

EDUCACIÓN	Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	Unidad de Administración y Finanzas
		Revisión: 06	
		Fecha de entrada en vigor:	

### Anexos

Anexo No.	Nombre	No. de Control
1	Carta Compromiso de las personas servidoras públicas del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos.	RE-UAF-SRH-56

#### ANEXO 1. CARTA COMPROMISO.

Carta compromiso de cumplimiento del Código de Conducta del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA):

Quien suscribe \_\_\_\_\_, en mi carácter de persona servidora pública del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), consciente de que, solo a través de un esfuerzo constante, puedo contribuir a fortalecer un servicio público ético e íntegro, protesto que conozco y comprendo el Código de Conducta del INEA, por lo que de manera voluntaria me comprometo a:

1. Cumplir con los principios, valores, compromisos y reglas de integridad del Código de Ética de la Administración Pública Federal.
2. Cumplir con las disposiciones establecidas en el Código de Conducta del INEA.
3. Desempeñarme con sentido de vocación y responsabilidad, para atender a la población beneficiaria de los servicios educativos del INEA.
4. Observar las medidas de austeridad en la administración y uso de los recursos públicos con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez.
5. Dar un trato digno y sin discriminación a todas las personas, propiciando el respeto y reconocimiento a su valor esencial.
6. Proteger, respetar y conservar el medio ambiente en el ámbito laboral y social, promoviendo una cultura ambiental y manteniendo las instalaciones del lugar de trabajo limpias y organizadas.
7. Evitar conductas de acoso laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual, para promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.

#### ATENTAMENTE

Entidad Federativa: \_\_\_\_\_  
 Fecha: \_\_\_\_\_  
 Nombre completo: \_\_\_\_\_  
 Puesto: \_\_\_\_\_  
 Área de Adscripción: \_\_\_\_\_  
 Firma: \_\_\_\_\_

EDUCACIÓN	Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	Unidad de Administración y Finanzas
		Revisión: 06	
		Fecha de entrada en vigor:	

Ciudad de México, 15 de noviembre de 2023.

## CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS.

### Transitorios

**PRIMERO.** El presente Código de Conducta entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**SEGUNDO.** El presente Código de Conducta permanecerá vigente hasta en tanto la base normativa del mismo no sea modificada por la Secretaría de la Función Pública, o bien, que los Comités de Ética de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del INEA, no determinen realizar alguna modificación al mismo.

**TERCERO.** Los Comités de Ética de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación, anualmente realizarán el análisis de la instrumentación, así como el contenido del Código de Conducta, determinando si éste requiere ser actualizado.

EDUCACIÓN	Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	
		Revisión: 06	
		Fecha de entrada en vigor:	Unidad de Administración y Finanzas

**Israel Hanoch López García**  
 Profesional Dictaminador de  
 Servicios Especializados  
 Representante Nivel Operativo  
 Propietario

**Rita Higuera Cisneros**  
 Técnica Docente  
 Representante Nivel Operativo  
 Suplente

**Gustavo Flores Herrera**  
 Técnico Docente  
 Representante Nivel Operativo  
 Propietario

**Juan Manuel Gutiérrez Salinas**  
 Especialista en Proyectos Técnicos  
 Representante Nivel Operativo  
 Suplente

**Alín Alejandra Ávila de la Rosa**  
 Técnica Medio  
 Representante Nivel Operativo  
 Propietaria

**Elisa Tirado Bocanegra**  
 Jefa de Oficina  
 Representante Nivel Operativo  
 Suplente

**Miriam Guadalupe Hernández Guzmán**  
 Técnica Medio  
 Persona Consejera

**Silvia Pérez Romero**  
 Jefa de Oficina  
 Secretaria Técnica  
 Propietaria

**Alberto Terrazas González**  
 Jefe del Departamento de  
 Planeación y Seguimiento  
 Operativo  
 Secretario Técnico  
 Suplente

**Alonso Xicontecatl Medina Flores**  
 Subdirector de lo Consultivo y  
 Apoyo Institucional  
 Asesor Jurídico

**Noemí Elena Ramón Silva**  
 Titular de Órgano Interno de  
 Control  
 Representante Propietaria del  
 Órgano Interno de Control

**Oscar Mejía Meza**  
 Titular del Área de Auditoría  
 Interna, de Desarrollo y Mejora de la  
 Gestión Pública  
 Suplente del Órgano Interno de  
 Control

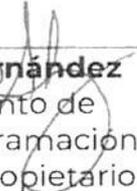
<b>EDUCACIÓN</b> <small>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA</small>	<b>Código de Conducta del INEA</b>	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

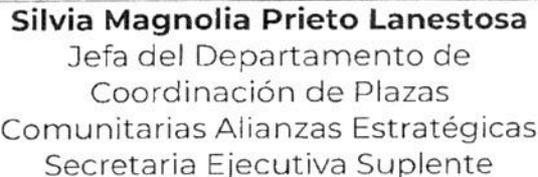
## Comité de Ética de la |Unidad de Operación Querétaro

En la Ciudad de Querétaro, Querétaro el día 15 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Novena Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Unidad de Operación Querétaro en la cual las personas integrantes, aprobaron el Código de Conducta.

  
**María Marisol Cruz Sánchez**  
 Titular de la Unidad de Operación  
 Presidenta

  
**Laura Minerva Mujica Sotres**  
 Técnica Superior  
 Suplente Presidenta

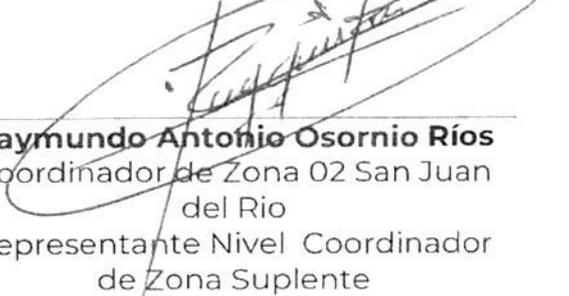
  
**Jesús Mario León Fernández**  
 Jefe del Departamento de  
 Administración y Programación  
 Secretario Ejecutivo Propietario

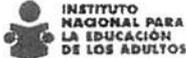
  
**Silvia Magnolia Prieto Lanestosa**  
 Jefa del Departamento de  
 Coordinación de Plazas  
 Comunitarias Alianzas Estratégicas  
 Secretaria Ejecutiva Suplente

  
**Luis Antonio Montiel Pérez**  
 Coordinador Regional  
 Representante Nivel  
 Coordinador Regional Propietario

  
**María Martha Sánchez Sánchez**  
 Jefa Departamento de Acreditación  
 Representante Nivel Jefe  
 de Departamento Suplente

  
**Mónica Lara Potrero**  
 Representante Nivel  
 Coordinadora de Zona 09  
 Corregidora  
 Coordinador de Zona Propietaria

  
**Raymundo Antonio Osornio Ríos**  
 Coordinador de Zona 02 San Juan  
 del Río  
 Representante Nivel Coordinador  
 de Zona Suplente

	Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	
		Revisión: 06	
		Fecha de entrada en vigor:	Unidad de Administración y Finanzas



**Carlos Treviño García**  
Propietario Representante  
Nivel Operativo



**Francisco Flores Mendoza**  
Suplente Representante Nivel  
Operativo



**Andrea Espinosa Solís**  
Propietaria Representante  
Nivel Operativo



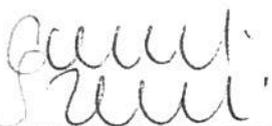
**Sandro Torres Rosales**  
Suplente Representante Nivel  
Operativo



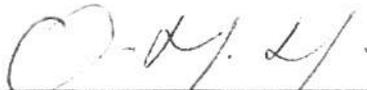
**Esther Sofia Torres Guerrero**  
Propietaria Representante  
Nivel Operativo



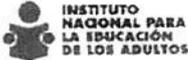
**Juan Enrique Contreras  
Cortez** Suplente  
Representante Nivel  
Operativo



**Noemí Elena Ramón Silva**  
Representante Propietaria y  
Titular del Órgano Interno  
de Control



**Oscar Mejía Meza**  
Suplente del Órgano Interno  
de Control

 <b>EDUCACIÓN</b> <small>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA</small>	<b>Código de Conducta del INEA</b>	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	 <b>INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS</b>
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

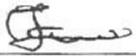
## Comité de Ética de la Unidad de Operación Nuevo León

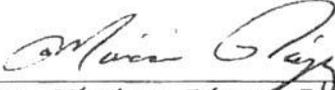
En la Ciudad de Monterrey, Nuevo León, el día 15 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Unidad de Operación Nuevo León en la cual las personas integrantes, aprobaron el Código de Conducta.

  
 \_\_\_\_\_  
**María de Lourdes Urbina  
Carrillo** Presidenta Suplente

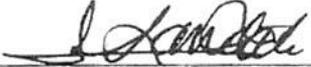
  
 \_\_\_\_\_  
**Sergio Gómez León**  
 Secretario Ejecutivo

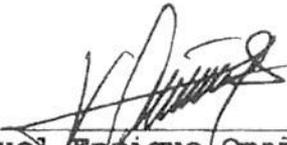
  
 \_\_\_\_\_  
**Jesús Fonseca Mejía**  
 Propietario Secretaria  
 Técnica

  
 \_\_\_\_\_  
**Arturo Leos Galván**  
 Propietario Representante  
 Nivel Coordinador de Zona

  
 \_\_\_\_\_  
**Alma Mónica López Rodríguez**  
 Propietaria Representante  
 Nivel Jefatura de  
 Departamento

  
 \_\_\_\_\_  
**Rosalinda Juárez Moreno**  
 Secretaria Ejecutiva  
 Suplente

  
 \_\_\_\_\_  
**Leticia Sandáte Rodríguez**  
 Suplente Secretaria Técnica

  
 \_\_\_\_\_  
**Manuel Enrique Omaña  
Rodríguez**  
 Suplente Representante Nivel  
 Coordinador de Zona

  
 \_\_\_\_\_  
**Cuauhtémoc Suarez Martínez**  
 Suplente Representante Nivel  
 Jefatura de Departamento



  
**Rubén Vargas Rivera**

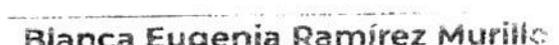
Miembro Electo Propietario  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico de Coordinador de Zona

  
**Jose Luis Arroyo Navarro**

Miembro Electo Suplente  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico de Coordinador de  
Zona

  
**Laura Orozco García**

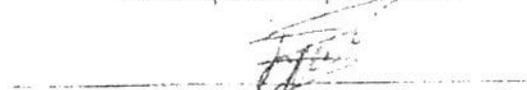
Miembro Electo Propietario  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico Operativo

  
**Blanca Eugenia Ramírez Murillo**

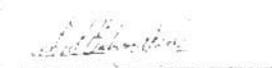
Miembro Electo Suplente  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico Operativo

  
**M. Merced Rivera Morales**

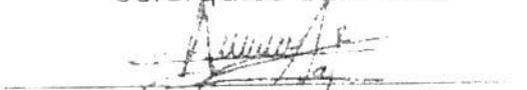
Miembro Electo Propietario  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico Operativo

  
**Enrique Cervantes Villaverde**

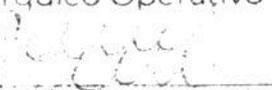
Miembro Electo Suplente  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico Operativo

  
**Silvia Gutiérrez Chávez**

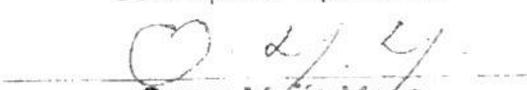
Miembro Electo Propietario  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico Operativo

  
**Jezabel Maritza Avilés Rivera**

Miembro Electo Suplente  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico Operativo

  
**Noemí Elena Ramón Silva**

Representante Propietaria y Titular  
del Órgano Interno de Control

  
**Oscar Mejía Meza**

Suplente del Órgano Interno de  
Control

  
**Alonso Xicotencatl Medina Flores**

Asesor Jurídico

## Comité de Ética de la Unidad de Operación Michoacán

El Comité de Ética de la Unidad de Operación Michoacán, el día 15 de noviembre de 2022, se reunió en una Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Unidad de Operación Michoacán, en la cual las personas integrantes, acordaron lo siguiente:

  
**Herdelio Lara Cortázar**

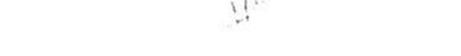
Presidente

  
**Octavio González Suárez**

Presidente Sustituto

  
**Karen Itzel Valdovinos Peña**

Secretaria Ejecutiva

  
**Mabel Hernández Martínez**

Secretaria Ejecutiva Sustituta

  
**Pedro Hernández Silvano**

Secretaria Técnica

  
**Dania Hernández Montoya**

Secretaria Técnica Sustituta

  
**Luis Daniel Chavez Meza**

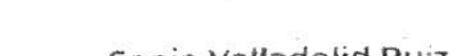
Miembro Ejecuto Propietario  
Asociación Representante del Nivel  
Jerárquico de Administrador Regional

  
**Liliana Carrillo Gonzalez**

Miembro Ejecuto Ejecutive  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico de Coordinador  
Regional

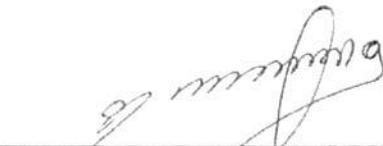
  
**Naiby Gabriela García Caballero**

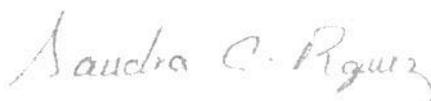
Miembro Ejecuto Propietario  
Asociación Representante del Nivel  
Jerárquico de Jefe de  
Servicio

  
**Sonia Valladolid Ruiz**

Miembro Ejecuto Ejecutive  
Temporal Representante del Nivel  
Jerárquico de Jefe de  
Departamento

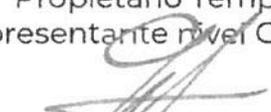
EDUCACIÓN	Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	
		Revisión: 06	
		Fecha de entrada en vigor:	Unidad de Administración y Finanzas

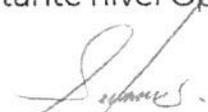
  
**Hilda María Molina Gómez**  
 Suplente Temporal  
 Representante nivel Jefe de Departamento

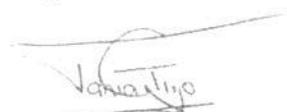
  
**Sandra Contreras Rodríguez**  
 Propietario Temporal  
 Representante nivel Coordinador de Zona

  
**Alejandra López Montes de Oca**  
 Propietario Temporal  
 Representante nivel Operativo

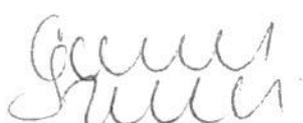
  
**Aaron Everardo Morales Arzaluz**  
 Propietario Temporal  
 Representante nivel Operativo

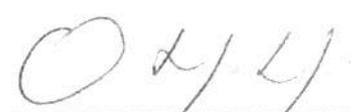
  
**Francisco Javier Ledezma Rocha**  
 Propietario Temporal Representante

  
**María del Socorro Reyes Hernández**  
 Suplente Temporal  
 Representante nivel Operativo

  
**Tania Trejo González**  
 Suplente Temporal Representante nivel Operativo

  
**Isidro Daniel Ochoa Vázquez**  
 Suplente Temporal  
 Representante nivel Operativo

  
**Noemí Elena Ramón Silva**  
 Titular del Órgano Interno de Control

  
**Oscar Mejía Meza**  
 Suplente del Órgano Interno de Control

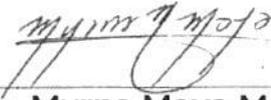
  
**Alonso Xicotencatl Medina Flores**  
 Asesor Jurídico

EDUCACIÓN	Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	
		Revisión: 06	
		Fecha de entrada en vigor:	Unidad de Administración y Finanzas

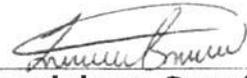
## Comité de Ética de la Unidad de Operación Estado de México.

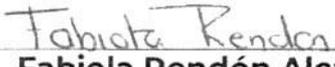
En la Ciudad de Toluca, Estado de México el día 15 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Unidad de Operación Estado de México en la cual las personas integrantes, aprobaron el Código de Conducta.

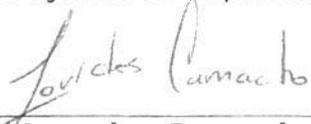
  
**Erick López Álvarez Tostado**  
 Titular de la Unidad de Operación en  
 el Estado de México.  
 Presidente Propietario

  
**Myrna Maya Mejía**  
 Jefa del Departamento de  
 Adiministración y Finanzas.  
 Presidente Suplente

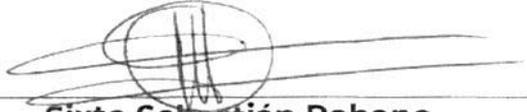
  
**Georgina Hernández Lagunas**  
 Jefa del Departamento  
 de Acreditación.  
 Secretaria Ejecutiva Propietaria

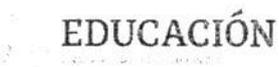
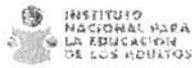
  
**Itzel Guadalupe Garcés Ortega**  
 Jefa de la Oficina  
 de Recursos Humanos.  
 Secretaria Ejecutiva Suplente.

  
**Fabiola Rendón Alcántara**  
 Jefe de oficina del Departamento de  
 Acreditación.  
 Secretaria Técnica Propietaria

  
**María de Lourdes Camacho  
Martínez**  
 Profesional Dictaminador de  
 Servicios Especializados  
 Secretaria Técnica Suplente

  
**Alejandro Sandoval Navarrete**  
 Coordinador Regional Propietario

  
**Sixto Sebastián Pobano  
Maldonado**  
 Jefe de Departamento  
 de Planeación.  
 Propietario

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

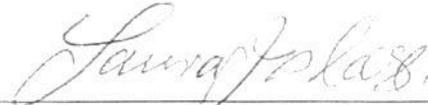
## Comité de Ética de la Unidad de Operación Ciudad de México

En la Ciudad de México, el día 15 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Unidad de Operación Ciudad de México en la cual las personas integrantes, aprobaron el Código de Conducta.



### **Violeta Carrillo Castillo**

Encargada de la Unidad de Operación en la Ciudad de México y Presidenta Propietaria del Comité de Ética



### **Laura Islas Estrada**

Profesional Dictaminador de Servicios Especializados y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética



### **María Guadalupe Martínez Fabián**

Analista Administrativo y Secretaria Técnica del Comité de Ética



### **Félix Enriquez Fuentes**

Jefe del Departamento de Planeación, Seguimiento Operativo y Acreditación; y Propietario Representante del Comité de Ética



### **Alberto Isaac Ruíz Hernández**

Coordinador de Zona y Propietario Representante del Comité de Ética



### **Ana Garduño Yañez**

Jefa de Oficina y Propietaria Representante del Comité de Ética



### **Adán Reyes González**

Técnico Docente y Propietario Representante del Comité de Ética



### **Macrina Montero Hernández**

Jefa de Oficina y Propietaria Representante del Comité de Ética



### **Noemí Elena Ramón Silva**

Titular del Órgano Interno de Control y Propietaria Representante del Comité de Ética



### **Adriana Oliver Rangel**

Asesora Jurídica

EDUCACIÓN

Código de Conducta del INEA

No. de Control:

AF-SR11-01

Revisión: 06

Fecha de entrada en vigor:

Unidad de  
Administración  
Finanzas

**Christian Juliette Bernal  
Guzman**

Secretaria Técnica Propietario

**Lorena Vega Peña**

Integrante suplente

**Monica Pardo Peña Secretaria**

Técnica Suplente

**Noemí Elena Ramón Silva**

Representante Propietaria y  
Titular del Órgano Interno de  
Control

**Oscar Mejía Meza**

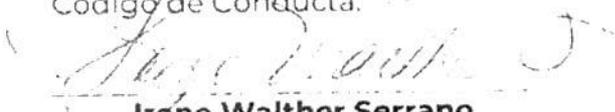
Suplente del Órgano Interno de  
Control

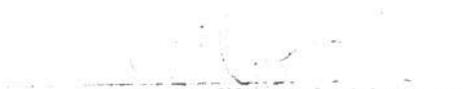
**Adriana Oliver Rangel**

Asesora Jurídico Propietario

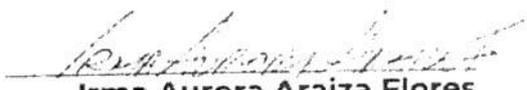
## Comité de Ética de la Unidad de Operación Baja California

En la Ciudad de Mexicali, Baja California, el día 15 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la Unidad de Operación Baja California en la cual las personas integrantes, aprobaron el Código de Conducta.

  
**Irene Walther Serrano**  
Presidente

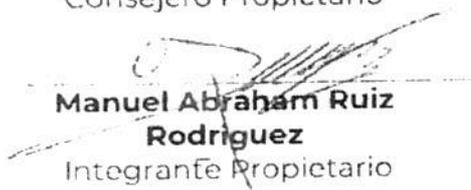
  
**Ana Emilia Vela Monge**  
Presidente Suplente

  
**Sandra Lizeth Razo Padilla**  
Secretaria Ejecutivo Propietario

  
**Irma Aurora Araiza Flores**  
Secretaria Ejecutiva Suplente

**Francisco Agustin Nuñez Lopez**  
Consejero Propietario

**Francis Dionei Piña Nevarez**  
Integrante Propietario

  
**Manuel Abraham Ruiz  
Rodriguez**  
Integrante Propietario

**Elsa Patricia Marín Jimenez**  
Integrante Suplente

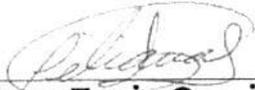
**Beatriz Olmos Martínez**  
Integrante Propietario

  
**Carlos Enrique Perez Moreno**  
Integrante Suplente

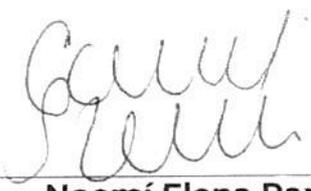
  
**Cynthia Alfaro**  
Integrante Propietario

**Claudia Sedano Servin**  
Integrante Suplente

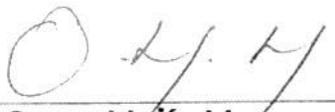
	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas



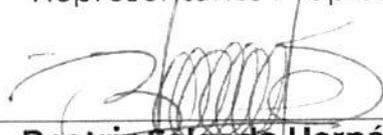
**Liliana Tapia Garnica**  
Jefe de Oficina y Suplente  
Representante Nivel Operativo.



**Noemí Elena Ramón Silva**  
Titular del Órgano Interno de Control y  
Representante Propietaria



**Oscar Mejía Meza**  
Titular de Área de Auditoría Interna,  
de Desarrollo y Mejora de la Gestión  
Pública y Representante Suplente  
del Órgano Interno de Control



**Beatriz Salgado Hernández**  
Dirección de Asuntos Jurídicos y Asesora  
Jurídica



**Alonso Xicoténcatl Medina Flores**  
Dirección de Asuntos Jurídicos  
Asesor Jurídico Suplente



**Adriana Laura Abúndez Arreola**  
Subdirectora de Recursos Humanos y  
Secretaría Ejecutiva



**Alma Delia García Altamirano**  
Jefa de Departamento de Formación y  
Desarrollo Secretaria Técnica



**María Cristina Casco Martínez**  
Técnico Superior y Suplente de la  
Secretaria Técnica

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

## Comité de Ética de Oficinas Centrales

En la Ciudad de México, el día 15 de noviembre de 2023 se llevó a cabo la Cuarta Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de Oficinas Centrales en la cual las personas integrantes, aprobaron el Código de Conducta, solicitando se sesione en los Comités de Ética de las Unidades de Operación en el INEA para su aprobación correspondiente.

**Pedro Eduardo Ortega Vázquez**

Subdirector de Presupuesto y Recursos Financieros, y Suplente del Presidente.

**Gerardo Molina Álvarez**

Director de Prospectiva y Evaluación, y Propietario Representante Nivel Director.

**Cecilia Orozco López**

Directora Académica y Suplente Representante Nivel Directora.

**Mireya Rodríguez Navarro**

Subdirectora de Acreditación y Propietaria Representante Nivel Subdirectora.

**Luis López Acle**

Subdirector de Prospectiva y Seguimiento, y Suplente Representante Nivel Subdirector.

**Carmina Olivares Rodríguez**

Jefa de Departamento de Remuneraciones y Propietaria Representante Nivel Jefa de Departamento.

**Ubaldo García Oviedo**

Jefe de Departamento de Control Patrimonial y Suplente Representante Nivel Jefe de Departamento.

**Marcela Martínez Téllez**

Técnico Superior y Propietaria Representante Nivel Operativo.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

## 9. Protesta del Código de Conducta

### CARTA COMPROMISO

Las personas servidoras públicas que laboran en Oficinas Centrales y en las Unidades de Operación del INEA, incluyendo al personal de nuevo ingreso; a solicitud de los Comités de Ética, suscribirán una carta compromiso de manera voluntaria a fin de dar cumplimiento al Código de Conducta del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, a los principios, valores, compromisos y reglas de integridad contenidos en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y demás ordenamientos aplicables a la actuación y comportamiento (anexo 1).

Para tal efecto, las personas Titulares de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del INEA, deberán proporcionar e impulsar la suscripción o ratificación de la carta compromiso de las personas servidoras públicas que tengan a su cargo.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

Humanos al momento de su incorporación, que deberán protestar cumplir con el Código de Conducta del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, el Código de Ética de la Administración Pública Federal, mediante la firma de la Carta Compromiso y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; documentos que podrán consultar en la página web institucional (<https://www.gob.mx/inea/>), en la sección de Ética e Integridad.

- E. Toda persona servidora pública que desee presentar consultas o denunciar alguna vulneración a lo establecido en el Código de Ética y el Código de Conducta, podrá hacerlo del conocimiento del Comité de Ética de Oficinas Centrales o de la Unidad de Operación que corresponda, o bien, al Órgano Interno de Control.
- F. Los Comités de Ética, en el ámbito de sus atribuciones y con una visión preventiva, efectuarán las acciones necesarias para garantizar la confidencialidad en la recepción, tramitación y determinación de las denuncias que atiendan por vulneraciones al Código de Ética o de Conducta.
- G. El Órgano Interno de Control, en el ámbito de su competencia, brindará asesoría y acompañamiento a los Comités de Ética, emitiendo en su caso, propuestas de mejora en el desempeño de sus funciones.

#### **Datos de Contacto de los Comités de Ética en**

<b>Oficinas Centrales</b>	comiteetica@inea.gob.mx
<b>Baja California</b>	bc_comiteetica@inea.gob.mx
<b>Ciudad de México</b>	cdmx_comiteetica@inea.gob.mx
<b>Estado de México</b>	em_comitedeetica@inea.gob.mx
<b>Michoacán</b>	mich_comitedeetica@inea.gob.mx
<b>Nuevo León</b>	nl_comitedeetica@inea.gob.mx
<b>Querétaro</b>	qro_comiteetica@inea.gob.mx

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

### **Conflictos de Intereses:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución nos conduciremos con transparencia y rendición de cuentas, de manera imparcial y objetiva, sin intereses personales, profesionales o de negocios, que afecten el desempeño de nuestras funciones.

**Principios:** Legalidad, Imparcialidad y Transparencia.

**Valores:** Respeto y Liderazgo.

**Reglas de Integridad:** Información pública, Control interno y Procesos de evaluación

**Directriz:** Art. 7, fracciones I, IX, X, XI y XII de la LGRA.

## **8. Instancias de implementación**

En relación con el Código de Conducta, las personas servidoras públicas integrantes de los Comités de Ética de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del INEA, deberán cumplir con lo siguiente:

- A. Difundir y promover el Código de Conducta a las personas servidoras públicas de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del INEA, por medios electrónicos o convencionales.
- B. Informar a las personas servidoras públicas de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del INEA, que el incumplimiento de lo establecido en el Código de Conducta, dará lugar a los procedimientos administrativos correspondientes, de conformidad a lo establecido en la normatividad vigente.
- C. Toda persona servidora pública de Oficinas Centrales y de Unidades de Operación del INEA, podrá dirigir consultas en materia de Conflicto de interés a través de las Secretarías Ejecutivas de los Comités de Ética de la entidad que corresponda, conforme a los numerales 91 al 94 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, los cuales los remitirán a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.
- D. Informar por medios electrónicos o convencionales a las personas servidoras públicas de nuevo ingreso en las Oficinas Centrales y en las Unidades de Operación del INEA, a través de las áreas de Recursos

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad

**Directriz:** Art. 7, fracciones II, IV y VII de la LGRA.

#### **Control Interno:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución, participamos de los procesos en materia de control interno, generando, obteniendo, utilizando y comunicando información suficiente, oportuna, confiable y de calidad para contribuyendo al logro de los objetivos institucionales.

**Principios:** Legalidad, Imparcialidad, Transparencia, Eficiencia y Eficacia.

**Valores:** Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Trámites y servicios, Información pública, Programas Gubernamentales y Control interno

**Directriz:** Art. 7, fracciones I y V de la LGRA.

#### **Continuidad, cooperación y celeridad:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución colaboramos entre sí y propiciamos el trabajo en equipo, para ofrecer servicios educativos de manera ininterrumpida, eficaz, eficiente y expedita.

**Principios:** Imparcialidad, Eficiencia y Eficacia

**Valores:** Liderazgo y Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Recursos humanos, Control Interno

**Directriz:** Art. 7, fracciones III, V y VIII de la LGRA.

#### **Principio de transparencia y confidencialidad:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución nos conducimos conforme al principio de transparencia en el manejo de los recursos públicos e información, protegiendo y resguardando la información clasificada como reservada y confidencial.

**Principios:** Legalidad, Honradez y Transparencia

**Valores:** Respeto, Liderazgo y Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Información pública y Control interno

**Directriz:** Art. 7, fracciones I y VI de la LGRA.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

**Valores:** Respeto, Liderazgo y Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Recursos humanos, Procesos de evaluación y Procedimiento administrativo.

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Respeto:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución estamos comprometidas a dar un trato digno y cordial a todas las personas, propiciando una comunicación efectiva y empática, evitando conductas que atenten contra la dignidad de las personas.

**Principios:** Respeto a los derechos humanos e Imparcialidad.

**Valores:** Respeto, Liderazgo.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad y procedimiento administrativo.

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV, V y VII de la LGRA.

#### **Protección al medio ambiente:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución optimizamos el uso y la asignación de los recursos, satisfaciendo los objetivos a los que están destinados, impulsando una cultura de respeto, protección y conservación del medio ambiente, promoviendo el uso mesurado del agua, energía eléctrica, papel y combustibles.

**Principios:** Legalidad, Honradez y Transparencia.

**Valores:** Respeto, Liderazgo, Cooperación y Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

**Reglas de Integridad:** Tramites y servicios, Información pública y Administración de bienes muebles e inmuebles

**Directriz:** Art. 7, fracciones I, V y VI de la LGRA.

#### **Desempeño permanente con integridad:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución evitamos en nuestro actuar, tener conductas de acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual, para promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia

**Principios:** Respeto a los derechos humanos e Imparcialidad

**Valores:** Respeto y Liderazgo.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

intereses y beneficios particulares, respetando los lineamientos y normas establecidas en los diferentes procesos.

**Principios:** Legalidad, Honradez, Imparcialidad, Eficiencia y Eficacia.

**Valores:** Respeto, Liderazgo, Cooperación y Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Trámites y servicios, Recursos humanos y Procedimiento administrativo.

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Derechos humanos:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución trabajamos para promover, respetar, proteger y garantizar el Derecho Humano a la Educación, entendiéndose como un *Derecho llave* que permite el ejercicio de otros Derechos, en el marco de cumplimiento del Artículo 1ro Constitucional y los Tratados en Materia de Derechos Humanos de los que el Estado Mexicano es parte.

**Principios:** Respeto a los derechos humanos, imparcialidad y Transparencia

**Valores:** Respeto, Cooperación y Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Programas Gubernamentales y Control interno.

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Igualdad y no discriminación:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución promovemos permanentemente el desarrollo de la cultura igualitaria para la población objetivo de programa y para las Personas Servidoras Públicas que prestan su servicio en la Institución, basada en el respeto, sin distinción entre las mujeres y hombres; así como por su origen étnico o nacional, sin diferencia de su condición social, sexo, color de piel, embarazo, estado civil, discapacidad, preferencia sexual o cualquier otra situación similar. Utilizamos un lenguaje incluyente y no sexista, en el trato igualitario que brindamos a todas las personas.

**Principios:** Respeto a los derechos humanos, legalidad, honradez, imparcialidad, eficiencia y Transparencia

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Recursos humanos, Licencias, permisos, autorización y concesiones

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Administrar con austeridad:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución, damos un uso adecuado y moderado de los recursos materiales, humanos, financieros y tecnológicos con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez

**Principios:** Legalidad, Honradez, Lealtad y Transparencia

**Valores:** Respeto, Liderazgo y Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Licencias, permisos, autorización y concesiones y Administración de bienes muebles y Procesos de administración

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Información responsable:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución nos comprometemos a informar, explicar y justificar con toda claridad los criterios que se establecen en los procesos educativos y administrativos que se realizan; resguardar los datos personales, la información y documentación que se generen durante los procesos administrativos y la prestación de los procesos educativos, cumpliendo con el principio de máxima publicidad al reportar las obligaciones en el Portal de Transparencia.

**Principios:** Legalidad, Honradez, Eficiencia y Transparencia

**Valores:** Respeto, Liderazgo y Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Trámites y servicios, Recursos humanos, Contrataciones públicas, Licencias, permisos, autorización y concesiones, Control Interno y Procedimiento administrativo.

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Bienestar para la población:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución ejercemos nuestra labor implementando programa educativo enfocados a combatir el rezago educativo para lograr una mejor forma de vida y de nuevas oportunidades para las personas jóvenes y adultas, por encima de

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

Las personas servidoras públicas de esta institución actuaremos con vocación de servicio para atender a la población en rezago educativo, brindando información de calidad, clara y precisa sobre los servicios educativos de su interés.

**Principios:** Respeto a los derechos humanos, Legalidad, Honradez e Imparcialidad

**Valores:** Respeto, Liderazgo y Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Información pública y Procesos de evaluación

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Actuar con imparcialidad:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución actuamos con imparcialidad y objetividad, sin conceder preferencias o privilegios a ninguna persona u organizaciones con las que interactuamos, pero siempre brindando una atención sin discriminación, conociendo y respetando las normas y lineamientos vigentes para no incurrir en actos de corrupción.

**Principios:** Respeto a los derechos humanos, Honradez, Imparcialidad y Transparencia

**Valores:** Respeto, Cooperación.

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Licencias, permisos, autorización y concesiones, Información pública y Procedimientos administrativos

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

#### **Logro de objetivos institucionales:**

Las personas servidoras públicas de esta Institución colaboramos en equipo, alcanzando los objetivos y metas institucionales, para que las personas educandas accedan a los servicios educativos y concluyan satisfactoriamente los niveles de alfabetización, primaria y/o secundaria

**Principios:** Legalidad, Honradez, Imparcialidad, Eficiencia, Eficacia y Transparencia

**Valores:** Respeto, Liderazgo y Cooperación.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

Por lo anterior, y con el fin de contribuir a fortalecer en las personas servidoras públicas habilidades y conocimientos que les permitan identificar y abstenerse de incurrir en posibles conflictos de interés, discrecionalidad, retraso en los tiempos de atención de los servicios, irregularidades en la operación del programa de Educación para Adultos, presuntos actos de corrupción, así como discriminación en la prestación de los trámites y servicios, se emite el presente Código de Conducta.

## 7. Conductas de las personas servidoras públicas del INEA

### Respeto a las leyes:

Las personas servidoras públicas de esta Institución respetamos las leyes, normas, reglamentos y demás disposiciones jurídicas e institucionales para actuar como ciudadanía involucrada, comprometida y activa en el servicio; erradicando los conflictos de intereses o impedimento legal que puedan afectar el desempeño responsable y objetivo en nuestras facultades y obligaciones.

**Principios:** Lealtad, Imparcialidad, Eficiencia y Rendición de cuentas

**Valores:** Respeto, Cooperación

**Reglas de Integridad:** Programas Gubernamentales, Control interno, Información pública y procedimientos administrativos

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

### Actuar con rectitud y honestidad:

Las personas servidoras públicas de esta Institución actuamos bajo el principio de honradez, sin utilizar nuestro empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal, familiar o de negocio.

**Principios:** Honradez, Lealtad, Imparcialidad y Eficacia

**Valores:** Liderazgo, Cooperación y Respeto

**Reglas de Integridad:** Actuación, desempeño y cooperación con la integridad, Proceso de evaluación y Control Interno

**Directriz:** Art. 7, fracciones IV y V de la LGRA.

### Vocación de servicio:

Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	Unidad de Administración y Finanzas
	<b>Revisión:</b> 06	
	<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	

Como persona Titular del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos.

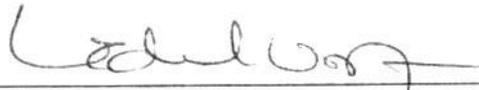
Exhorto a todas las personas servidoras públicas del INEA a:

Asumir compromisos con la ética pública, los principios, valores, compromisos y reglas de integridad del servicio público.

Abstenerse de cometer o participar en cualquier conducta que lesione al interés público, como lo son los actos de corrupción, así como evitar cualquier conducta discriminatoria, de hostigamiento sexual, acoso sexual o laboral.

Comprometerse a fomentar la cultura de la denuncia ante cualquier incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.

**YADIRA IXCHEL GEORGE HERNANDEZ**

  
 Firma

## **6. Riesgos éticos en Oficinas Centrales y en las Unidades de Operación**

Los Comités de Ética del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, analizaron el informe Diagnóstico sobre los principales riesgos de integridad identificados en el INEA, realizado por el Órgano Interno de Control, además, examinó los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, a partir de ello, identificó que el Instituto enfrenta diversos riesgos éticos relacionados con sus objetivos institucionales, tales como no observar imparcialidad, lealtad, eficiencia y eficacia en los procesos de inscripción, atención, acreditación y certificación, así como aquellos relacionados con la integridad en el servicio público, como son la transparencia, la mejora continua en materia de capacitación y el reconocimiento laboral.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

<b>Valores</b>	Conjunto de cualidades que en términos el artículo 13 del Código de Ética, que deben aplicar las personas servidoras públicas en el desarrollo de sus funciones, como lo son el respeto, liderazgo, cooperación y el cuidado del entorno cultural y ecológico, que inciden en un ambiente laboral apropiado.

#### 4. Misión y Visión Institucional

**Misión:** Normar, promover, desarrollar y brindar servicios de alfabetización, educación primaria y secundaria; así como facilitar la formación para el trabajo, para la población joven, adulta y mayor observando los principios de equidad e igualdad, con la intención de que incrementen sus capacidades, eleven su calidad de vida y contribuyan a la construcción de una sociedad más justa, a través de la coordinación con el Gobierno de México, Gobiernos Estatales y Gobiernos Municipales.

**Visión:** Somos una Institución pública que proporciona servicios de educación básica para jóvenes y adultos, así como formación permanente para la vida y el trabajo, con calidad, equidad y pertinencia, con base en la coordinación institucional y la solidaridad social, enfocada en mantener los índices de analfabetismo por debajo de los niveles aceptados internacionalmente y en contribuir al abatimiento del rezago educativo, para la mejora de las competencias de la población del país.

#### 5. Mensaje Introductorio

Como sabemos, el presente Código de Conducta establece conductas de observancia obligatoria, por lo que es importante seguir contribuyendo al desarrollo de nuestras actividades en un ambiente laboral agradable para todas y todos.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

<b>Reglas de Integridad</b>	<p>Conjunto de preceptos, que en términos del Artículo 19 del Código de Ética, establecen las reglas que deben observar las personas servidoras públicas del INEA, en el ámbito de sus competencias:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actuación, desempeño cooperación con la integridad</li> <li>2. Trámites y Servicios</li> <li>3. Recursos Humanos</li> <li>4. Información Pública</li> <li>5. Contrataciones Públicas</li> <li>6. Programas Gubernamentales</li> <li>7. Licencias, permisos, autorización y concesiones</li> <li>8. Administración de bienes muebles e inmuebles</li> <li>9. Control Interno</li> <li>10. Procesos de evaluación</li> <li>11. Procedimiento Administrativo</li> </ol>
<b>Riesgos éticos</b>	Situaciones en las que potencialmente pudiera haber un acto de Corrupción al transgredirse principios, valores o reglas de integridad durante las labores específicas de las diversas áreas que componen la dependencia o entidad.
<b>Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE)</b>	Sistema mediante el cual se registra electrónicamente todas las acciones y actividades específicas que realizan los Comités de Ética.
<b>UCMAPF</b>	Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.
<b>Unidades de Operación</b>	Oficinas que de manera desconcentrada son responsables de la operación de los servicios de educación que presta el Instituto en las Entidades Federativas donde se establecen y que no han participado en el Convenio de Coordinación para la Descentralización de los servicios educativos.

Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	Unidad de Administración y Finanzas
	<b>Revisión:</b> 06	
	<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	

<b>Lenguaje incluyente y no sexista</b>	Comunicación verbal y escrita que tiene por finalidad visibilizar a las mujeres para equilibrar las asimetrías de género, así como valorar la diversidad que compone nuestra sociedad haciendo visibles a las personas y grupos históricamente discriminados.
<b>Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética</b>	Documento que establece los mecanismos para el fortalecimiento en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público.
<b>Órgano Interno de Control</b>	Unidad administrativa, dependiente de la Secretaría de la Función Pública, a cargo de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno en las Dependencias, incluyendo sus Órganos Administrativos Desconcentrados y Entidades, que conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas, son competentes para aplicar dicha Ley.
<b>Posicionamiento Cero Tolerancia a los actos de corrupción.</b>	Documento emitido por la Persona Titular del INEA, con el propósito de exhortar a las Personas Servidoras Públicas que laboran en el instituto, a conducirse siempre bajo los principios de derechos humanos, creando un ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
<b>Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción</b>	Documento emitido por la persona Titular de la Entidad orientado a erradicar todo acto de corrupción, creando conciencia haciendo valer los principios éticos y de conducta por el cual se rige la Institución.
<b>Principios Constitucionales</b>	Ordenamientos jurídicos que rigen la actuación de las Personas Servidoras Públicas previstos en la fracción III, del artículo 109 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos: Legalidad, Honradez, Lealtad, Imparcialidad y Eficiencia.
<b>Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</b>	Procedimiento que establece las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	Unidad de Administración y Finanzas
	<b>Revisión:</b> 06	
	<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	

	dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, sin importar su nivel jerárquico, en aras de aspirar a la excelencia en el servicio público o que logre contar con la confianza de la sociedad.
<b>Guía para la elaboración del Código de Conducta en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal</b>	Instrumento emitido por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAAP), dirigido a los Comités de Ética, con la finalidad de que elaboren y actualicen su Código de Conducta.
<b>Hostigamiento Sexual</b>	Es una forma de violencia de carácter sexual en la cual hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quién la realiza y tiene lugar en una relación de subordinación jerárquica real de la víctima frente a la persona agresora. Es expresada en conductas verbales o de hecho, físicas o visuales, independientemente de que se realice en uno o varios eventos
<b>Igualdad de género</b>	Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.
<b>Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)</b>	Organismo público descentralizado de la Administración Pública Federal, agrupado en el sector coordinado por la Secretaría de Educación Pública, y Subsecretaría de Educación Básica con personalidad jurídica y patrimonio propio, con domicilio en Francisco Márquez número 160, colonia Condesa, Demarcación Territorial Cuauhtémoc, código postal. 06140 en la Ciudad de México, que tiene como objeto promover y realizar acciones para organizar e impartir la educación para adultos, a través de la prestación de los servicios de alfabetización, educación primaria, secundaria, la formación para el trabajo y los demás que determinen las disposiciones jurídicas y los programas aplicables, apoyándose en la participación y la solidaridad social, contando con 6 Unidades de Operación.

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

<b>Comités de Ética</b>	Órganos democráticamente integrados en las Oficinas Centrales y en cada una de las Unidades de Operación del INEA, de acuerdo a los artículos 4, fracción III y 28 del Código de Ética, los cuales tienen a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental.
<b>Conflicto de interés</b>	Posible afectación al desempeño imparcial y objetivo de las funciones de las Personas Servidoras Públicas, en razón de intereses personales, familiares o de negocios, conforme a lo previsto en el artículo 3, fracción VI, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA).
<b>Corrupción</b>	Abuso de cualquier posición de poder, público o privado, con el objetivo de generar un beneficio indebido a costa del bienestar colectivo o individual.
<b>Derechos Humanos</b>	Son los derechos que tenemos básicamente por existir como seres humanos. Estos derechos universales son inherentes a todos nosotros, con independencia de la nacionalidad, género, origen étnico o nacional, color, religión, idioma o cualquier otra condición.
<b>Dignidad</b>	Comprende a la persona como titular de derechos y a no ser objeto de violencia o arbitrariedades por parte de las instituciones de gobierno, de modo que todas las personas servidoras públicas se encuentran obligadas en todo momento a respetar su autonomía, a considerarla y tratarla como fin de su actuación, garantizando que no sea afectado el núcleo esencial de sus derechos.
<b>Dirección de Asuntos Jurídicos del INEA</b>	Instancia encargada de la interpretación, consulta y asesoría jurídica, a fin de orientar a los Comités de Ética en el ámbito de sus atribuciones y conocimientos en la atención de los asuntos que sean tratados.
<b>Discriminación</b>	Es toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto obstaculizar, disminuir o impedir los derechos de cualquier persona.
<b>Ética pública</b>	Conjunto de principios, valores y reglas de integridad orientados al interés público, conforme a los cuales deben actuar todas las personas adscritas a las

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

	particulares y es expresada en conductas verbales o de hecho, físicas o visuales, como son aquellas mencionadas en la fracción IV del artículo 5 del Código de Ética, independientemente de que se realice en una o varios eventos.
<b>Administración de Riesgos</b>	Proceso dinámico desarrollado para contextualizar, identificar, analizar, evaluar, responder, supervisar y comunicar los riesgos, incluidos los de corrupción, inherentes o asociados a los procesos por los cuales se logra el mandato de la institución, mediante el análisis de los distintos factores que pueden provocarlos, con la finalidad de definir las estrategias y acciones que permitan mitigarlos y asegurar el logro de metas y objetivos institucionales de una manera razonable, en términos de eficacia, eficiencia y economía en un marco de transparencia y rendición de cuentas.
<b>Austeridad Republicana</b>	Observar el ejercicio del gasto público federal y coadyuvar a que los recursos económicos de que se dispongan se administren con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez.
<b>Código de Conducta</b>	Instrumento deontológico emitido por la persona Titular del INEA a propuesta de los Comités de Ética de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del INEA, previa aprobación de su respectivo Órgano Interno de Control en el que se especifique de manera puntual y concreta la forma en que las Personas Servidoras Públicas aplicarán los Principios, Valores y Reglas de Integridad, contenidas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, en cumplimiento con la misión y visión del Instituto
<b>Código de Ética de la Administración Pública Federal</b>	Instrumento que reúne los principios, valores, reglas de integridad y compromisos que se consideran idóneos para constituir un referente deontológico que, además de guiar el desempeño y conducta de las personas servidoras públicas en aras de la excelencia, facilite la reflexión ética sobre la función pública que desempeñan.

Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
	<b>Revisión:</b> 06	
	<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

## 2. Ámbito de aplicación y obligatoriedad

El presente Código de Conducta es de observancia obligatoria y aplicación general para todas las personas servidoras públicas Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones que se deriven de sus atribuciones y funciones, de Oficinas Centrales, así como de las Unidades de Operación ubicadas en la Ciudad de México, así como y en los Estados de Baja California, México, Michoacán de Ocampo, Nuevo León y Querétaro.

El presente Código de Conducta es también un instrumento orientador para la conducta de las personas prestadoras de servicio social o de prácticas profesionales u otras que no se reconozcan como servidoras públicas y que apoyan en los servicios educativos que ofrece el INEA.

## 3. Glosario

Para la interpretación y efectos de este documento los conceptos quedan descritos como sigue:

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
<b>Acoso laboral</b>	Forma de violencia que se presenta en una serie de eventos que tienen como objetivo intimidar, excluir, opacar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, causando un daño físico, psicológico, económico o laboral-profesional. Se puede presentar en forma horizontal, vertical ascendente o vertical descendente, ya sea en el centro de trabajo o fuera de éste, siempre que se encuentre vinculado a la relación laboral.
<b>Acoso Sexual</b>	Forma de violencia de carácter sexual, en la que, si bien no existe una subordinación jerárquica de la víctima frente a la persona agresora, e inclusive puede realizarse de una persona de menor nivel jerárquico hacia alguien de mayor nivel o cargo, hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quien la realiza. Puede tener lugar entre personas servidoras públicas y de éstas hacia

	Código de Conducta del INEA	<b>No. de Control:</b> UAF-SRH-01	
		<b>Revisión:</b> 06	
		<b>Fecha de entrada en vigor:</b>	Unidad de Administración y Finanzas

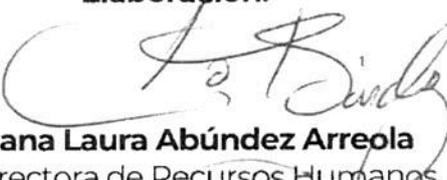
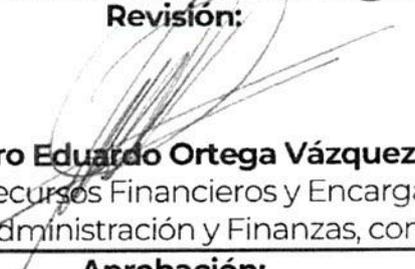
## 1. Objetivos

- a) Contar con un instrumento que norme los principios constitucionales y legales, las reglas de integridad y los valores que permitan el cumplimiento de nuestra misión y visión educativa, en el marco de los objetivos del Instituto; así como la conducta que ha de regular el comportamiento de las personas servidoras públicas de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA); de acuerdo con los ordenamientos normativos que observarán en el desempeño de su empleo, funciones, cargos y comisiones.
- b) Establecer los principios que regularán el comportamiento ético de las personas servidoras públicas de Oficinas Centrales y de las Unidades de Operación del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, con el fin de que su desempeño se realice en un ambiente adecuado y cumplan sus funciones con profesionalismo, transparencia, dedicación, igualdad y no discriminación, observando en todo momento los principios, valores, reglas de integridad en la actuación y congruencia en su conducta.
- c) Fortalecer la cultura de la Ética e integridad de las Personas Servidoras Públicas de Oficinas Centrales y Unidades de Operación del INEA, para la prevención de la discriminación; fomentar la cultura de la denuncia; promover un ambiente que contribuya a la calidad en los servicios educativos y erradicar actos de corrupción.
- d) Promover una cultura de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia, enfocado a prevenir y erradicar el hostigamiento sexual, acoso sexual y acoso laboral, basados en el Pronunciamiento Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y cualquier forma de violencia contra las personas.

Código de Conducta del INEA	No. de Control: UAF-SRH-01	
	Revisión: 06	
	Fecha de entrada en vigor:	Unidad de Administración y Finanzas

## CÓDIGO DE CONDUCTA

El Código de Conducta del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) será revisado y actualizado a más tardar en el mes de julio de 2023, con fundamento en el cuarto transitorio del Código de Ética de la Administración Pública Federal y a la "Guía para la elaboración del Código de Conducta en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal" emitida por la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

Control de Firmas
<b>Elaboración:</b>  <b>Adriana Laura Abúndez Arreola</b> Subdirectora de Recursos Humanos
<b>Revisión:</b>  <b>Pedro Eduardo Ortega Vázquez</b> Subdirector de Presupuesto y Recursos Financieros y Encargado de atender el despacho de los asuntos de la Unidad de Administración y Finanzas, conforme al oficio DG/164/2023.
<b>Aprobación:</b>  <b>Gerardo Molina Álvarez</b> Director de Prospectiva y Evaluación, y Presidente del Comité de Mejora Regulatoria (COMERI)