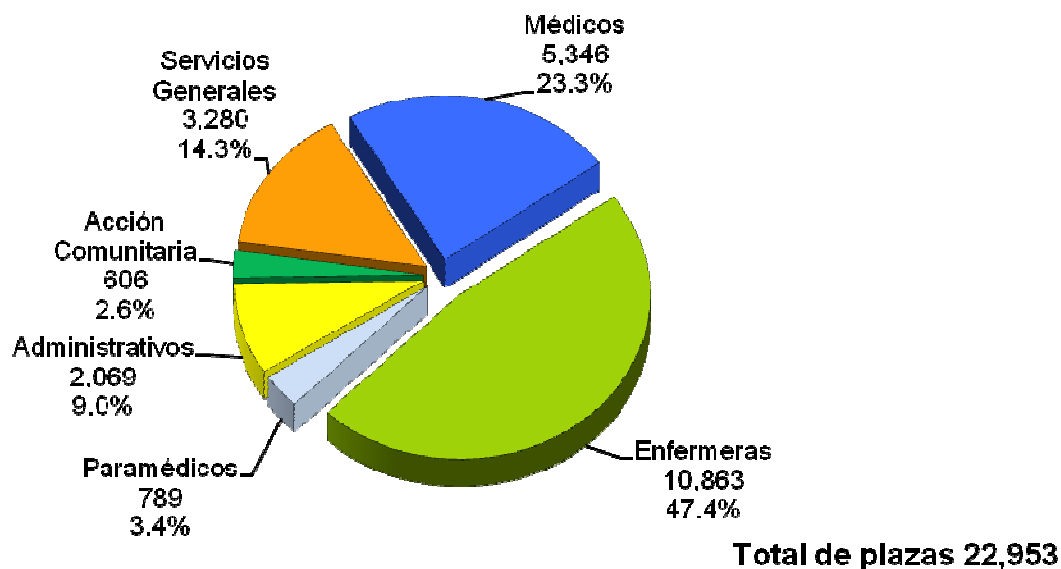
VI.3 Distribución de plazas

La Unidad del Programa IMSS-Oportunidades es el órgano del Instituto, responsable de la operación de dicho Programa.

VI.3.1 Distribución de plazas por disciplina

La agrupación de las ramas con mayor participación en la operación del Programa corresponde al área de enfermería con 10,863 plazas, que representa el 47.4%; le siguen los médicos con 5,346 plazas (23.3%). Asimismo, existen 3,280 plazas de servicios generales que representan el 14.3%; la rama administrativa tiene 2,069 plazas (9.0%), paramédicos 789 (3.4%) y finalmente 606 plazas de acción comunitaria (2.6%), como se aprecia en la Gráfica VI.2.

Gráfica VI.2
Distribución de plazas por disciplina



VI.3.2 Distribución de plazas por nivel de operación

El Cuadro VI.2 muestra la distribución del total de plazas por nivel de operación.

Cuadro VI.2
Distribución de plazas por nivel de operación

Nivel de Operación	Plazas	% de ocupación del total de plazas
Operativo	20,060	87.4
Delegacional	786	3.4
Zonal	1,865	8.1
Central	242	1.1
Total	22,953	100.0

VI.3.3 Distribución de plazas presupuestarias y no presupuestarias

El Programa IMSS-Oportunidades está dividido en Delegaciones. La distribución geográfica del total de las plazas presupuestarias y no presupuestarias, incluyendo las asignadas a nivel central se muestra en el Cuadro VI.3.

Cuadro VI.3
Distribución geográfica de plazas por tipo de contratación 2010

Delegación	Confianza	Base	Temporales	Becarios	Sustitutos	Honorarios	Total
Baja California	14	101	3	26	34	0	178
Campeche	35	245	9	32	48	7	376
Coahuila	67	386	10	127	111	7	708
Chiapas	420	1,855	27	194	597	44	3,137
Chihuahua	96	464	6	127	174	25	892
Durango	104	519	8	88	133	5	857
Guerrero	6	132	18	0	9	0	165
Hidalgo	127	831	17	169	314	35	1,493
Edo. de México Pte.	30	242	3	0	11	0	286
Michoacán	186	1118	21	330	330	66	2,051
Nayarit	41	226	4	62	65	0	398
Oaxaca	301	1,785	26	258	382	49	2,801
Puebla	186	1,187	30	302	339	42	2,086
San Luis Potosí	113	668	13	177	253	60	1,284
Sinaloa	67	321	10	103	117	46	664
Tamaulipas	69	341	5	22	108	23	568
Veracruz Norte	121	776	12	144	263	47	1,363
Veracruz Sur	108	680	9	149	209	47	1,202
Yucatán	82	551	5	165	212	0	1,015
Zacatecas	101	671	14	138	228	32	1,184
Sureste D.F.	0	3	0	0	0	0	3
Suma	2,274	13,102	250	2,613	3,937	535	22,711
Nivel Central	197	0	0	0	0	45	242
Total	2,471	13,102	250	2,613	3,937	580	22,953

VI.4 Contrataciones de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito rural

El Programa de Desarrollo Humano Oportunidades tiene 580 puestos autorizados de prestadores de servicios profesionales por honorarios. Este personal se utiliza para desarrollar actividades, programas o proyectos prioritarios. Asimismo, atiende a 1.3 millones de familias beneficiadas y cumple con los objetivos del Programa, como se puede observar en el Cuadro VI.4.

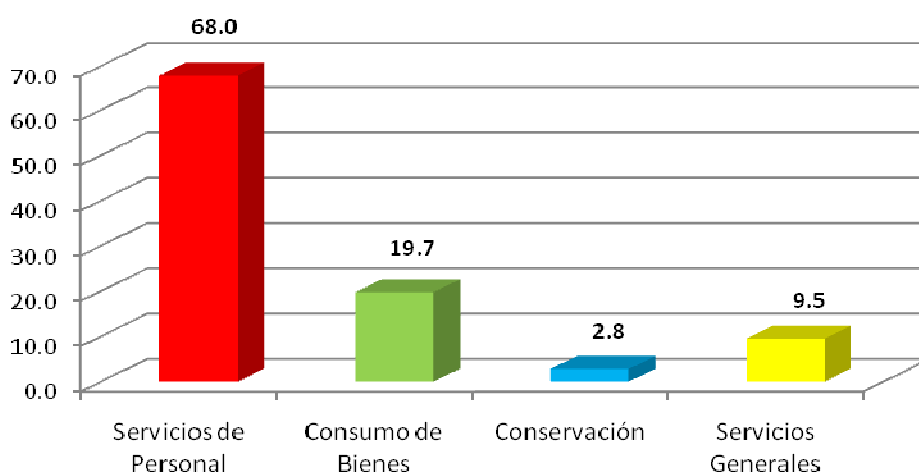
Cuadro VI.4
Distribución geográfica de los puestos de prestadores de servicios profesionales por honorarios 2010

DELEGACIÓN	Promotor Acción Comunitaria	Enfermera General	Ayudante Administrativo	Otros	Total
Campeche	3	3	1		7
Coahuila	3	3	1		7
Chiapas	18	18	8		44
Chihuahua	11	11	3		25
Durango	2	2	1		5
Hidalgo	13	13	9		35
Michoacán	28	28	10		66
Oaxaca	20	20	9		49
Puebla	18	18	6		42
San Luis Potosí	26	26	8		60
Sinaloa	20	20	6		46
Tamaulipas	10	10	3		23
Veracruz Norte	20	20	7		47
Veracruz Sur	19	19	9		47
Zacatecas	14	14	4		32
Nivel Central	0	0	0	45	45
TOTAL	225	225	85	45	580

VI.5 Gasto de los servicios personales

En 2010 se realizaron ajustes presupuestales fundamentados en los artículos 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como en los artículos 92 y 97 del Reglamento de dicha Ley, con la finalidad de optimizar los recursos asignados. Al cierre del ejercicio, el gasto en el Capítulo de Servicios Personales ascendió a \$5,101. 1 millones, que representa el 68.0% del gasto total ejercido en el Programa IMSS-Oportunidades, como se muestra en la Gráfica VI.3.

Gráfica VI.3
Integración del gasto ejercido 2010
(Porcentaje)



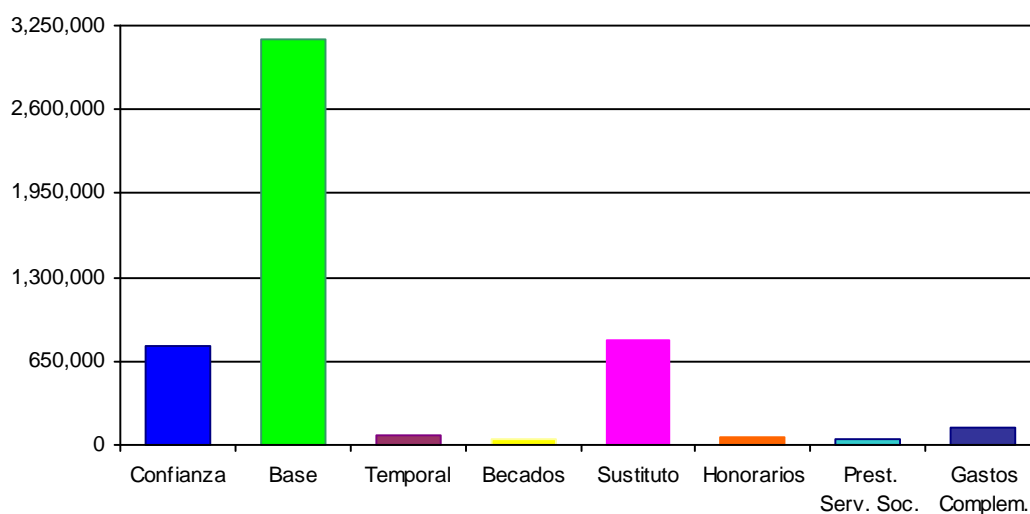
El gasto ejercido en personal se utilizó para cubrir las remuneraciones ordinarias, extraordinarias, prestaciones y obligaciones fiscales, así como la Seguridad Social de las 22,953 plazas. De estas plazas, el 95.1% corresponde a plazas presupuestarias, 2.2% a plazas no presupuestarias y 2.7% a gastos complementarios y obligaciones contractuales, el Cuadro VI.5 y la Gráfica VI.4 lo muestran.

Cuadro VI.5
Gasto por tipo de contratación 2010
(Miles de pesos)

Descripción		Importe	Porcentaje
A.	Plazas presupuestarias		
1	Personal sindicalizado		
	Base	3,149,367.9	61.7
	Becados	43,855.7	0.9
	Sustitutos	817,397.4	16.0
	Suma	4,010,621.0	78.6
2	Personal de confianza		
	Confianza	768,809.5	15.1
	Temporales	70,007.2	1.4
	Suma	838,816.7	16.5
B.	Plazas no presupuestarias		
1	Servicios profesionales por honorarios ¹	61,642.4	1.2
2	Prestadores de servicio social	51,437.9	1.0
	Suma	113,080.3	2.2
C.	Gastos complementarios		
1	Anteojos para empleados	203.9	0.0
2	Descuentos a trabajadores en tiendas	317.7	0.0
3	Capacitación	18,489.2	0.4
4	Otros	111,914.5	2.2
	Suma	130,925.3	2.6
	Obligaciones Contractuales		
1	Ropa contractual	7,627.8	0.1
Total		5,101,071.1	100.0

1.- Ámbito Rural

Gráfica VI.4
Distribución del gasto de servicios personales
(Miles de pesos)



Cuadro VI.6
Gasto por cuenta presupuestal 2010
(Miles de pesos)

Descripción	Importe
Sueldos Confianza	165,714.2
Sueldos Base	588,581.4
Sueldos Temporal	17,649.8
Sueldos Sustitutos	191,217.6
Sueldos Becarios y Residentes	32,597.6
Sueldos Becados	11,358.3
Sueldos	1,007,118.9
Guardias	45,223.2
Tiempo Extra	7,208.0
Conceptos Extraordinarios	52,431.2
Prima Séptimo Día	22,602.1
Ayuda para Despesas	92,340.5
Aguinaldo	428,395.1
Prima Vacacional	37,543.7
Bonificación Seguro Médico	668.4
Estím. de Asistencia y Puntualidad	527,558.0
Fondo de Ahorro	170,305.9
Atención Integral Continua	56,810.1
Docencia de Enfermería	182,511.4
Comp., Niv., y Otras Prest. y Servs.	81,053.1
Ayuda para Libros Médicos	71,171.7
Ayuda Act. Cult. y Recreativas	178,142.9
Otras Prestaciones	990,711.9
Ayuda Pago Transporte IMSS-Oport.	6,715.9
Prestaciones	2,846,530.7
Suma Percepciones	3,906,080.8
Deducciones	-8,833.4
Devolución Liquidación Vigilante	-46.5
Suma Deducciones	-8,879.9
Subtotal	3,897,200.9
Incentivos al Fondo de Retiro	168.3
Aport. Patr. Cesantía y Vejez AFORE	127,036.7
Aport. al Seguro de Retiro	60,199.8
ISPT a Cargo del IMSS por Aguin.	61,931.9
ISPT a cargo del IMSS por Fondo de A.	27,230.0
Aport. al Infonavit	151,065.1
ISPT a cargo del IMSS por Est.	226,184.0
Cuotas Patronales IMSS	318,700.4
Aport. Fondo de Jubilación IMSS	31,158.5
Otras Percepciones	1,003,674.7
SUBTOTAL GASTO MÍNIMO	4,900,875.6
Pagos Complementarios	
Ropa Contractual	7,627.8
Honorarios	61,642.4
Incap. 02,03,08 IMSS Patrón	2,494.0
Liquidaciones por Diferentes Causas	99,326.9
Liquid. Y Finiquito Litig. Jurid.	9,527.6
Anteojos para Empleados	203.9
Actualiz. y Rec. de RCV Fdo. Vivienda	52.7
Cuotas y Gastos de Capacitación	17,446.1
Desc. en Tiendas Vtas. a Emp. IMSS	317.7
Cuotas para Capacitación Ext.	1,043.1
RECT.RESULT.EJ.ANT.X SERV/PERS	513.3
SUMA:	200,195.5
TOTAL	5,101,071.1

ÍNDICE DE CUADROS

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro I.1	
Número de Plazas Presupuestarias, Diciembre 2010 Régimen Ordinario	I.9
Cuadro I.2	
Personal Contratado en Plazas No Presupuestarias, Diciembre 2010	I.9
Cuadro I.3	
Distribución de las Plazas por Área de Servicio	I.11
Cuadro I.4	
Distribución Geográfica de las Plazas por Tipo de Contratación	I.14
Cuadro I.5	
Distribución por Tipo de Servicio	I.15
Cuadro I.6	
Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando del IMSS (1)	I.20
Cuadro I.6.1	
Distribución de las Plazas de Servidores Públicos de Mando asignados al Órgano Interno de Control	I.21
Cuadro I.7	
Distribución por Área de Servicio de los Contratos de Servicios Profesionales por Honorarios	I.22
Cuadro I.8	
Distribución Geográfica del Personal Contratado como Notificadores / Localizadores, Ejecutores, Supervisores de Ejecutores, Visitadores, Revisores, Promotores Firma Digital y Promotores del Campo	I.23
Cuadro I.9	
Personal Contratado en las Semanas Nacionales de Salud	I.25

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro II.1	
Emolumentos a Miembros del Consejo Técnico	II.29

Cuadro II.2	
Emolumentos a Miembros de la Comisión de Vigilancia	II.29
Cuadro II.3	
Personal Institucional y Asimilados a Sueldos y Salarios de Apoyo Administrativo a los Sectores Patronal y Obrero del Consejo Técnico, y la H. Comisión de Vigilancia	II.30
Cuadro II.4	
Emolumentos a los miembros de los Consejeros Consultivos Delegacionales	II.32
Cuadro II.5	
Emolumentos a los miembros de las Juntas de Gobierno de las Unidades Médicas de Alta Especialidad	II.32
Cuadro II.6	
Tabulador de Sueldos para Personal de Base (1) (montos brutos mensuales)	II.35
Cuadro II.7	
Tabulador de Sueldos para Médico Residente en Periodo de Adiestramiento (1) (montos brutos mensuales)	II.40
Cuadro II.8	
Tabulador de Sueldos para Personal de Confianza (1) (montos brutos mensuales)	II.41
Cuadro II.9	
Prestaciones Asociadas a la Plaza	II.44
Cuadro II.10	
Prestaciones Asociadas al Ocupante	II.45
Cuadro II.11	
Prestaciones Inherentes a la Categoría, Jornada o Servicio	II.46
Cuadro II.12	
Prestaciones en Especie	II.48
Cuadro II.13	
Obligaciones Patronales	II.49
Cuadro II.14	
Prestaciones de Seguridad Social	II.49

Cuadro II.15 Sueldos de los Puestos de Estructura y Homólogos (montos brutos mensuales)	II.52
Cuadro II.16 Servidores Públicos de Mando y Homólogos del Órgano Interno de Control	II.59
Cuadro II.17 Costo de las Contrataciones de Servicios Profesionales por Honorarios del Régimen Ordinario	II.60
Cuadro II.18 Costo Bruto de las Plazas con Categorías de Ejecutores, Supervisor de Ejecutor, Visitadores, Notificadores/Localizadores, Promotores y Revisores (1) (cifras en pesos)	II.63
Cuadro II.19 Personal Contratado para las Campañas de Prevención y Profilaxis	II.65
Cuadro II.20 Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Médico (cifras en pesos)	II.66
Cuadro II.21 Prestaciones a Interno de Pregrado y Pasante de Servicio Social	II.67
Cuadro II.22 Importes Mensuales Brutos para Becas a Prestadores de Servicio Social Administrativo (cifras en pesos)	II.67

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Cuadro III.1 Gasto en Servicios Personales al Cierre del Ejercicio Fiscal 2010 por Tipo de Contratación	III.69
Cuadro III.2 Comparativo del Presupuesto vs Gasto de Servicios Personales al cierre del Ejercicio Fiscal 2010 Resumen Nacional (pesos)	III.73

IV. ORGANOGRAMAS**V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO****VI. PROGRAMA IMSS – OPORTUNIDADES**

Cuadro VI.1 Número de Plazas Presupuestarias en 2010	VI.124
Cuadro VI.2 Distribución de Plazas por Nivel de Operación	VI.126
Cuadro VI.3 Distribución Geográfica de Plazas por tipo de contratación 2010	VI.126
Cuadro VI.4 Distribución Geográfica de los Puestos de Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios 2010	VI.127
Cuadro VI.5 Gasto por Tipo de Contratación 2010 (Miles de pesos)	VI.129
Cuadro VI.6 Gasto por cuenta presupuestal 2010 (Miles de pesos)	VI.130

ÍNDICE DE GRAFICAS

I. MAGNITUD DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica I.1	
Distribución de las Plazas por Tipo de Contratación	I.8
Gráfica I.2	
Distribución Porcentual de las Plazas por Área de Servicio	I.10

II. REMUNERACIONES Y PRESTACIONES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica II.1	
Comparativo Nómina de Mando vs. Nómina Ordinaria, Inflación	II.55

III. COSTO DE LOS SERVICIOS PERSONALES DEL PERSONAL EN ACTIVO

Gráfica III.1 Gasto en Servicios Personales respecto al total erogado por el IMSS en 2010 (millones de pesos)	III.68
Gráfica III.2 Distribución Porcentual del Gasto en Servicios Personales 2010 por Tipo de Contratación	III.70
Gráfica III.3 Gasto en Servicios Personales y Ocupación de Plazas al Cierre Periodo: 2005-2010	III.71

IV. ORGANOGRAMAS

Gráfica IV.1	
Estructura Básica del IMSS	IV.76
Gráfica IV.2	
Estructura del Consejo Técnico	IV.77
Gráfica IV.3	
Estructura de la Comisión de Vigilancia	IV.77

Gráfica IV.4	
Estructura de la Oficina del Director General	IV.78
Gráfica IV.5	
Estructura de la Secretaría General	IV.78
Gráfica IV.6	
Estructura de la Dirección de Prestaciones Médicas	IV.79
Gráfica IV.7	
Estructura de la Unidad del Programa IMSS-Oportunidades	IV.79
Gráfica IV.8	
Estructura de la Unidad de Educación, Investigación y Políticas de Salud	IV.80
Gráfica IV.9	
Estructura de la Unidad de Salud Pública	IV.80
Gráfica IV.10	
Estructura de la Unidad de Atención Médica	IV.81
Gráfica IV.11	
Estructura de la Dirección de Incorporación y Recaudación	IV.81
Gráfica IV.12	
Estructura de la Coordinación de Planeación y Evaluación	IV.82
Gráfica IV.13	
Estructura de la Coordinación de Servicios Administrativos y de Mejora Continua de Procesos Recaudatorios	IV.82
Gráfica IV.14	
Estructura de la Coordinación de Supervisión a la Operación del Nivel Desconcentrado	IV.83
Gráfica IV.15	
Estructura de la Unidad de Incorporación al Seguro Social	IV.83
Gráfica IV.16	
Estructura de la Unidad de Fiscalización y Cobranza	IV.84
Gráfica IV.17	
Estructura de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales	IV.84

Gráfica IV.18	
Estructura de la Coordinación de Prestaciones Económicas	IV.85
Gráfica IV.19	
Estructura de la Coordinación de Prestaciones Sociales	IV.85
Gráfica IV.20	
Estructura de la Coordinación de Servicios de Ingreso	IV.86
Gráfica IV.21	
Estructura de la Coordinación de Guarderías	IV.86
Gráfica IV.22	
Estructura de la Dirección de Finanzas	IV.87
Gráfica IV.23	
Estructura de la Unidad de Inversiones Financieras	IV.87
Gráfica IV.24	
Estructura de la Coordinación de Presupuesto e Información Programática	IV.88
Gráfica IV.25	
Estructura de la Coordinación de Contabilidad y Trámite de Erogaciones	IV.88
Gráfica IV.26	
Estructura de la Coordinación de Tesorería	IV.89
Gráfica IV.27	
Estructura de la Coordinación de Planeación	IV.89
Gráfica IV.28	
Estructura de la Coordinación de Administración de Riesgos Institucionales	IV.90
Gráfica IV.29	
Estructura de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones	IV.90
Gráfica IV.30	
Estructura de la Unidad de Administración	IV.91
Gráfica IV.31	
Estructura de la Coordinación de Conservación y Servicios Generales	IV.91

Gráfica IV.32	
Estructura de la Coordinación de Infraestructura Inmobiliaria	IV.92
Gráfica IV.33	
Estructura de la Coordinación de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios	IV.92
Gráfica IV.34	
Estructura de la Coordinación de Control de Abasto	IV.93
Gráfica IV.35	
Estructura de la Coordinación de Optimización de Procesos	IV.93
Gráfica IV.36	
Estructura de la Coordinación Técnica de Administración de Activos	IV.94
Gráfica IV.37	
Estructura de la Unidad de Personal	IV.94
Gráfica IV.38	
Estructura de la Coordinación de Gestión de Recursos Humanos	IV.95
Gráfica IV.39	
Estructura de la Coordinación de Sistemas de Información	IV.95
Gráfica IV.40	
Estructura de la Coordinación de Relaciones Laborales	IV.96
Gráfica IV.41	
Estructura de la Coordinación de Presupuesto y Gestión del Gasto en Servicios Personales	IV.96
Gráfica IV.42	
Estructura de la Unidad de Organización y Calidad	IV.97
Gráfica IV.43	
Estructura de la Coordinación de Organización	IV.97
Gráfica IV.44	
Estructura de la Coordinación de Planeación y Desarrollo	IV.98
Gráfica IV.45	
Estructura de la División de Gestión de Programas Gubernamentales	IV.98
Gráfica IV.46	
Estructura de la Unidad de Evaluación de Delegaciones	IV.99

Gráfica IV.47	
Estructura de la Coordinación de Evaluación Norte	IV.99
Gráfica IV.48	
Estructura de la Coordinación de Evaluación Sur	IV.100
Gráfica IV.49	
Estructura de la Coordinación de Sistemas de Administración por Calidad	IV.100
Gráfica IV.50	
Estructura de la Coordinación de Investigación y Desarrollo en Calidad	IV.101
Gráfica IV.51	
Estructura de la Coordinación de Evaluación de Estudios de Usuarios	IV.101
Gráfica IV.52	
Estructura de la Coordinación Administrativa	IV.102
Gráfica IV.53	
Estructura de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico	IV.102
Gráfica IV.54	
Estructura de la Coordinación de Ingeniería de Aplicaciones	IV.103
Gráfica IV.55	
Estructura de la Coordinación de Administración de Infraestructura	IV.103
Gráfica IV.56	
Estructura de la Coordinación de Tecnología para la Incorporación y Recaudación del Seguro Social	IV.104
Gráfica IV.57	
Estructura de la Coordinación de Tecnología para la Administración de Recursos Institucionales	IV.104
Gráfica IV.58	
Estructura de la Coordinación de Tecnología para los Servicios Médicos	IV.105
Gráfica IV.59	
Estructura de la Coordinación de Planeación Estratégica en Tecnologías de la Información	IV.105
Gráfica IV.60	
Estructura de la Dirección Jurídica	IV.106
Gráfica IV.61	
Estructura de la Coordinación de Atención a Quejas y Orientación al Derechohabiente	IV.106

Gráfica IV.62	
Estructura de la Coordinación de Asuntos Contenciosos	IV.107
Gráfica IV.63	
Estructura de la Coordinación de Legislación y Consulta	IV.107
Gráfica IV.64	
Estructura de la Coordinación de Investigación y Asuntos de Defraudación	IV.108
Gráfica IV.65	
Estructura de la Coordinación Laboral	IV.108
Gráfica IV.66	
Estructura de la Coordinación Técnica de Control y Mejora Continua de Procesos Jurídicos	IV.109
Gráfica IV.67	
Estructura de la Unidad de Vinculación	IV.109
Gráfica IV.68	
Estructura de la Coordinación de Comunicación Social	IV.110
Gráfica IV.69	
Estructura del Órgano Interno de Control (Nivel Central)	IV.111
Gráfica IV.70	
Estructura del Órgano Interno de Control (Áreas de Auditoría, Quejas y Responsabilidades en las Delegaciones)	IV.112
Gráfica IV.71	
Estructura de las Delegaciones Tipo “A”	IV.113
Gráfica IV.72	
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo “A”	IV.114
Gráfica IV.73	
Estructura de las Delegaciones Tipo “B”	IV.115
Gráfica IV.74	
Estructura de la Coordinación de Abastecimiento y Equipamiento Tipo “B”	IV.116

Gráfica IV.75	
Estructura de las Subdelegaciones Tipo “A”	IV.117
Gráfica IV.76	
Estructura de las Subdelegaciones Tipo “B”	IV.118
Gráfica IV.77	
Estructura de las Unidades Médicas de Alta Especialidad	IV.119

V. MAGNITUD Y COSTO DEL PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO

VI. PROGRAMA IMSS – OPORTUNIDADES

Gráfica VI.1	
Distribución de Plazas Presupuestarias y No Presupuestarias 2010	VI.124
Gráfica VI.2	
Distribución de Plazas por Disciplina	VI.125
Gráfica VI.3	
Integración del Gasto Ejercido 2010	VI.128
Gráfica VI.4	
Distribución del Gasto de Servicios Personales (Miles de pesos)	VI.129

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
10000080	N18 TECNICO OFFSET 80	1	49,753.37	140,058.19	48,921.72	238,733.28
10000480	N33 TEC SIST CONSERV 80	2	134,504.84	287,778.34	113,253.75	535,536.93
10000580	N29 CAJERO TITULAR 80	1	62,670.45	135,567.04	51,665.11	249,902.60
10000680	N26 CAJERO AYUDANTE 80	2	118,171.28	246,579.87	95,620.74	460,371.89
10000780	N22 CAJERO AUXILIAR 80	2	109,385.00	251,458.67	94,536.39	455,380.06
10000880	N24 CHOFER COORDINADOR 80	3	154,852.75	285,374.72	116,216.10	556,443.57
10000980	N32 VAL A REG COM TE G 80	1	39,846.54	63,833.09	24,012.55	127,692.18
10001080	N36 TEC ESP SIST CONS 80	1	72,711.04	199,184.02	75,534.31	347,429.37
10001280	N47 SUPERV ZONA PROY 80	1	100,084.37	254,313.09	104,825.30	459,222.76
10001380	N39 ING ESP SIST CONS 80	1	78,771.97	186,028.36	65,712.75	330,513.08
10001480	N50 LIDER PROYECTO A 80	96	10,591,425.03	20,702,594.92	8,947,277.42	40,241,297.37
10001580	N49 LIDER PROYECTO B 80	166	17,640,771.51	36,028,250.78	15,309,478.60	68,978,500.89
10001680	N52 RESPONSABLE PROY B 80	126	14,952,891.08	27,910,284.81	12,295,771.01	55,158,946.90
10002180	N47 LIDER PROYECTO C 80	731	72,461,410.60	156,199,071.67	64,646,576.01	293,307,058.28
10002280	N51 RESPONSABLE PROY C 80	185	20,936,722.51	40,675,993.84	17,730,278.70	79,342,995.05
10002380	N53 RESPONSABLE PROY A 80	170	21,234,310.67	40,862,693.43	18,135,796.39	80,232,800.49
10002480	N44 LITIGANTE C 80	32	2,735,905.26	4,617,253.42	2,010,386.04	9,363,544.72
10002580	N47 LITIGANTE B 80	10	1,031,872.93	1,907,092.91	823,981.87	3,762,947.71
10002680	N49 LITIGANTE A 80	3	324,129.78	648,438.07	276,042.03	1,248,609.88
10002880	N50 COORD PROG DIET 80	2	224,892.00	588,312.60	241,748.23	1,054,952.83
10002980	N50 COORD PROG TS MED 80	2	377,212.95	971,396.70	402,749.86	1,751,359.51
10003180	N63 JEFE DIVISION B 80	120	23,361,273.97	45,258,368.64	21,500,612.99	90,120,255.60
10003280	N62 JEFE DE AREA 80	547	98,686,237.13	192,253,855.64	95,867,326.96	386,807,419.73
10003380	N60 SRIO PART COORD 80	1	148,799.05	233,255.23	107,987.84	490,042.12
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	153	24,434,616.74	48,257,155.41	22,327,556.45	95,019,328.60
10003580	N58 COORD TECNICO B 80	31	4,358,138.28	8,206,482.80	3,749,539.94	16,314,161.02
10003680	N56 ASESOR COORDINADOR 80	23	3,105,222.38	5,775,090.91	2,584,343.76	11,464,657.05
10003780	N49 SRIA A DIRECTOR 80	6	604,196.80	1,228,824.59	526,699.61	2,359,721.00
10003880	N47 SRIA B DIRECTOR 80	12	1,146,365.35	2,456,731.08	1,034,323.73	4,637,420.16
10003980	N44 SRIA AUX A DIRECTOR80	1	104,151.72	191,880.95	86,511.00	382,543.67
10004080	N45 SRIA A COORD GRAL 80	1	85,931.78	118,280.89	58,681.01	262,893.68
10004280	N41 SRIA SRIO PART DIR 80	6	495,809.77	1,023,969.45	421,562.50	1,941,341.72
10004380	N41 SRIA B COORD GRAL 80	10	757,021.43	1,620,618.96	664,331.65	3,041,972.04
10004580	N37 SRIA SRIO PAR CO GR80	1	74,920.55	142,290.54	58,099.26	275,310.35
10004680	N37 SRIA A JEF DIVISION80	72	5,471,020.01	11,779,853.30	4,669,436.90	21,920,310.21

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
10004780	N35 SRIA JEFE DE AREA 80	51	3,400,045.37	7,453,140.59	2,899,902.73	13,753,088.69
10004980	N35 SRIA AUX A JEFE DIV80	27	1,986,518.02	4,206,548.06	1,680,083.96	7,873,150.04
10005080	N31 SRIA AUX JEFE AREA 80	42	2,592,759.51	5,485,294.43	2,106,109.66	10,184,163.60
10005380	N31 SRIA AUX B JEFE DIV80	9	573,911.96	1,291,765.03	483,210.44	2,348,887.43
10005480	N31 RECEP DIRECTOR 80	1	51,806.41	76,341.61	33,566.08	161,714.10
10005580	N31 RECEP COORDINADOR 80	1	63,913.24	167,910.22	62,283.42	294,106.88
10005680	N36 CHOFER DIRECTOR 80	7	462,825.84	934,130.51	383,948.71	1,780,905.06
10005780	N30 CHOFER COORD GRAL 80	1	63,053.97	138,885.56	54,367.06	256,306.59
10005880	N61 JEFE DEPTO ADMVO B 80	1	173,176.05	277,649.66	131,378.19	582,203.90
10005980	N57 COORD PROGRAMAS 80	448	62,981,427.38	120,140,637.83	54,477,633.06	237,599,698.27
10006080	N43 SRIA A COORD 80	37	3,453,904.87	7,320,248.87	2,986,152.09	13,760,305.83
10006180	N39 SRIA B COORD 80	24	1,862,885.93	3,962,796.71	1,598,652.30	7,424,334.94
10006280	N37 SRIA AUX A COORD 80	2	149,841.10	244,761.96	102,501.71	497,104.77
10006380	N37 SRIA JEF DEP ADVO A80	2	149,841.10	340,709.39	134,838.75	625,389.24
10006480	N35 SRIA AUX J DEP AD A80	1	68,200.47	140,478.94	55,544.85	264,224.26
10006780	N25 SRIA AUXILIAR 80	8	389,858.76	810,765.80	311,401.85	1,512,026.41
10006980	N34 ANALISTA RESP E 80	11	584,237.58	1,200,237.47	491,130.91	2,275,605.96
10007080	N45 LIDER PROYECTO D 80	16	1,531,276.94	2,987,296.58	1,233,511.80	5,752,085.32
10007180	N59 COORD PROGRAMAS A 80	10	1,514,677.74	3,228,414.16	1,497,279.64	6,240,371.54
10100080	N49 CONFIANZA MEDICA 80	1	108,043.26	488,122.43	183,471.45	779,637.14
10100280	N56 CONFIANZA MEDICA 80	1	137,704.74	596,961.31	226,345.70	961,011.75
10100480	N47 CONFIANZA MEDICA 80	1	100,084.37	386,413.64	144,478.76	630,976.77
10100580	N56 CONFIANZA MEDICA 80	1	137,704.74	763,236.71	255,746.05	1,156,687.50
10100880	N51 CONFIANZA MEDICA 80	3	349,063.38	1,250,888.04	485,666.82	2,085,618.24
10100980	N54 CONFIANZA MEDICA 80	2	257,718.14	1,029,566.28	399,035.55	1,686,319.97
10101080	N55 CONFIANZA MEDICA 80	7	817,635.49	3,091,707.75	1,181,777.40	5,091,120.64
10101180	N61 CONFIANZA MEDICA 80	1	173,176.05	711,965.05	255,421.37	1,140,562.47
10101280	N60 CONFIANZA MEDICA 80	4	664,732.64	2,658,472.02	987,680.05	4,310,884.71
10101580	N57 COOR PROG MED S 80	1	143,949.94	568,271.41	219,339.88	931,561.23
10101880	N62 JEFE AREA MEDICA 80	119	21,317,727.89	79,968,197.54	29,086,410.97	130,372,336.40
10101980	N57 COORD PROG MED 80	146	19,593,828.85	70,474,837.78	27,014,346.62	117,083,013.25
10102080	N60 COORD TECNICO A MED80	8	1,318,931.55	5,317,895.63	1,957,800.86	8,594,628.04
10102180	N63 CONFIANZA MEDICA 80	3	573,133.08	1,849,455.72	702,499.19	3,125,087.99
10120180	N46 CONFIANZA ENFERM 80	11	1,076,665.78	4,306,151.48	1,597,065.97	6,979,883.23
10120480	N53 CONFIANZA ENFERM 80	1	126,167.09	420,164.40	169,479.21	715,810.70

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
10120680	N50 COORD PROGR ENF 80	30	3,391,228.54	11,644,057.26	4,541,994.60	19,577,280.40
10120980	N51 CONFIANZA ENFERM 80	1	116,354.46	331,783.55	131,035.16	579,173.17
12000080	N06 CONFIANZA NIVEL 80	10	342,274.36	885,852.69	293,809.35	1,521,936.40
12000180	N07 CONFIANZA NIVEL 80	1	38,734.27	87,385.89	29,940.65	156,060.81
12000380	N09 CONFIANZA NIVEL 80	1	37,921.31	102,333.71	33,298.48	173,553.50
12000480	N10 CONFIANZA NIVEL 80	1	40,402.95	98,420.04	35,337.70	174,160.69
12000580	N11 CONFIANZA NIVEL 80	2	124,351.21	345,456.75	117,678.35	587,486.31
12000680	N12 CONFIANZA NIVEL 80	7	350,657.68	1,068,965.61	349,703.61	1,769,326.90
12000780	N13 CONFIANZA NIVEL 80	7	306,552.66	935,386.96	312,271.44	1,554,211.06
12000880	N14 CONFIANZA NIVEL 80	5	248,547.84	699,761.71	235,978.85	1,184,288.40
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	10	502,185.28	1,237,670.50	432,277.25	2,172,133.03
12001080	N16 CONFIANZA NIVEL 80	14	671,689.76	2,004,385.16	688,135.61	3,364,210.53
12001180	N17 CONFIANZA NIVEL 80	7	345,807.07	1,014,639.00	350,570.21	1,711,016.28
12001280	N18 CONFIANZA NIVEL 80	11	676,785.90	1,869,462.42	665,049.41	3,211,297.73
12001380	N19 CONFIANZA NIVEL 80	2	168,306.40	426,936.78	159,141.60	754,384.78
12001480	N20 CONFIANZA NIVEL 80	24	1,280,845.52	3,154,901.18	1,144,598.83	5,580,345.53
12001580	N21 CONFIANZA NIVEL 80	1	52,778.60	164,502.65	56,079.60	273,360.85
12001680	N22 CONFIANZA NIVEL 80	12	692,545.20	1,768,983.76	646,285.41	3,107,814.37
12001780	N23 CONFIANZA NIVEL 80	2	112,280.12	258,365.89	95,025.31	465,671.32
12001880	N24 CONFIANZA NIVEL 80	2	114,276.36	286,861.52	108,618.61	509,756.49
12001980	N25 CONFIANZA NIVEL 80	10	532,988.77	1,319,219.22	480,634.37	2,332,842.36
12002080	N26 CONFIANZA NIVEL 80	1	45,785.26	102,928.33	38,698.17	187,411.76
12002180	N27 CONFIANZA NIVEL 80	2	120,893.46	357,682.73	130,372.66	608,948.85
12002280	N28 CONFIANZA NIVEL 80	38	2,266,883.59	5,956,632.86	2,177,843.12	10,401,359.57
12002480	N30 CONFIANZA NIVEL 80	7	466,509.74	1,281,883.55	453,882.30	2,202,275.59
12002580	N31 CONFIANZA NIVEL 80	3	180,458.01	428,508.25	162,215.69	771,181.95
12002780	N33 CONFIANZA NIVEL 80	6	404,300.75	1,035,385.55	397,908.11	1,837,594.41
12003080	N36 CONFIANZA NIVEL 80	5	299,786.27	868,247.11	324,784.09	1,492,817.47
12003180	N37 CONFIANZA NIVEL 80	2	202,580.20	462,261.36	180,611.31	845,452.87
12003380	N39 CONFIANZA NIVEL 80	2	196,685.30	454,871.79	180,810.71	832,367.80
12003480	N40 CONFIANZA NIVEL 80	1	80,554.27	216,609.21	82,687.93	379,851.41
12003580	N41 CONFIANZA NIVEL 80	2	203,072.91	492,524.20	195,311.39	890,908.50
12003880	N44 CONFIANZA NIVEL 80	5	516,922.44	1,579,103.52	606,592.82	2,702,618.78
12004080	N46 CONFIANZA NIVEL 80	2	337,116.68	719,346.54	321,565.66	1,378,028.88
12004180	N47 CONFIANZA NIVEL 80	9	1,011,964.69	2,585,262.94	1,040,327.16	4,637,554.79

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12004380	N49 CONFIANZA NIVEL 80	11	1,109,139.74	3,043,394.60	1,220,516.62	5,373,050.96
12004580	N51 CONFIANZA NIVEL 80	10	1,274,936.53	3,065,951.73	1,270,050.58	5,610,938.84
12004680	N52 CONFIANZA NIVEL 80	1	176,566.64	437,906.13	190,216.25	804,689.02
12004780	N53 CONFIANZA NIVEL 80	6	757,002.54	2,018,826.29	854,415.22	3,630,244.05
12004880	N54 CONFIANZA NIVEL 80	1	252,222.29	608,762.73	259,023.13	1,120,008.15
12004980	N55 CONFIANZA NIVEL 80	5	434,254.72	1,005,650.58	426,535.24	1,866,440.54
12005080	N56 CONFIANZA NIVEL 80	4	550,818.96	1,393,899.65	610,863.02	2,555,581.63
12005280	N58 CONFIANZA NIVEL 80	1	341,364.73	1,251,825.66	788,371.48	2,381,561.87
12005480	N60 CONFIANZA NIVEL 80	3	469,184.79	946,382.51	454,052.27	1,869,619.57
12005580	N61 CONFIANZA NIVEL 80	1	116,096.38	271,356.92	121,169.72	508,623.02
12005880	N19 ENC BOD O COB IMSS 80	29	1,634,230.64	3,898,142.27	1,414,440.06	6,946,812.97
12005980	N18 J SEC PROD DIE UMH 80	55	2,848,551.30	7,690,824.68	2,717,235.74	13,256,611.72
12006180	N22 ENCARGADO TEATRO 80	17	895,078.40	2,218,373.68	811,321.79	3,924,773.87
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	56	2,219,128.45	4,945,641.62	1,732,387.84	8,897,157.91
12006380	N12 OP SIST IMPRESION 80	15	641,768.76	1,643,118.39	565,645.35	2,850,532.50
12006480	N13 CAJ CV Y VELAT 80	10	436,980.18	1,012,493.73	372,341.65	1,821,815.56
12006580	N13 INST BASIC ENS CSS 80	25	1,176,816.94	3,218,420.32	1,129,486.07	5,524,723.33
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	178	8,077,994.90	22,389,453.56	7,633,732.35	38,101,180.81
12006780	N09 ASIST SALUD MENTAL 80	25	933,900.59	2,460,301.37	826,477.44	4,220,679.40
12006880	N18 OP SIST PERSONAL 80	110	5,493,431.71	14,162,032.14	5,030,128.56	24,685,592.41
12006980	N17 TECNICO TEATRAL B 80	4	197,604.04	535,262.47	184,775.46	917,641.97
12007080	N24 SRIA INV JEF U INV 80	5	247,835.38	645,642.24	233,745.44	1,127,223.06
12007180	N17 SRIA B UNID OPERAT 80	23	1,123,096.55	3,117,235.30	1,088,711.14	5,329,042.99
12007280	N20 INST ENSEÑANZA CSS 80	21	1,101,433.16	2,747,023.25	997,715.95	4,846,172.36
12007380	N25 DISEÑADOR GRAFICO 80	23	1,439,309.20	3,650,152.36	1,335,819.97	6,425,281.53
12007580	N29 TEC INVESTIG B 80	4	222,262.07	456,090.43	184,316.70	862,669.20
12007680	N24 CAJERO AYTE D3 Y 4 80	12	707,682.27	1,753,784.38	632,069.57	3,093,536.22
12007780	N21 CAJERO AYTE D1 Y 2 80	6	296,978.75	684,969.73	246,047.94	1,227,996.42
12007880	N21 CAJ AYTE SUBD3 Y 4 80	5	249,563.14	667,083.24	237,031.53	1,153,677.91
12007980	N19 CAJ AYTE SUBD1 Y 2 80	2	101,235.36	265,299.15	94,409.42	460,943.93
12008080	N21 CAJERO AUX D3 Y 4 80	9	521,032.97	1,332,522.24	492,415.19	2,345,970.40
12008180	N18 CAJERO AUX D1 Y 2 80	3	145,077.51	333,883.90	119,044.64	598,006.05
12008280	N18 CAJ AUX SUBD3 Y 4 80	5	248,766.85	729,001.54	244,479.19	1,222,247.58
12008380	N16 CAJ AUX SUBD1 Y 2 80	4	188,162.24	461,318.50	163,074.98	812,555.72
12008580	N33 CONT SIST INTER C 80	35	1,931,777.25	3,963,092.27	1,573,806.31	7,468,675.83

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12008680	N30 CONT SIST INTER D 80	3	189,161.91	512,092.02	187,016.61	888,270.54
12008780	N25 TEC ECOALIMENT 80	11	633,593.73	1,458,970.92	547,742.08	2,640,306.73
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	214	9,177,974.46	22,109,671.17	7,807,000.99	39,094,646.62
12008980	N17 ASISTENTE ADMVO C 80	158	7,707,835.61	18,795,845.74	6,929,707.91	33,433,389.26
12009080	N23 RESP CONT ASIST P 80	1	56,140.06	155,319.57	54,551.71	266,011.34
12009180	N14 OP CONMUT CENTR VAC80	1	44,544.94	123,823.25	41,176.11	209,544.30
12009280	N15 SUPERV SERVS CV 80	1	46,550.35	103,311.80	37,387.74	187,249.89
12009380	N24 CHOFER DELEGADO 4 80	6	279,693.54	552,110.58	225,402.47	1,057,206.59
12009480	N23 CHOFER DELEGADO 3 80	9	466,053.66	1,123,975.38	418,230.27	2,008,259.31
12009580	N22 CHOFER DELEGADO 2 80	11	581,084.22	1,381,478.16	512,405.90	2,474,968.28
12009680	N21 CHOFER DELEGADO 1 80	3	158,335.80	395,666.58	146,138.05	700,140.43
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	422	22,507,904.83	52,787,380.75	19,465,664.12	94,760,949.70
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	402	22,672,774.87	54,214,987.43	20,134,697.46	97,022,459.76
12010080	N17 TRAM CONV GARANT B 80	2	98,802.02	221,986.00	72,122.62	392,910.64
12010180	N22 TRAM CONV GARANT A 80	1	54,692.50	111,607.52	41,357.49	207,657.51
12010280	N27 ANALISTA D 80	256	14,678,829.10	33,988,293.06	12,879,989.18	61,547,111.34
12010380	N21 AYTE ABO S JUR DEL 80	52	2,485,540.95	5,459,360.53	2,042,557.97	9,987,459.45
12010480	N39 CONT SIST INTER A 80	63	4,781,477.41	11,282,800.55	4,410,043.57	20,474,321.53
12010580	N36 CONT SIST INTER B 80	55	3,731,210.26	8,480,046.81	3,315,227.15	15,526,484.22
12010680	N26 ANALISTA ESTADIS S 80	1	59,085.64	162,936.76	59,247.65	281,270.05
12010780	N29 CONSUL ATN Y ORIENT80	4	250,681.80	643,402.37	236,836.72	1,130,920.89
12010880	N30 ANALISTA C 80	369	22,670,148.13	54,010,645.93	20,392,277.33	97,073,071.39
12010980	N31 ANALISTA B 80	254	15,243,916.86	33,376,193.07	12,889,751.28	61,509,861.21
12011080	N34 SUBJEF BC CON UNID 80	38	2,495,689.78	5,700,545.57	2,188,409.28	10,384,644.63
12011180	N33 ANALISTA A 80	410	26,895,133.66	62,102,852.27	23,780,173.00	112,778,158.93
12011280	N39 ADMOR UMH E 80	22	1,705,654.42	4,119,946.25	1,612,481.75	7,438,082.42
12011380	N39 FAC INST CAP CAL A 80	138	9,989,023.45	20,817,103.07	8,350,783.08	39,156,909.60
12011480	N38 AUDITOR 80	20	1,455,113.15	2,519,733.49	1,059,934.72	5,034,781.36
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	478	36,266,039.27	83,298,634.88	32,750,871.40	152,315,545.55
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	789	65,853,993.99	148,338,948.84	59,248,248.44	273,441,191.27
12011780	N44 ANALISTA COORD A 80	562	50,337,529.47	110,165,638.01	45,213,738.93	205,716,906.41
12011880	N27 LITIGANTE ASIST A 80	10	506,851.47	948,794.21	379,757.73	1,835,403.41
12011980	N36 FAC INST CAP CAL B 80	63	4,313,165.55	9,705,666.38	3,838,575.12	17,857,407.05
12012080	N33 COORD CAPAC DES C 80	24	1,403,738.26	3,155,841.02	1,233,224.82	5,792,804.10
12012180	N39 ESP SEGURIDAD TRAB 80	4	315,087.88	774,873.56	302,515.02	1,392,476.46

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12012280	N33 PROM SERV PRES SOC 80	28	1,808,891.90	4,636,033.51	1,740,158.13	8,185,083.54
12012380	N39 PSIC EVA COM LAB D480	28	2,019,826.97	4,043,855.04	1,635,163.45	7,698,845.46
12012480	N44 COORD DEL TS D3Y4 80	60	5,583,017.70	15,086,517.46	5,883,052.34	26,552,587.50
12012580	N41 COORD A CLIN D1Y2 80	16	1,371,805.81	3,540,801.70	1,384,469.57	6,297,077.08
12012680	N41 COOR DEL TS M D1Y2 80	25	2,216,509.27	5,928,577.11	2,299,779.93	10,444,866.31
12012780	N36 PSIC EVA COM LAB D380	17	1,236,087.68	2,778,506.83	1,074,337.48	5,088,931.99
12012880	N38 ANALISTA RESP C 80	105	8,066,097.70	16,254,087.74	6,556,670.52	30,876,855.96
12012980	N33 PSIC EVA COM LAB D280	10	654,924.27	1,217,393.71	483,657.60	2,355,975.58
12013080	N44 COORD A CLIN D3Y4 80	15	1,407,860.98	3,660,259.84	1,458,322.46	6,526,443.28
12013180	N43 ANALISTA COORD B 80	76	7,253,388.21	15,127,239.99	6,291,980.50	28,672,608.70
12013280	N40 ANALISTA RESP A 80	84	6,557,781.01	13,612,858.48	5,531,023.85	25,701,663.34
12013380	N41 TECNICO INVESTIG A 80	86	7,456,390.65	14,425,035.19	5,923,965.82	27,805,391.66
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	932	65,596,344.67	152,274,631.51	58,909,412.47	276,780,388.65
12013580	N30 SUBJ SER BAS UNI A 80	66	4,373,891.05	11,369,265.59	4,178,433.29	19,921,589.93
12013680	N27 SUBJ SER BAS UNI B 80	52	3,097,337.00	7,473,684.35	2,787,817.90	13,358,839.25
12013780	N24 SUBJ SER BAS UNI C 80	150	8,445,851.76	21,313,266.05	7,754,875.58	37,513,993.39
12013880	N34 TEC ESP A CON D1Y2 80	12	833,644.33	2,149,923.80	792,914.84	3,776,482.97
12013980	N39 TEC ESP A CON D3Y4 80	41	2,983,579.64	6,844,421.41	2,698,353.42	12,526,354.47
12014080	N27 CAJERO TIT D3Y4 80	20	1,333,241.80	3,416,530.51	1,267,062.70	6,016,835.01
12014180	N24 CAJERO TIT D1Y2 80	10	584,226.06	1,395,256.55	515,436.77	2,494,919.38
12014280	N24 CAJERO TIT SUB 3Y4 80	16	1,031,477.09	2,988,233.94	1,080,012.96	5,099,723.99
12014380	N22 CAJERO TIT SUB 1Y2 80	12	673,080.72	1,806,981.68	641,355.95	3,121,418.35
12014480	N30 COORD CAPAC DES D 80	2	126,107.94	339,373.06	123,222.66	588,703.66
12014580	N36 TEC SEG E HIG TRAB 80	40	2,914,101.94	7,570,488.08	2,882,639.93	13,367,229.95
12014780	N39 SUPERV INSTAL A 80	35	2,576,566.68	5,568,899.11	2,211,594.05	10,357,059.84
12014880	N36 SUPERV INSTAL B 80	21	1,383,337.13	2,997,668.24	1,188,678.17	5,569,683.54
12014980	N44 JEFE A CONSER UNID 80	76	7,176,878.13	17,513,882.58	7,045,049.62	31,735,810.33
12015080	N41 JEFE B CONSER UNID 80	47	3,966,590.63	9,847,719.40	3,853,725.98	17,668,036.01
12015180	N39 JEFE C CONSER UNID 80	231	18,085,692.34	43,069,872.50	16,828,020.82	77,983,585.66
12015280	N36 SUBJEF A CONS UNID 80	180	12,712,013.83	30,440,174.55	11,692,240.04	54,844,428.42
12015380	N36 JEF D NUT DIE UMHA 80	55	3,970,538.74	10,276,509.28	3,893,921.32	18,140,969.34
12015480	N33 JEF D NUT DIE UMHB 80	40	2,705,100.46	6,912,906.78	2,586,658.28	12,204,665.52
12015580	N30 JEF D NUT DIE UMHC 80	46	2,940,376.42	7,472,186.33	2,775,274.44	13,187,837.19
12015680	N25 JEF D NUT DIE UMHD 80	10	579,382.20	1,347,754.76	498,670.67	2,425,807.63
12015780	N25 J O DIE ENS UMH AYB80	77	4,505,316.29	11,031,615.13	4,055,267.59	19,592,199.01

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12015880	N36 JEF TRAB SOC UMH A 80	56	4,304,777.68	11,222,395.82	4,240,212.69	19,767,386.19
12015980	N33 JEF TRAB SOC UMH B 80	42	2,936,925.40	7,902,118.66	2,936,388.31	13,775,432.37
12016080	N30 JEF TRAB SOC UMH C 80	35	2,270,527.65	5,895,800.47	2,171,898.66	10,338,226.78
12016180	N27 JEF TRAB SOC UMH D 80	7	460,413.34	1,273,079.70	457,952.88	2,191,445.92
12016280	N27 JEF TRAB SOC UMF 80	144	8,747,253.56	21,935,671.95	8,144,435.67	38,827,361.18
12016380	N25 SUBJ TRAB SOC UMH 80	72	4,243,409.94	10,592,781.18	3,902,532.16	18,738,723.28
12016480	N41 COO D NUT DIE D1Y2 80	13	1,112,648.16	2,912,891.97	1,129,789.53	5,155,329.66
12016580	N44 COO D NUT DIE D3Y4 80	19	1,932,461.58	5,079,727.78	2,003,582.77	9,015,772.13
12016680	N25 FOTOG VIDEO DIGIT 80	25	1,485,302.08	3,937,127.19	1,446,656.40	6,869,085.67
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	228	9,581,743.54	24,280,585.17	8,404,537.79	42,266,866.50
12016880	N10 SRIA F UNID OPERAT 80	3	121,208.85	291,027.33	98,256.05	510,492.23
12016980	N10 SRIA J OFNA DEL 1 80	2	64,075.90	147,442.31	56,062.73	267,580.94
12017080	N12 SRIA J OFNA DEL 2 80	47	1,963,809.43	4,545,073.72	1,591,384.41	8,100,267.56
12017180	N13 SRIA J OFNA DEL 3 80	64	2,743,426.76	6,469,540.29	2,314,914.43	11,527,881.48
12017280	N15 SRIA J OFNA DEL 4 80	89	4,101,156.55	9,630,440.14	3,422,310.01	17,153,906.70
12017380	N10 TAQUIMECANOGRAFA 80	47	1,944,784.52	4,923,251.44	1,683,826.28	8,551,862.24
12017480	N12 SRIA J DEPTO DEL 1 80	12	537,029.79	1,461,309.60	514,372.02	2,512,711.41
12017580	N13 SRIA J DEPTO DEL 2 80	112	4,679,536.96	11,493,664.07	4,030,131.14	20,203,332.17
12017680	N15 SRIA J DEPTO DEL 3 80	126	5,523,079.76	13,416,179.96	4,822,453.75	23,761,713.47
12017780	N17 SRIA J DEPTO DEL 4 80	109	4,965,576.28	11,567,398.48	4,198,667.78	20,731,642.54
12017880	N13 SRIA D UNID OPERAT 80	38	1,528,329.86	3,817,094.31	1,351,182.25	6,696,606.42
12017980	N13 SRIA J SERV DEL 1 80	16	659,819.84	1,820,292.00	640,179.40	3,120,291.24
12018080	N15 SRIA J SERV DEL 2 80	96	4,308,161.67	10,051,494.79	3,609,289.31	17,968,945.77
12018180	N17 SRIA J SERV DEL 3 80	89	4,159,020.84	10,148,996.36	3,658,753.74	17,966,770.94
12018280	N20 SRIA J SERV DEL 4 80	52	2,352,227.77	5,291,465.67	1,942,711.11	9,586,404.55
12018380	N13 SRIA SUBDELEGADO 1 80	9	389,257.30	970,430.75	336,288.17	1,695,976.22
12018480	N15 SRIA SUBDELEGADO 2 80	12	563,723.33	1,308,744.89	464,733.65	2,337,201.87
12018580	N17 SRIA SUBDELEGADO 3 80	21	1,022,795.38	2,615,987.75	915,167.44	4,553,950.57
12018680	N20 SRIA SUBDELEGADO 4 80	39	2,013,932.24	4,937,485.24	1,799,366.65	8,750,784.13
12018780	N15 SRIA AUX DELEG 1 80	2	93,100.70	224,919.18	82,584.25	400,604.13
12018880	N17 SRIA AUX DELEG 2 80	11	513,049.14	1,027,780.77	366,733.56	1,907,563.47
12018980	N20 SRIA AUX DELEG 3 80	14	670,641.54	1,432,470.60	536,974.48	2,640,086.62
12019080	N22 SRIA AUX DELEG 4 80	7	389,369.84	832,480.62	309,909.79	1,531,760.25
12019180	N15 SRIA C UNID OPERAT 80	40	1,832,438.30	4,527,402.75	1,620,236.05	7,980,077.10
12019280	N20 SRIA A UNID OPERAT 80	8	400,838.62	865,436.15	310,896.75	1,577,171.52

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12019380	N20 SRIA DELEGADO 1 80	2	103,455.72	353,487.32	123,143.89	580,086.93
12019480	N22 SRIA DELEGADO 2 80	10	546,925.00	1,220,298.80	447,843.04	2,215,066.84
12019580	N24 SRIA DELEGADO 3 80	10	521,717.15	1,206,266.02	453,056.11	2,181,039.28
12019680	N27 SRIA DELEGADO 4 80	6	324,890.86	630,801.69	251,495.55	1,207,188.10
12019780	N12 SUBJ CJAS TIENDA AB80	22	945,432.68	2,442,578.13	834,415.47	4,222,426.28
12019880	N13 JEFE AREA TIENDA 80	59	2,586,091.20	6,704,939.70	2,305,920.65	11,596,951.55
12019980	N17 JEFE CAJ TIENDA 80	50	2,533,446.70	6,534,757.19	2,322,556.52	11,390,760.41
12020080	N44 ADMOR TIENDA A 80	19	1,859,534.28	4,779,276.00	1,893,474.59	8,532,284.87
12020180	N41 ADMOR TIENDA B 80	25	2,141,763.36	5,169,510.30	2,051,148.96	9,362,422.62
12020280	N39 ADMOR TIENDA C 80	38	2,853,357.34	7,223,903.65	2,751,688.36	12,828,949.35
12020380	N14 PROM REGIS PR REC N80	1	44,544.94	96,799.01	35,727.30	177,071.25
12020680	N47 ASESOR DELEGADO D2 80	1	100,084.37	173,226.96	73,833.37	347,144.70
12020980	N44 ASESOR JEF SERV D3 80	16	1,381,816.19	3,007,801.94	1,238,109.03	5,627,727.16
12021080	N47 ASESOR JEF SERV D4 80	10	893,433.02	1,780,924.77	741,971.74	3,416,329.53
12021180	N41 COORD CURSOS TEC 80	56	4,829,448.75	13,300,934.81	5,038,896.24	23,169,279.80
12021380	N16 TEC ATN ORIE DERECH80	2	110,687.50	212,232.93	89,890.91	412,811.34
12021480	N17 CENSOR CONSTRUC 80	226	10,675,821.23	25,190,817.00	9,179,674.12	45,046,312.35
12021580	N17 LOCALIZADOR PATRON 80	183	8,718,506.36	20,556,299.21	7,439,246.62	36,714,052.19
12021680	N22 VISITADOR 80	250	12,501,040.55	28,631,337.12	10,602,817.50	51,735,195.17
12021780	N26 EJEC OFNA COBR IMSS80	175	9,858,149.95	22,484,921.74	8,447,207.85	40,790,279.54
12021880	N29 TEC EST SOC SAL TRA80	12	788,666.90	2,158,336.58	785,983.42	3,732,986.90
12021980	N29 CONTADOR TIENDA C 80	18	1,120,072.43	2,756,236.31	1,013,179.37	4,889,488.11
12022080	N29 JEFE MERC TIENDA B 80	18	1,055,739.35	2,723,174.32	1,007,294.72	4,786,208.39
12022180	N34 CONTADOR TIENDA B 80	28	1,872,433.86	4,468,186.10	1,705,321.21	8,045,941.17
12022280	N34 JEF APOYO OP TIEN A80	14	958,845.05	2,395,267.12	918,052.17	4,272,164.34
12022380	N34 JEFE MERC TIENDA A 80	11	763,736.14	1,928,595.32	734,578.30	3,426,909.76
12022480	N37 CONTADOR TIENDA A 80	18	1,320,676.84	3,287,441.25	1,271,393.96	5,879,512.05
12022580	N20 INSP CONTR TEC INS 80	14	764,886.90	2,129,754.04	755,404.95	3,650,045.89
12022680	N58 COORDINADOR D4 80	4	740,101.51	1,686,296.09	797,691.06	3,224,088.66
12022780	N56 COORDINADOR D3 80	8	793,555.53	2,323,083.33	1,233,643.17	4,350,282.03
12022880	N54 COORDINADOR D2 80	3	466,010.62	1,523,151.67	804,116.63	2,793,278.92
12022980	N52 COORDINADOR D1 80	4	353,687.05	1,452,333.03	647,829.12	2,453,849.20
12023080	N55 JEFE DEPTO DELEG 4 80	32	4,121,437.51	10,422,611.43	4,587,178.17	19,131,227.11
12023180	N53 JEFE DEPTO DELEG 3 80	97	12,164,906.78	33,144,503.53	15,118,559.59	60,427,969.90
12023280	N51 JEFE DEPTO DELEG 2 80	87	10,607,346.52	27,881,508.31	11,693,519.07	50,182,373.90

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12023380	N49 JEFE DEPTO DELEG 1 80	20	2,163,967.15	6,404,498.73	2,642,556.15	11,211,022.03
12023480	N51 JEFE OFNA DELEG 4 80	272	32,701,399.36	75,846,623.63	31,668,831.22	140,216,854.21
12023580	N49 JEFE OFNA DELEG 3 80	430	47,807,993.14	115,224,096.83	47,773,675.19	210,805,765.16
12023680	N47 JEFE OFNA DELEG 2 80	422	42,854,051.61	102,869,248.09	41,744,741.64	187,468,041.34
12023780	N44 JEFE OFNA DELEG 1 80	89	8,326,067.50	23,071,591.90	9,257,218.62	40,654,878.02
12024080	N58 SUBDELEGADO 2 80	1	63,313.69	215,174.36	133,844.40	412,332.45
12024280	N53 JEFE DEPTO SUBDEL4 80	165	21,579,615.04	57,710,865.09	24,694,660.19	103,985,140.32
12024380	N51 JEFE DEPTO SUBDEL3 80	66	8,092,819.73	21,225,967.69	8,843,592.32	38,162,379.74
12024480	N49 JEFE DEPTO SUBDEL2 80	64	7,181,747.31	18,731,491.58	7,602,796.63	33,516,035.52
12024580	N47 JEFE DEPTO SUBDEL1 80	30	3,122,863.28	8,523,177.39	3,395,892.59	15,041,933.26
12024680	N49 JEFE OFNA SUBDEL 4 80	511	56,159,542.08	138,005,176.69	56,406,312.46	250,571,031.23
12024780	N47 JEFE OFNA SUBDEL 3 80	158	16,203,954.35	41,122,598.83	16,388,694.67	73,715,247.85
12024880	N44 JEFE OFNA SUBDEL 2 80	85	7,746,491.60	18,836,406.06	7,426,214.03	34,009,111.69
12024980	N41 JEFE OFNA SUBDEL 1 80	37	2,991,153.99	7,337,081.16	2,794,681.37	13,122,916.52
12025080	N22 J OFNA TEC ADMVA 1 80	145	8,009,752.68	19,334,854.36	7,051,931.21	34,396,538.25
12025180	N24 J OFNA TEC ADMVA 2 80	72	4,121,218.81	9,715,214.15	3,618,016.16	17,454,449.12
12025280	N27 J OFNA TEC ADMVA 3 80	36	2,220,704.21	5,514,043.46	2,036,334.73	9,771,082.40
12025380	N30 J OFNA TEC ADMVA 4 80	28	1,779,470.97	5,080,865.74	1,858,882.34	8,719,219.05
12025480	N47 SUP SERVS FINANZ D480	5	631,011.44	1,496,658.43	610,780.79	2,738,450.66
12025580	N44 SUP SERVS FINANZ D380	13	1,254,232.20	2,959,811.28	1,182,290.21	5,396,333.69
12025680	N41 SUP SERVS FINANZ D280	1	85,588.32	226,497.67	88,334.49	400,420.48
12025780	N39 SUP SERVS FINANZ D180	1	78,771.97	330,540.94	114,877.95	524,190.86
12025880	N51 J GPO AP PRES SO D480	4	429,454.63	1,087,249.15	448,995.27	1,965,699.05
12026080	N47 J GPO AP PRES SO D280	4	416,857.13	1,028,544.53	420,474.93	1,865,876.59
12026280	N20 TEC INF C CTR P INV80	331	16,464,788.96	39,234,378.09	14,143,994.71	69,843,161.76
12026380	N62 J SERVS A D4 80	4	837,994.03	2,031,841.61	919,056.85	3,788,892.49
12026480	N60 J SERVS A D3 80	9	1,145,536.24	3,462,301.15	1,661,375.82	6,269,213.21
12026580	N59 J SERVS A D2 80	1	190,548.67	581,407.21	349,406.05	1,121,361.93
12026780	N14 CONTROLADOR TARJ 80	423	17,564,909.30	41,627,182.13	14,916,587.51	74,108,678.94
12026880	N20 CONT REC E INC DEL 80	24	1,357,389.56	3,418,151.89	1,228,191.98	6,003,733.43
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	337	14,188,708.32	34,552,757.26	11,917,200.82	60,658,666.40
12027180	N47 COORD PERSONAL D2 80	1	100,084.37	321,820.05	118,873.85	540,778.27
12027280	N49 COORD PERSONAL D3 80	2	216,086.52	527,329.55	218,416.97	961,833.04
12027380	N51 COORD PERSONAL D4 80	1	85,183.57	218,965.29	84,472.46	388,621.32
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	357	30,716,970.55	61,725,390.11	25,383,292.84	117,825,653.50

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12027580	N45 COORD ZON GUAR D1Y280	52	4,873,345.08	12,443,332.41	5,023,887.71	22,340,565.20
12027680	N47 COORD ZON GUAR D3Y480	142	14,523,333.17	37,818,231.74	15,172,347.70	67,513,912.61
12027780	N44 ADMOR VELATORIO A 80	2	179,509.03	449,764.31	172,788.43	802,061.77
12027880	N41 ADMOR VELATORIO B 80	3	256,764.96	724,953.52	282,606.97	1,264,325.45
12027980	N39 ADMOR VELATORIO C 80	8	648,356.66	1,481,847.24	574,965.10	2,705,169.00
12028080	N20 AGENTE FUNERALES 80	53	2,735,163.45	7,148,283.58	2,554,178.47	12,437,625.50
12028180	N49 RESID A PROY CONST 80	10	1,071,134.50	2,747,800.66	1,115,650.32	4,934,585.48
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	12	1,227,944.96	2,795,014.09	1,154,443.04	5,177,402.09
12028380	N45 RESID C PROY CONST 80	12	887,048.03	1,815,851.33	851,977.64	3,554,877.00
12028480	N43 SUBRES A PROY CONST80	1	91,131.49	235,627.18	93,420.87	420,179.54
12028580	N41 SUBRES B PROY CONST80	3	252,248.96	636,810.08	248,855.05	1,137,914.09
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	1	170,159.21	332,324.80	157,386.91	659,870.92
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	1	99,061.55	281,971.07	109,629.85	490,662.47
12028880	N44 SUP INST C PROY CON80	4	370,572.96	848,011.37	344,424.60	1,563,008.93
12028980	N42 AUX SUP INS A PR CO80	1	87,880.41	216,607.62	84,149.85	388,637.88
12029380	N41 ASESOR JUR TES SUB380	6	474,545.59	893,604.78	365,503.89	1,733,654.26
12029480	N44 ASESOR JUR TES SUB480	32	2,808,530.80	5,927,735.75	2,417,304.59	11,153,571.14
12029580	N44 DIRECTORA GUARD A 80	92	8,246,604.57	19,717,428.88	7,836,170.52	35,800,203.97
12029680	N41 DIRECTORA GUARD B 80	27	2,247,352.43	5,262,219.15	2,117,377.29	9,626,948.87
12029780	N39 DIRECTORA GUARD C 80	16	1,109,030.27	2,807,263.61	1,074,705.72	4,990,999.60
12029980	N12 SRIA J DEPTO SUBD2 80	2	51,845.72	131,888.31	47,450.37	231,184.40
12030080	N13 SRIA J DEPTO SUBD3 80	22	897,982.94	2,164,810.92	751,471.51	3,814,265.37
12030180	N15 SRIA J DEPTO SUBD4 80	63	2,895,807.74	7,541,265.37	2,640,812.46	13,077,885.57
12030280	N23 AUX ENTRENADOR 80	26	1,508,651.56	3,575,150.59	1,344,797.24	6,428,599.39
12030380	N31 ENTRENADOR A 80	37	2,383,542.13	5,576,451.57	2,114,108.74	10,074,102.44
12030480	N37 ENTRENADOR B 80	9	668,672.21	1,609,952.60	628,691.19	2,907,316.00
12030580	N31 INST ENS TEC O ART 80	8	505,506.87	1,167,660.36	452,034.20	2,125,201.43
12030780	N30 ADMOR DE TEATRO DF 80	10	681,974.67	1,620,435.15	605,531.53	2,907,941.35
12031780	N36 AUDITOR A PATR B 80	262	17,706,524.25	39,232,352.00	15,220,432.80	72,159,309.05
12031880	N38 AUDITOR A PATR A 80	389	27,706,806.91	57,677,546.58	23,132,520.49	108,516,873.98
12031980	N44 SUPERV AUD PATRONES80	108	9,581,625.89	19,755,033.69	8,212,689.51	37,549,349.09
12032080	N46 JEFE LABORATORIO 80	217	21,681,871.17	68,680,406.68	25,584,749.58	115,947,027.43
12032180	N18 JEFE ROPERIA UMH 80	67	3,434,494.02	8,876,765.71	3,139,662.81	15,450,922.54
12032780	N47 RESP PROY D4 80	291	29,376,987.41	68,980,654.43	28,056,296.30	126,413,938.14
12032880	N44 RESP PROY D3 80	366	33,716,915.85	82,471,718.65	33,029,393.55	149,218,028.05

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12032980	N41 RESP PROY D2 80	368	31,042,011.76	75,526,356.56	29,573,578.53	136,141,946.85
12033080	N39 RESP PROY D1 80	52	3,946,404.92	11,092,843.47	4,251,089.93	19,290,338.32
12033180	N44 RESP PROY SUBD 4 80	273	25,279,717.90	62,988,628.42	25,060,758.10	113,329,104.42
12033280	N41 RESP PROY SUBD 3 80	92	7,830,232.34	18,788,750.63	7,363,193.30	33,982,176.27
12033380	N39 RESP PROY SUBD 2 80	35	2,717,386.52	7,158,579.47	2,706,582.98	12,582,548.97
12033480	N36 RESP PROY SUBD 1 80	18	1,286,898.99	3,228,188.79	1,211,201.76	5,726,289.54
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	1	63,053.97	182,089.53	64,332.03	309,475.53
12033880	N51 J GPO AUDITORIA D2 80	3	392,425.29	929,005.14	387,864.69	1,709,295.12
12034480	N42 FISICO MEDICO 80	15	1,135,805.82	2,515,868.12	1,008,375.50	4,660,049.44
12034580	N35 TECNICO MECANICO 80	3	203,143.70	480,998.47	184,149.62	868,291.79
12034680	N35 TEC DOSIMETRISTA 80	4	307,603.85	901,879.23	321,431.13	1,530,914.21
12034980	N31 ADMOR GUARDERIA 80	105	6,574,465.74	15,589,783.94	5,871,407.47	28,035,657.15
12035080	N31 ADMOR CSS UD Y CA 80	41	2,644,554.78	6,580,998.49	2,477,238.56	11,702,791.83
12035180	N25 ADMOR CSS UD Y CA 80	51	2,839,313.48	6,886,306.29	2,527,977.87	12,253,597.64
12035280	N39 ESP CLASIFIC EMPR 80	33	2,536,539.94	6,159,625.16	2,446,804.09	11,142,969.19
12035380	N30 COORD TERAPISTAS 80	5	356,622.06	927,841.65	344,732.80	1,629,196.51
12035480	N47 DIR U OP PRES SOC A80	16	1,557,775.10	3,776,970.62	1,525,738.83	6,860,484.55
12035580	N44 DIR U OP PRES SOC B80	16	1,510,496.11	3,801,823.29	1,516,869.86	6,829,189.26
12035680	N41 DIR U OP PRES SOC C80	27	2,272,949.32	5,583,225.51	2,204,274.10	10,060,448.93
12035780	N39 DIR U OP PRES SOC D80	39	2,893,173.28	7,063,618.49	2,710,256.37	12,667,048.14
12035880	N36 DIR U OP PRES SOC E80	21	1,443,132.44	3,490,076.50	1,327,804.90	6,261,013.84
12035980	N33 PROM ATN PENSIONAD 80	18	1,179,916.38	2,640,467.32	1,029,331.75	4,849,715.45
12036080	N54 SUBDIR ADMVO UMH A 80	38	5,182,878.06	13,457,828.36	5,626,169.99	24,266,876.41
12036180	N53 SUBDIR ADMVO UMH B 80	34	4,311,189.10	11,333,605.99	4,639,346.85	20,284,141.94
12036280	N52 SUBDIR ADMVO UMH C 80	52	6,477,515.59	16,215,611.17	6,746,300.59	29,439,427.35
12036380	N49 ADMOR UMH D 80	55	5,765,278.42	14,812,377.10	5,919,218.01	26,496,873.53
12036480	N47 JEFE DEPTO UMH A 80	165	16,730,220.06	44,669,934.58	17,670,267.72	79,070,422.36
12036580	N45 JEFE DEPTO UMH B 80	133	13,060,677.62	34,364,199.24	13,509,157.38	60,934,034.24
12036680	N43 JEFE DEPTO UMH C 80	185	16,776,216.18	43,133,054.07	16,797,335.87	76,706,606.12
12036780	N44 ADMINISTRADOR UMF 180	54	4,939,009.40	12,730,723.04	5,053,525.51	22,723,257.95
12036880	N41 ADMINISTRADOR UMF 280	100	8,532,872.29	21,076,292.08	8,215,836.37	37,825,000.74
12036980	N39 ADMINISTRADOR UMF 380	46	3,433,952.60	8,943,282.95	3,372,243.66	15,749,479.21
12037080	N36 ADMINISTRADOR UMF 480	74	5,190,000.31	12,519,910.12	4,788,790.62	22,498,701.05
12037180	N33 ADMINISTRADOR UMF 580	47	3,029,661.16	7,241,230.58	2,733,513.33	13,004,405.07
12037780	N10 VIGILANTE C 80	102	4,263,456.27	10,556,441.29	3,648,776.46	18,468,674.02

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12037880	N12 VIGILANTE B 80	42	1,991,460.32	4,612,288.73	1,650,020.12	8,253,769.17
12037980	N14 VIGILANTE A CUSTOD 80	44	2,176,172.41	5,740,505.92	2,006,711.52	9,923,389.85
12038080	N16 RESP VIG HGZ O UM A80	4	205,817.98	586,362.02	204,012.95	996,192.95
12038180	N22 SUPERV VIGILANCIA 80	31	1,690,937.68	4,269,936.54	1,576,882.79	7,537,757.01
12038280	N24 JEFE TURNO VIG 80	20	1,072,365.42	2,593,385.45	960,042.92	4,625,793.79
12038380	N14 AYTE SEGURIDAD CV 80	16	712,719.04	1,834,696.05	645,763.36	3,193,178.45
12038480	N19 JEFE GPO VIGIL CV 80	6	327,804.77	799,495.05	292,980.16	1,420,279.98
12038580	N42 COOR D ASIS ME D3Y480	16	1,447,752.92	3,811,296.35	1,486,818.89	6,745,868.16
12038680	N40 COOR D ASIS ME D1Y280	10	777,136.00	1,946,003.78	757,056.59	3,480,196.37
12038780	N62 SUBDELEGADO 4 80	1	46,049.70	198,120.80	145,747.10	389,917.60
12038880	N61 SUBDELEGADO 3 80	1	173,176.05	271,856.52	127,510.21	572,542.78
12038980	N60 SUBDELEGADO 2 80	1	42,319.90	174,239.77	140,763.18	357,322.85
12039180	N40 GESTOR OCUPACIONAL 80	6	366,516.71	797,595.70	298,210.50	1,462,322.91
12039280	N49 SOPORTE TEC ESP D4 80	7	726,840.79	1,591,462.74	660,975.97	2,979,279.50
12039380	N47 SOPORTE TEC ESP D3 80	6	664,976.78	1,602,312.83	650,664.46	2,917,954.07
12039480	N44 SOPORTE TEC ESP D2 80	5	484,715.40	1,059,629.96	435,076.90	1,979,422.26
12039580	N41 SOPORTE TEC ESP D1 80	2	171,176.64	469,406.61	181,362.79	821,946.04
12040280	N47 ENCARG AUDIT PAT SB2	26	2,458,815.70	5,716,205.80	2,289,785.65	10,464,807.15
12040380	N44 ENCARG AUDIT PAT SB 1	9	811,242.90	1,682,014.21	684,218.09	3,177,475.20
12040480	N51 COORD AUX SEG T D4 80	1	116,354.46	290,778.42	122,304.81	529,437.69
12040680	N47 COORD AUX SEG T D2 80	1	100,084.37	213,335.69	90,538.91	403,958.97
12041080	N34 COOR TA ADIES AC MU80	1	56,860.51	140,514.56	51,972.50	249,347.57
12041180	N54 ASESOR DELEGADO D4 80	9	923,919.54	1,635,397.96	853,166.81	3,412,484.31
12041280	N52 ASESOR DELEGADO D3 80	15	1,830,736.65	3,462,212.71	1,563,497.52	6,856,446.88
12041380	N50 ASESOR DELEGADO D2 80	13	1,187,163.55	2,331,819.49	1,010,478.50	4,529,461.54
12041480	N48 ASESOR DELEGADO D1 80	2	188,671.50	500,048.45	203,780.07	892,500.02
12041680	N55 JEFE DIV A JUR UMAE80	23	3,195,161.39	6,797,338.29	2,954,615.48	12,947,115.16
12041780	N52 JEFE DEPTO UMAE 80	1	121,313.18	384,164.83	152,982.51	658,460.52
12041880	N47 JEFE OFICINA UMAE 80	2	200,168.74	461,695.87	186,279.58	848,144.19
12041980	N42 JEF OFNA T SOC UMAE80	24	2,078,785.71	5,317,234.11	2,080,810.84	9,476,830.66
12042080	N42 J OFNA NUT DIE UMAE80	22	2,008,213.89	4,887,939.67	1,938,908.38	8,835,061.94
12042180	N42 J OFNA IM Y AC UMAE80	22	1,945,292.81	4,706,749.26	1,870,441.52	8,522,483.59
12042280	N39 J OFNA SER BAS UMAE80	21	1,628,712.94	3,995,909.93	1,540,225.19	7,164,848.06
12042380	N55 JEF DIV I BIOM UMAE80	21	2,782,298.10	5,284,778.62	2,329,567.09	10,396,643.81
12042580	N47 JEFE DEPTO AOD UMAE80	21	2,000,844.67	4,518,493.94	1,835,569.22	8,354,907.83

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12042680	N20 SRIA DIRECTOR UMAE 80	20	1,013,137.80	2,470,053.91	907,343.90	4,390,535.61
12042780	N17 SECRETARIA UMAE 80	17	801,394.83	1,733,847.85	647,132.31	3,182,374.99
12042880	N60 COORD MEDIOS D3Y4 80	10	1,682,475.47	3,733,799.34	1,679,247.15	7,095,521.96
12042980	N58 COORD MEDIOS D1Y2 80	11	1,620,720.53	3,623,066.14	1,640,958.64	6,884,745.31
12043080	N41 ADMOR FARMACIA UMAE80	19	1,559,560.96	3,674,152.00	1,437,039.70	6,670,752.66
12043180	N39 QUIM RESP FARM UMAE80	21	1,578,799.03	2,925,373.18	1,197,909.22	5,702,081.43
12043280	N47 FISICO MEDICO UMAE 80	12	1,188,378.94	2,844,979.02	1,114,724.58	5,148,082.54
12043480	N63 DIR ADMVO UMAE 80	22	4,596,910.72	11,496,959.48	5,250,228.60	21,344,098.80
12043580	N53 JEFE DEPTO UMAE 80	93	12,074,448.77	30,185,264.79	12,656,004.87	54,915,718.43
12043680	N49 JEFE OFICINA UMAE 80	285	31,242,356.27	71,435,960.34	29,669,960.24	132,348,276.85
12043780	N62 JEFE GPO AREA AUD QR80	68	12,886,255.09	29,694,576.35	13,625,166.19	56,205,997.63
12043880	N49 AUDITOR AREA AUD QR80	251	27,432,939.06	58,004,711.13	24,438,818.28	109,876,468.47
12043980	N51 COOR TEC ATN DER A 80	9	1,027,366.69	2,569,536.77	1,070,716.59	4,667,620.05
12044080	N49 COOR TEC ATN DER B 80	8	903,037.13	2,016,918.82	823,158.95	3,743,114.90
12044180	N36 CONSULTORA ATN O D 80	103	7,372,322.70	19,085,808.75	7,198,763.25	33,656,894.70
12044280	N25 TECNICA ATN OR DER 80	1,243	63,088,252.52	127,815,149.93	49,580,997.16	240,484,399.61
12044380	N42 ASESOR JEFE SERVICIOS D1 Y 2	4	272,480.91	561,189.09	227,148.27	1,060,818.27
12044580	N44 JEFE OFNA AREA COM 80	2	178,250.74	454,512.46	173,411.72	806,174.92
12044680	N17 HORNERO 80	3	148,203.03	444,949.07	155,174.97	748,327.07
12045180	N49 COOR TEC EV SER DH 80	25	2,638,277.25	6,536,859.17	2,681,314.84	11,856,451.26
12045280	N51 COOR TEC EV SER DH 80	4	445,954.48	1,079,575.95	446,770.95	1,972,301.38
12045380	N48 COORD AUX SEG TRAB D1	2	205,707.30	587,950.43	237,517.01	1,031,174.74
12045480	N50 COORD AUX SEG TRAB D2	10	1,063,746.46	2,726,990.09	1,102,010.03	4,892,746.58
12045580	N52 COORD AUX SEG TRAB D3	11	1,306,338.47	3,291,549.93	1,379,783.79	5,977,672.19
12045680	N54 COIORD AUX SEG TRAB D4	4	392,073.06	998,872.85	423,809.49	1,814,755.40
12045780	N47 COORD Z SEG TRAB D2	4	382,142.82	944,408.62	389,790.50	1,716,341.94
12045880	N49 COORD Z SEG TRAB D3	7	765,094.50	2,315,760.11	922,306.19	4,003,160.80
12045980	N51 COORD Z SEG TRAB D4	6	649,565.39	1,618,304.85	669,425.70	2,937,295.94
12046080	N51 DIR CENT REG STCYP	9	1,047,190.14	2,764,037.59	1,136,021.72	4,947,249.45
12046180	N51 JEFE LAB SALUD TRAB	3	349,063.38	866,764.72	360,858.11	1,576,686.21
12046280	N44 COOR OP CAPACIT DIFUS	7	629,775.38	1,691,702.12	662,651.58	2,984,129.08
12046380	N44 ESP SEGURIDAD TRABAJO	264	22,659,843.29	54,844,556.50	21,872,805.89	99,377,205.68
12046580	N49 COOR TEC ATN QUEJ D B	22	2,447,162.52	5,908,734.93	2,417,480.85	10,773,378.30
12046680	N49 COOR TEC OR INF DEL B	24	2,545,137.60	5,843,405.29	2,423,592.14	10,812,135.03
12046780	N51 COOR TEC ATN QUEJ D A	3	460,298.98	866,599.49	365,381.88	1,692,280.35

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12046880	N51 COOR TEC OR INF DEL A	4	473,702.48	925,684.06	397,029.43	1,796,415.97
12048080	N57 COOR VINC AP USU CAICE	1	118,920.81	274,672.64	120,146.04	513,739.49
12048180	N49 ADMINISTRADOR CAICE	1	63,304.68	77,909.01	40,640.62	181,854.31
12048280	N49 PSICOLOGO ESP CAICE	2	113,188.20	146,273.03	78,100.79	337,562.02
12048380	N25 AUX ADMVO CAICE	1	40,903.94	57,520.15	27,549.80	125,973.89
12048480	N33 TECNICO ATN USU CAICE	9	520,452.52	850,014.00	367,730.16	1,738,196.68
12048580	N21 CHOFER CAICE	3	81,713.93	113,696.71	53,780.67	249,191.31
12048680	N39 PSIC ESP GERONT CEAGE	2	59,690.54	75,486.44	38,679.78	173,856.76
12048780	N31 PROM PMED NUT GER CEAGE	1	24,215.59	31,442.41	15,588.66	71,246.66
12048880	N31 PROM PMED TS GER CEAGE	3	182,357.26	403,553.13	161,216.37	747,126.76
12048980	N31 ANIM SOCULT GER CEAGE	1	24,215.59	31,546.24	15,730.42	71,492.25
12049080	N31 INST TEC ENS TEC CEAGE	1	24,215.59	31,431.40	15,577.81	71,224.80
12049180	N31 INST TEC ENS DEP RAHB GER	1	10,903.64	12,961.93	6,770.91	30,636.48
12049280	N31 PROM PMED TERAP GER CEAGE	1	24,215.59	30,909.91	15,438.84	70,564.34
12049380	N25 PODOLOGO GER CEAGE	1	21,823.38	28,242.68	13,807.34	63,873.40
12049480	N25 TEC SIST INFO CEAGE	2	43,646.76	57,364.74	27,801.45	128,812.95
12049580	N20 ASIST ADMVO B CEAGE	1	48,512.01	103,750.67	38,982.24	191,244.92
12049680	N14 RECEPCIONISTA CEAGE	1	16,877.29	22,731.81	10,427.39	50,036.49
12050080	N51 DIRECTOR A 80	1	44,084.61	54,185.81	29,210.01	127,480.43
12050280	N51 DIRECTOR DE CECART 80	1	4,962.53	4,370.21	2,855.27	12,188.01
12050380	N49 JEF AREA CAP CECART80	1	4,608.06	4,088.40	2,644.55	11,341.01
12050480	N39 INSTR ENS TEC CECART 80	7	23,517.41	21,671.37	13,313.44	58,502.22
12050580	N36 ANALIST ENS CECART 80	2	6,202.26	5,780.80	3,495.90	15,478.96
12050680	N31 ADMOR EN CECART 80	1	2,725.91	2,592.10	1,531.06	6,849.07
12050780	N30 TRAB SOCIAL CECART 80	1	2,689.26	2,562.97	1,510.42	6,762.65
12100080	N49 INVEST ASOC A MED 80	6	650,610.69	2,235,740.63	858,912.34	3,745,263.66
12100180	N50 INVEST ASOC B MED 80	2	224,892.00	770,494.30	306,914.02	1,302,300.32
12100280	N52 INVEST ASOC C MED 80	2	242,626.36	946,927.55	359,001.84	1,548,555.75
12100380	N53 INVEST ASOC D MED 80	2	252,334.18	943,955.49	374,683.86	1,570,973.53
12100480	N60 DIR CENT INV B MED 80	3	556,116.48	2,142,002.88	801,130.45	3,499,249.81
12100580	N60 JEFE UNID INV MED 80	19	3,151,540.02	12,539,186.47	4,474,187.02	20,164,913.51
12100680	N55 INVEST TIT A MED 80	1	132,630.12	454,000.69	179,360.62	765,991.43
12100780	N56 INVEST TIT B MED 80	1	137,704.74	539,653.41	211,284.57	888,642.72
12101080	N56 DIRECTOR UMH A 80	53	7,248,913.28	29,312,782.46	11,108,580.59	47,670,276.33
12101180	N55 DIRECTOR UMH B 80	46	6,220,334.44	24,454,444.76	9,371,553.53	40,046,332.73

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12101280	N51 DIRECTOR UMH E 80	93	11,142,176.42	43,578,301.16	16,508,574.05	71,229,051.63
12101380	N52 JEFE CLIN SAL TRAB 80	13	1,559,434.28	6,094,923.04	2,335,305.16	9,989,662.48
12101480	N52 JEFE DIVISION UMH 80	16	2,099,094.98	7,940,311.37	3,050,631.54	13,090,037.89
12101680	N51 MEDICO ESP ST 80	53	6,142,623.51	24,033,534.33	9,048,796.15	39,224,953.99
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	4	281,381.96	1,207,707.23	419,899.85	1,908,989.04
12101880	N55 SUBD MED UMH A 80	133	17,993,480.16	71,536,517.48	27,439,099.31	116,969,096.95
12102180	N62 JEFE SERV A MED D4 80	5	880,144.35	3,484,250.28	1,283,026.47	5,647,421.10
12102280	N60 JEFE SERV A MED D3 80	5	870,453.01	3,503,753.99	1,265,875.27	5,640,082.27
12102380	N59 JEFE SERV A MED D2 80	5	663,919.93	2,764,745.44	1,032,714.42	4,461,379.79
12102480	N58 JEFE SERV A MED D1 80	1	150,643.09	770,981.67	258,301.46	1,179,926.22
12102580	N57 COORD ATN MED D4 80	6	947,929.78	3,980,947.42	1,495,499.19	6,424,376.39
12102680	N56 COORD ATN MED D3 80	8	1,225,422.05	5,294,397.89	2,118,300.10	8,638,120.04
12102780	N55 COORD ATN MED D2 80	8	1,157,222.15	4,987,822.36	1,961,576.92	8,106,621.43
12102880	N54 COORD ATN MED D1 80	3	383,010.17	1,625,782.81	610,500.32	2,619,293.30
12102980	N56 COORD PROG MED D4 80	28	3,989,447.24	15,561,986.97	6,066,012.00	25,617,446.21
12103080	N55 COORD PROG MED D3 80	54	7,303,566.41	30,145,947.84	11,651,209.64	49,100,723.89
12103180	N54 COORD PROG MED D2 80	48	6,175,877.60	24,276,839.45	9,319,586.92	39,772,303.97
12103280	N53 COORD PROG MED D1 80	10	1,129,983.43	4,965,248.37	1,860,890.32	7,956,122.12
12103380	N56 COOR AUX AT MED D4 80	20	2,687,444.79	10,426,663.01	4,014,128.35	17,128,236.15
12103480	N55 COOR AUX AT MED D3 80	10	1,436,042.33	5,913,064.09	2,265,791.32	9,614,897.74
12103580	N54 COOR AUX AT MED D2 80	18	2,480,800.14	10,407,057.28	4,095,028.98	16,982,886.40
12103680	N53 COOR AUX AT MED D1 80	5	668,547.86	2,711,749.40	1,027,309.32	4,407,606.58
12103780	N55 COOR AUX PROG M D4 80	27	3,817,163.92	14,834,479.83	5,749,225.19	24,400,868.94
12103880	N54 COOR AUX PROG M D3 80	47	5,939,950.95	22,592,574.35	8,670,545.49	37,203,070.79
12103980	N53 COOR AUX PROG M D2 80	31	4,107,410.76	15,788,168.32	6,083,775.25	25,979,354.33
12104080	N52 COOR AUX PROG M D1 80	6	699,407.33	2,844,651.76	1,103,131.59	4,647,190.68
12104280	N60 JEFE UNIDAD INVEST 80	6	990,423.54	3,723,673.63	1,390,878.80	6,104,975.97
12104380	N56 INVEST TITULAR B 80	6	826,228.44	3,087,109.11	1,196,926.12	5,110,263.67
12104480	N55 INVEST TITULAR A 80	24	3,298,782.93	12,583,990.95	4,853,057.14	20,735,831.02
12104580	N53 INVEST ASOCIADO D 80	22	2,915,300.18	10,468,861.39	4,020,065.98	17,404,227.55
12104680	N52 INVEST ASOCIADO C 80	28	3,704,214.78	13,253,747.94	5,215,383.24	22,173,345.96
12104780	N50 INVEST ASOCIADO B 80	85	9,639,673.58	31,743,503.69	11,961,704.82	53,344,882.09
12104880	N49 INVEST ASOCIADO A 80	54	5,845,601.03	18,322,945.47	6,849,410.84	31,017,957.34
12105080	N58 INVEST TITULAR C 80	5	753,215.45	3,194,136.94	1,185,549.43	5,132,901.82
12105180	N57 COOR REGIONAL MED A80	1	143,949.94	603,883.80	229,869.94	977,703.68

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12105380	N56 COOR REG AUX MED D480	4	631,515.46	2,527,908.71	959,402.40	4,118,826.57
12105580	N54 DIRECTOR UMH C 80	46	6,022,362.87	24,068,113.92	9,212,034.32	39,302,511.11
12105680	N53 DIRECTOR UMH D 80	43	5,544,620.80	22,526,499.54	8,588,921.12	36,660,041.46
12105780	N54 SUBDIR MED UMH B 80	34	4,560,908.88	18,249,201.30	7,022,347.91	29,832,458.09
12105880	N53 SUBDIR MED UMH C 80	40	5,129,343.80	20,103,717.21	7,719,154.55	32,952,215.56
12105980	N53 COORD CL TURNO UMH 80	348	43,002,871.26	171,331,117.72	65,273,076.89	279,607,065.87
12106080	N52 COORD CLINICO UMH 80	271	32,446,820.91	125,412,488.76	47,495,800.60	205,355,110.27
12106180	N51 JEFE SERVICIO UMH 80	1,140	132,697,903.78	501,668,306.96	190,039,267.49	824,405,478.23
12106280	N54 DIRECTOR UMF 1 80	65	8,794,166.34	35,912,991.61	13,930,009.91	58,637,167.86
12106380	N53 DIRECTOR UMF 2 80	80	10,568,044.27	42,601,024.49	16,271,580.08	69,440,648.84
12106480	N52 DIRECTOR UMF 3 80	106	13,427,893.83	53,397,938.66	20,384,844.58	87,210,677.07
12106580	N49 DIR UMF 4, 5 Y 6 80	102	10,927,771.75	41,284,765.46	15,554,891.71	67,767,428.92
12106680	N52 SUBDIR MEDICO UMF 80	27	3,545,924.34	13,425,815.64	5,189,855.00	22,161,594.98
12106780	N51 JEFE SERVICIOS UMF 80	939	110,974,834.76	424,183,504.89	160,935,856.36	696,094,196.01
12106880	N60 DIRECTOR MED UMAE 80	4	926,145.34	3,731,594.47	1,310,799.76	5,968,539.57
12106980	N58 DIR ED INV SA UMAE 80	21	3,350,187.58	13,438,623.26	4,927,849.35	21,716,660.19
12107080	N57 COOR CLIN TUR UMAE 80	97	14,099,167.01	57,370,275.61	21,395,539.95	92,864,982.57
12107180	N55 JEFE DIV MED UMAE 80	172	23,680,394.76	92,566,947.47	35,591,010.13	151,838,352.36
12107280	N39 DIR MED MICROZONA 80	70	5,410,781.47	18,655,104.13	6,472,920.81	30,538,806.41
12107380	N53 JEF DEPTO CLIN UMAE80	533	68,109,762.10	267,641,280.36	101,392,113.51	437,143,155.97
12107480	N60 DIRECTOR UC UMAE 80	3	495,431.72	2,050,545.29	748,763.96	3,294,740.97
12107680	N63 DIRECTOR MED UMAE 80	24	4,881,032.52	20,042,042.41	6,901,760.40	31,824,835.33
12107880	N58 ADMOR AREA COM UMAE80	1	150,643.09	561,227.91	209,189.24	921,060.24
12108080	N60 COOR ATN MED CAICE	1	151,740.06	465,067.75	178,785.77	795,593.58
12108180	N55 MED ESP MFR CAICE	1	120,531.32	316,005.57	117,524.92	554,061.81
12108280	N55 MED ESP PEDIATRA CAICE	2	200,528.11	543,839.74	221,067.25	965,435.10
12108480	N43 MED ESP RAHB GERON CEAGE	2	69,056.18	86,420.96	45,488.65	200,965.79
12108580	N43 ODONTOGERIATRA CEAGE	1	34,528.09	43,143.04	22,655.73	100,326.86
12108780	N53 COORD HOSP DON ORG Y TEJ UMAE	4	430,363.97	1,598,702.68	625,987.30	2,655,053.95
12109080	N55 COORD AUX D SPPSTIMSS D4 80	7	795,235.20	2,610,277.60	987,248.39	4,392,761.19
12109180	N54 COORD AUX D SPPSTIMSS D3 80	7	784,549.08	3,067,948.27	1,161,567.97	5,014,065.32
12109280	N53 COORD AUX D SPPSTIMSS D2 80	11	1,198,805.95	4,287,181.13	1,611,380.97	7,097,368.05
12109380	N52 COORD AUX D SPPSTIMSS D1 80	5	505,518.17	1,887,740.95	694,334.68	3,087,593.80
12109480	N53 JEF SPPSTIMSS UMAE 80	4	462,356.15	1,661,303.54	636,758.32	2,760,418.01
12109580	N51 JEF SPPSTIMSS IMH 2NIV 80	2	190,435.63	609,019.99	228,878.06	1,028,333.68

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12109780	N48 DIRECTOR MICROZONA 80	14	1,070,014.20	3,749,489.33	1,334,321.55	6,153,825.08
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	8	474,381.69	1,512,121.59	517,066.71	2,503,569.99
12110180	N56 COORD AUX EST DEL4 80	6	826,228.44	2,813,510.13	1,133,953.39	4,773,691.96
12110280	N55 COORD AUX EST DEL3 80	11	1,458,931.32	4,930,914.85	1,952,187.47	8,342,033.64
12110380	N54 COORD AUX EST DEL2 80	8	1,056,792.38	3,734,911.40	1,470,627.57	6,262,331.35
12110480	N53 COORD AUX EST DEL1 80	2	252,334.18	998,265.81	392,763.78	1,643,363.77
12120080	N49 COOR D ENF D3Y4 80	69	8,132,147.49	29,989,501.87	11,661,456.33	49,783,105.69
12120180	N41 COOR CURSOS ENF 80	163	13,513,002.26	47,349,302.22	17,365,832.36	78,228,136.84
12120280	N49 DIRECTORA ESC ENF 80	7	753,175.01	2,896,365.96	1,110,774.96	4,760,315.93
12120380	N20 ENFERMERA GRAL HR S80	2	180,565.56	652,126.60	232,572.38	1,065,264.54
12120580	N43 JEFE ENFERM UM A 80	56	5,492,964.78	21,382,893.52	7,834,642.41	34,710,500.71
12120680	N42 JEFE ENFERM UM B 80	53	4,958,739.72	19,674,339.99	7,192,943.25	31,826,022.96
12120780	N42 JEFE ENFERM UM C 80	88	8,018,952.57	30,860,637.76	11,239,599.44	50,119,189.77
12120880	N41 JEFE ENFERM UM D 80	120	10,952,260.41	41,875,905.66	15,134,423.08	67,962,589.15
12120980	N41 JEFE ENFERM UM E 80	65	5,852,565.70	22,360,625.86	8,065,271.36	36,278,462.92
12121080	N39 JEFE ENFERM UMF 3 80	24	2,153,557.64	8,066,054.66	2,916,959.67	13,136,571.97
12121180	N37 JEFE ENFERM UMF 4 80	20	1,551,793.55	5,594,166.74	2,010,617.08	9,156,577.37
12121280	N41 SUBJ ENF UM A 80	759	69,161,737.49	261,577,937.10	95,182,440.12	425,922,114.71
12121380	N41 SUBJ ENF UM B 80	374	33,723,159.13	128,183,512.18	46,594,264.66	208,500,935.97
12121480	N41 SUBJ ENF UM C 80	249	22,424,892.36	84,181,906.42	30,530,826.52	137,137,625.30
12121580	N40 SUBJ ENF UM D 80	66	5,333,097.76	20,284,899.24	7,283,222.41	32,901,219.41
12121680	N39 SUBJ ENF UM E 80	15	1,274,928.94	4,628,970.74	1,662,167.87	7,566,067.55
12121780	N46 COOR DEL ENF D1Y2 80	57	5,897,205.82	21,992,813.34	8,307,352.01	36,197,371.17
12121980	N36 TEC EN PERFUSION 80	56	4,166,265.42	14,076,091.66	5,094,684.55	23,337,041.63
12122080	N53 DIRECTOR ENF UMAE 80	23	3,123,995.90	12,237,947.34	4,835,394.12	20,197,337.36
12122180	N44 SUBJEFE ENFER UMAE 80	346	33,964,197.02	125,296,487.67	46,414,392.58	205,675,077.27
12122380	N49 COORD ENF SAL T D3Y4	1	108,043.26	390,710.86	154,988.41	653,742.53
1501280	12 CONFIANZA NIVEL 12 80	1	36,524.21	88,679.96	25,077.51	150,281.68
1522680	06 VIGILANTE C 80	2	58,471.52	159,423.99	46,540.00	264,435.51
1552680	25 EJEC B OF COB IMSS 80	2	61,763.49	176,380.74	60,103.10	298,247.33
1557580	28 ADMOR CSS UD Y CA 80	2	104,811.96	199,352.93	78,193.29	382,358.18
1591480	41 J OFNA A SUBD AM 4 80	1	73,153.23	193,780.05	73,673.87	340,607.15
1709780	N55 COORD MED PROGR 80	1	132,630.12	545,449.67	213,897.65	891,977.44
1806680	N20 PROM ACCION COMUN 80	2	103,455.72	267,217.57	96,210.27	466,883.56
1808080	N10 VIGILANTE A CUSTOD 80	5	217,071.75	575,849.52	196,496.97	989,418.24

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
1808280	N06 VIGILANTE C 80	14	486,936.66	1,031,533.48	372,903.44	1,891,373.58
1808580	N22 TECNICO TEATRAL A 80	2	109,385.00	296,371.70	105,543.03	511,299.73
1808880	N18 TEC CONT FAUNA NOC 80	3	149,260.11	480,291.66	161,074.41	790,626.18
1809180	N21 ALMACENISTA SOLID 80	1	52,778.60	152,070.71	52,111.85	256,961.16
1811380	N15 OPERADOR SIST E 80	1	46,550.35	113,513.58	41,069.06	201,132.99
1811480	N20 OPERADOR SIST D 80	14	724,190.04	1,832,502.08	664,459.69	3,221,151.81
1811580	N24 OPERADOR SIST C 80	9	575,758.84	1,448,739.38	532,450.41	2,556,948.63
1814980	N25 JEF OFNA T ADMVA 4 80	2	115,198.86	275,575.30	98,618.14	489,392.30
1815780	N20 JEF OFNA T ADMVA 2 80	1	51,727.86	131,110.56	46,568.35	229,406.77
1815880	N22 JEF OFNA T ADMVA 3 80	3	204,260.78	536,610.34	196,268.19	937,139.31
1817180	N20 JEFE TURNO VIG 80	1	51,727.86	110,302.78	42,414.27	204,444.91
1817380	N36 JEFE SEC B SUBD 4 80	1	123,011.53	275,907.60	108,884.76	507,803.89
1819680	N22 ADMOR CSS UD Y CA 80	1	54,692.50	108,224.71	40,921.04	203,838.25
1821380	N36 ANAL PROG SIST C 80	1	72,711.04	164,530.50	61,972.62	299,214.16
1825180	N41 ADMOR UMH D 80	19	1,601,248.32	3,818,471.20	1,501,535.03	6,921,254.55
1825380	N41 ADMOR UMF 1 80	20	1,743,494.69	4,107,772.43	1,626,141.99	7,477,409.11
1825480	N39 ADMOR UMF 2 80	9	830,054.25	1,955,420.71	769,377.32	3,554,852.28
1825580	N36 ADMOR UMF 3 80	16	1,103,559.26	2,493,561.42	963,291.34	4,560,412.02
1825680	N33 ADMOR UMF 4 80	16	1,087,987.03	2,683,990.64	1,000,509.16	4,772,486.83
1825780	N30 ADMOR UMF 5 80	25	1,628,549.86	3,887,454.39	1,444,198.80	6,960,203.05
1825880	N30 JEFE OFNA UMH A 80	101	6,406,774.47	14,875,737.09	5,659,438.38	26,941,949.94
1825980	N27 JEFE OFNA UMH B 80	18	1,123,919.32	2,577,605.85	962,828.62	4,664,353.79
1826080	N24 JEFE OFNA UMH C 80	2	114,276.36	293,526.19	103,748.72	511,551.27
1826180	N22 JEFE OFNA UMH D 80	22	1,250,986.59	2,922,386.84	1,054,337.69	5,227,711.12
1826280	N22 JEFE OFNA UMF 1 80	37	2,079,540.19	4,797,456.32	1,786,515.55	8,663,512.06
1826780	N44 JEFE DEPTO UMH A 80	44	4,317,069.58	10,317,803.48	4,127,957.18	18,762,830.24
1826880	N39 JEFE DEPTO UMH B 80	13	1,032,233.38	2,336,768.71	925,921.03	4,294,923.12
1826980	N36 JEFE DEPTO UMH C 80	18	1,292,562.70	2,846,298.21	1,105,066.17	5,243,927.08
1827180	N21 ASIST SERVS JUR D 80	9	505,603.70	1,334,011.76	477,302.09	2,316,917.55
1827880	N47 LIDER PROY SIST B 80	3	263,536.65	648,592.72	265,139.55	1,177,268.92
1828780	N31 INST ENS TEC CCT 80	13	751,759.19	1,750,542.21	681,016.62	3,183,318.02
1831780	N56 RESP PRO SIS A JSS 80	1	171,917.10	540,404.00	227,407.68	939,728.78
1832280	N49 COORD SERV SUB 3 80	1	108,043.26	323,728.60	131,216.19	562,988.05
1833980	N51 RES PROYEC SIST B 80	1	112,720.66	304,704.72	124,624.72	542,050.10
1838980	N51 SUBD AD UMH A D3Y4 80	17	2,134,933.24	5,239,160.89	2,194,196.21	9,568,290.34

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
1839080	N47 SUBDIR ADMVO UMH B 80	7	699,905.62	1,709,338.57	702,983.61	3,112,227.80
1839180	N44 SUBDIR ADMVO UMH C 80	4	370,572.96	874,718.75	351,550.31	1,596,842.02
1842180	N39 DIR U OP PRE SOC C 80	4	302,602.55	682,250.81	268,279.44	1,253,132.80
1843280	N36 JEFE OFNA B DEL 2 80	1	72,711.04	183,081.58	68,860.71	324,653.33
1845080	N13 SRIA COORD SUBD 2 80	1	44,061.70	104,732.70	37,690.40	186,484.80
1845280	N17 SRIA COORD SUBD 4 80	2	98,802.02	255,622.21	90,707.45	445,131.68
1846480	N13 SRIA J OFNA SUBD 3 80	2	88,123.40	219,358.08	74,957.68	382,439.16
1846580	N15 SRIA J OFNA SUBD 4 80	4	186,201.40	473,959.61	165,687.96	825,848.97
1848180	N15 SRIA J OF C CO IMSS80	2	93,100.70	251,419.89	85,003.18	429,523.77
1848780	N28 ADMOR GUARDERIA 80	3	183,940.47	473,906.20	171,352.65	829,199.32
1850880	N49 COOR D ENF SP D3Y4 80	2	191,386.92	686,651.54	259,644.85	1,137,683.31
1851280	N55 COORD PROGRAMAS B 80	30	4,065,247.59	8,872,156.30	3,869,366.61	16,806,770.50
1851580	N46 COOR Z ENF APS D3Y480	2	264,909.65	932,606.94	356,019.36	1,553,535.95
1851880	N52 COOR AUX DEL ST 80	1	185,324.87	692,537.28	271,561.66	1,149,423.81
1852280	N51 COOR Z ESTOM APS 80	1	154,898.38	707,235.66	264,208.74	1,126,342.78
1852680	N53 DIRECTOR UM C 80	65	8,478,279.20	33,107,121.96	12,804,537.42	54,389,938.58
1852780	N52 DIRECTOR UM D 80	84	10,533,193.95	39,908,284.85	15,356,075.45	65,797,554.25
1852980	N49 DIRECTOR UMF 80	49	5,522,382.45	20,243,292.32	7,573,859.36	33,339,534.13
1855580	N61 JEFE DEPTO AUTON B 80	1	173,176.05	334,832.21	156,331.65	664,339.91
1855680	N56 COORD PROGRAMAS A 80	1	183,321.22	514,478.85	230,355.57	928,155.64
1856080	N51 JEFE DEPTO CLINICO 80	175	20,796,792.09	78,528,119.90	29,659,116.39	128,984,028.38
1859080	N33 SRIA AUX B JEF SERV80	1	67,252.42	152,272.56	59,966.95	279,491.93
1859480	N37 SRIA B JEFE SERVS 80	1	74,920.55	173,189.12	68,838.51	316,948.18
1859780	N23 SRIA AUXILIAR 80	4	224,560.24	547,524.92	202,826.70	974,911.86
1860180	N52 SUBD MED UM B 80	47	5,901,615.33	22,521,877.58	8,634,562.56	37,058,055.47
1860280	N52 SUBD MED UM C 80	63	7,937,791.36	30,444,733.56	11,658,429.19	50,040,954.11
1860580	N63 SUBJEFE SERVS 80	3	1,257,004.90	2,527,770.15	1,313,631.49	5,098,406.54
1861380	N55 SUP MED PROG DEL 80	2	265,260.24	1,104,628.69	421,064.65	1,790,953.58
1862380	N17 ASIST ADMVO ST 80	1	49,401.01	128,759.53	44,739.70	222,900.24
1864280	N29 COOR CEN CONS SUB4 80	1	36,564.25	57,823.88	29,102.94	123,491.07
1865780	N46 COOR D ENF PF D1Y2 80	2	195,943.88	724,703.57	271,567.60	1,192,215.05
1865880	N46 COOR D ENF SP D1Y2 80	3	334,483.92	1,193,437.30	466,240.25	1,994,161.47
1866080	N55 COORD D AT MED EST 80	1	132,630.12	416,576.77	169,031.03	718,237.92
1866280	N51 JEFE DEPTO LAB 80	1	116,354.46	373,843.94	142,988.12	633,186.52
1868580	N56 JEFE SERVS SUBDEL4 80	1	137,704.74	470,228.04	186,875.37	794,808.15

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
1868680	N54 JEFE SERVS SUBDEL3 80	1	32,975.10	62,306.36	26,356.87	121,638.33
1868880	N50 JEFE SERVS SUBDEL1 80	1	112,446.00	288,436.08	118,569.30	519,451.38
1880580	N46 COOR ENF Z O SUB3Y480	1	135,326.36	494,672.15	193,227.99	823,226.50
1880680	N40 COOR TS Z O SUB1Y2 80	1	80,554.27	280,852.88	100,049.39	461,456.54
1881280	N15 SRIA J SERVS SUBD3 80	2	93,100.70	245,121.28	86,210.61	424,432.59
1881380	N17 SRIA J SERVS SUBD4 80	1	49,401.01	128,815.38	45,036.18	223,252.57
Total		36,202	3,219,998,615.99	8,962,367,901.49	3,504,584,524.51	15,686,951,041.99

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (IMSS-Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
10000080	N18 TECNICO OFFSET 80	1	49,753.37	105,603.13	39,269.39	194,625.89
10000180	N17 TEC AUX C S CONSER 80	2	98,802.02	257,605.03	90,108.64	446,515.69
10001480	N50 LIDER PROYECTO A 80	2	224,892.00	417,068.22	178,114.99	820,075.21
10001580	N49 LIDER PROYECTO B 80	13	1,286,108.48	2,660,493.57	1,137,422.74	5,084,024.79
10002180	N47 LIDER PROYECTO C 80	1	100,084.37	221,439.42	93,566.31	415,090.10
10002380	N53 RESPONSABLE PROY A 80	6	839,671.14	1,654,748.87	730,066.89	3,224,486.90
10002780	N57 COOR PROG NO MED S 80	17	2,363,327.32	4,305,108.25	1,979,690.38	8,648,125.95
10002980	N50 COORD PROG TS MED 80	1	112,446.00	240,006.31	101,001.79	453,454.10
10003080	N63 JEFE DEPTO ADMVO A 80	5	1,211,694.36	2,126,001.62	1,029,247.45	4,366,943.43
10003280	N62 JEFE DE AREA 80	3	542,488.89	1,034,688.51	488,865.12	2,066,042.52
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	3	498,549.48	911,095.63	426,235.95	1,835,881.06
10003880	N47 SRIA B DIRECTOR 80	1	100,084.37	165,975.93	71,611.63	337,671.93
10004380	N41 SRIA B COORD GRAL 80	1	85,588.32	186,045.99	75,980.71	347,615.02
10004680	N37 SRIA A JEF DIVISION80	1	74,920.55	123,933.10	52,426.62	251,280.27
10004780	N35 SRIA JEFE DE AREA 80	2	143,409.90	315,958.85	125,411.61	584,780.36
10005080	N31 SRIA AUX JEFE AREA 80	8	511,305.92	1,141,005.31	437,173.53	2,089,484.76
10005780	N30 CHOFER COORD GRAL 80	4	244,112.88	600,219.58	226,021.12	1,070,353.58
10006080	N43 SRIA A COORD 80	3	273,394.47	610,702.76	248,913.67	1,133,010.90
10006180	N39 SRIA B COORD 80	2	157,543.94	362,793.60	142,991.59	663,329.13
10006280	N37 SRIA AUX A COORD 80	1	93,534.35	165,707.78	75,259.09	334,501.22
10006780	N25 SRIA AUXILIAR 80	4	230,397.72	474,530.05	182,801.97	887,729.74
10101580	N57 COOR PROG MED S 80	7	1,012,967.91	3,656,784.10	1,425,660.78	6,095,412.79
10101880	N62 JEFE AREA MEDICA 80	7	1,197,918.23	4,334,355.57	1,577,630.23	7,109,904.03
10110080	N57 COORD ESTOMATOLOG 80	1	143,949.94	513,467.10	207,588.61	865,005.65
10120780	N50 SUPERV PROG ENF SOL80	4	526,714.31	1,656,850.28	664,841.89	2,848,406.48
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	1	46,550.35	207,207.64	64,627.84	318,385.83
12006080	N10 OFICIAL CONS HRS 80	1	40,402.95	98,454.35	33,818.01	172,675.31
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	46	2,039,623.33	4,409,075.45	1,624,389.59	8,073,088.37
12007180	N17 SRIA B UNID OPERAT 80	6	287,978.22	602,617.50	218,504.24	1,109,099.96
12008480	N26 LABORATORISTA HRS 80	1	59,085.64	177,453.73	61,347.16	297,886.53
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	1	37,166.90	52,486.85	16,519.34	106,173.09
12008980	N17 ASISTENTE ADMVO C 80	2	98,802.02	219,588.80	76,123.38	394,514.20
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	5	295,596.62	793,014.83	290,308.63	1,378,920.08
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	12	642,395.04	1,318,612.13	509,618.28	2,470,625.45
12010280	N27 ANALISTA D 80	2	120,893.46	276,368.82	106,100.06	503,362.34

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Confianza (IMSS-Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12010680	N26 ANALISTA ESTADIS S 80	67	3,913,785.59	8,934,857.81	3,402,434.90	16,251,078.30
12010880	N30 ANALISTA C 80	4	252,215.88	549,447.75	210,445.30	1,012,108.93
12010980	N31 ANALISTA B 80	4	250,147.02	494,964.51	194,497.46	939,608.99
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	1	130,960.45	256,302.97	108,983.27	496,246.69
12011680	N41 ANALISTA COORD C 80	14	1,172,623.36	2,643,009.75	1,051,076.85	4,866,709.96
12012880	N38 ANALISTA RESP C 80	2	251,299.33	570,474.93	230,471.14	1,052,245.40
12013180	N43 ANALISTA COORD B 80	25	2,243,408.06	4,299,638.50	1,806,798.99	8,349,845.55
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	8	529,826.12	1,093,283.90	440,873.30	2,063,983.32
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	174	7,229,747.25	16,512,814.40	5,909,891.99	29,652,453.64
12021180	N41 COORD CURSOS TEC 80	2	130,373.46	300,951.81	112,394.94	543,720.21
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	5	202,014.75	449,893.26	161,524.96	813,432.97
12029280	N20 DIETISTA HR S 80	1	51,727.86	104,459.32	36,640.04	192,827.22
12030680	N14 AYTE ADMVO SOLID B 80	243	10,348,767.41	22,764,585.25	8,197,792.38	41,311,145.04
12030880	N46 SUP ADMON A CL S 80	50	4,806,729.95	10,867,146.71	4,480,659.56	20,154,536.22
12030980	N46 SUP ACCION COM S 80	46	4,542,304.27	11,100,020.96	4,506,355.81	20,148,681.04
12031080	N41 ADMINISTRADOR HRS 80	70	5,617,309.01	11,909,728.38	4,812,193.83	22,339,231.22
12031180	N41 RESIDENTE CONS HR S80	71	5,899,577.63	12,998,892.09	5,242,238.84	24,140,708.56
12031280	N26 TEC RURAL SALUD S 80	92	5,538,227.40	12,486,577.15	4,862,767.29	22,887,571.84
12031380	N22 AYTE ADMVO SOLID A 80	106	5,677,154.73	13,154,823.17	4,855,881.71	23,687,859.61
12031480	N16 CHOFER POLIV S 80	201	9,601,336.87	23,199,805.98	8,441,733.90	41,242,876.75
12031580	N12 CHOFER S 80	104	4,283,859.67	9,746,450.85	3,461,557.91	17,491,868.43
12031680	N14 AUX ALMACEN S 80	146	6,367,500.30	14,613,226.92	5,167,265.10	26,147,992.32
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	334	20,927,257.52	47,421,762.27	18,320,974.58	86,669,994.37
12100980	N52 DIRECTOR HOSP RURAL80	59	7,294,305.03	24,853,560.39	9,527,942.10	41,675,807.52
12101580	N43 MEDICO ESP HR S 80	1	91,131.49	320,047.39	114,744.48	525,923.36
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	1	74,242.91	283,863.37	105,918.20	464,024.48
12101980	N41 SUP MED AUX UMR S 80	204	17,397,641.62	63,522,658.40	22,772,373.13	103,692,673.15
12104180	N56 SUPERV MED PROG S 80	63	8,683,400.39	32,817,414.89	12,783,930.09	54,284,745.37
12107980	N45 COORD MEDICO HR	74	6,775,549.76	21,801,793.03	7,947,250.52	36,524,593.31
12120480	N41 JEFE ENF HR S 80	72	5,951,216.76	18,933,862.16	7,000,139.28	31,885,218.20
12121880	N46 SUP ENF S 80	46	4,510,179.84	15,105,323.85	5,728,073.46	25,343,577.15
1709680	N55 COOR MED EST 80	1	132,630.12	389,385.34	156,412.15	678,427.61
1851280	N55 COORD PROGRAMAS B 80	1	132,630.12	346,014.05	148,415.96	627,060.13
1859780	N23 SRIA AUXILIAR 80	2	112,280.12	272,213.92	99,434.55	483,928.59
Total		2,471	166,915,516.82	441,516,324.09	167,209,347.20	775,641,188.11

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20000180	ABOGADO 80	17	1,252,182.41	3,177,910.24	1,221,734.21	5,651,826.86
2003080	AUX DE SERV ADMVOS 80	2	57,526.74	145,435.31	45,148.45	248,110.50
20050065	AYUDANTE DE AUTOPSIA 65	3	120,520.39	378,081.90	122,803.87	621,406.16
20050080	AYUDANTE DE AUTOPSIA 80	88	4,127,513.53	12,050,638.78	4,098,808.02	20,276,960.33
20060065	BIBLIOTECARIO 65	3	193,624.85	444,462.88	177,875.61	815,963.34
20060080	BIBLIOTECARIO 80	68	5,497,205.42	13,877,207.34	5,307,080.79	24,681,493.55
20070080	BIOLOGO 80	16	1,217,050.81	3,678,249.82	1,354,318.80	6,249,619.43
20090080	AUX DE ADMON CENT VAC 80	35	1,422,902.13	3,227,843.77	1,151,171.50	5,801,917.40
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	11	481,798.44	996,470.27	372,377.30	1,850,646.01
20090280	AUX HOSPEDAJE CENT VAC 80	56	2,307,110.32	5,676,125.11	2,018,402.74	10,001,638.17
20090380	AUX DE OP CONT CENT VAC80	5	236,305.35	521,700.45	196,866.40	954,872.20
20090480	LAVANDERO CENT VAC 80	6	238,895.16	513,385.96	184,522.56	936,803.68
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	21	836,317.25	1,861,244.76	663,776.92	3,361,338.93
20090680	OP SERV INTER CENT VAC80	186	5,314,579.49	11,211,094.33	3,991,574.18	20,517,248.00
20090780	OP DE VEHICULO CENT VAC80	19	824,843.17	1,828,810.00	659,755.27	3,313,408.44
20090880	PLANCHADOR CENTROS VAC 80	14	528,690.28	1,235,045.41	435,691.91	2,199,427.60
20090980	VIGILANTE EN CENT VAC 80	17	648,142.47	1,783,103.55	604,391.29	3,035,637.31
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	135	12,350,610.83	43,678,024.30	16,128,299.49	72,156,934.62
20110080	CITOTECNOLOGO 80	310	17,571,454.23	51,708,740.48	18,069,108.48	87,349,303.19
20130080	CONTADOR 80	8	642,350.42	1,645,318.29	639,906.65	2,927,575.36
20140080	CUIDADOR DE ANIMALES 80	26	1,032,350.80	3,076,809.26	995,117.04	5,104,277.10
20170180	ECONOMISTA 80	1	14,977.25	26,936.30	12,052.58	53,966.13
20180040	EDUCADORA 40	63	1,890,324.95	4,396,051.76	1,453,018.35	7,739,395.06
20180060	EDUCADORA 60	7	274,167.76	676,732.51	233,165.30	1,184,065.57
20180065	EDUCADORA 65	9	377,321.76	770,794.60	282,542.13	1,430,658.49
20180080	EDUCADORA 80	308	15,626,879.96	33,559,756.21	12,627,342.97	61,813,979.14
20190080	ELECTROCARDIOGRAFISTA 80	20	1,056,693.66	2,763,063.12	972,795.75	4,792,552.53
20200065	ELEVADORISTA 65	58	1,756,170.64	4,508,150.61	1,433,775.19	7,698,096.44
20200080	ELEVADORISTA 80	80	2,950,926.28	7,874,714.65	2,635,267.53	13,460,908.46
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	28,686	1,231,236,521.64	3,757,256,126.81	1,270,218,525.01	6,258,711,173.46
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	3,526	137,353,833.97	412,316,136.59	140,010,935.49	689,680,906.05
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	1	64,705.62	208,688.04	74,318.75	347,712.41
20220080	ESTOMATOLOGO 80	1,860	158,635,619.31	513,935,685.74	188,685,212.04	861,256,517.09
20230380	QUIMICO RESPONSABLE 80	3	307,716.13	749,205.19	304,696.89	1,361,618.21
20240080	FONOAUDIOLOGO 80	45	2,440,365.33	6,302,141.51	2,332,089.35	11,074,596.19

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
2024965	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 65	3	193,714.59	550,448.22	212,976.26	957,139.07
20270060	HISTOTECNOLOGO 60	5	204,046.48	530,022.90	185,451.36	919,520.74
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	290	16,368,162.27	46,662,231.44	16,277,614.47	79,308,008.18
20290060	INHALOTERAPEUTA 60	61	2,535,937.28	6,562,582.07	2,273,419.32	11,371,938.67
20290065	INHALOTERAPEUTA 65	19	876,740.89	2,249,218.40	793,057.28	3,919,016.57
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	674	37,613,259.77	103,667,506.43	36,535,742.03	177,816,508.23
20310080	INTENDENTE 80	2	92,922.96	238,950.43	85,217.96	417,091.35
20320060	AUX DE LABORATORIO 60	27	871,639.39	2,407,150.81	765,876.74	4,044,666.94
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	1,970	87,704,922.17	239,301,873.13	81,073,792.03	408,080,587.33
20320160	LABORATORISTA 60	113	4,850,123.91	13,377,072.63	4,570,428.87	22,797,625.41
20320180	LABORATORISTA 80	3,426	201,338,838.35	574,097,175.22	202,983,246.90	978,419,260.47
20340080	MACHETERO 80	5	177,314.05	404,014.16	130,327.89	711,656.10
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	31,055	2,825,762,625.42	9,902,704,015.47	3,621,994,388.26	16,350,461,029.15
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	15,472	1,441,067,612.46	5,298,097,749.89	1,936,662,012.94	8,675,827,375.29
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	1	69,006.68	219,444.86	79,218.40	367,669.94
20360480	MEDICO GENERAL 80	3,180	225,167,990.19	748,807,524.18	262,413,503.44	1,236,389,017.81
2036665	AUX DE ENFERMERIA GRAL 65	3	105,361.89	378,673.74	126,550.61	610,586.24
20370080	TECNICO DE MICROFOTOG 80	9	521,482.57	1,178,510.28	451,487.44	2,151,480.29
20380065	MULTITILISTA 65	2	73,727.50	175,864.61	63,283.06	312,875.17
20380080	MULTITILISTA 80	35	1,627,371.79	4,129,575.20	1,454,958.70	7,211,905.69
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	20	648,476.65	1,527,409.21	515,915.60	2,691,801.46
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	209	8,589,071.27	21,000,139.61	7,403,191.19	36,992,402.07
20420060	OPTOMETRISTA 60	19	809,901.32	1,952,220.99	701,914.58	3,464,036.89
20420080	OPTOMETRISTA 80	22	1,226,766.88	3,057,807.50	1,146,028.15	5,430,602.53
20430040	ORIENTADOR 40	3	99,694.08	212,962.51	75,288.11	387,944.70
20430065	ORIENTADOR 65	2	92,811.86	184,000.45	65,460.14	342,272.45
20430080	ORIENTADOR 80	55	3,141,652.63	7,672,355.27	2,864,583.56	13,678,591.46
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	70	1,806,279.48	3,638,770.47	1,203,700.81	6,648,750.76
20440033	ORIENT ACT FAMILIARES 33	17	502,826.14	1,217,559.81	391,391.90	2,111,777.85
20440040	ORIENT ACT FAMILIARES 40	381	11,426,056.07	28,165,785.39	9,206,500.92	48,798,342.38
20440120	ORIENT ACT ARTISTICAS 20	7	178,629.38	469,576.56	141,711.86	789,917.80
20440133	ORIENT ACT ARTISTICAS 33	14	356,060.72	964,545.69	289,575.33	1,610,181.74
20440140	ORIENT ACT ARTISTICAS 40	37	955,648.96	2,311,267.81	704,330.30	3,971,247.07
20440220	ORIENT ACT ART DANZA 20	14	370,316.30	776,324.01	249,449.92	1,396,090.23
20440240	ORIENT ACT ART DANZA 40	95	2,585,840.28	6,634,082.36	2,071,373.91	11,291,296.55

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20440320	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 20	10	227,594.35	514,504.49	165,667.68	907,766.52
20440340	ORIENT ACT ART MUSICA 40	96	2,564,537.33	6,654,489.72	2,047,737.83	11,266,764.88
20440420	ORIENT ACT ART ARTE DRA20	9	247,400.37	505,074.23	162,918.42	915,393.02
20440433	ORIENT ACT ART ARTE DRA33	4	109,673.84	278,639.25	92,885.76	481,198.85
20440440	ORIENT ACT ART ARTE DRA40	7	208,632.92	523,967.59	166,159.63	898,760.14
20440520	ORIENT EDUC FISICA 20	3	88,199.16	206,311.34	67,059.95	361,570.45
20440620	ORIENT INIC CULTURAL 20	20	527,196.38	1,113,101.02	359,042.39	1,999,339.79
20440640	ORIENT INIC CULTURAL 40	83	2,555,416.48	6,531,100.41	2,175,733.07	11,262,249.96
20440720	ORIENT TECNICO MEDICO 20	51	1,910,809.67	3,861,710.48	1,419,137.26	7,191,657.41
20440780	ORIENT TECNICO MEDICO 80	5	323,912.60	725,196.76	277,924.63	1,327,033.99
20450065	AUX ORIENTADOR TEC MED 65	14	386,192.96	928,843.03	298,955.99	1,613,991.98
20460080	ORTOPEDISTA 80	9	559,015.71	1,360,781.42	497,088.68	2,416,885.81
20480080	PELUQUERO 80	4	122,909.85	280,082.05	97,671.19	500,663.09
20490015	PIANISTA 15	2	66,888.00	158,116.86	49,979.53	274,984.39
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	255	8,489,837.38	18,897,139.43	6,614,495.66	34,001,472.47
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	1,069	44,392,811.17	107,567,008.98	37,929,968.69	189,889,788.84
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	470	19,800,388.56	62,754,400.12	20,933,677.49	103,488,466.17
20500265	AUX LIMP Y COC U MED 65	8	225,453.09	687,340.92	217,179.95	1,129,973.96
20500280	AUX LIMP Y COC U MED 80	36	1,244,102.89	3,258,533.34	1,082,215.47	5,584,851.70
20500365	AUX SERVS GRALES U MED 65	172	5,565,252.81	13,039,294.71	4,478,248.99	23,082,796.51
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	975	40,282,774.29	98,745,621.56	34,741,899.41	173,770,295.26
20520080	PROMOTOR ESTOMATOLOGIA 80	197	15,210,531.23	35,008,486.75	14,082,281.64	64,301,299.62
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	176	8,749,534.81	21,831,612.78	7,848,831.32	38,429,978.91
20540080	PSICOLOGO 80	23	1,827,756.68	4,024,584.42	1,615,789.96	7,468,131.06
20540160	PSICOLOGO CLINICO 60	35	2,073,480.77	5,650,089.48	2,023,717.18	9,747,287.43
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	268	20,973,337.06	53,826,168.54	20,701,304.32	95,500,809.92
20550080	PSICOMETRA 80	2	111,455.66	295,812.54	114,140.87	521,409.07
20570060	TECNICO RADIOLOGO 60	118	4,832,900.99	12,589,815.85	4,274,307.53	21,697,024.37
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	3,051	172,355,386.52	513,930,429.56	178,070,396.16	864,356,212.24
20580060	RADIOTERAPEUTA 60	6	249,319.28	771,317.86	280,413.52	1,301,050.66
20580080	RADIOTERAPEUTA 80	96	5,394,083.80	15,617,162.36	5,478,574.92	26,489,821.08
20600065	SALVAVIDAS 65	53	1,643,870.75	3,759,021.21	1,270,210.35	6,673,102.31
20600080	SALVAVIDAS 80	23	813,826.64	1,863,846.06	657,390.23	3,335,062.93
2062260	OFICIAL PUERICULTURA 60	2	62,840.70	162,031.33	52,159.07	277,031.10
20640060	TEC MANEJO AP ELECTRODI60	26	944,552.37	2,099,254.73	748,360.53	3,792,167.63

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	255	13,342,601.43	33,123,151.24	11,978,549.23	58,444,301.90
20650080	TECNICO MED NUCLEAR 80	37	2,099,561.52	6,297,860.38	2,167,765.88	10,565,187.78
2065940	OR ACT ART ART PLAST 40	3	74,748.81	193,974.86	58,325.80	327,049.47
20660080	AUX TEC SERV DIET 80	25	1,194,384.48	2,992,718.43	1,066,679.75	5,253,782.66
2067540	ORIENT ACT ART DRAM 40	43	1,262,970.58	3,264,172.39	1,067,403.72	5,594,546.69
2067840	OR ACT ART ART PLAS 40	24	738,426.02	2,004,742.57	652,485.18	3,395,653.77
20680060	TERAPISTA FISICO 60	48	1,938,330.13	3,924,994.21	1,451,268.04	7,314,592.38
20680080	TERAPISTA FISICO 80	898	50,000,527.51	118,993,625.72	44,198,591.38	213,192,744.61
20680160	TERAPISTA OCUPACIONAL 60	5	206,230.18	474,612.29	168,365.55	849,208.02
20680180	TERAPISTA OCUPACIONAL 80	146	8,086,012.84	20,936,856.06	7,619,334.65	36,642,203.55
2068533	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 33	4	99,957.76	277,481.73	88,137.33	465,576.82
2068840	ORIENT TECNICO MEDICO 40	50	2,080,322.04	5,014,435.90	1,802,374.32	8,897,132.26
2069740	ORIENT EDUC FISICA 40	16	472,830.28	1,162,802.77	389,917.15	2,025,550.20
2070320	PIANISTA 20	3	86,562.77	192,916.54	58,822.64	338,301.95
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	251	7,926,995.23	17,946,095.46	6,105,093.85	31,978,184.54
20710080	AUX DE TRAB SOCIAL 80	33	1,378,619.99	3,271,261.23	1,139,953.38	5,789,834.60
20730080	MED TRAS PAC URGENCIA 80	427	39,784,170.32	163,435,148.71	59,908,740.50	263,128,059.53
20730180	MED TRAS PAC TERAP INT 80	50	4,619,734.04	19,248,596.86	6,797,243.42	30,665,574.32
20740080	AUX ADMON UMEMC 80	15	602,066.38	1,314,916.55	457,052.30	2,374,035.23
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	30	1,232,026.01	3,525,961.91	1,197,272.14	5,955,260.06
20740380	AUX SERV GRALES UMEMC 80	20	738,868.22	1,725,159.66	568,323.35	3,032,351.23
20750080	AUX DE ADMON UMC 80	1	57,483.42	148,613.39	52,351.18	258,447.99
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1	66,495.54	274,578.87	93,119.93	434,194.34
20750780	LABORATORISTA HR 80	1	59,085.64	149,035.58	52,860.30	260,981.52
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	1	47,151.60	183,105.50	62,614.50	292,871.60
20751880	OP DE SERV AUXS HR R 80	1	44,648.74	164,678.50	55,547.03	264,874.27
20760065	MENSAJERO 65	1,035	28,241,236.01	60,851,030.65	19,784,789.10	108,877,055.76
20760080	MENSAJERO 80	833	27,825,101.57	65,155,885.92	22,091,469.86	115,072,457.35
2076180	COORD ASIST MEDICAS 80	1	40,582.37	130,394.05	41,877.11	212,853.53
2076272	ASISTENTE MEDICA 72	1	65,129.70	181,332.02	61,206.72	307,668.44
20770080	JEFE DE OFICINA A 80	36	2,838,312.35	7,095,513.14	2,778,921.92	12,712,747.41
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	539	27,547,773.76	62,967,989.54	23,088,548.37	113,604,311.67
20790080	AUX DE VELATORIO 80	65	2,188,181.24	6,185,074.23	1,985,715.16	10,358,970.63
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	85	3,522,855.05	10,302,661.53	3,413,948.62	17,239,465.20
20790280	AYTE EMBALSAMAMIENTO 80	7	303,940.14	845,003.08	279,365.35	1,428,308.57

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
2079180	SOCIOLOGO 80	1	79,471.12	204,260.73	78,271.76	362,003.61
2079880	CONTROLADOR TRANSP 80	3	141,034.08	326,380.42	118,413.71	585,828.21
2080080	VETERINARIO 80	7	556,297.84	1,616,749.02	605,883.15	2,778,930.01
20810080	YESISTA 80	22	969,595.72	2,296,139.66	830,396.21	4,096,131.59
2084572	CHOFER 72	1	36,798.55	111,178.66	35,763.80	183,741.01
2085365	OP MAQUINA DE REV AUT 65	2	64,702.70	146,989.60	44,113.71	255,806.01
2087680	CAMI TRAS PAC S ORD PR 80	1	45,248.18	132,767.34	47,037.11	225,052.63
2087780	OP TRANSP PAC S ORD PR 80	1	53,260.71	126,708.96	46,288.77	226,258.44
21020065	AUXILIAR DE ALMACEN 65	19	616,071.22	1,340,598.57	466,888.07	2,423,557.86
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	1,625	65,510,213.33	149,527,149.72	53,070,758.37	268,108,121.42
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	16,200	571,436,755.53	1,307,463,445.32	451,020,408.73	2,329,920,609.58
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	6,346	283,310,848.51	711,065,534.62	249,641,533.82	1,244,017,916.95
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	69	2,773,299.25	6,414,786.70	2,278,857.38	11,466,943.33
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	161	7,803,802.92	19,341,136.59	7,070,373.08	34,215,312.59
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	2,910	112,936,159.69	245,342,405.79	88,279,599.24	446,558,164.72
21160065	DIBUJANTE EST Y PUB C 65	1	32,214.67	55,052.81	19,062.63	106,330.11
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	42,598	2,223,782,431.19	6,700,461,708.18	2,349,355,445.97	11,273,599,585.34
21230065	AUXILIAR DE FARMACIA 65	10	379,140.64	848,061.97	300,103.68	1,527,306.29
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	1,649	72,954,703.26	159,053,156.35	58,331,153.59	290,339,013.20
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	2,755	85,024,223.02	165,542,896.64	57,254,474.65	307,821,594.31
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	3,543	143,749,999.34	325,729,149.92	115,129,608.55	584,608,757.81
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	7,936	208,965,361.26	422,116,408.31	140,368,051.78	771,449,821.35
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	23,747	797,879,057.63	1,809,131,506.68	612,794,058.22	3,219,804,622.53
21330065	OP SERVS DE LAVANDERIA 65	5	146,301.19	403,579.44	127,953.94	677,834.57
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	2,802	112,397,138.73	326,813,677.45	106,162,881.56	545,373,697.74
21390065	NUTRICIONISTA DIETISTA 65	1	41,731.68	144,862.23	44,915.59	231,509.50
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	1,952	98,678,669.57	219,632,305.94	81,993,159.82	400,304,135.33
21510040	PROF EDUC FISICA A 40	152	4,368,805.18	9,769,174.35	3,255,398.47	17,393,378.00
21510060	PROF EDUC FISICA A 60	41	1,548,658.89	3,440,492.64	1,229,985.83	6,219,137.36
21510080	PROF EDUC FISICA A 80	51	2,541,944.98	5,900,432.25	2,142,562.41	10,584,939.64
21560080	QUIMICO CLINICO 80	3,822	308,501,631.82	927,409,745.46	336,973,654.69	1,572,885,031.97
21610065	MANEJADOR ALIMENTOS 65	6	172,784.92	442,127.03	142,105.78	757,017.73
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	7,633	259,903,491.01	570,290,751.69	197,554,173.10	1,027,748,415.80
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	371	12,262,923.91	28,556,716.33	9,664,252.17	50,483,892.41
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	322	12,981,580.12	30,950,214.51	10,860,767.07	54,792,561.70

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	1,254	51,394,298.67	125,137,349.12	43,139,628.74	219,671,276.53
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	1,250	50,650,920.52	115,199,587.67	41,245,075.83	207,095,584.02
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	2,535	130,364,508.02	318,148,953.52	116,765,120.31	565,278,581.85
21720065	CHOFER 65	111	3,569,851.08	8,176,206.73	2,786,813.72	14,532,871.53
21720080	CHOFER 80	641	26,248,889.37	64,237,127.26	22,370,858.63	112,856,875.26
21720180	MOTOCICLISTA 80	3	113,977.83	326,106.18	106,941.13	547,025.14
21730080	ENF TRAS PAC URGENCIA 80	384	20,693,809.68	74,674,091.31	25,708,847.58	121,076,748.57
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	1,020	53,724,216.83	162,318,306.50	56,901,802.61	272,944,325.94
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	3,211	113,026,373.57	231,626,665.97	81,682,385.11	426,335,424.65
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	16,878	694,410,440.89	1,555,673,541.41	553,303,100.89	2,803,387,083.19
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	273	16,871,365.78	37,701,580.78	14,362,310.04	68,935,256.60
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	391	14,146,032.93	33,087,112.85	11,519,118.62	58,752,264.40
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	1,555	68,898,999.62	179,735,650.10	63,068,952.75	311,703,602.47
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	321	17,422,564.34	37,528,574.71	14,203,663.09	69,154,802.14
22020080	OFICIAL DE ALMACEN 80	982	49,196,478.95	124,595,170.76	44,703,226.09	218,494,875.80
22040080	COORD ASIST MEDICAS 80	916	46,103,561.02	121,833,760.16	43,423,043.82	211,360,365.00
22060080	ASIST BIBLIOTECARIO 80	144	9,462,435.92	23,789,706.14	9,010,181.79	42,262,323.85
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	793	34,349,059.38	81,384,663.39	28,944,134.56	144,677,857.33
22120180	TECNICO ELECTRONICO 80	90	3,873,606.24	8,725,597.25	3,104,402.04	15,703,605.53
22120280	TECNICO MECANICO 80	719	30,939,287.47	73,523,208.26	26,054,490.07	130,516,985.80
22120380	TECNICO PLOMERO 80	668	29,073,295.76	69,547,652.86	24,795,388.45	123,416,337.07
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	12,057	723,761,817.98	2,425,565,136.08	853,011,479.72	4,002,338,433.78
22210180	ENF ESPEC SALUD PUBL 80	538	32,247,657.93	108,027,544.63	38,213,519.41	178,488,721.97
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	1,201	61,156,850.52	146,660,331.34	53,985,363.84	261,802,545.70
22250080	TECNICO PUERICULTURA 80	399	18,289,251.48	45,717,619.04	16,333,300.04	80,340,170.56
22300080	AYTE DE SERVS DE INT 80	2,034	82,588,326.01	211,524,914.17	72,584,049.98	366,697,290.16
22330080	OF SERVS DE LAVANDERIA 80	196	8,992,609.84	29,606,026.34	9,626,318.14	48,224,954.32
22390080	ESP NUTRIC DIETETICA 80	175	10,466,721.66	25,434,618.74	9,578,498.48	45,479,838.88
22510040	PROF EDUC FISICA B 40	13	443,805.38	1,070,773.87	383,972.51	1,898,551.76
22510060	PROF EDUC FISICA B 60	27	1,140,958.36	2,822,711.45	993,120.76	4,956,790.57
22510080	PROF EDUC FISICA B 80	11	578,363.34	1,406,934.68	513,667.44	2,498,965.46
2253772	AUX UNIV DE OFICINAS 72	1	49,870.46	138,123.96	48,143.53	236,137.95
2255965	COORD DE PROC DE DATOS 65	1	61,280.42	164,383.05	58,758.04	284,421.51
22560080	QUIMICO CLIN JEF SECC 80	126	11,104,848.81	35,228,890.99	12,916,061.76	59,249,801.56
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	615	24,744,931.17	61,627,210.24	21,336,546.26	107,708,687.67

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
22670080	OPERADOR TELEFONICO B 80	133	6,445,719.87	16,125,896.46	5,694,444.06	28,266,060.39
22690080	JEFE DE LINEA EN TIENDA80	161	7,260,460.73	19,966,082.61	6,826,446.13	34,052,989.47
22700080	TRABAJADOR SOCIAL CLINICO	714	42,139,186.57	99,975,326.69	37,515,184.61	179,629,697.87
22720080	CONTROLADOR VEHICULOS 80	43	2,697,582.89	6,841,954.99	2,567,001.07	12,106,538.95
22730080	ENF TRAS PAC TERAP INT 80	54	3,288,526.24	13,334,934.25	4,537,088.27	21,160,548.76
22730180	TEC OP TRANS PAC T INT 80	119	7,110,222.36	24,509,289.22	8,373,311.45	39,992,823.03
22760080	OFICIAL DE TESORERIA 80	1,564	75,781,125.09	179,354,612.17	65,046,984.44	320,182,721.70
22760180	OF DE SERVS TECNICOS 80	2,561	126,762,720.98	308,619,445.41	112,398,575.93	547,780,742.32
22760280	OF DE SERVS ADMVOS 80	310	15,481,601.83	36,667,960.67	13,299,245.74	65,448,808.24
22760380	OFICIAL DE PERSONAL 80	1,468	73,367,346.88	185,067,373.60	66,733,756.66	325,168,477.14
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	1,717	85,132,864.47	209,982,232.47	76,415,349.62	371,530,446.56
22820180	OF SOPORTE TEC INFORMAT	548	41,499,766.96	106,302,099.77	40,648,560.14	188,450,426.87
2299772	AUX DE SERVS DE INT 72	9	290,445.83	790,529.06	254,915.16	1,335,890.05
23020080	COORDINADOR DE ALMACEN 80	398	24,531,409.71	65,220,967.43	24,013,097.94	113,765,475.08
2306380	CAJERA DE TIENDAS 80	52	2,071,574.03	5,147,426.04	1,746,086.73	8,965,086.80
2306480	OPERADOR DE TIENDAS 80	1	35,326.60	97,500.15	32,459.55	165,286.30
2306580	JEFE DE LINEA EN TIENDA80	2	110,166.61	293,897.60	104,562.31	508,626.52
23120080	TEC A AIRE ACON REFRIG 80	471	22,774,794.38	57,460,193.28	20,567,732.42	100,802,720.08
23120180	TEC A EQUIPOS MEDICOS 80	448	21,514,791.91	52,981,377.28	19,065,735.53	93,561,904.72
23120280	TEC A FLUIDOS-ENERGET 80	125	6,095,889.31	15,500,645.61	5,604,377.86	27,200,912.78
23120380	TEC A PLANTAS LAVADO 80	41	1,978,690.81	6,018,943.18	2,022,952.40	10,020,586.39
23120480	TEC A TELECOMUNICACION 80	42	2,093,433.84	5,243,044.67	1,890,629.65	9,227,108.16
23160080	DIBUJANTE EST Y PUB A 80	2	101,576.34	235,721.75	85,817.76	423,115.85
23210080	ENFERMERA JEFE DE PISO 80	5,833	434,209,509.36	1,491,992,228.95	543,915,412.91	2,470,117,151.22
23230080	OFICIAL DE FARMACIA 80	780	47,338,635.97	122,975,535.28	45,767,952.33	216,082,123.58
23300080	OFICIAL SERVS DE INT 80	478	22,261,936.64	60,716,565.94	20,906,696.91	103,885,199.49
23510040	PROF EDUC FISICA C 40	11	458,781.90	1,034,764.18	376,354.40	1,869,900.48
23510060	PROF EDUC FISICA C 60	37	1,730,622.45	4,137,309.98	1,514,060.64	7,381,993.07
23510080	PROF EDUC FISICA C 80	66	4,303,467.91	10,930,576.57	4,134,739.37	19,368,783.85
23610080	COCINERO TECNICO 1 80	527	24,286,629.50	63,770,338.29	22,224,930.64	110,281,898.43
23670080	OPERADOR TELEFONICO C 80	131	7,530,612.93	19,463,305.01	7,102,913.58	34,096,831.52
23760080	COORD DE TESORERIA 80	1,228	73,563,478.17	187,008,634.84	68,898,880.17	329,470,993.18
23760180	COORD DE SERVS TECNICOS 80	1,307	77,892,640.47	200,939,082.81	74,482,937.51	353,314,660.79
23760280	COORD DE SERVS ADMVOS 80	124	7,571,603.96	19,021,074.73	6,982,367.91	33,575,046.60
23760380	COORD DE PERSONAL 80	464	26,601,919.32	69,383,869.79	25,468,834.66	121,454,623.77

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
23760480	COORD DE ESTADISTICA 80	1,175	70,883,485.49	185,832,974.74	68,529,109.12	325,245,569.35
23760580	COORD DE PROC DE DATOS 80	6	381,082.07	950,191.66	352,046.22	1,683,319.95
23760680	COORD DE CONTABILIDAD 80	641	38,124,832.18	93,263,222.83	34,735,368.66	166,123,423.67
23820280	COOR SOPORTE TEC INFORMAT	127	10,626,065.88	28,100,332.15	10,791,645.76	49,518,043.79
24020080	JEFE DE GPO DE ALMACEN 80	129	9,682,921.11	25,478,147.36	9,654,321.42	44,815,389.89
24120080	TEC B EQUIPOS MEDICOS 80	314	17,120,461.33	44,263,251.07	16,192,952.46	77,576,664.86
24120180	TEC B FLUIDOS-ENERGET 80	285	14,888,166.34	37,951,947.17	14,436,515.68	67,276,629.19
24120280	TEC B PLANTAS LAVADO 80	27	1,521,159.89	4,639,376.90	1,621,277.22	7,781,814.01
24120380	TEC B TELECOMUNICACION 80	29	1,565,589.30	4,004,423.03	1,480,659.12	7,050,671.45
24120480	TEC EQ RECIPROCANES 80	204	10,896,892.66	29,219,638.28	10,558,443.50	50,674,974.44
24230080	COORDINADOR DE FARMACIA80	258	19,587,361.60	52,471,534.99	19,933,659.61	91,992,556.20
24670080	COORD OP TELEFONICOS 80	9	729,993.85	1,995,324.25	744,339.78	3,469,657.88
24760080	JEFE DE GPO DE TESORER 80	553	43,058,861.28	112,335,031.94	42,816,210.71	198,210,103.93
24760180	JEFE GRUPO SERVS TEC 80	797	60,760,020.98	159,432,728.98	60,809,785.45	281,002,535.41
24760280	JEFE GPO SERVS ADMVOS 80	104	7,552,756.57	18,946,817.44	7,262,882.02	33,762,456.03
24760380	JEFE GPO DE PERSONAL 80	461	35,482,592.50	92,633,694.04	35,053,926.64	163,170,213.18
24760480	JEFE GPO ESTADISTICA 80	434	33,997,959.04	90,299,434.08	34,259,275.25	158,556,668.37
24760580	JEFE GPO PROCES DATOS 80	2	87,519.70	201,606.03	77,169.08	366,294.81
24760680	JEFE GPO CONTABILIDAD 80	157	11,762,216.44	30,195,923.23	11,524,638.46	53,482,778.13
25020080	ESP DE ALMACEN 80	52	4,647,575.03	12,481,464.22	4,915,587.29	22,044,626.54
25120080	TEC ELECT MED LAB 80	62	4,003,871.89	11,187,437.82	4,091,316.38	19,282,626.09
25120180	TEC C FLUIDOS-ENERGET 80	686	42,081,265.27	115,223,203.31	43,680,799.64	200,985,268.22
25120280	TEC C PLANTAS LAVADO 80	18	1,101,576.70	3,685,856.74	1,281,228.45	6,068,661.89
25120380	TEC C TELECOMUNICACION 80	33	2,207,004.13	6,036,013.03	2,200,716.54	10,443,733.70
25120480	TEC MEC FLUIDOS ESPEC 80	54	3,464,587.30	9,531,588.46	3,485,454.96	16,481,630.72
25120580	TEC EQ ABSORCION 80	108	6,662,390.80	18,823,546.16	6,950,725.72	32,436,662.68
25120680	TEC EQ HELICOIDAL 80	56	3,324,803.78	9,145,092.85	3,351,716.96	15,821,613.59
25120780	TEC EQ RAYOS X 80	25	1,551,548.28	4,666,322.02	1,685,222.80	7,903,093.10
25120880	TEC EQ TURBOCENTRIFUGO 80	198	12,032,922.78	34,692,628.43	12,652,846.48	59,378,397.69
25760080	ESP DE TESORERIA 80	176	14,975,693.14	39,263,918.14	15,277,166.50	69,516,777.78
25760180	ESP DE SERVS TECNICOS 80	50	4,675,003.11	12,399,653.46	4,807,212.92	21,881,869.49
25760280	ESP DE SERVS ADMVOS 80	53	5,020,358.91	13,259,316.18	5,185,358.86	23,465,033.95
25760380	ESP DE PERSONAL 80	168	15,508,626.33	41,130,734.12	15,978,863.83	72,618,224.28
25760480	ESP DE ESTADISTICA 80	76	6,673,114.86	18,084,343.65	6,980,007.53	31,737,466.04
25760580	ESP DE PROCES DATOS 80	2	90,152.14	220,943.02	85,086.27	396,181.43

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
25760680	ESP DE CONTABILIDAD 80	43	3,970,128.33	10,399,594.92	4,058,018.40	18,427,741.65
26120180	ESP EQ LABORATORIO 80	3	239,130.83	641,674.81	240,395.95	1,121,201.59
26120280	ESP EQ MEC FLUIDOS 80	2	152,831.26	399,252.55	155,132.96	707,216.77
26120380	ESP EQ AIRE ACON REFRI 80	5	401,141.55	1,256,648.86	467,212.16	2,125,002.57
26120580	ESP EQ ELECT MEDICA 80	11	782,012.18	2,206,708.84	811,788.17	3,800,509.19
26120680	ESP EQ RAYOS X 80	1	67,868.75	158,168.58	64,669.73	290,707.06
26120780	ESP FLUIDOS ENERGET 80	36	2,607,278.38	7,391,348.79	2,930,101.11	12,928,728.28
Total		313,295	16,740,930,338.47	49,303,287,453.46	17,563,266,893.45	83,607,484,685.38

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Base (IMSS-Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	1	43,226.58	148,465.90	52,479.93	244,172.41
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	2,870	121,255,397.69	396,185,098.29	134,462,187.18	651,902,683.16
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	2,331	159,574,306.48	519,088,787.21	182,819,882.13	861,482,975.82
20360580	MEDICO NO FAMILIAR H R	66	5,246,785.05	15,740,975.79	5,799,914.67	26,787,675.51
20740180	AUX ATEN MED UMEMC 80	1	43,226.58	166,779.85	53,009.79	263,016.22
20740280	AUX LAB UMEMC 80	1	44,648.74	119,848.87	39,825.59	204,323.20
20750080	AUX DE ADMON UMC 80	1	41,877.06	116,356.53	38,046.48	196,280.07
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	3,580	155,466,540.65	529,912,944.28	177,850,354.31	863,229,839.24
20750280	AUX SERVS GRALES UMC 80	1	36,229.07	114,747.90	37,125.80	188,102.77
20750780	LABORATORISTA HR 80	156	8,770,189.19	23,290,365.61	8,364,260.25	40,424,815.05
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	123	6,687,560.21	19,293,198.83	6,881,208.31	32,861,967.35
20750980	NUTRICIONISTA DIET HR 80	69	3,580,615.31	7,606,009.68	2,869,722.59	14,056,347.58
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	150	7,336,981.85	16,548,325.24	6,231,739.43	30,117,046.52
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	660	33,166,396.98	100,578,817.05	35,001,207.82	168,746,421.85
20751480	AUX AREA MEDICA HR 80	1	45,016.50	150,130.78	48,081.43	243,228.71
20751580	AUX DE ADMON HR 80	643	25,873,045.61	59,813,077.08	21,458,708.46	107,144,831.15
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	1,813	62,253,876.19	153,850,364.46	52,647,380.26	268,751,620.91
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	99	4,056,029.28	10,608,738.45	3,688,466.29	18,353,234.02
20751880	OP DE SERVS AUXS HR R 80	74	3,170,854.37	8,725,106.79	2,951,996.51	14,847,957.67
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	442	17,557,039.50	42,077,269.40	14,944,155.18	74,578,464.08
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	20	834,841.95	2,006,283.81	711,477.86	3,552,603.62
Total		13,102	615,084,684.84	1,906,141,691.80	656,951,230.27	3,178,177,606.91

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Temporal (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
10002280	N51 RESPONSABLE PROY C 80	1	108,354.14	208,907.46	91,388.92	408,650.52
10002480	N44 LITIGANTE C 80	1	107,022.36	166,855.19	74,836.91	348,714.46
10003480	N60 COORD TECNICO A 80	1	170,482.03	323,577.94	151,032.68	645,092.65
12000780	N13 CONFIANZA NIVEL 80	1	44,061.70	77,181.30	29,187.91	150,430.91
12000980	N15 CONFIANZA NIVEL 80	12	622,901.30	1,335,707.84	495,108.34	2,453,717.48
12001380	N19 CONFIANZA NIVEL 80	2	107,925.96	196,021.34	74,085.64	378,032.94
12002080	N26 CONFIANZA NIVEL 80	3	198,026.72	371,159.52	137,857.50	707,043.74
12002280	N28 CONFIANZA NIVEL 80	3	183,113.24	353,069.61	144,386.50	680,569.35
12003880	N44 CONFIANZA NIVEL 80	1	107,129.11	206,703.74	84,104.53	397,937.38
12004180	N47 CONFIANZA NIVEL 80	15	1,604,662.79	4,145,866.02	1,637,536.35	7,388,065.16
12004380	N49 CONFIANZA NIVEL 80	1	108,043.26	404,317.17	151,811.18	664,171.61
12004580	N51 CONFIANZA NIVEL 80	1	97,699.69	246,113.24	101,881.08	445,694.01
12004680	N52 CONFIANZA NIVEL 80	8	1,055,087.40	2,004,343.40	856,521.39	3,915,952.19
12005480	N60 CONFIANZA NIVEL 80	3	365,790.64	762,350.53	331,431.14	1,459,572.31
12005680	N62 CONFIANZA NIVEL 80	17	3,351,436.01	6,622,701.19	3,007,861.18	12,981,998.38
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	3	153,059.18	223,103.79	87,904.15	464,067.12
12006680	N14 PROMO BRIG SAL COM 80	3	195,459.55	259,557.45	103,598.98	558,615.98
12008480	N26 LABORATORISTA HRS 80	1	59,903.07	123,583.39	52,312.69	235,799.15
12009780	N22 ASISTENTE ADMVO B 80	15	807,209.53	1,513,941.21	571,217.85	2,892,368.59
12009980	N25 ASISTENTE ADMVO A 80	4	125,098.79	148,619.14	69,645.62	343,363.55
12010280	N27 ANALISTA D 80	1	60,446.73	99,652.75	41,550.52	201,650.00
12011380	N39 FAC INST CAP CAL A 80	1	78,771.94	183,965.47	68,506.74	331,244.15
12012380	N39 PSIC EVA COM LAB D480	6	394,349.04	553,598.96	265,736.13	1,213,684.13
12012780	N36 PSIC EVA COM LAB D380	11	701,066.80	1,169,173.47	502,016.17	2,372,256.44
12012980	N33 PSIC EVA COM LAB D280	6	362,947.01	635,142.51	260,658.23	1,258,747.75
12013480	N36 ANALISTA RESP D 80	1	93,055.84	132,495.93	59,798.82	285,350.59
12017280	N15 SRIA J OFNA DEL 4 80	3	140,855.24	283,021.12	103,480.25	527,356.61
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	19	975,453.50	2,217,116.88	777,960.65	3,970,531.03
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	2	208,484.40	390,027.08	160,303.77	758,815.25
12028180	N49 RESID A PROY CONST 80	23	2,191,196.06	3,912,456.14	1,702,853.90	7,806,506.10
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	32	3,039,311.76	5,222,473.64	2,323,958.30	10,585,743.70
12028380	N45 RESID C PROY CONST 80	7	512,958.11	1,076,592.24	447,846.09	2,037,396.44
12028480	N43 SUBRES A PROY CONST80	2	199,983.83	356,674.61	152,103.06	708,761.50
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	24	2,668,687.06	5,278,330.37	2,272,182.54	10,219,199.97
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	5	401,536.87	734,270.57	307,396.67	1,443,204.11

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Temporal (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Percepciones	Obligac. Ley	Total
12028980	N42 AUX SUP INS A PR CO80	2	178,034.13	390,939.46	157,417.37	726,390.96
12033080	N39 RESP PROY D1 80	1	33,870.90	44,239.58	17,773.70	95,884.18
12037180	N33 ADMINISTRADOR UMF 580	2	132,774.62	250,260.23	95,902.73	478,937.58
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	219	15,283,435.17	45,787,247.29	16,003,654.56	77,074,337.02
12110080	N26 DENTISTA HR S 80	2	174,505.46	413,509.10	134,690.52	722,705.08
Total		465	37,404,190.94	88,824,867.87	34,109,501.26	160,338,560.07

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Temporal (IMSS-Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12004080	N46 CONFIANZA NIVEL 80	1	81,023.86	111,900.71	55,878.72	248,803.29
12005680	N62 CONFIANZA NIVEL 80	3	795,110.13	1,400,311.47	667,905.61	2,863,327.21
12010680	N26 ANALISTA ESTADIS S 80	8	321,995.48	542,269.01	230,055.06	1,094,319.55
12011580	N39 ANALISTA RESP B 80	1	78,771.97	115,163.12	52,770.83	246,705.92
12016780	N12 SRIA E UNID OPERAT 80	3	50,676.76	71,401.95	30,841.47	152,920.18
12027480	N44 ABOGADO PROCURADOR 80	30	2,625,108.02	4,302,759.71	1,907,987.27	8,835,855.00
12028280	N47 RESID B PROY CONST 80	15	1,269,794.84	1,994,324.89	956,076.79	4,220,196.52
12028680	N48 SUP INST A PROY CON80	3	402,385.28	668,743.68	295,227.49	1,366,356.45
12028780	N46 SUP INST B PROY CON80	7	395,818.87	519,585.04	267,971.57	1,183,375.48
12030680	N14 AYTE ADMVO SOLID B 80	7	213,978.62	402,005.20	156,005.81	771,989.63
12030880	N46 SUP ADMON A CL S 80	1	77,687.65	97,244.83	46,859.65	221,792.13
12031080	N41 ADMINISTRADOR HRS 80	9	569,587.86	958,818.21	429,483.67	1,957,889.74
12031180	N41 RESIDENTE CONS HR S80	7	577,832.36	861,645.93	421,588.27	1,861,066.56
12031280	N26 TEC RURAL SALUD S 80	1	60,614.08	103,766.82	39,862.71	204,243.61
12031380	N22 AYTE ADMVO SOLID A 80	2	330,278.41	185,278.38	72,555.28	588,112.07
12031480	N16 CHOFER POLIV S 80	2	24,316.61	32,542.04	14,135.15	70,993.80
12031580	N12 CHOFER S 80	1	41,348.33	75,027.06	29,786.82	146,162.21
12031680	N14 AUX ALMACEN S 80	14	274,451.00	389,900.88	171,968.90	836,320.78
12033580	N30 PROM ACCION COMUN 80	1	36,944.67	58,028.09	25,496.26	120,469.02
12035380	N30 COORD TERAPISTAS 80	1	62,531.79	106,195.11	42,144.64	210,871.54
12043380	N26 PSICOLOGO H R 80	66	3,641,130.59	6,125,380.67	2,490,788.00	12,257,299.26
12101580	N43 MEDICO ESP HR S 80	30	2,696,761.84	7,282,716.42	2,677,299.73	12,656,777.99
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	6	2,193,524.27	1,316,379.73	455,053.45	3,964,957.45
12101980	N41 SUP MED AUX UMR S 80	4	387,474.07	1,049,342.27	379,721.77	1,816,538.11
12102080	N43 ANESTESIOLOGO UMH 80	13	1,068,080.18	3,073,494.87	1,123,794.36	5,265,369.41
12104180	N56 SUPERV MED PROG S 80	1	126,300.51	433,308.63	182,429.60	742,038.74
12107980	N45 COORD MEDICO HR	8	748,492.92	1,972,691.88	730,403.90	3,451,588.70
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	5	122,419.85	307,460.98	112,783.69	542,664.52
Total		250	19,274,440.82	34,557,687.58	14,066,876.47	67,899,004.87

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becarios (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
50000080	BECARIO DE INVESTIG I	87	3,505,122.44	1,258,082.55	7,824.38	4,771,029.37
50000180	BECARIO DE INVESTIG II	28	1,912,890.37	556,662.61	0.00	2,469,552.98
50000280	BECARIO DE INVESTIG III	12	841,866.40	241,603.87	0.00	1,083,470.27
50010080	PAS TRABAJO SOC A SS 80	17	21,400.00	0.00	0.00	21,400.00
50010180	PAS TRABAJO SOC B SS 80	15	35,400.00	0.00	0.00	35,400.00
50010280	PAS TRABAJO SOC C SS 80	3	22,800.00	0.00	0.00	22,800.00
50020180	PAS DIETOLOGIA C SS 80	30	210,000.00	0.00	0.00	210,000.00
50030080	PAS A TEC DENTAL SS 80	8	10,200.00	0.00	0.00	10,200.00
50040080	PAS ENFERMERIA A SS 80	479	1,282,339.97	0.00	0.00	1,282,339.97
50040180	PAS ENFERMERIA B SS 80	954	2,898,236.65	27,836.19	10,907.68	2,936,980.52
50040280	PAS ENFERMERIA C SS 80	281	2,138,131.35	29,763.53	12,469.25	2,180,364.13
50050080	PAS LIC ENFERMER CC SS 80	438	4,857,390.60	0.00	0.00	4,857,390.60
50060080	PAS ODONTOLOGIA A SS 80	145	389,408.43	0.00	0.00	389,408.43
50060180	PAS ODONTOLOGIA B SS 80	312	1,067,550.00	-622.16	0.00	1,066,927.84
50060280	PAS ODONTOLOGIA C SS 80	185	1,357,003.95	7,511.29	3,416.30	1,367,931.54
50070080	PAS QUIM FARMAC A SS 80	35	76,798.70	0.00	0.00	76,798.70
50070180	PAS QUIM FARMAC B SS 80	56	209,400.00	0.00	0.00	209,400.00
50090080	PAS TEC LAB CLIN A SS 80	32	63,850.00	0.00	0.00	63,850.00
50090180	PAS TEC LAB CLIN B SS 80	13	40,250.00	0.00	0.00	40,250.00
50100180	PAS B TEC SALUD COM SS 80	73	93,600.00	0.00	0.00	93,600.00
50100280	PAS C TEC SALUD COM SS 80	14	93,000.00	8,400.00	0.00	101,400.00
50110080	PAS A PSICOLOGIA SS 80	37	92,300.00	0.00	0.00	92,300.00
50110180	PAS B PSICOLOGIA SS 80	68	150,100.00	0.00	0.00	150,100.00
50110280	PAS C PSICOLOGIA SS 80	4	161,100.00	0.00	0.00	161,100.00
50120080	PAS A TEC RADIOLOGO SS 80	32	82,400.00	0.00	0.00	82,400.00
50120180	PAS B TEC RADIOLOGO SS 80	46	118,800.00	0.00	0.00	118,800.00
50120280	PAS C TEC RADIOLOGO SS 80	4	52,800.00	0.00	0.00	52,800.00
50140080	PAS B MEDICINA SER SOC 80	278	901,620.00	0.00	0.00	901,620.00
50140180	PAS C MEDICINA SER SOC 80	513	7,431,762.08	1,405,187.60	195.70	8,837,145.38
50150080	PAS TEC TERAP FIS A SS 80	26	68,602.00	0.00	0.00	68,602.00
50160080	PAS A NUTRICION SS 80	81	203,350.00	0.00	0.00	203,350.00
50160180	PAS B NUTRICION SS 80	117	381,323.58	0.00	0.00	381,323.58
50170080	PAS A OPTOMETRIA SS 80	10	24,000.00	0.00	0.00	24,000.00
50170180	PAS B OPTOMETRIA SS 80	17	65,850.00	0.00	0.00	65,850.00
50180080	INTERNO DE PREGRADO 80	4,841	49,674,449.72	4,382,512.92	0.00	54,056,962.64

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
 Becarios (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
50190080	PAS C LIC REHABILITACION	6	70,800.00	0.00	0.00	70,800.00
Total		9,297	80,605,896.24	7,916,938.40	34,813.31	88,557,647.95

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becarios (IMSS-Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
50020180	PAS DIETOLOGIA C SS 80	2	6,000.00	0.00	0.00	6,000.00
50040280	PAS ENFERMERIA C SS 80	371	2,816,740.00	467,137.00	0.00	3,283,877.00
50050080	PAS LIC ENFERMER CC SS 80	191	2,116,156.09	234,055.57	237.04	2,350,448.70
50060280	PAS ODONTOLOGIA C SS 80	72	536,142.84	1,500.00	0.00	537,642.84
50070180	PAS QUIM FARMAC B SS 80	2	4,500.00	0.00	0.00	4,500.00
50110280	PAS C PSICOLOGIA SS 80	11	76,800.00	0.00	0.00	76,800.00
50120180	PAS B TEC RADIOLOGO SS 80	2	3,000.00	0.00	0.00	3,000.00
50140180	PAS C MEDICINA SER SOC 80	1,955	27,206,539.25	14,219,878.40	15,808.31	41,442,225.96
50150080	PAS TEC TERAP FIS A SS 80	2	2,000.00	0.00	0.00	2,000.00
50160180	PAS B NUTRICION SS 80	3	12,900.00	0.00	0.00	12,900.00
50190080	PAS C LIC REHABILITACION	2	24,050.00	1,541.65	0.00	25,591.65
Total		2,613	32,804,828.18	14,924,112.62	16,045.35	47,744,986.15

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becados (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20090680	OP SERV INTER CENT VAC80	3	103,499.70	203,970.53	76,241.49	383,711.72
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	1	90,822.35	271,515.06	100,516.89	462,854.30
20110080	CITOTECNOLOGO 80	3	136,269.95	306,131.64	115,524.79	557,926.38
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	458	19,485,743.57	54,553,649.11	18,929,782.81	92,969,175.49
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	29	1,276,767.83	3,600,887.28	1,246,015.65	6,123,670.76
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	3	132,293.28	420,949.62	140,625.15	693,868.05
20220080	ESTOMATOLOGO 80	5	421,892.10	1,103,173.68	424,688.27	1,949,754.05
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	1	55,727.83	142,992.10	54,290.18	253,010.11
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	28	1,230,588.16	2,922,304.16	1,050,801.47	5,203,693.79
20320180	LABORATORISTA 80	7	412,315.88	931,242.80	343,922.68	1,687,481.36
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	278	25,107,713.75	84,448,426.87	30,790,770.52	140,346,911.14
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	164	15,072,467.62	54,209,297.20	19,624,509.59	88,906,274.41
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	396	27,473,014.22	89,561,883.93	31,545,198.42	148,580,096.57
20360480	MEDICO GENERAL 80	345	23,726,895.99	82,115,448.37	28,391,481.42	134,233,825.78
20360580	MEDICO NO FAMILIAR H R	1	76,614.81	198,951.22	75,148.99	350,715.02
20410060	OP MAQUINA DE REV AUT 60	1	30,795.62	72,189.37	24,826.45	127,811.44
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	2	74,996.00	165,085.52	59,458.57	299,540.09
20440220	ORIENT ACT ART DANZA 20	1	26,660.88	50,236.82	16,173.36	93,071.06
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	4	136,102.68	386,198.18	134,981.70	657,282.56
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	9	372,341.98	848,244.12	308,178.81	1,528,764.91
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	8	317,327.45	816,356.27	281,684.19	1,415,367.91
20500380	AUX SERV GRALES U MED 80	3	123,920.63	245,825.33	90,562.64	460,308.60
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	1	50,016.33	118,491.58	44,832.69	213,340.60
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	8	441,869.36	1,183,148.31	424,778.35	2,049,796.02
20600065	SALVAVIDAS 65	2	64,702.60	109,921.66	40,705.97	215,330.23
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	4	206,047.80	483,468.89	187,881.76	877,398.45
20680080	TERAPISTA FISICO 80	4	222,911.32	467,513.99	189,486.46	879,911.77
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	3	99,079.05	177,719.89	58,683.15	335,482.09
20730080	MED TRAS PAC URGENCIA 80	2	181,778.54	705,221.51	256,964.55	1,143,964.60
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	5	216,132.90	775,447.69	260,712.16	1,252,292.75
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	1	59,085.64	179,094.10	61,688.31	299,868.05
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	2	103,455.72	293,251.43	105,418.31	502,125.46
20751580	AUX DE ADMON HR 80	1	41,877.06	96,104.34	34,777.51	172,758.91
20751680	AUX SERV GRALES HR 80	4	141,533.60	355,800.13	118,428.20	615,761.93
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	1	40,402.95	89,859.95	31,205.19	161,468.09

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becados (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20760065	MENSAJERO 65	6	167,830.31	369,276.00	121,605.72	658,712.03
20760080	MENSAJERO 80	10	334,315.74	711,854.61	250,773.53	1,296,943.88
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	2	99,547.39	215,881.57	87,348.36	402,777.32
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	1	40,604.36	84,878.01	30,957.80	156,440.17
20810080	YESISTA 80	1	40,648.05	84,682.40	33,484.65	158,815.10
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	14	578,702.18	1,291,199.57	476,798.49	2,346,700.24
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	98	3,432,997.70	7,302,014.83	2,637,972.60	13,372,985.13
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	28	1,171,866.60	2,605,601.30	950,203.98	4,727,671.88
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	4	158,214.28	324,313.87	126,695.45	609,223.60
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	9	418,838.55	924,748.18	354,720.06	1,698,306.79
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	13	524,805.03	1,123,763.01	410,512.00	2,059,080.04
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	226	12,204,493.73	36,948,762.73	13,279,101.75	62,432,358.21
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	9	406,211.67	847,430.61	317,007.02	1,570,649.30
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	13	429,342.55	857,741.42	303,412.93	1,590,496.90
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	16	631,748.40	1,161,786.51	443,201.58	2,236,736.49
21300065	AUX DE SERVS DE INT 65	63	1,798,662.65	3,763,817.06	1,235,572.30	6,798,052.01
21300080	AUX DE SERVS DE INT 80	298	10,180,436.08	21,357,963.80	7,630,618.55	39,169,018.43
21330080	OP SERVS DE LAVANDERIA 80	23	908,389.08	2,188,522.58	775,612.58	3,872,524.24
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	24	1,232,664.00	2,386,361.34	937,630.53	4,556,655.87
21560080	QUIMICO CLINICO 80	8	637,282.39	1,947,573.31	725,711.26	3,310,566.96
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	68	2,348,893.94	5,102,137.41	1,820,996.46	9,272,027.81
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	2	66,052.70	174,324.94	58,947.81	299,325.45
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	6	242,880.33	485,786.04	176,973.42	905,639.79
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	1	41,731.68	111,148.62	36,513.33	189,393.63
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	1	51,361.00	152,109.67	51,903.56	255,374.23
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	24	853,033.25	1,806,132.86	638,687.41	3,297,853.52
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	92	3,703,843.76	8,221,199.06	3,024,657.15	14,949,699.97
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	2	117,168.96	191,221.53	83,840.58	392,231.07
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	5	217,655.60	482,561.63	185,234.31	885,451.54
22020080	OFICIAL DE ALMACEN 80	3	150,048.99	374,218.58	135,480.60	659,748.17
22040080	COORD ASIST MEDICAS 80	1	47,886.57	174,121.59	58,935.73	280,943.89
22120080	TECNICO ELECTRICISTA 80	1	43,098.10	104,107.99	37,087.85	184,293.94
22120180	TECNICO ELECTRONICO 80	1	43,098.10	118,796.37	39,349.32	201,243.79
22120280	TECNICO MECANICO 80	3	129,294.30	327,111.65	120,476.18	576,882.13
22210080	ENFERMERA ESPECIALISTA 80	8	635,357.13	1,945,071.24	709,237.47	3,289,665.84

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Becados (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
22230080	AYUDANTE DE FARMACIA 80	2	101,619.36	225,560.98	87,866.79	415,047.13
22300080	AYTE DE SERVS DE INT 80	8	308,874.27	722,856.57	261,931.02	1,293,661.86
22390080	ESP NUTRIC DIETETICA 80	1	59,550.30	115,418.22	49,699.35	224,667.87
22560080	QUIMICO CLIN JEF SECC 80	1	89,465.41	300,151.95	103,999.19	493,616.55
22610080	COCINERO TECNICO 2 80	6	235,295.78	500,264.00	186,813.13	922,372.91
22670080	OPERADOR TELEFONICO B 80	1	37,830.19	67,433.59	22,345.33	127,609.11
22700080	TRABAJADOR SOCIAL CLINICO	1	58,555.78	131,398.76	54,400.92	244,355.46
22730180	TEC OP TRANS PAC T INT 80	1	55,078.90	152,246.81	57,845.39	265,171.10
22760080	OFICIAL DE TESORERIA 80	1	85,342.50	184,477.90	68,586.35	338,406.75
22760280	OF DE SERVS ADMVOS 80	1	50,016.33	125,500.15	47,931.20	223,447.68
22760480	OFICIAL DE ESTADISTICA 80	4	185,430.80	420,784.34	158,393.76	764,608.90
23120180	TEC A EQUIPOS MEDICOS 80	2	92,973.76	233,534.55	88,352.22	414,860.53
23120280	TEC A FLUIDOS-ENERGET 80	1	47,607.12	88,107.31	35,801.44	171,515.87
23210080	ENFERMERA JEFE DE PISO 80	4	289,905.24	900,915.41	338,640.51	1,529,461.16
23230080	OFICIAL DE FARMACIA 80	1	58,938.82	124,183.74	47,964.79	231,087.35
23300080	OFICIAL SERVS DE INT 80	1	42,628.73	82,021.29	28,958.83	153,608.85
23610080	COCINERO TECNICO 1 80	4	172,625.16	394,973.84	150,254.28	717,853.28
23760380	COORD DE PERSONAL 80	1	59,019.96	140,678.05	58,519.34	258,217.35
23760480	COORD DE ESTADISTICA 80	1	56,576.07	134,237.16	52,658.33	243,471.56
24760380	JEFE GPO DE PERSONAL 80	1	72,476.31	166,367.51	68,580.46	307,424.28
Total		2,915	164,002,481.09	494,089,336.67	175,917,751.60	834,009,569.36

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12006280	N10 AUX ADMINISTRATIVO 80	3	131,734.60	240,923.53	88,789.78	461,447.91
12006480	N13 CAJ CV Y VELAT 80	14	652,373.42	1,148,266.31	462,188.74	2,262,828.47
12008880	N14 AYTE ADMVO 80	5	97,826.17	227,862.55	85,308.13	410,996.85
12017080	N12 SRIA J OFNA DEL 2 80	1	36,285.73	88,742.56	28,937.00	153,965.29
12017380	N10 TAQUIMECANOGRAFA 80	1	45,443.68	114,586.39	42,787.68	202,817.75
12021580	N17 LOCALIZADOR PATRON 80	1	49,942.06	94,278.22	38,269.14	182,489.42
12025080	N22 J OFNA TEC ADMVA 1 80	13	688,978.52	1,390,023.17	525,750.03	2,604,751.72
12026780	N14 CONTROLADOR TARJ 80	2	84,082.26	191,841.30	66,910.80	342,834.36
12026980	N12 OP CAJAS TIENDA 80	11	483,199.85	1,129,292.73	416,193.32	2,028,685.90
12038380	N14 AYTE SEGURIDAD CV 80	48	2,242,346.26	4,510,200.24	1,734,067.27	8,486,613.77
12101780	N34 MEDICO GRAL U MED 80	2	238,231.65	461,899.04	170,652.12	870,782.81
1849380	N10 CALCULISTA TIENDA 80	1	39,536.88	88,677.78	30,966.40	159,181.06
20050080	AYUDANTE DE AUTOPSIA 80	4	71,312.31	121,843.09	49,399.80	242,555.20
20090180	AUX ATEN MED CENT VAC 80	1	61,280.66	103,535.25	41,285.56	206,101.47
20090280	AUX HOSPEDAJE CENT VAC 80	3	157,005.39	275,062.23	109,395.77	541,463.39
20090580	OP SEG ALBERCA CENT VAC80	1	37,395.40	86,162.86	29,997.75	153,556.01
20090680	OP SERVS INTER CENT VAC80	7	10,947.96	17,038.26	6,722.33	34,708.55
20090780	OP DE VEHICULO CENT VAC80	1	25,649.27	37,285.82	16,529.76	79,464.85
20090880	PLANCHADOR CENTROS VAC 80	1	1,584.94	1,656.70	863.49	4,105.13
20100080	CIRUJANO MAXILO-FACIAL 80	10	1,023,516.33	2,682,022.80	1,018,085.63	4,723,624.76
20110080	CITOTECNOLOGO 80	13	611,749.31	1,227,624.41	472,014.26	2,311,387.98
20140080	CUIDADOR DE ANIMALES 80	1	25,039.08	65,134.17	20,406.12	110,579.37
20180080	EDUCADORA 80	8	223,903.54	347,452.57	151,641.22	722,997.33
20190080	ELECTROCARDIOGRAFISTA 80	1	38,593.03	68,606.84	26,448.16	133,648.03
20200080	ELEVADORISTA 80	5	171,446.79	268,809.17	105,813.87	546,069.83
20210080	AUX DE ENFERMERIA GRAL 80	2,019	46,346,412.17	107,401,537.64	40,455,695.63	194,203,645.44
20210180	AUX DE ENF SALUD PUB 80	245	4,328,488.27	9,360,400.84	3,606,965.77	17,295,854.88
20220080	ESTOMATOLOGO 80	137	9,083,391.27	22,179,524.82	8,533,760.42	39,796,676.51
20240080	FONOAUDIOLOGO 80	2	68,633.54	114,165.97	44,562.54	227,362.05
20270080	HISTOTECNOLOGO 80	22	844,837.32	1,593,745.65	634,187.23	3,072,770.20
20290065	INHALOTERAPEUTA 65	1	33,334.93	68,530.24	28,164.94	130,030.11
20290080	INHALOTERAPEUTA 80	22	966,803.91	1,852,639.20	740,635.39	3,560,078.50
20320060	AUX DE LABORATORIO 60	2	59,004.14	172,853.27	55,326.82	287,184.23
20320080	AUX DE LABORATORIO 80	163	5,307,725.90	11,142,262.53	4,206,775.45	20,656,763.88
20320180	LABORATORISTA 80	286	10,406,946.81	22,573,079.09	8,700,346.11	41,680,372.01

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20360180	MEDICO NO FAMILIAR 80	3,154	170,797,926.33	468,067,109.76	179,697,584.37	818,562,620.46
20360280	MEDICO FAMILIAR 80	2,414	1,413,229.21	4,230,213.77	1,659,029.99	7,302,472.97
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	3	138,622.45	343,686.79	129,829.16	612,138.40
20360480	MEDICO GENERAL 80	1,431	305,433,035.15	839,814,089.94	318,840,278.32	1,464,087,403.41
20410080	OP MAQUINA DE REV AUT 80	16	448,864.04	844,037.11	324,696.50	1,617,597.65
20420080	OPTOMETRISTA 80	2	76,479.27	142,706.49	54,159.01	273,344.77
20440020	ORIENT ACT FAMILIARES 20	7	220,736.06	349,396.19	142,987.82	713,120.07
20440040	ORIENT ACT FAMILIARES 40	1	36,183.88	92,565.83	32,149.96	160,899.67
20440220	ORIENT ACT ART DANZA 20	1	21,883.41	37,478.21	13,036.26	72,397.88
20440320	ORIENT ACT ARTIS MUSIC 20	2	10,201.23	11,735.98	5,507.28	27,444.49
20440420	ORIENT ACT ART ARTE DRA20	1	37,663.98	62,694.48	21,319.41	121,677.87
20440520	ORIENT EDUC FISICA 20	1	6,073.07	8,501.63	3,423.19	17,997.89
20440620	ORIENT INIC CULTURAL 20	3	52,271.44	84,496.54	31,987.20	168,755.18
20440720	ORIENT TECNICO MEDICO 20	2	121,932.54	242,529.47	90,133.75	454,595.76
20500065	AUX ADMON UNID MEDICA 65	17	106,117.07	210,995.83	80,715.79	397,828.69
20500080	AUX ADMON UNID MEDICA 80	93	2,787,904.84	4,619,774.03	1,891,625.64	9,299,304.51
20500180	AUX ENFERMERIA U M 80	48	1,069,934.42	2,314,712.44	883,694.47	4,268,341.33
20500280	AUX LIMP Y COC U MED 80	3	50,574.45	102,808.00	39,944.88	193,327.33
20500365	AUX SERVS GRALES U MED 65	7	33,575.13	55,093.12	24,590.12	113,258.37
20500380	AUX SERVS GRALES U MED 80	84	2,601,654.31	4,717,771.26	1,903,202.92	9,222,628.49
20530080	PROM SALUD COMUNITARIA 80	13	454,862.04	857,327.62	334,840.90	1,647,030.56
20540080	PSICOLOGO 80	1	54,980.49	89,442.06	38,800.17	183,222.72
20540180	PSICOLOGO CLINICO 80	10	569,989.18	966,959.06	418,748.04	1,955,696.28
20570080	TECNICO RADIOLOGO 80	297	11,550,240.55	25,351,474.16	9,732,269.64	46,633,984.35
20580080	RADIOTERAPEUTA 80	2	96,745.79	189,718.26	79,132.18	365,596.23
20600080	SALVAVIDAS 80	2	97,478.54	171,382.65	61,967.99	330,829.18
20640060	TEC MANEJO AP ELECTRODI60	1	48,628.01	100,758.08	36,495.75	185,881.84
20640080	TEC MANEJO AP ELECTRODI80	6	285,747.47	505,173.94	196,649.95	987,571.36
20650080	TECNICO MED NUCLEAR 80	1	53,404.39	132,808.00	47,305.73	233,518.12
20660080	AUX TEC SERVS DIET 80	1	82,466.21	126,278.97	52,083.11	260,828.29
20680080	TERAPISTA FISICO 80	58	1,891,307.42	2,967,333.18	1,285,653.47	6,144,294.07
20680180	TERAPISTA OCUPACIONAL 80	2	74,522.28	109,228.83	49,680.54	233,431.65
20710065	AUX DE TRAB SOCIAL 65	1	25,528.78	39,163.85	16,127.18	80,819.81
20710080	AUX DE TRAB SOCIAL 80	7	344,472.88	589,231.32	233,254.19	1,166,958.39
20750080	AUX DE ADMON UMC 80	1	2,573.55	3,077.49	1,402.15	7,053.19

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1	36,770.86	96,544.83	32,510.36	165,826.05
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	2	46,519.81	90,618.91	37,161.82	174,300.54
20751680	AUX SERV GRALES HR 80	1	31,116.93	71,443.32	25,811.15	128,371.40
20760065	MENSAJERO 65	25	67,011.86	116,616.83	41,995.54	225,624.23
20760080	MENSAJERO 80	65	1,511,378.07	2,553,289.48	982,430.21	5,047,097.76
20780080	CAM VEH SER OR PR 80	18	192,134.50	247,936.31	115,264.24	555,335.05
20790080	AUX DE VELATORIO 80	12	449,802.64	932,001.24	338,810.83	1,720,614.71
20790180	OPERADOR DE VELATORIO 80	7	266,010.23	594,585.15	212,821.72	1,073,417.10
20810080	YESISTA 80	1	7,852.28	11,156.51	4,982.96	23,991.75
21020065	AUXILIAR DE ALMACEN 65	1	36,959.89	52,878.50	23,247.59	113,085.98
21020080	AUXILIAR DE ALMACEN 80	135	4,759,272.51	8,406,745.03	3,343,041.01	16,509,058.55
21040065	ASISTENTE MEDICA 65	1,146	829,235.40	1,608,822.32	605,473.46	3,043,531.18
21040080	ASISTENTE MEDICA 80	842	46,827,763.53	79,557,304.66	31,966,952.13	158,352,020.32
21060065	TECNICO DE BIBLIOTECAS 65	2	43,156.52	92,339.28	33,249.15	168,744.95
21060080	TECNICO DE BIBLIOTECAS 80	2	130,440.38	242,281.43	93,088.67	465,810.48
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	220	4,909,436.00	8,757,002.82	3,513,374.84	17,179,813.66
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	3,126	112,266,634.91	256,011,194.71	98,952,883.88	467,230,713.50
21230080	AUXILIAR DE FARMACIA 80	224	6,798,020.44	11,200,216.08	4,645,862.59	22,644,099.11
21250065	OFICIAL PUERICULTURA 65	71	159,553.45	285,838.21	107,660.92	553,052.58
21250080	OFICIAL PUERICULTURA 80	125	2,532,503.27	4,303,001.93	1,718,889.38	8,554,394.58
21300065	AUX DE SERV DE INT 65	297	165,728.59	292,721.96	115,182.85	573,633.40
21300080	AUX DE SERV DE INT 80	1,359	16,040,258.87	26,641,446.53	10,469,809.71	53,151,515.11
21330080	OP SERV DE LAVANDERIA 80	196	5,542,788.71	11,715,353.80	4,337,567.70	21,595,710.21
21390080	NUTRICIONISTA DIETISTA 80	128	3,950,847.64	6,471,736.59	2,739,156.47	13,161,740.70
21510040	PROF EDUC FISICA A 40	2	30,271.28	57,560.41	20,291.23	108,122.92
21510080	PROF EDUC FISICA A 80	3	206,787.92	384,437.79	145,950.29	737,176.00
21560080	QUIMICO CLINICO 80	336	19,126,487.93	43,077,895.40	16,923,315.12	79,127,698.45
21610080	MANEJADOR ALIMENTOS 80	469	7,011,794.08	11,666,998.23	4,603,597.49	23,282,389.80
21670065	OPERADOR TELEFONICO A 65	19	64,522.10	125,359.61	46,954.35	236,836.06
21670080	OPERADOR TELEFONICO A 80	27	1,489,154.56	2,716,589.33	1,053,232.83	5,258,976.72
21690080	OP GRAL EN TIENDAS 80	47	1,459,108.87	2,524,521.69	999,753.52	4,983,384.08
21700065	TRABAJADORA SOCIAL 65	45	115,324.50	263,108.72	92,335.95	470,769.17
21700080	TRABAJADORA SOCIAL 80	226	7,629,129.59	12,879,127.24	5,383,233.28	25,891,490.11
21720080	CHOFER 80	74	2,273,792.55	4,001,103.01	1,594,503.64	7,869,399.20
21730080	ENF TRAS PAC URGENCIA 80	4	58,751.28	136,415.74	52,391.99	247,559.01

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
21730180	TEC OP TRANS PAC URG 80	11	435,936.25	830,598.77	332,823.83	1,599,358.85
21760065	AUX UNIV DE OFICINAS 65	221	794,677.20	1,290,289.52	525,073.81	2,610,040.53
21760080	AUX UNIV DE OFICINAS 80	2,002	49,423,527.80	81,494,437.58	33,414,116.25	164,332,081.63
21780080	OPERADOR VEH SER OR PR 80	13	315,661.78	457,578.62	200,513.43	973,753.83
21780165	OPERADOR AMBULANCIAS 65	29	41,180.11	61,615.97	25,548.57	128,344.65
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	200	7,384,539.16	13,190,799.48	5,362,083.85	25,937,422.49
21820080	AUX SOPORTE TEC INFORMAT	10	215,734.15	308,371.54	140,325.72	664,431.41
23120180	TEC A EQUIPOS MEDICOS 80	1	42,776.04	115,376.25	39,461.24	197,613.53
90010080	RESIDENTE 1 80	3	18,190.50	0.00	0.00	18,190.50
Total		22,497	891,531,338.15	2,145,934,582.91	826,612,887.03	3,864,078,808.09

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Sustitutos (IMSS-Oportunidades)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
12000480	N10 CONFIANZA NIVEL 80	3	110,674.16	252,863.85	87,938.79	451,476.80
12021280	N10 AUX ADMVO SOLID 80	3	112,627.20	258,911.61	90,965.01	462,503.82
20210280	AUX DE ENFERMERIA GRAL HR	942	28,471,920.02	79,362,521.24	28,604,447.40	136,438,888.66
20360380	MEDICO GENERAL U MED 80	439	19,208,148.93	52,595,142.03	19,542,911.33	91,346,202.29
20360480	MEDICO GENERAL 80	4	97,367.22	225,447.66	81,525.40	404,340.28
20740380	AUX SERVS GRALES UMEMC 80	1	32,801.29	79,256.37	26,511.15	138,568.81
20750180	AUX AREA MEDICA UMC 80	1,373	65,455,346.23	184,186,350.42	66,942,681.73	316,584,378.38
20750780	LABORATORISTA HR 80	29	1,426,738.97	3,018,576.80	1,159,240.51	5,604,556.28
20750880	ESTOMATOLOGO HR 80	21	941,070.20	2,200,584.47	833,557.12	3,975,211.79
20750980	NUTRICIONISTA DIET HR 80	2	15,260.92	19,174.02	9,118.86	43,553.80
20751080	TRABAJADORA SOCIAL HR 80	7	254,549.62	452,786.91	187,777.26	895,113.79
20751280	ENFERMERA GENERAL HR 80	58	2,653,998.06	6,796,679.86	2,504,729.88	11,955,407.80
20751480	AUX AREA MEDICA HR 80	8	72,136.70	161,655.31	61,489.14	295,281.15
20751580	AUX DE ADMON HR 80	86	3,163,414.39	5,511,528.23	2,223,354.44	10,898,297.06
20751680	AUX SERVS GRALES HR 80	548	15,978,677.29	32,407,261.72	12,104,354.40	60,490,293.41
20751780	OP DE SERVS AUXS HR L 80	12	566,770.26	1,281,468.21	479,546.84	2,327,785.31
20751880	OP DE SERVS AUXS HR R 80	10	244,474.42	489,720.91	188,096.35	922,291.68
20751980	OP DE MANTENIMIENTO HR 80	160	5,625,670.99	10,930,510.52	4,258,494.37	20,814,675.88
21120080	TECNICO POLIVALENTE 80	9	67,328.56	162,415.72	61,656.59	291,400.87
21210080	ENFERMERA GENERAL 80	3	179,604.13	354,991.47	142,857.96	677,453.56
21560080	QUIMICO CLINICO 80	1	57,978.09	95,982.82	41,457.94	195,418.85
21780180	OPERADOR AMBULANCIAS 80	1	36,395.19	54,996.29	24,298.67	115,690.15
Total		3,720	144,772,952.84	380,898,826.44	139,657,011.14	665,328,790.42

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Médicos Residentes (Ordinario)

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Prestaciones	Obligaciones Ley	Total
90010080	RESIDENTE 1 80	2,673	101,157,267.25	244,875,441.46	100,974,998.60	447,007,707.31
90020080	RESIDENTE 2 80	2,590	122,994,152.33	305,351,915.98	129,175,041.73	557,521,110.04
90030080	RESIDENTE 3 80	2,683	130,412,971.99	323,633,885.10	140,122,483.04	594,169,340.13
90040080	RESIDENTE 4 80	767	38,214,048.56	94,536,855.58	41,079,192.34	173,830,096.48
90050080	RESIDENTE 5 80	207	10,787,479.23	26,428,873.01	11,471,233.53	48,687,585.77
90060080	RESIDENTE 6 80	111	5,987,704.95	15,776,783.25	6,850,628.61	28,615,116.81
90070080	RESIDENTE 7	19	1,036,041.99	2,720,411.60	1,191,623.62	4,948,077.21
Total		9,050	410,589,666.30	1,013,324,165.98	430,865,201.47	1,854,779,033.75

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas de Confianza Mando

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Concepto 006	Concepto 029	Concepto 049	Concepto 050	Concepto 055	Percepciones
40223000	HB3DIRECTOR GENERAL	1	618,612.00	1,780,067.52	8,591.83	266,519.95	4,800.00	77,326.50	2,755,917.80
40313000	IA3DIRECTOR NORMATIVO	7	3,466,512.00	12,841,945.20	48,146.00	1,812,050.80	33,600.00	433,314.00	18,635,568.00
40313001	IA3SECRETARIO GENERAL	1	495,216.00	1,834,563.60	6,878.00	258,864.40	4,800.00	61,902.00	2,662,224.00
40413000	JA3JEFE DE UNIDAD	11	4,437,048.00	18,571,848.24	61,625.67	2,556,544.03	52,800.00	554,631.00	26,234,496.93
40431000	JC1TIT ORGANIZACION	1	495,216.00	1,577,420.16	6,878.00	230,292.91	4,800.00	61,902.00	2,376,509.07
40431002	JC1UNIDAD VINCULACION	1	403,368.00	1,669,268.16	5,602.33	230,292.91	4,800.00	50,421.00	2,363,752.40
40511001	KA1aCOORDINADOR NORM G	7	2,208,444.00	7,666,132.32	30,672.83	1,097,175.15	33,600.00	276,055.50	11,312,079.80
40511002	KA1aHOMOL COORD NORM E	2	630,984.00	2,190,323.52	8,763.67	313,478.61	9,600.00	78,873.00	3,232,022.80
40511200	KA1bDELEGADO B	29	8,417,076.00	32,491,883.04	116,903.83	4,545,439.89	139,200.00	1,052,134.50	46,762,637.27
40512000	KA2COORDINADOR NORM B	5	1,577,460.00	6,428,000.40	21,909.17	889,495.60	24,000.00	197,182.50	9,138,047.67
40512001	KA2HOMOL COORD NORM	1	315,492.00	1,285,600.08	4,381.83	177,899.12	4,800.00	39,436.50	1,827,609.53
40521001	KB1aCOORDINADOR NORM A	24	7,571,808.00	30,854,401.92	105,164.00	4,269,578.88	115,200.00	946,476.00	43,862,628.80
40521200	KB1aDELEGADO A	6	1,892,952.00	7,713,600.48	26,291.00	1,067,394.72	28,800.00	236,619.00	10,965,657.20
40521003	KB1HOMOL COORD NORMATIVO	1	315,492.00	1,285,600.08	4,381.83	177,899.12	4,800.00	39,436.50	1,827,609.53
40531001	KC1bCOORD COMUNIC SOCIAL	1	403,368.00	1,405,866.00	5,602.33	201,026.00	4,800.00	50,421.00	2,071,083.33
40611003	LA1COORD ADMVO	2	630,984.00	1,393,902.24	8,763.67	224,987.36	9,600.00	78,873.00	2,347,110.27
40611004	LA1COORD TECNICO	5	1,577,460.00	3,484,755.60	21,909.17	562,468.40	24,000.00	197,182.50	5,867,775.67
40611000	LA1COORDINADOR NORM M	1	315,492.00	696,951.12	4,381.83	112,493.68	4,800.00	39,436.50	1,173,555.13
40611201	LA1DIRECTOR DE UMAE B	8	2,523,936.00	5,575,608.96	35,054.67	899,949.44	38,400.00	315,492.00	9,388,441.07
40611002	LA1HOMOL COORD NORM D	3	946,476.00	2,090,853.36	13,145.50	337,481.04	14,400.00	118,309.50	3,520,665.40
40612200	LA2DIRECTOR DE UMAE A	17	5,363,364.00	14,429,899.20	74,491.17	2,199,251.47	81,600.00	670,420.50	22,819,026.33
40612001	LA2HOMOL COORD NORMATIVO	1	315,492.00	848,817.60	4,381.83	129,367.73	4,800.00	39,436.50	1,342,295.67
40613000	LA3COORDINADOR NORM A	2	630,984.00	2,046,927.84	8,763.67	297,545.76	9,600.00	78,873.00	3,072,694.27
40621002	LB1COORDINADOR NORM	1	315,492.00	848,817.60	4,381.83	129,367.73	4,800.00	39,436.50	1,342,295.67
40621000	LB1COORDINADOR NORM TEC	3	946,476.00	2,546,452.80	13,145.50	388,103.20	14,400.00	118,309.50	4,026,887.00
40621001	LB1HOMOL COORD NORM C	2	630,984.00	1,697,635.20	8,763.67	258,735.47	9,600.00	78,873.00	2,684,591.33
40622000	LB2COORD TECNICO	2	630,984.00	2,046,927.84	8,763.67	297,545.76	9,600.00	78,873.00	3,072,694.27
40631002	LC1aCOORDINADOR NORM J	15	4,732,380.00	15,351,962.40	65,727.50	2,231,593.60	72,000.00	591,547.50	23,045,211.00
40631003	LC1aHOMOL COORD NORM B	4	1,261,968.00	4,093,856.64	17,527.33	595,091.63	19,200.00	157,746.00	6,145,389.60
40631004	LC1bCOORD ASESORES DIR NOR	4	1,160,976.00	4,194,848.64	16,124.67	595,091.63	19,200.00	145,122.00	6,131,362.93
40631007	LC1COORD TECNICO	3	1,210,104.00	2,806,764.48	16,807.00	446,318.72	14,400.00	151,263.00	4,645,657.20
40631000	LC1COORDINADOR NORM I	4	1,613,472.00	3,742,352.64	22,409.33	595,091.63	19,200.00	201,684.00	6,194,209.60
40632001	LC2COORDINADOR NORM D	14	4,416,888.00	17,140,304.16	61,345.67	2,395,243.57	67,200.00	552,111.00	24,633,092.40
40632000	LC2HOMOL COORD NORM A	3	946,476.00	3,672,922.32	13,145.50	513,266.48	14,400.00	118,309.50	5,278,519.80
40632002	LC2SRIO PART DIR GRAL	1	315,492.00	1,224,307.44	4,381.83	171,088.83	4,800.00	39,436.50	1,759,506.60
40711200	MA1COORD ABASTO DEL B	29	6,748,764.00	9,650,889.12	93,732.83	1,822,183.68	139,200.00	843,595.50	19,298,365.13
40711001	MA1HOMOL JEFE DIV G	4	930,864.00	1,331,157.12	12,928.67	251,335.68	19,200.00	116,358.00	2,661,843.47
40711000	MA1JEFE DE DIVISION C	8	1,861,728.00	2,662,314.24	25,857.33	502,671.36	38,400.00	232,716.00	5,323,686.93
40712202	MA2COORD ABASTO DEL A	6	1,396,296.00	2,573,550.72	19,393.00	441,094.08	28,800.00	174,537.00	4,633,670.80
40712001	MA2HOMOL JEFE DIV F	8	1,861,728.00	3,431,400.96	25,857.33	588,125.44	38,400.00	232,716.00	6,178,227.73
40712200	MA2JEFE AREA A AUDIT DEL	14	3,258,024.00	6,004,951.68	45,250.33	1,029,219.52	67,200.00	407,253.00	10,811,898.53
40712002	MA2JEFE DE DIVISION B	17	3,956,172.00	7,291,727.04	54,946.83	1,249,766.56	81,600.00	494,521.50	13,128,733.93
40712201	MA2JEFE DE SERVS DEL B	203	47,241,348.00	87,071,799.36	656,129.83	14,923,683.04	974,400.00	5,905,168.50	156,772,528.73

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas de Confianza Mando

Puesto	Descripción	No. Plazas	Sueldos	Concepto 006	Concepto 029	Concepto 049	Concepto 050	Concepto 055	Percepciones
40712004	MA2SRIO PRIVADO DIR NORM	1	232,716.00	428,925.12	3,232.17	73,515.68	4,800.00	29,089.50	772,278.47
47138000	MA38HOMOL JEFE DIV D	1	232,716.00	629,723.76	3,232.17	95,826.64	4,800.00	29,089.50	995,388.07
40713001	MA3ASESOR DIR NOR	15	3,490,740.00	8,121,060.00	48,482.50	1,290,200.00	72,000.00	436,342.50	13,458,825.00
40713002	MA3HOMOL JEFE DIV E	20	4,654,320.00	10,828,080.00	64,643.33	1,720,266.67	96,000.00	581,790.00	17,945,100.00
40713200	MA3JEFE AREA AUDIT DEL	17	3,956,172.00	9,203,868.00	54,946.83	1,462,226.67	81,600.00	494,521.50	15,253,335.00
40713003	MA3JEFE DE DIVISION A	227	52,826,532.00	122,898,708.00	733,701.83	19,525,026.67	1,089,600.00	6,603,316.50	203,676,885.00
40713201	MA3JEFE DE SERVS DEL A	42	9,774,072.00	22,738,968.00	135,751.00	3,612,560.00	201,600.00	1,221,759.00	37,684,710.00
40713004	MA3JEFE DEPTO ADMVO A	5	1,163,580.00	2,707,020.00	16,160.83	430,066.67	24,000.00	145,447.50	4,486,275.00
40713006	MA3SRIO PART DIR NORM	7	1,629,012.00	3,789,828.00	22,625.17	602,093.33	33,600.00	203,626.50	6,280,785.00
40723000	MB3JEFE DE DIVISION	8	1,861,728.00	5,507,894.40	25,857.33	818,846.93	38,400.00	232,716.00	8,485,442.67
40732007	MC2COORDINADOR REGIONAL	4	1,160,976.00	2,554,800.00	16,124.67	412,864.00	19,200.00	145,122.00	4,309,086.67
40732001	MC2HOMOL JEFE DIV B	3	870,732.00	1,916,100.00	12,093.50	309,648.00	14,400.00	108,841.50	3,231,815.00
40732006	MC2JEFE DE DIVISION	5	1,451,220.00	3,193,500.00	20,155.83	516,080.00	24,000.00	181,402.50	5,386,358.33
40733000	MC3HOMOL JEFE DIV	3	946,476.00	2,425,590.72	13,145.50	374,674.08	14,400.00	118,309.50	3,892,595.80
40733001	MC3JEFE DE DIVISION	3	946,476.00	2,425,590.72	13,145.50	374,674.08	14,400.00	118,309.50	3,892,595.80
40813000	NA3HOMOL SUBJEFE DIV I	1	121,860.00	265,021.68	1,692.50	42,986.85	4,800.00	15,232.50	451,593.53
40813200	NA3JEFE DEPTO DEL B	495	60,320,700.00	131,185,731.60	837,787.50	21,278,492.40	2,376,000.00	7,540,087.50	223,538,799.00
40813002	NA3SUBJEFE DE DEPTO A	1	121,860.00	265,021.68	1,692.50	42,986.85	4,800.00	15,232.50	451,593.53
40813001	NA3SUBJEFE DE DIVISION D	2	243,720.00	530,043.36	3,385.00	85,973.71	9,600.00	30,465.00	903,187.07
40821002	NB1SRIO PRIVADO DIR NORM	1	129,336.00	208,552.08	1,796.33	37,543.12	4,800.00	16,167.00	398,194.53
40821001	NB1SUBJEFE DE DIVISION E	8	1,034,688.00	1,668,416.64	14,370.67	300,344.96	38,400.00	129,336.00	3,185,556.27
40822200	NB2COORDINADOR DEL B	116	15,607,104.00	30,251,055.36	216,765.33	5,095,351.04	556,800.00	1,950,888.00	53,677,963.73
40822000	NB2HOMOL SUBJEFE DIV H	1	134,544.00	260,784.96	1,868.67	43,925.44	4,800.00	16,818.00	462,741.07
40822001	NB2SUBJEFE DE DIVISION C	8	1,076,352.00	2,086,279.68	14,949.33	351,403.52	38,400.00	134,544.00	3,701,928.53
40831001	NC1HOMOL SUBJEFE DIV G	1	188,052.00	207,276.96	2,611.83	43,925.44	4,800.00	23,506.50	470,172.73
40832200	NC2COORDINADOR DEL A	24	5,033,664.00	6,256,926.72	69,912.00	1,254,510.08	115,200.00	629,208.00	13,359,420.80
40832000	NC2HOMOL SUBJEFE DIV E	3	629,208.00	782,115.84	8,739.00	156,813.76	14,400.00	78,651.00	1,669,927.60
40832201	NC2JEFE DEPTO DEL A	102	21,393,072.00	26,591,938.56	297,126.00	5,331,667.84	489,600.00	2,674,134.00	56,777,538.40
40832001	NC2SUBJEFE DE DIVISION B	13	2,726,568.00	3,389,168.64	37,869.00	679,526.29	62,400.00	340,821.00	7,236,352.93
40833001	NC3aHOMOL SUBJEFE DIV C	1	169,452.00	395,077.68	2,353.50	62,725.52	4,800.00	21,181.50	655,590.20
40833201	NC3COORD SERVS MEDS DEL	245	46,072,740.00	92,237,031.60	639,899.17	15,367,752.40	1,176,000.00	5,759,092.50	161,252,515.67
40833000	NC3HOMOL SUBJEFE DIV B	6	1,128,312.00	2,258,866.08	15,671.00	376,353.12	28,800.00	141,039.00	3,949,041.20
40833004	NC3SUBJEFE DE DIVISION A	70	13,163,640.00	26,353,437.60	182,828.33	4,390,786.40	336,000.00	1,645,455.00	46,072,147.33
48358200	NC58SUBDELEGADO B	59	11,887,320.00	21,419,931.12	165,101.67	3,700,805.68	283,200.00	1,485,915.00	38,942,273.47
48362000	NC62HOMOL SUBJEFE DIV	1	201,480.00	400,510.56	2,798.33	66,887.84	4,800.00	25,185.00	701,661.73
48368200	NC68SUBDELEGADO A	74	15,520,464.00	33,189,479.52	215,562.00	5,412,215.95	355,200.00	1,940,058.00	56,632,979.47
40933200	OC3JEFE DE OFICINA DEL	210	18,489,240.00	52,779,837.60	256,795.00	7,918,786.40	1,008,000.00	2,311,155.00	82,763,814.00
49350200	OC50JEFE DEPTO SUBDEL B	177	15,583,788.00	48,520,613.52	216,441.50	7,122,711.28	849,600.00	1,947,973.50	74,241,127.80
49359200	OC59JEFE DEPTO SUBDEL A	286	25,180,584.00	94,630,673.28	349,730.33	13,312,361.92	1,372,800.00	3,147,573.00	137,993,722.53
TOTAL		2748	472,345,068.00	1,115,052,628.08	6,560,348.17	176,377,521.79	13,190,400.00	59,043,133.50	1,842,569,099.53

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas de Confianza Mando

Puesto	Descripción	Concepto 089	Concepto 093	Concepto 094	Concepto 097	Concepto 098	Concepto 099	Obligac. Ley	Total	Costo Promedio
40223000	HB3DIRECTOR GENERAL	21,955.92	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	75,185.52	204,723.84	2,960,641.64	2,960,641.64
40313000	IA3DIRECTOR NORMATIVO	122,788.68	156,902.76	73,405.08	339,256.68	183,512.28	510,062.28	1,385,927.76	20,021,495.76	2,860,213.68
40313001	IA3SECRETARIO GENERAL	17,541.24	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	72,866.04	197,989.68	2,860,213.68	2,860,213.68
40413000	JA3JEFE DE UNIDAD	156,090.00	246,561.48	115,350.84	533,117.64	288,376.44	714,154.32	2,053,650.72	28,288,147.65	2,571,649.79
40431000	JC1TIT ORGANO INT CONTROL	17,417.04	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	64,311.24	189,310.68	2,565,819.75	2,565,819.75
40431002	JC1UNIDAD VINCULACION	14,181.60	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	64,288.20	186,052.20	2,549,804.60	2,549,804.60
40511001	KA1aCOORDINADOR NORM G	75,240.48	156,902.76	73,405.08	339,256.68	183,512.28	295,751.40	1,124,068.68	12,436,148.48	1,776,592.64
40511002	KA1aHOMOL COORD NORM E	21,497.28	44,829.36	20,972.88	96,930.48	52,432.08	84,500.40	321,162.48	3,553,185.28	1,776,592.64
40511200	KA1bDELEGADO B	286,699.80	650,025.72	304,106.76	1,405,491.96	760,265.16	1,225,255.80	4,631,845.20	51,394,482.47	1,772,223.53
40512000	KA2COORDINADOR NORM B	54,372.00	112,073.40	52,432.20	242,326.20	131,080.20	242,897.40	835,181.40	9,973,229.07	1,994,645.81
40512001	KA2HOMOL COORD NORM	10,874.40	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	48,579.48	167,036.28	1,994,645.81	1,994,645.81
40521001	KB1aCOORDINADOR NORM A	260,985.60	537,952.32	251,674.56	1,163,165.76	629,184.96	1,165,907.52	4,008,870.72	47,871,499.52	1,994,645.81
40521200	KB1aDELEGADO A	65,246.40	134,488.08	62,918.64	290,791.44	157,296.24	291,476.88	1,002,217.68	11,967,874.88	1,994,645.81
40521003	KB1HOMOL COORD NORMATIVO	10,874.40	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	48,579.48	167,036.28	1,994,645.81	1,994,645.81
40531001	KC1bCOORD COMUNIC SOCIAL	14,047.68	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	55,526.88	177,156.96	2,248,240.29	2,248,240.29
40611003	LA1COORD ADMVO	20,676.00	44,829.36	20,972.88	96,930.48	52,432.08	58,074.72	293,915.52	2,641,025.79	1,320,512.89
40611004	LA1COORD TECNICO	51,690.00	112,073.40	52,432.20	242,326.20	131,080.20	145,186.80	734,788.80	6,602,564.47	1,320,512.89
40611000	LA1COORDINADOR NORM M	10,338.00	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	29,037.36	146,957.76	1,320,512.89	1,320,512.89
40611201	LA1DIRECTOR DE UMAE B	82,704.00	179,317.44	83,891.52	387,721.92	209,728.32	232,298.88	1,175,662.08	10,564,103.15	1,320,512.89
40611002	LA1HOMOL COORD NORM D	31,014.00	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	87,112.08	440,873.28	3,961,538.68	1,320,512.89
40612200	LA2DIRECTOR DE UMAE A	178,952.88	381,049.56	178,269.48	823,909.08	445,672.68	579,217.20	2,587,070.88	25,406,097.21	1,494,476.31
40612001	LA2HOMOL COORD NORMATIVO	10,526.64	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	34,071.60	152,180.64	1,494,476.31	1,494,476.31
40613000	LA3COORDINADOR NORM A	21,384.48	44,829.36	20,972.88	96,930.48	52,432.08	79,737.36	316,286.64	3,388,980.91	1,694,490.45
40621002	LB1COORDINADOR NORM	10,526.64	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	34,071.60	152,180.64	1,494,476.31	1,494,476.31
40621000	LB1COORDINADOR NORM TEC	31,579.92	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	102,214.80	456,541.92	4,483,428.92	1,494,476.31
40621001	LB1HOMOL COORD NORM C	21,053.28	44,829.36	20,972.88	96,930.48	52,432.08	68,143.20	304,361.28	2,988,952.61	1,494,476.31
40622000	LB2COORD TECNICO	21,384.48	44,829.36	20,972.88	96,930.48	52,432.08	79,737.36	316,286.64	3,388,980.91	1,694,490.45
40631002	LC1aCOORDINADOR NORM J	160,383.60	336,220.20	157,296.60	726,978.60	393,240.60	598,030.20	2,372,149.80	25,417,360.80	1,694,490.72
40631003	LC1aHOMOL COORD NORM B	42,768.96	89,658.72	41,945.76	193,860.96	104,864.16	159,474.72	632,573.28	6,777,962.88	1,694,490.72
40631004	LC1bCOORD ASESORES DIR NOR	39,336.48	89,658.72	41,945.76	193,860.96	104,864.16	159,435.36	629,101.44	6,760,464.37	1,690,116.09
40631007	LC1COORD TECNICO	41,045.76	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	119,706.84	483,499.80	5,129,157.00	1,709,719.00
40631000	LC1COORDINADOR NORM I	54,727.68	89,658.72	41,945.76	193,860.96	104,864.16	159,609.12	644,666.40	6,838,876.00	1,709,719.00
40632001	LC2COORDINADOR NORM D	151,720.80	313,805.52	146,810.16	678,513.36	367,024.56	651,586.32	2,309,460.72	26,942,553.12	1,924,468.08
40632000	LC2HOMOL COORD NORM A	32,511.60	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	139,625.64	494,884.44	5,773,404.24	1,924,468.08
40632002	LC2SRIO PART DIR GRAL	10,837.20	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	46,541.88	164,961.48	1,924,468.08	1,924,468.08
40711200	MA1COORD ABASTO DEL B	196,484.28	650,025.72	304,106.76	1,405,491.96	760,265.16	412,762.80	3,729,136.68	23,027,501.81	794,051.79
40711001	MA1HOMOL JEFE DIV G	27,101.28	89,658.72	41,945.76	193,860.96	104,864.16	56,932.80	514,363.68	3,176,207.15	794,051.79
40711000	MA1JEFE DE DIVISION C	54,202.56	179,317.44	83,891.52	387,721.92	209,728.32	113,865.60	1,028,727.36	6,352,414.29	794,051.79
40712202	MA2COORD ABASTO DEL A	42,287.04	134,488.08	62,918.64	290,791.44	157,296.24	104,362.56	792,144.00	5,425,814.80	904,302.47
40712001	MA2HOMOL JEFE DIV F	56,382.72	179,317.44	83,891.52	387,721.92	209,728.32	139,150.08	1,056,192.00	7,234,419.73	904,302.47
40712200	MA2JEFE AREA A AUDIT DEL	98,669.76	313,805.52	146,810.16	678,513.36	367,024.56	243,512.64	1,848,336.00	12,660,234.53	904,302.47
40712002	MA2JEFE DE DIVISION B	119,813.28	381,049.56	178,269.48	823,909.08	445,672.68	295,693.92	2,244,408.00	15,373,141.93	904,302.47
40712201	MA2JEFE DE SERVVS DEL B	1,430,711.52	4,550,180.04	2,128,747.32	9,838,443.72	5,321,856.12	3,530,933.28	26,800,872.00	183,573,400.73	904,302.47

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas de Confianza Mando

Puesto	Descripción	Concepto 089	Concepto 093	Concepto 094	Concepto 097	Concepto 098	Concepto 099	Obligac. Ley	Total	Costo Promedio
40712004	MA2SRIO PRIVADO DIR NORM	7,047.84	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	17,393.76	132,024.00	904,302.47	904,302.47
47138000	MA38HOMOL JEFE DIV D	7,426.92	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	24,025.80	139,035.12	1,134,423.19	1,134,423.19
40713001	MA3ASESOR DIR NOR	109,254.60	336,220.20	157,296.60	726,978.60	393,240.60	316,575.00	2,039,565.60	15,498,390.60	1,033,226.04
40713002	MA3HOMOL JEFE DIV E	145,672.80	448,293.60	209,728.80	969,304.80	524,320.80	422,100.00	2,719,420.80	20,664,520.80	1,033,226.04
40713200	MA3JEFE AREA AUDIT DEL	123,821.88	381,049.56	178,269.48	823,909.08	445,672.68	358,785.00	2,311,507.68	17,564,842.68	1,033,226.04
40713003	MA3JEFE DE DIVISION A	1,653,386.28	5,088,132.36	2,380,421.88	11,001,609.48	5,951,041.08	4,790,835.00	30,865,426.08	234,542,311.08	1,033,226.04
40713201	MA3JEFE DE SERVS DEL A	305,912.88	941,416.56	440,430.48	2,035,540.08	1,101,073.68	886,410.00	5,710,783.68	43,395,493.68	1,033,226.04
40713004	MA3JEFE DEPTO ADMVO A	36,418.20	112,073.40	52,432.20	242,326.20	131,080.20	105,525.00	679,855.20	5,166,130.20	1,033,226.04
40713006	MA3SRIO PART DIR NORM	50,985.48	156,902.76	73,405.08	339,256.68	183,512.28	147,735.00	951,797.28	7,232,582.28	1,033,226.04
40723000	MB3JEFE DE DIVISION	60,060.48	179,317.44	83,891.52	387,721.92	209,728.32	207,772.80	1,128,492.48	9,613,935.15	1,201,741.89
40732007	MC2COORDINADOR REGIONAL	37,548.00	89,658.72	41,945.76	193,860.96	104,864.16	105,038.40	572,916.00	4,882,002.67	1,220,500.67
40732001	MC2HOMOL JEFE DIV B	28,161.00	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	78,778.80	429,687.00	3,661,502.00	1,220,500.67
40732006	MC2JEFE DE DIVISION	46,935.00	112,073.40	52,432.20	242,326.20	131,080.20	131,298.00	716,145.00	6,102,503.33	1,220,500.67
40733000	MC3HOMOL JEFE DIV	31,444.20	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	98,206.20	452,397.60	4,344,993.40	1,448,331.13
40733001	MC3JEFE DE DIVISION	31,444.20	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	98,206.20	452,397.60	4,344,993.40	1,448,331.13
40813000	NA3HOMOL SUBJEFE DIV I	3,055.80	19,365.72	9,060.00	42,326.16	22,649.88	8,277.84	104,735.40	556,328.93	556,328.93
40813200	NA3JEFE DEPTO DEL B	1,512,621.00	9,586,031.40	4,484,700.00	20,951,449.20	11,211,690.60	4,097,530.80	51,844,023.00	275,382,822.00	556,328.93
40813002	NA3SUBJEFE DE DEPTO A	3,055.80	19,365.72	9,060.00	42,326.16	22,649.88	8,277.84	104,735.40	556,328.93	556,328.93
40813001	NA3SUBJEFE DE DIVISION D	6,111.60	38,731.44	18,120.00	84,652.32	45,299.76	16,555.68	209,470.80	1,112,657.87	556,328.93
40821002	NB1SRIO PRIVADO DIR NORM	3,029.16	17,051.16	7,977.12	37,666.08	19,942.92	6,711.36	92,377.80	490,572.33	490,572.33
40821001	NB1SUBJEFE DE DIVISION E	24,233.28	136,409.28	63,816.96	301,328.64	159,543.36	53,690.88	739,022.40	3,924,578.67	490,572.33
40822200	NB2COORDINADOR DEL B	396,121.44	2,302,465.44	1,077,171.36	5,022,684.00	2,692,935.36	993,985.44	12,485,363.04	66,163,326.77	570,373.51
40822000	NB2HOMOL SUBJEFE DIV H	3,414.84	19,848.84	9,285.96	43,299.00	23,214.96	8,568.84	107,632.44	570,373.51	570,373.51
40822001	NB2SUBJEFE DE DIVISION C	27,318.72	158,790.72	74,287.68	346,392.00	185,719.68	68,550.72	861,059.52	4,562,988.05	570,373.51
40831001	NC1HOMOL SUBJEFE DIV G	4,809.48	20,170.92	9,436.68	43,947.60	23,591.76	8,634.48	110,590.92	580,763.65	580,763.65
40832200	NC2COORDINADOR DEL A	138,185.28	537,952.32	251,674.56	1,163,165.76	629,184.96	266,428.80	2,986,591.68	16,346,012.48	681,083.85
40832000	NC2HOMOL SUBJEFE DIV E	17,273.16	67,244.04	31,459.32	145,395.72	78,648.12	33,303.60	373,323.96	2,043,251.56	681,083.85
40832201	NC2JEFE DEPTO DEL A	587,287.44	2,286,297.36	1,069,616.88	4,943,454.48	2,674,036.08	1,132,322.40	12,693,014.64	69,470,553.04	681,083.85
40832001	NC2SUBJEFE DE DIVISION B	74,850.36	291,390.84	136,323.72	630,048.12	340,808.52	144,315.60	1,617,737.16	8,854,090.09	681,083.85
40833001	NC3aHOMOL SUBJEFE DIV C	4,911.72	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	14,145.72	126,639.84	782,230.04	782,230.04
40833201	NC3COORD SERVS MEDS DEL	1,337,023.80	5,491,596.60	2,569,177.80	11,873,983.80	6,422,929.80	3,469,729.20	31,164,441.00	192,416,956.67	785,375.33
40833000	NC3HOMOL SUBJEFE DIV B	32,743.44	134,488.08	62,918.64	290,791.44	157,296.24	84,972.96	763,210.80	4,712,252.00	785,375.33
40833004	NC3SUBJEFE DE DIVISION A	382,006.80	1,569,027.60	734,050.80	3,392,566.80	1,835,122.80	991,351.20	8,904,126.00	54,976,273.33	785,375.33
48358200	NC58SUBDELEGADO B	345,256.20	1,322,466.12	618,699.96	2,859,449.16	1,546,746.36	836,268.36	7,528,886.16	46,471,159.63	787,646.77
48362000	NC62HOMOL SUBJEFE DIV	5,953.92	22,414.68	10,486.44	48,465.24	26,216.04	15,405.36	128,941.68	830,603.41	830,603.41
48368200	NC68SUBDELEGADO A	469,006.08	1,658,686.32	775,996.56	3,586,427.76	1,939,986.96	1,277,565.60	9,707,669.28	66,340,648.75	896,495.25
40933200	OC3JEFE DE OFICINA DEL	1,146,020.40	4,707,082.80	2,202,152.40	10,177,700.40	5,505,368.40	2,974,053.60	26,712,378.00	109,476,192.00	521,315.20
49350200	OC50JEFE DEPTO SUBDEL B	375,671.88	3,181,051.08	1,488,223.08	6,995,096.64	3,720,525.84	1,314,819.72	17,075,388.24	91,316,516.04	515,912.52
49359200	OC59JEFE DEPTO SUBDEL A	651,771.12	5,921,641.44	2,770,379.04	12,876,555.12	6,925,913.28	2,654,583.36	31,800,843.36	169,794,565.89	593,687.29
TOTAL		14,427,879.84	58,427,559.84	27,334,630.32	126,803,834.16	68,336,359.32	41,688,203.88	337,018,467.36	2,179,587,566.89	105,092,666.

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas de Confianza Mando

									21
--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS ⁽¹⁾	COSTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8000	3	3,503,748.24
H	8001	1	1,140,000.00
H	8002	1	871,572.00
H	8003	2	1,680,000.00
H	8004	1	787,713.72
H	8005	1	780,000.00
H	8006	5	3,870,600.00
H	8007	1	768,000.00
H	8008	2	1,488,000.00
H	8009	4	2,905,264.32
H	8010	5	3,192,000.00
H	8011	1	597,446.88
H	8012	1	579,600.00
H	8013	1	578,220.00
H	8014	2	1,016,400.00
H	8015	1	417,600.00
H	8016	1	381,960.00
H	8017	1	363,157.92
H	8018	1	360,000.00
H	8019	1	318,344.16
H	8020	1	312,000.00
H	8021	1	290,526.36

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS ⁽¹⁾	COSTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8022	1	289,800.00
H	8023	2	532,361.28
H	8024	3	798,516.00
H	8025	2	528,000.00
H	8026	4	1,010,546.40
H	8027	2	504,000.00
H	8028	2	476,160.00
H	8029	1	234,480.00
H	8030	1	231,600.00
H	8031	6	1,358,125.92
H	8032	3	676,224.00
H	8033	1	225,159.00
H	8034	45	10,098,000.00
H	8035	38	8,208,000.00
H	8036	4	859,200.00
H	8037	10	2,134,800.00
H	8038	3	612,000.00
H	8039	5	1,014,000.00
H	8040	12	2,354,400.00
H	8041	2	390,000.00
H	8042	2	384,000.00

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS ⁽¹⁾	COSTO BRUTO ANUAL ⁽²⁾
H	8043	6	1,117,800.00
H	8044	2	363,158.16
H	8045	15	2,700,000.00
H	8046	1	177,600.00
H	8047	1	176,666.88
H	8048	1	175,216.80
H	8049	1	174,000.00
H	8050	268	46,130,947.20
H	8051	2	339,120.00
H	8052	4	588,432.00
H	8053	4	581,040.00
H	8054	1	139,306.32
H	8055	1	137,280.00
H	8056	1	132,000.00
H	8057	1	130,740.00
H	8058	2	252,000.00
H	8059	7	840,000.00
H	8060	1	116,208.00
H	8061	6	691,200.00
H	8062	2	228,000.00
H	8063	1	111,360.00

Apéndice A
Consolidado del Analítico Puesto Plaza
Plazas no Presupuestarias - Honorarios (Régimen Ordinario)

T/C	ID PUESTO	CASOS⁽¹⁾	COSTO BRUTO ANUAL⁽²⁾
H	8064	1	103,984.20
H	8065	22	2,248,258.32
H	8066	1	93,150.00
H	8067	1	92,085.24
H	8068	1	87,608.40
H	8069	1	75,600.00
H	8070	2	144,000.00
H	8071	110	5,278,970.40
	Suma	654	122,547,258.12⁽³⁾

⁽¹⁾ Vigentes al 31 de diciembre 2010.

⁽²⁾ Monto sin deducir impuestos, cifras a pesos.

⁽³⁾ No refiere al gasto total del ejercicio fiscal 2010.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Abogados				
Pasante de Abogado	6.5	473.42	3,077.18	Aut.
Abogado	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Abogado	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Actuarial				
Auxiliar Técnico de Actuariado Social	6.5	701.40	4,559.16	1
Oficial Técnico de Actuariado Social	6.5	774.98	5,037.36	2
Técnico de Actuariado Social	6.5	829.48	5,391.58	3
Actuario Social Matemático	6.5	889.78	5,783.52	Aut.
Almacenes				
Auxiliar de Almacén	6.5	440.74	2,864.82	1
Auxiliar de Almacén	8.0	440.74	3,525.96	1
Oficial de Almacén	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Almacén	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Almacén	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Almacén	8.0	850.06	6,800.54	5
Arquitectos				
Arquitecto	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Asistentes Médicas				
Asistente Médica	6.5	460.90	2,995.80	1
Asistente Médica	8.0	460.90	3,687.24	1
Coordinadora de Asistentes Médicas	8.0	510.60	4,084.74	2
Autopsias (D.F.)				
Ayudante de Autopsia	6.5	494.60	3,214.86	Aut.
Ayudante de Autopsia	8.0	494.60	3,956.72	Aut.
Auxiliar de Servicios Administrativos				
Auxiliar de Servicios Administrativos	6.5	306.70	1,993.42	Aut.
Auxiliar de Servicios Administrativos	8.0	306.70	2,453.52	Aut.
Bibliotecarios				
Técnico de Biblioteca	6.5	519.06	3,373.92	1
Técnico de Biblioteca	8.0	519.06	4,152.48	1
Asistente de Bibliotecario	6.5	686.84	4,464.38	2
Asistente de Bibliotecario	8.0	686.84	5,494.76	2
Bibliotecario	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Bibliotecario	8.0	847.36	6,778.90	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Biólogos				
Biólogo	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Cajeros				
Ayudante de Cajero B	8.0	378.92	3,031.38	1
Ayudante de Cajero A	8.0	402.20	3,217.66	2
Cajero D	6.5	497.02	3,230.48	3
Cajero D	8.0	497.02	3,976.18	3
Cajero C	8.0	528.12	4,224.96	4
Cajero B	6.5	565.02	3,672.58	5
Cajero A	8.0	577.70	4,621.66	6
Centros Vacacionales				
Auxiliar de Administración de C.V.	8.0	433.42	3,467.28	Aut.
Auxiliar de Atención Médica de C.V.	8.0	429.92	3,439.30	Aut.
Auxiliar de Hospedaje de C.V.	8.0	436.70	3,493.60	Aut.
Auxiliar de Operación Contable de C.V.	8.0	503.92	4,031.38	Aut.
Lavandero en C.V.	8.0	424.54	3,396.30	Aut.
Operador de Seguridad en Albergas de C.V.	8.0	424.54	3,396.30	Aut.
Operador de Servicios Internos de C.V.	8.0	367.86	2,942.86	Aut.
Operador de Vehículos de C.V.	8.0	432.94	3,463.56	Aut.
Planchador en C.V.	8.0	424.54	3,396.30	Aut.
Vigilante de C.V.	8.0	367.86	2,942.86	Aut.
Cirujanos Máxilo Faciales				
Cirujano Máxilo Facial	8.0	969.12	7,752.88	Aut.
Citotecnólogos				
Citotecnólogo	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Conservación				
Técnico Polivalente	8.0	433.42	3,467.28	1
Técnico Electricista	8.0	459.54	3,676.28	2
Técnico Electrónico	8.0	459.54	3,676.28	2
Técnico Mecánico	8.0	459.54	3,676.28	2
Técnico Plomero	8.0	459.54	3,676.28	2
Técnico A en Aire A. y Refrigeración	8.0	507.62	4,060.90	3
Técnico A en Equipos Médicos	8.0	507.62	4,060.90	3
Técnico A en Fluidos y Energéticos	8.0	507.62	4,060.90	3
Técnico A en Plantas de Lavado	8.0	507.62	4,060.90	3
Técnico A en Telecomunicaciones	8.0	507.62	4,060.90	3
Técnico B en Equipos Médicos	8.0	565.96	4,527.64	4
Técnico B en Fluidos y Energéticos	8.0	565.96	4,527.64	4
Técnico B en Plantas de Lavado	8.0	565.96	4,527.64	4
Técnico B en Telecomunicaciones	8.0	565.96	4,527.64	4
Técnico en Equipos Reciprocantes	8.0	565.96	4,527.64	4
Técnico en Electrónica Médica y Laboratorio	8.0	636.94	5,095.44	5

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Técnico C en Fluidos y Energéticos	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico C en Plantas de Lavado	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico C en Telecomunicaciones	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico en Mecánica, Fluidos y Especialidades	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico en Equipos de Absorción	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico en Equipos Helicoidal	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico en Equipos de Rayos X	8.0	636.94	5,095.44	5
Técnico en Equipos Turbocentrífugo	8.0	636.94	5,095.44	5
Especialista en Equipos de Especialidades	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Equipos de Laboratorio	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Equipos Mecánica y Fluidos	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Equipos de Aire Acondicionado y Refrigeración	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Plantas de Lavado	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Equipos de Electrónica Méd	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Equipos de Rayos X	8.0	723.66	5,789.22	6
Especialista en Fluidos y Energéticos	8.0	723.66	5,789.22	6
Contabilidad				
Contador	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Contador	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Contador Auditor	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Contador Auditor	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Cuidador de Animales				
Cuidador de Animales	8.0	424.54	3,396.30	Aut.
Dibujantes de Construcción				
Dibujante de Construcción	6.5	541.54	3,519.96	Aut.
Dibujante de Construcción	8.0	541.54	4,332.24	Aut.
Dibujantes de Estadística y Publicidad				
Dibujante de Estadística y Publicidad C	6.5	387.80	2,520.64	1
Dibujante de Estadística y Publicidad B	8.0	412.10	3,296.80	2
Dibujante de Estadística y Publicidad A	6.5	541.54	3,519.96	3
Dibujante de Estadística y Publicidad A	8.0	541.54	4,332.24	3
Dibujante de Ingeniería y Arquitectura	6.5	541.54	3,519.96	Aut.
Dibujante de Ingeniería y Arquitectura	8.0	541.54	4,332.24	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Economistas				
Pasante de Economista	8.0	443.38	3,547.08	Aut.
Economista	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Economista	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Educadoras				
Educadora	6.0	550.18	3,301.20	Aut.
Educadora	6.5	550.18	3,576.18	Aut.
Educadora	8.0	550.18	4,401.48	Aut.
Electrocardiografistas				
Electrocardiografista	8.0	549.24	4,393.98	Aut.
Elevadoristas				
Elevadorista	6.5	385.86	2,507.90	Aut.
Elevadorista	8.0	385.86	3,086.80	Aut.
Enfermería				
Auxiliar de Enfermería General	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Salud Pública	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Enfermera General	8.0	556.92	4,455.30	1
Enfermera Especialista	8.0	634.96	5,079.66	2
Enfermera Jefe de Piso	8.0	772.78	6,182.24	3
Estomatólogos				
Estomatólogo	8.0	899.68	7,197.50	Aut.
Farmacéuticos				
Auxiliar de Farmacia	6.5	484.74	3,151.04	1
Auxiliar de Farmacia	8.0	484.74	3,877.92	1
Ayudante de Farmacia	8.0	541.76	4,334.08	2
Oficial de Farmacia	8.0	628.44	5,027.50	3
Coordinador de Farmacia	8.0	739.44	5,915.54	4
Fonoaudiólogos				
Fonoaudiólogo	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Fonoaudiólogo	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Guarderías				
Oficial de Puericultura	6.5	433.40	2,817.16	1
Oficial de Puericultura	8.0	433.42	3,467.28	1
Técnico de Puericultura	8.0	470.10	3,760.76	2
Heliografistas				
Heliografista	8.0	503.56	4,028.46	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Histotecnólogos				
Histotecnólogo	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Histotecnólogo	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Ingenieros				
Pasante de Ingeniero	6.5	473.42	3,077.18	Aut.
Ingeniero	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Ingeniero	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Inhaloterapeutas				
Inhaloterapeuta	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Inhaloterapeuta	6.5	594.20	3,862.30	Aut.
Inhaloterapeuta	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Intendencia				
Auxiliar de Servicios de Intendencia	6.5	367.86	2,391.06	1
Auxiliar de Servicios de Intendencia	8.0	367.86	2,942.86	1
Ayudante de Servicios de Intendencia	8.0	426.20	3,409.54	2
Oficial de Servicios de Intendencia	8.0	460.16	3,681.24	3
Intendentes				
Intendente	8.0	495.40	3,963.18	Aut.
Laboratoristas				
Auxiliar de Laboratorio	6.0	476.06	2,856.34	Aut.
Auxiliar de Laboratorio	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Laboratorista	6.0	625.04	3,750.18	Aut.
Laboratorista	8.0	625.02	5,000.12	Aut.
Lavanderías Centrales y Hospitalarias				
Operador de Servicios de Lavandería	6.5	424.56	2,759.58	1
Operador de Servicios de Lavandería	8.0	424.54	3,396.30	1
Oficial de Servicios de Lavandería	6.5	458.36	2,979.30	2
Oficial de Servicios de Lavandería	8.0	458.36	3,666.86	2
Macheteros				
Machetero	6.5	378.14	2,457.62	Aut.
Machetero	8.0	378.12	3,024.98	Aut.
Masajistas				
Masajista	6.5	362.94	2,359.16	Aut.
Médicos				
Médico General	8.0	735.78	5,886.28	Aut.
Médico no Familiar	8.0	969.12	7,752.88	Aut.
Médico Familiar	8.0	969.12	7,752.88	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Microfotografistas				
Técnico de Microfotografía	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Multilistas				
Multilitista	6.5	483.74	3,144.48	Aut.
Multilitista	8.0	483.76	3,870.00	Aut.
Nutrición y Dietética				
Nutricionista Dietista	6.5	547.62	3,559.72	1
Nutricionista Dietista	8.0	547.64	4,381.10	1
Especialista en Nutrición y Dietética	8.0	634.96	5,079.66	2
Nutriólogo Clínico Especializado	8.0	750.28	6,002.18	3
Operadores de Equipo de Intercomunicación Neumática				
Operador de Equipo A	6.5	598.24	3,888.60	Aut.
Operadores de Máquinas de Revelado Automático				
Operador de Máquinas de Revelado Automático	8.0	424.54	3,396.30	Aut.
Optometristas				
Optometrista	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Optometrista	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Orientadores				
Orientadores	6.5	609.00	3,958.44	Aut.
Orientadores	8.0	609.00	4,872.00	Aut.
Orientadores (Prestaciones Sociales) Jornada Semanal				
Orientador de Actividades Familiares	20.0		2,484.46	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Clásica y Moderna)	20.0		2,131.60	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Danza Regional)	20.0		2,274.18	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Maestro de Música)	20.0		2,131.60	Aut.
Orientador de Actividades Artísticas (Ramo: Arte Dramático)	20.0		2,338.80	Aut.
Orientador de Educación Física	20.0		2,507.80	Aut.
Orientador de Iniciación Cultural	20.0		2,131.60	Aut.
Orientador Técnico Médico	20.0		3,513.12	Aut.
Orientador Técnico Médico (Auxiliares)				
Auxiliar de Orientador Técnico Médico	6.5	376.48	2,447.12	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Ortopedistas				
Ortopedista	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Parteras				
Partera	6.5	634.94	4,127.28	1
Partera	8.0	634.96	5,079.66	1
Jefe de Parteras	6.5	682.58	4,436.84	2
Jefe de Parteras	8.0	682.58	5,460.62	2
Peluqueros				
Peluquero	8.0	374.52	2,996.22	Aut.
Pianistas				
Pianista	1.5		1,986.58	Aut.
Polivalentes Para Clínicas y Clínicas Hospitales Auxiliares				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica	6.5	446.52	2,902.40	Aut.
Auxiliar de Administración en Unidad Médica	8.0	446.52	3,572.12	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica	6.5	457.30	2,972.44	Aut.
Auxiliar de Enfermería en Unidad Médica	8.0	457.30	3,658.42	Aut.
Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica	6.5	370.60	2,408.92	Aut.
Auxiliar de Limpieza y Cocina en Unidad Médica	8.0	370.60	2,964.82	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica	6.5	440.42	2,862.90	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica	8.0	440.44	3,523.48	Aut.
Profesores de Educación Física				
Profesor de Educación Física A	4.0	622.84	2,491.36	1
Profesor de Educación Física A	6.0	536.46	3,218.58	1
Profesor de Educación Física A	8.0	536.44	4,291.56	1
Profesor de Educación Física B	4.0	694.82	2,779.26	2
Profesor de Educación Física B	6.0	608.42	3,650.42	2
Profesor de Educación Física B	8.0	608.42	4,867.28	2
Profesor de Educación Física C	4.0	781.98	3,127.92	3
Profesor de Educación Física C	6.0	695.60	4,173.62	3
Profesor de Educación Física C	8.0	695.60	5,564.86	3
Promotores de Estomatología				
Promotores de Estomatología	8.0	847.36	6,778.90	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Promotores de Salud Comunitaria				
Promotor de Salud Comunitaria	8.0	533.30	4,266.40	Aut.
Psicólogos				
Psicólogo	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Psicólogo Clínico	6.0	847.36	5,084.18	Aut.
Psicólogo Clínico	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Psicómetras				
Psicómetra	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Psicómetra	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Químicos				
Químico Clínico	8.0	847.36	6,778.90	1
Químico Clínico Jefe de Sección	8.0	889.82	7,118.62	2
Radiólogos (Técnicos)				
Técnico Radiólogo	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Técnico Radiólogo	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Radioterapeutas				
Radioterapeuta	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Radioterapeuta	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Redactores				
Redactor B	6.5	425.62	2,766.52	Aut.
Salvavidas				
Salvavidas	6.5	424.56	2,759.58	Aut.
Servicios de Nutrición y Dietética				
Manejador de Alimentos	6.5	367.86	2,391.06	1
Manejador de Alimentos	8.0	367.86	2,942.86	1
Cocinero Técnico 2	6.5	426.20	2,770.26	2
Cocinero Técnico 2	8.0	426.20	3,409.54	2
Cocinero Técnico 1	6.5	460.16	2,990.94	3
Cocinero Técnico 1	8.0	460.16	3,681.24	3
Sociólogos				
Sociólogo	6.5	847.38	5,507.96	Aut.
Soporte Técnico en Informática				
Auxiliar de Soporte Técnico en Informática	8.0	629.30	5,034.42	1
Oficial de Soporte Técnico en Informática	8.0	772.78	6,182.24	2
Coordinador de Soporte Técnico en Informática	8.0	850.06	6,800.54	3

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Técnicos Anestesiólogos				
Técnico en Anestesia	6.0	653.70	3,922.12	Aut.
Técnico en Anestesia	8.0	653.70	5,229.54	Aut.
Técnicos en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico				
Técnico en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico	6.0	549.26	3,295.46	Aut.
Técnico en el Manejo de Aparatos de Electrodiagnóstico	8.0	549.24	4,393.98	Aut.
Técnicos en Medicina Nuclear				
Técnico en Medicina Nuclear	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Técnicos en Servicios de Dietología				
Auxiliar de Técnico en Servicios de Dietología	6.5	479.22	3,114.96	Aut.
Auxiliar de Técnico en Servicios de Dietología	8.0	479.22	3,833.76	Aut.
Telecomunicaciones (Área de Telefonía)				
Operador Telefónico A	6.5	433.40	2,817.16	1
Operador Telefónico A	8.0	433.42	3,467.28	1
Operador Telefónico B	8.0	503.92	4,031.38	2
Operador Telefónico C	8.0	591.88	4,735.02	3
Coordinador de Operadores Telefónicos	8.0	702.32	5,618.60	4
Terapistas				
Terapista Físico	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Terapista Físico	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Terapista Ocupacional	6.0	594.20	3,565.22	Aut.
Terapista Ocupacional	8.0	594.20	4,753.60	Aut.
Tiendas				
Operador General en Tiendas	8.0	440.74	3,525.96	1
Jefe de Línea en Tiendas	8.0	469.82	3,758.48	2
Trabajadores Sociales				
Trabajadora Social	6.5	547.62	3,559.72	1
Trabajadora Social	8.0	547.64	4,381.10	1
Trabajador Social Clínico	8.0	624.36	4,994.80	2
Trabajo Social (Auxiliares)				
Auxiliar de Trabajo Social	6.5	433.40	2,817.16	Aut.
Auxiliar de Trabajo Social	8.0	433.42	3,467.28	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Transportes				
Chofer	6.5	432.96	2,814.20	1
Chofer	8.0	432.94	3,463.56	1
Motociclista	6.5	432.96	2,814.20	1
Motociclista	8.0	432.94	3,463.56	1
Controlador de Vehículos	6.5	551.40	3,584.14	2
Controlador de Vehículos	8.0	551.40	4,411.18	2
Traslado de Pacientes en Vehículos de Alta Tecnología				
Enfermera para el Traslado de Pacientes de Urgencia	8.0	556.92	4,455.30	1
Enfermera para el Traslado de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	634.96	5,079.66	2
Técnico Operador de Transporte de Pacientes de Urgencia	8.0	542.78	4,342.16	1
Técnico Operador de Transporte de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	587.28	4,698.24	2
Médico para el Traslado de Pacientes de Urgencia	8.0	969.12	7,752.88	Aut.
Médico para el Traslado de Pacientes de Terapia Intensiva	8.0	969.12	7,752.88	Aut.
Unidades Médicas de Esquema Modificado y Campo				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	446.52	3,572.12	Aut.
Auxiliar de Atención Médica en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Auxiliar de Laboratorio en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	376.56	3,012.42	Aut.
Estomatólogo en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	6.0	892.26	5,353.50	Aut.
Operador de Servicios de Radiodiagnóstico en Unidad Médica de Esquema Modificado y Campo	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Unidades Médicas de Campo				
Auxiliar de Administración en Unidad Médica de Campo	8.0	446.52	3,572.12	Aut.
Auxiliar de Área Médica en Unidad Médica de Campo	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en Unidad Médica de Campo	8.0	376.56	3,012.42	Aut.
Estomatólogo en Unidad Médica de Campo	8.0	584.62	4,676.96	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Operador de Mantenimiento en Unidad Médica de Campo	8.0	376.56	3,012.42	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares en Unidad Médica de Campo (Laboratorio)	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares en Unidad Médica de Campo (Radiodiagnóstico)	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Universal de Oficinas de (Rama)				
Mensajero	6.5	367.30	2,387.52	Aut.
Mensajero	8.0	367.30	2,938.40	Aut.
Auxiliar Universal de Oficinas	6.5	440.74	2,864.82	1
Auxiliar Universal de Oficinas	8.0	440.74	3,525.96	1
Sector de Tesorería				
Oficial de Tesorería	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Tesorería	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Tesorería	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Tesorería	8.0	850.06	6,800.54	5
Sector de Servicios Técnicos				
Oficial de Servicios Técnicos	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Servicios Técnicos	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Servicios Técnicos	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Servicios Técnicos	8.0	850.06	6,800.54	5
Sector de Servicios Administrativos				
Oficial de Servicios Administrativos	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Servicios Administrativos	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Servicios Administrativos	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Servicios Administrativos	8.0	850.06	6,800.54	5
Sector de Servicios de Personal				
Oficial de Personal	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Personal	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Personal	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Personal	8.0	850.06	6,800.54	5
Sector de Servicios de Estadística				
Oficial de Estadística	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Estadística	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Estadística	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Estadística	8.0	850.06	6,800.54	5
Sector de Servicios de Procesamiento de Datos				
Oficial de Procesamiento de Datos	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Procesamiento de Datos	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Procesamiento de Datos	8.0	772.78	6,182.24	4

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
Especialista de Procesamiento de Datos	8.0	850.06	6,800.54	5
Sector de Servicios de Contabilidad				
Oficial de Contabilidad	8.0	533.30	4,266.40	2
Coordinador de Contabilidad	8.0	629.30	5,034.42	3
Jefe de Grupo de Contabilidad	8.0	772.78	6,182.24	4
Especialista de Contabilidad	8.0	850.06	6,800.54	5
Jefes de Oficina				
Jefe de Oficina A	8.0	850.06	6,800.54	Aut.
Jefe Técnico de Cobranzas y Adeudos	8.0	850.06	6,800.54	Aut.
Jefe de Grupo de Servicios de Personal	8.0	850.06	6,800.54	Aut.
Vehículos para Pacientes de Servicios Ordinarios y Programados				
Camillero en Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados (Exclusivo D.F. y Valle de México)	8.0	433.76	3,470.12	Aut.
Operador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados (Exclusivo D.F. y Valle de México)	8.0	510.54	4,084.36	1
Operador de Ambulancias (Exclusivo Sistema Foráneo)	6.5	464.16	3,016.94	1
Operador de Ambulancias (Exclusivo Sistema Foráneo)	8.0	464.16	3,713.22	1
Vehículos para Pacientes de Servicios Ordinarios y Programados				
Controlador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados	6.5	551.40	3,584.14	2
Controlador de Vehículos de Servicios Ordinarios y Programados	8.0	551.40	4,411.18	2
Velatorios				
Auxiliar de Velatorio	8.0	368.20	2,945.62	Aut.
Operador de Velatorio	8.0	432.94	3,463.56	Aut.
Ayudante de Embalsamamiento	8.0	462.96	3,703.74	Aut.
Veterinarios				
Veterinario	6.5	847.36	5,507.96	Aut.
Veterinario	8.0	847.36	6,778.90	Aut.
Yesistas				
Yesista	8.0	433.42	3,467.28	Aut.

Apéndice B

TABULADOR DE SUELDOS PARA EL PERSONAL DE BASE

(VIGENTE A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DEL 2010)

CATEGORÍA	SUELDO MENSUAL	BECA	TOTAL
Residente (R 1)	1,696.58	2,081.50	3,778.08
Residente (R 2)	1,836.42	2,241.24	4,077.66
Residente (R 3)	1,883.00	2,294.46	4,177.46
Residente (R 4)	1,930.08	2,347.88	4,277.96
Residente (R 5)	1,988.00	2,418.28	4,406.28
Residente (R 6)	2,047.62	2,490.86	4,538.48
Residente (R 7)	2,109.08	2,565.62	4,674.70
Residente (R 8)	2,172.32	2,642.58	4,814.90

CATEGORÍA	JORNADA	SUELDO HORA-MES	SUELDO MENSUAL	ESC
-----------	---------	-----------------	----------------	-----

PROGRAMA IMSS - OPORTUNIDADES				
Auxiliar de Administración en H. R.	8.0	446.52	3,572.12	Aut.
Auxiliar de Área Médica en H. R.	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Auxiliar de Área Médica en U. M. C.	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Auxiliar de Enfermería General en H. R.	8.0	460.90	3,687.24	Aut.
Auxiliar de Servicios Generales en H. R.	8.0	376.56	3,012.42	Aut.
Citotecnólogo en H.R.	8.0	537.50	4,300.00	Aut.
Enfermera General en H. R.	8.0	551.56	4,412.40	Aut.
Estomatólogo en H. R.	8.0	630.00	5,040.02	Aut.
Laboratorista en H. R.	8.0	630.00	5,040.02	Aut.
Médico General en U.M.C.	8.0	735.78	5,886.28	Aut.
Medico No Familiar H. R.	8.0	969.12	7,752.88	Aut.
Nutricionista Dietista en H. R.	8.0	551.56	4,412.40	Aut.
Oficial de Conservación en H. R.	8.0	430.80	3,446.34	Aut.
Operador de Mantenimiento en H. R.	8.0	430.80	3,446.38	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares (Laboratorio) en H. R.	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Operador de Servicios Auxiliares (Radiodiagnóstico) en H. R.	8.0	476.06	3,808.54	Aut.
Trabajadora Social en H. R.	8.0	551.56	4,412.40	Aut.

México, D.F., a 1º de junio de 2011.- El Titular de la Dirección de Administración y Evaluación de Delegaciones del IMSS, **Lorenzo Martínez Garza**.- Rúbrica.